

勞工論壇報

1994.10.創刊

行政院新聞局版台誌字第9579號
中華郵政南台字第681號 執照登記為雜誌
發行單位：社團法人全國勞團總會
高雄市工會團體總工會
發行人/社長：張茂昌 副社長：蔡順周
總編輯：盧水生
副總編輯：侯啓惠、董國基
編輯委員：江榮華、王傳謙、孫吉儀、蔡秀麗、何為之、蔡福興、高玉雪、張秋香、方明泉、侯秀珠、朱文崇、屈如梅、蔡譚賢
採訪部：陳南榮、陳素玲、蔡秀雯、劉淑珍、吳姿蓉、林惠珠、吳榮田
地址：高雄市成功二路126號
電話：07-3333143 傳真：07-3317655
網址：www.lua.org.tw

預防勞工熱危害 啓動專案檢查 雇主若未採預防措施 最高可處15萬罰鍰 全國勞團總會張茂昌建議勞動部訂定相關規定 對戶外勞工落實高溫保障

(本報記者陳素玲報導)極端氣候讓全球陷熱浪，據衛福部統計7月至今年同期1.6倍，有調查指出高達9成勞工贊成放高溫假；勞動部職安署長鄒子廉日前赴立法院備詢前表示，高溫假在國外非常少見，連美國都未訂相關規範，將持續蒐集相關國內外資料。反觀大陸雖無高溫假，但有高溫補貼，金額由省級政府自定，每人每月不得低於人民幣60元，內蒙古自治區甚至還有「高寒津貼」。

鄒子廉表示，職安署今年已擴大熱危害預防專案檢查，除了持續強化戶外作業廠場稽查，也另規畫「戶外作業熱危害高風險事業單位專案檢查」，違反規定者兩週內完成複查，未改善者就會直接開罰3萬至15萬元。

鄒子廉說，面對全球氣候變遷，世界各國都越來越熱，職安署很關注熱危害議題，也會跟衛福部等其他相關部會合作，因為高溫不是只針對工作者產生傷害，對一般民眾也有高溫危害，政府不會輕放預防措施；對於雇主預防措施、勞工的自我保護，職安會持續監督、檢查、宣導。

鄒子廉說，高溫假在國外非常少見，即便最近熱浪頻繁的美國也沒有訂定高溫假規範，職安署會持續蒐集國內外資料，現行針對特高溫狀況，雇主應避開高溫時段、調整勞工工作型態，像有些營造公司會讓勞工從中午11點休息到下午2點，避開高風險。職安署特別提醒，雇主應做好各項熱危害預防措施，以避免受罰，如未善盡預防責任而使勞工罹災，可能需面臨刑責，呼籲雇主應特別注意。

職安署同步啓動「戶外作業熱危害高風險事業單位專案檢查」，對於從事營造作業、馬路修護、電線桿維修或從事戶外環境清潔等高風險業別，尤其於陽光直射下從事搬運重物、鏟、挖、掘等重體力作業，因熱中暑的風險非常高，嚴重者甚至造成死亡，更應特別注意勞工健康情形，及避免勞工於酷熱時段作業。

職安署提醒雇主，對於高氣溫下作業，應針對勞工實施熱適應訓練，確保勞工對溫濕度的變化具耐受力，同時應落實「多喝水」、「多休息」、「要遮陽」等預防措施、適當調配勞工作業時間及關懷勞工健康狀況，若雇主未依規定辦理者，最高可處15萬元罰鍰，因而發生職業災害者，亦會面臨刑責。

為使雇主在危害預防措施的執行上，有更完整的參考依據，勞動部已於6月1日修正該指引，重點包括雇主應就危害預防及管理措施，訂定熱危害預防管理計畫、視作業現場條件加強作業時間調整、強化體溫、心跳監測及對中高齡及高齡工作者之健康管理等，協助雇主妥善規劃及採取熱傷害之預防措施。

全國勞團總會榮譽理事長張茂昌表示勞動部訂有「高溫作業勞工工作時間標準」，即依據WBGT規範適用職業員工的工作與休息時間，目前適用

的高溫職業，包括鍋爐房、鋼鐵鍛造、玻璃熔料、燒窯、火車機房等，多在室內操作，工作在戶外且連續曝曬的勞工，未在規範之列，建議勞動部考量並訂定相關規定，對戶外勞工落實高溫保障。

目前戶外勞工的高溫保障主要依勞動部六月修正「高氣溫戶外作業勞工熱危害預防指引」，計算熱指數，再提出工作與休息時間的建議。

對於專家建議戶外工作者採用WBGT評估工作規範，勞動部職安署職業衛生健康組長張國明表示，WBGT較

為精確，但通常用於人為控制下的環境監測，用在鍋爐、鋼鐵業等室內環境居多；戶外場所變數多，參數取得不易，所以用較好取得的溫度、相對濕度來評估。

目前世界各國都沒有依熱指數強制休息的規定，職安署將持續關注國際主要國家對於熱危害預防相關法制或採行措施，適時檢討精進必要作為。基於戶外高氣溫危害預警原則，職安署已開發手機版行動資訊網，並以分級管理方式，提供雇主及工作者採取對應的預防措施。

熱傷害預警指標

資料來源：國健署、勞動部

綜合溫度熱指數(WBGT)

綜合氣溫、相對溼度、太陽輻射、風速的指數，單位°C

注意	警戒	危險	高危險
32	34 或連3天達32	36 或連3天達34	38 或連3天達36

高溫作業指引參考

勞動部對鍋爐、鋼鐵、燒窯等高溫作業依WBGT規範作息

	輕度工作	中度工作	重度工作
連續作業	30.6°C	28.0°C	25.9°C
75%作業 25%休息	31.4°C	29.4°C	27.9°C
50%作業 50%休息	32.2°C	31.1°C	30.0°C
25%作業 75%休息	33.0°C	32.6°C	32.1°C

80萬戶外勞工需保障

專家提建言	勞動部說法
適用WBGT多室內操作建議擴及戶外勞工	戶外場所難計算WBGT參數取得不易

國健署擴大推動「長者量六力」 守護健康讓更多長輩接受功能評估 預防失能

(本報記者陳南榮報導)超高齡社會來臨，國內目前已有超過400萬名長者，其中17.5%有衰弱風險、12.7%長者失能。國民健康署去年(111)起推廣「長者量六力」，藉由認知力、行動力、營養力、視力、聽力、情緒力評估，及早介入，以預防或延緩長輩身心狀況，目前已有將近30萬人次接受功能評估。

世界衛生組織(WHO)指出，維持6項內在能力是掌握不老的關鍵。國民健康署長吳昭軍表示，我國參考世衛「長者整合式照護」(ICOPE)策略，109年發展出在地的「長者六力評估」服務模式，後來碰上新冠疫情，民眾不方便到醫療院所接受評估，因此於111年推出線上版，讓民眾可以在家自評，如出現異常再前往醫事機構接受

複評。

「長者量六力」主要針對65歲以上長者及55歲以上原住民。透過簡單的測驗，可以了解自我功能的狀況，及早介入處理，進而延緩失能。國健署慢性疾病预防組科長胡怡君說明，評估方式可分為「自評」和「專業評估」，可由長輩及家屬使用LINE@帳號自評、由社區據點協助自評，亦可至醫療院所接受專業評估。

胡怡君說明，如經由醫事人員提供專業評估服務，初步評估包括：記憶、定向力、起坐、氣音測試，以及體重與食慾評估、簡易視力表、憂鬱檢測等；如發現異常則深入評估，並展開個人整合介入計畫，包括衛教、轉介及追蹤。

據統計，111年至少有28.3萬人次

接受「量六力」功能評估，包括來自468個社區據點的20.3萬人次，以及來自458家醫療院所的8.3萬人次；進一步分析，8.3萬名接受醫療院所評估的長者當中，高達16%都有1項以上功能異常，以行動能力占比最高(9.1%)，認知功能居次(4.3%)。

我國預計2025年邁入超高齡社

會，老年人口將突破總人口數的2成。國健署今年起擴大推動「長者量六力」，邀請醫師、護理師、藥師、營養師、驗光師、物理治療師、聽力師、職能治療師等8個全國聯合會共同倡議，希望擴大服務場域，讓更多長輩接受功能評估。

長者量六力

資料來源：國民健康署

行動力	12秒內，雙手抱胸，起做5次。
認知力	是否有記憶明顯減退的情形？
營養力	體重3個月內減輕3公斤以上，或食慾不振？
情緒力	感到厭煩、沒希望，或減少許多原本有興趣的活動？
視力	看遠、看近閱讀是否困難？
聽力	交談、看電視聽不清楚，或因聽力問題不參與社交？

張茂昌

勞動政見跳票 政府愧對千萬勞工

1. 勞保年金改革：政府無視勞保危機，只靠撥補，並未考慮制度永續經營，未將人口危機視同國安問題，未來恐釀政府財政大災難。
2. 立法保護非典型勞動：未落實訂定派遣專法，不少國家已制定相關專法，但勞動部僅制定「勞動契約認定指導原則」讓勞資雙方自行辨別承攬、雇傭從屬性，導致勞資爭議不斷。
3. 最低工資法入法：民進黨執政超過7年，國會議員過半，未能大刀闊斧、對症下藥，讓最低工資法入法，一次解決青年低薪、基本工資、最低工資三個問題，依據GDP成長，物價波動幅度，傳統滾動式調整基本薪資，邊際勞工就能獲得更佳的保障。

育嬰留職期滿復職 雇主不得任意拒絕申請或調整職位 違者罰2至30萬元

（本報記者蔡秀雯報導）為營造友善育嬰環境，當前法令放寬育有三歲以下子女之父母，皆可向雇主請假長二年育嬰留職停薪。勞動部表示，當勞工育嬰留職期滿復職，雇主不得任意拒絕復職申請，亦不可調整復職後職位，違者將罰2萬至30萬元，並可連續罰、公布雇主姓名。

勞動部表示，為使勞工能親自照顧陪伴幼兒，並確保勞工育嬰留職停薪期滿時，均能順利回到職場，目前《性別平等工作法》訂有育嬰留職停薪及期滿復職相關規定，雇主不可以

任意拒絕受僱者的復職申請。勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛表示，《性別平等工作法》明定，受僱者依法申請育嬰留職停薪時，雇主不得拒絕或為不利之處分。而勞工於育嬰留職停薪期滿後，雇主應讓受僱者回復申請育嬰留職停薪時之原有職務。

《性別平等工作法》也明定，以下四種情況除外：一、事業單位歇業、虧損或業務緊縮；二、雇主依法變更組織、解散或轉讓；三、不可抗力暫停工作在一個月以上；四、業務

性質變更，有減少受僱者之必要，又無適當工作可供安置者。勞動部強調，雇主倘因為以上四種情形之一，未能使受僱者復職時，依法必須報經主管機關同意，並且要在30日前通知受僱者；且要依照法定標準發給遣費或退休金。

曾有案例發生，勞工A在申請育嬰留職停薪之前，擔任某公司部門主管，育嬰留職停薪期滿後，公司雖然讓其復職，但調整職務為「非主管」職，A於向地方政府提出申訴。經地方性別工作平等會評議，認為公司確實

未依法讓A回復育嬰留職停薪前的原有工作職位，因此認定公司違反《性別平等工作法》成立，並依法裁罰，同時公布公司名稱、負責人姓名。

黃維琛表示，違者可罰2萬至30萬元，並可連續罰，罰到改正為止。

勞動部統計，2022年育嬰留職停薪津貼申請人數共計9.2萬餘人，父母皆有，顯示申請育嬰留職停薪將愈來愈普遍，成為職場常態。勞動部呼籲，面對少子化的難題，近年育嬰留職停薪的申請門檻已更為彈性及便利，盼雇主多多支持。

消防設備人員法已完成三讀 6個月內共同完備7個子法 提升場所公共安全

（本報記者蔡秀雯報導）《消防設備人員法》日前在立法院完成三讀，同時三讀修正《消防法》部分條文，明定各場所消防安全設備的設計、監造應由消防設備師為之；其測試、檢修應由消防設備師或消防設備士為之，並訂出5年落日條款，期間允許專技人員繼續執業；消防署承諾在6個月內完備「消防設備人員施行細則」等7個子法的訂定，強化消防安全專技人員管理制度，提升場所公共安全。消防設備人員法草案卡關20餘年，曾在立法院6進6出，迄今仍未完成立法，主因是牽涉消防設備師、士與建築師兩大體系「權益」，「暫行」人員的工作權與落日條款也是主要兩大爭點，而行政院2020年底再度送出草案，第7度向立法院開關，民進黨團也將此案列入本會期修先法案，總算順利完成立法。

《消防法》三讀條文明定，各類場所消防安全設備的設計、監造應由

消防設備師為之；其測試、檢修應由消防設備師或消防設備士為之；但不得由同一消防設備師同時為之。違者處3萬元以上、15萬元以下罰鍰，並可按次處罰。

《消防設備人員法》三讀明訂，消防設備人員未依法取得消防設備人員證書，擅自執行業務者，及執行業務時收受不法之利益，或以不正當方法招攬業務者，應予以警告、申誡、停止執行業務2個月以上2年以下或廢止執業執照的懲戒處分及罰鍰。

《消防設備人員法》三讀條文也提到，未依法取得消防設備人員證書，擅自執行業務者，處20萬以下100萬元以下罰鍰，並令其停止行為；其不停止者，得按次處罰。但暫行人員就不在此限。

林右昌指出，感謝全體立委及朝野黨團支持，讓歷經7度開關、長達24年的法案終於完成立法，未來消防設備人員管理將提升至法律位階，並

明確規範具2年消防實務經驗、領有執照、加入公會才能執業，如不符資格者不得充任，且訂有相關罰則，另對於「暫行人員制度」也規範施行後的5年落日，以強化各類場所消防安全設備設計及維護專業，是消防安全專技的重要里程碑。

內政部消防署表示，因應建築物發生火災時，偵知、滅火及人員逃生等安全設計，須有一定實務經驗消防設備專業人才妥善規畫，以保障民眾生命及財產安全。因此，訂定「消防設備人員法」將原「消防設備師及消防設備士管理辦法」提高至法律位階，不僅可提升消防技術服務品質、維護施工作業及民眾權利，同時也讓相關執業者之權利、義務、行為規範有所依歸。

消防署指出，《消防設備人員法》條文共50條，規範消防專技人員其執業、業務、責任、公會組設與罰則等事項。包括消防設備人員資格取

得的要件、設定不得充任消防設備人員或撤銷、廢止證書的情形；消防設備人員應具有2年以上消防實務經驗領有執業執照，才可執業，以及執業範圍、執照換發等事項。

消防設備人員執行業務，應受主管機關業務檢查，並有報告的義務，且應信守的誠信原則及社會責任等事項。消防設備人員業必歸會規範、公會組成等相關規定及公會違反法令或章程之處分。消防設備人員違反規定的行政罰及懲戒罰等規定。暫行從事消防安全設備的設計、監造、裝置、檢修者，亦應遵本法相關規定。

內政部消防署指出，為完備落實本法各項工作，後續將依附帶決議，執行各項管理細部工作，並邀集相關機關及執業團體，於6個月內共同完備「消防設備人員施行細則」等7個子法的訂定，以強化消防安全專技人員管理制度，提升場所公共安全。

犯罪被害人權益保障新法上路 擴大深入服務內涵 落實各項權益保障

（本報記者劉淑珍報導）《犯罪被害人權益保障法》於日前修正通過，本次修法強調對犯罪被害人及其家屬的尊嚴、同理，並透過公私協力，擴大深化服務內涵，落實對犯罪被害人各項權益的保障，此外，特別提升層級由行政院督導，明訂跨部會權貴與建構服務網絡，為犯罪被害人提供全方位的資源與協助，貫徹國家照顧被害人理念，為我國人權立國再啟新篇章。

為維護、提升與保障犯罪被害人的人權，政府2017年召開司法改革國是會議，針對「保護被害人與弱勢者的司法」詳加討論並做成了多項決議，為回應社會各界對於改革的期待，行政團隊提出《犯罪被害人保護

法》修正草案，於今年修正通過，更名為《犯罪被害人權益保障法》，其中第二章保護服務、第三章犯罪被害人保護命令及第五章犯罪補償金等重要規定，已於7月1日正式上路。本次修正參採聯合國「犯罪與權力濫用被害人司法基本原則宣言」、歐盟「犯罪被害人權利、支援及保護最低標準指令」的精神，由以往的「補償」及「保護」，提升為強調對犯罪被害人及其家屬的尊嚴、同理，並透過公私協力擴大深化服務內涵，落實其各項權益保障，以彰顯我國人權立國的精神，此為我國犯罪被害人保護法制的重要里程碑。

近年來多項重大矚目案件的發生，在犯罪事件發生後，被害人及家

屬身心受創，需要多方面的照顧，涉及層面廣泛，包括法律協助、心理輔導、身心治療、經濟支持等，實需中央與地方，政府與民間共同合作。所以本次修法特別提升層級，由行政院督導整體犯罪被害人保護工作的成效，也明訂跨部會權貴與建構服務網絡，期望摒除本位主義，同心協力，共同為犯罪被害人提供全方位的資源與協助。

諸位重傷被害人身影，他們在犯罪被害人保護協會的一路相伴之下，勇敢的面對身心創傷，走向復原之路，院長對於被害人和家屬勇於面對生命的困境感到不捨又敬佩。本次犯罪被害人權益保障法的上路，將強化以家庭為中心的個案服務，以生態系

統的觀點，補充重傷被害人的長照需求，透過政府的長照制度或連結民間資源，建立服務網絡，減輕家屬照顧負擔。同時為緩解經濟困境，根本性調整補償金規定及定位，加速審議效率並減少二度傷害，務求補償從優、審議從速、程序從簡。法律的通過只是改革的開始，更重要的是日後如何落實執行，他要求各部會全面動起來，並且邀請各界持續來關注，包括建立制度、充實資源、整合服務等，為保障犯罪被害人權益共同努力，貫徹國家照顧被害人理念，為我國人權立國再啟新篇章。

立法院三讀通過性騷擾防治法修正案 明確定義權勢性騷 最重可處三年徒刑

（本報記者吳姿蓉報導）立法院臨時會三讀通過性騷擾防治法修正案，明確定義權勢性騷，延長申訴期限，最重可處三年徒刑，並三讀通過性別工作平等法修正案，更名性別平等工作法，最高負責人或雇用人經地方主管機關認定性騷可處一萬至一百萬元罰鍰。衛福部保護司長張秀鴛說，最快明年三月八日上路。

性騷擾防治法修正，權勢性騷指對於因教育、訓練、醫療、公務、業務、求職等受自己監督、照護、指導之人，利用權勢或機會性騷。

針對申訴時效，一般性騷為知悉事件起兩年或發生起五年；權勢性騷

為知悉事件起三年或發生起七年；若於未成年時發生，為成年後三年。乘人不及抗拒而親吻、擁抱或觸摸臀部、胸部或身體隱私處，處兩年以下徒刑、拘役或併科十萬元以下罰金；利用權勢或機會，加重其刑至1/2。

另外，擴大禁止揭露性騷被害人個資的適用範圍，媒體不得公開或揭露被害人姓名或其他足以識別身分資訊，同時提高罰則，處六萬至六十萬元罰鍰，令限期改正，屆期未改正得按次處罰。

政府機關、部隊、學校及警察機關等屬公共場所，應採取性騷擾防治措施，若機關在性騷發生時知悉，應

協助被害人申訴及保全證據、通知警察機關到場處理，並檢討場所安全，若發生後才知悉，應採取糾正及補救措施。

性別平等工作法也增訂權勢性騷定義，指對於因雇用、求職或執行職務關係受自己指揮、監督之人，利用權勢或機會性騷。若性騷被申訴人具權勢地位且情節重大，調查期間有先停止或調整職務必要時，雇主得暫時停止或調整被申訴人職務；經調查認定性騷且情節重大，雇主知悉結果三十日內不經預告終止勞動契約。

性騷行為人因權勢性騷應負損害賠償責任時，法院得因被害者請求，

依侵害情節酌定損害額一至三倍懲罰性賠償金；若行為人為負責人或雇主，被害者得請求損害額三到五倍懲罰性賠償金。

受騷者三十人以上工作場所應訂定性騷防制措施、申訴及懲戒規範，修法增訂受騷者十人以上未滿三十人工作場所，應訂定性騷申訴管道，並在工作場所公開揭示。

發生在工作場所的性騷，除校園性騷依性別平等教育法處理，其餘依性別平等工作法處理。

全國勞團總會、高市工總 父親節活動

劉淑珍

全國勞團總會與高市工總於8月4日假福華大飯店，舉辦112年父親節聯誼活動，邀請本會理事及各工會幹部攜眷一同參與，並向最摯愛的父親表達由衷的感謝及滿滿的愛；由工總副理事長董國基擔任主持人及全國勞團表演藝術團團長江雪貞精心策劃表演節目。

全國勞團總會理事長蔡順周及高工總理事長盧水生上台致詞感謝大家的參與；本會精心挑選台糖養生雞湯給每位男性幹部，讓他們照顧好自己的身體才能照顧好家庭；節目由高工總副理事長董國基播放影片揭開序幕，他精心挑選與父親相關的影片及歌曲，讓在場所有人看得津津有味；

表演藝術團團長江雪貞帶領的舞蹈團，雖然表演舞者年齡看起來都是長者，但靈活的舞步讓人覺得驚訝！原來上了年紀跳舞也絕對不是問題。再來由高工總理事長盧水生口琴樂器表演，在盧理事長身上看到「活到老、學到老」，他除了爬山之外，平時還利用時間學習口琴、素描、油畫等，是我們大家值得學習的對象，讓我們不經聲起大拇指稱讚「太厲害了」；在節目後段由表演藝術團團長江雪貞帶領大家動一動，讓平時繁忙無法抽出時間運動的父親們也隨著她的一個口令、一個動作一起動一動，雖說有的同手同腳、手腳不協調，但畫面看起來非常逗趣、可愛！在活動結束時，

高工總理事長盧水生及監事會召集人孫吉儀、副理事長董國基贈送到場來賓每人一份伴手禮，讓大家渡過一個難忘的夜晚。

在刻板的印象裡父親一向是不苟言笑、木訥的，和子女的互動都少於母親，但隨著時代改變讓許多現代爸爸跟子女之間互動變多了；從小孩Baby時期泡牛奶、換尿布到洗澡，很多都由爸爸一手包辦，甚至連爺爺、外公也成了超級奶爸的身分，這不僅能讓他們了解母親、太太們的辛勞，也讓男性對於小孩成長過程更有參與感，更能體諒另一半的辛勞，拉近了夫妻及親子之間的距離，家庭氣氛變得更融洽、和諧。

在中國習俗除了三節（春節、端午節、中秋節）很重要之外，對母親節及父親節都愈趨重視，平時出外的遊子也會在感念的節日與家人團聚話家常，在父母心中小孩永遠是長不大的，即使已成家立業，在他們眼中還是小孩；大家對父親的既定印象就是家的靠山屹立不搖，永遠肯為家庭、子女付出不求回報，而當子女的平時只要多一點關心及問候，對他來說就是最好的報答，不要忘記在忙碌之餘想想母親時時牽掛著子女，要及時行孝、愛要說出口，在此祝福天下父親們，父親節快樂、天天開心！



總會會長張茂昌、全國勞團理事長蔡順周、高工總理事長盧水生及全體勞團幹部及家屬慶祝父親節活動開心合影，祝福全天下父親們永遠健康、快樂！



全國勞團理事長蔡順周與幹部、眷屬上台一起參與遊戲，大家玩得很開心。



感恩辛苦的爸爸，在福華大飯店舉辦「父親節聯誼活動」，全國勞團總會精心挑選台糖養生雞湯給每位男性幹部。



在表演藝術團團長江雪貞的帶領下，大家一起動手、動動腳，同時訓練反應力，讓大家渡過一個開心的夜晚。

經濟弱勢學生學雜費擴大補助

	現行		2024年2月實施112學年度下學期
	大專院校 (扣抵至 學雜費為 零)	家庭年所得 70萬以下 公立：減免1萬元/年 私立：減免2.2萬元/年	無減免學費
	家庭年所得 70-90萬	無減免學費	公立：減免1.5萬元/年 私立：減免3萬元/年(1.5萬+3.5萬)
	家庭年所得 90萬以上	無減免學費	私立：減免3.5萬元/年
高中	免學費	免學費範圍： -高職 -高中家庭年所得 148萬以下	免學費範圍： 高中高職學生全面免學費
學貸 精進措施	申貸時	1.家庭年所得114萬元以下免付利息 2.家庭年所得114-120萬元利息自付一半 3.家庭年所得120萬元以上自2名子女就學利息自付	放寬申貸門檻及利息 1.家庭年所得120萬元以下，在學期間免付利息 2.家庭年所得148萬元以下且有2名子女，在學期間免付利息 3.家庭有3名子女，無家庭年所得限制，在學期間免付利息 4.未符前述資格，但有2名子女就學，利息自付
	還款時	緩繳本息、只繳息不還本；可申請8次(8年)	緩繳本息、只繳息不還本；可申請12次(12年)
	緩繳本息門檻： 每月收入未達4萬元	緩繳本息門檻： 每月收入未達5萬元 *每增加養育1名子女，再多放寬月收入門檻1萬元	

資料來源：行政院

颱風假與給薪規定一圖看懂

工作地點	勞工	
	居住地或上班經過地點位於停止上班地區	居住地與上班經過地點皆位於正常上班地區
位於停止上班地區	- 勞工可不上班，雇主可不給薪，但不得有不利處分 - 勞工上班應正常給薪，若為加班比照加班規定；勞動部建議雇主加給工資或補休	- 勞工可不上班，雇主可不給薪，但不得有不利處分 - 勞工上班應正常給薪，若為加班比照加班規定；勞動部建議雇主加給工資或補休
	位於正常上班地區但公司自行停班	勞工不上班，雇主可不給薪，但勞動部建議雇主不要扣款
位於正常上班地區	- 勞工可不上班，雇主可不給薪，但不得有不利處分 - 勞工上班應正常給薪，若為加班比照加班規定；勞動部建議雇主加給工資或補休	和颱風無關 毫無懸念

註：勞工是否改為居家上班、居家上班者是否出勤，須經雇傭協議決定
資料來源：勞動部

愛的叮嚀

- 1.本會會員意外險保金額將自113年起調降為50萬元，特此公告。
- 2.112.9/29(星期五)中秋節、10/9-10/10(星期一~二)國慶連假，暫停辦理會務，不便之處敬請見諒！
- 3.因新冠肺炎疫情未平息，僑工會會員人員因確診無法上班，工會不得不停會停辦業務直到可恢復辦理會務為止，造成不便敬請見諒！
- 4.自113年起五一禮品請於「每年5/2起至本會領取日領完截止」，不再受理登記領取。會員入會滿一年且未欠會費者請攜帶會員證至本會領取、委託他人代領請攜帶本人會員證及代領人身分證。
- 5.重慶敬老金申請時間：6/1-6/30，凡會員入會滿一年與年滿75歲以上父母親、公婆、岳父母同戶籍者，請備申請書、三個月內全戶戶籍謄本、長者照片一張及印章，符合資格者至工會辦理，逾期不受理。
- 6.會員及會員子女獎學金申請時間：8/1-8/31止，符合資格請至工會辦理。申請辦法：會員入會滿1年，子女就讀高中(職)以上，成績符合者可提出申請。所需資料：申請書、學生證、上下學期成績單、申請人與會員戶口名簿、照片一張及印章，成績標準、獎勵名額及金額依本會實施辦法辦理，請洽詢會務人員。

全國勞團總會 關心您

全國勞團總會、高市工總 父親節活動

劉淑珍

全國勞團總會與高市工總於8月4日假福華大飯店，舉辦112年父親節聯誼活動，邀請本會理事及各工會幹部攜眷一同參與，並向最摯愛的父親表達由衷的感謝及滿滿的愛；由工總副理事長董國基擔任主持人及全國勞團表演藝術團團長江雪貞精心策劃表演節目。

全國勞團總會理事長蔡順周及高工總理事長盧水生上台致詞感謝大家的參與；本會精心挑選台糖養生雞湯給每位男性幹部，讓他們照顧好自己的身體才能照顧好家庭；節目由高工總副理事長董國基播放影片揭開序幕，他精心挑選與父親相關的影片及歌曲，讓在場所有人看得津津有味；

表演藝術團團長江雪貞帶領的舞蹈團，雖然表演舞者年齡看起來都是長者，但靈活的舞步讓人覺得驚訝！原來上了年紀跳舞也絕對不是問題。再來由高工總理事長盧水生口琴樂器表演，在盧理事長身上看到「活到老、學到老」，他除了爬山之外，平時還利用時間學習口琴、素描、油畫等，是我們大家值得學習的對象，讓我們不經聲起大拇指稱讚「太厲害了」；在節目後段由表演藝術團團長江雪貞帶領大家動一動，讓平時繁忙無法抽出時間運動的父親們也隨著她的一個口令、一個動作一起動一動，雖說有的同手同腳、手腳不協調，但畫面看起來非常逗趣、可愛！在活動結束時，

高工總理事長盧水生及監事會召集人孫吉儀、副理事長董國基贈送在場來賓每人一份伴手禮，讓大家渡過一個難忘的夜晚。

在刻板的印象裡父親一向是不苟言笑、木訥的，和子女的互動都少於母親，但隨著時代改變讓許多現代爸爸跟子女之間互動變多了；從小孩Baby時期泡牛奶、換尿布到洗澡，很多都由爸爸一手包辦，甚至連爺爺、外公也成了超級奶爸的身分，這不僅能讓他們了解母親、太太們的辛勞，也讓男性對於小孩成長過程更有參與感，更能體諒另一半的辛勞，拉近了夫妻及親子之間的距離，家庭氣氛變得更融洽、和諧。

在中國習俗除了三節（春節、端午節、中秋節）很重要之外，對母親節及父親節都愈趨重視，平時出外的遊子也會在感念的節日與家人團聚話家常，在父母心中小孩永遠是長不大的，即使已成家立業，在他們眼中還是小孩；大家對父親的既定印象就是家的靠山屹立不搖，永遠肯為家庭、子女付出不求回報，而當子女的平時只要多一點關心及問候，對他來說就是最好的報答，不要忘記在忙碌之餘想想母親時時牽掛著子女，要及時行孝、愛要說出口，在此祝福天下父親們，父親節快樂、天天開心！



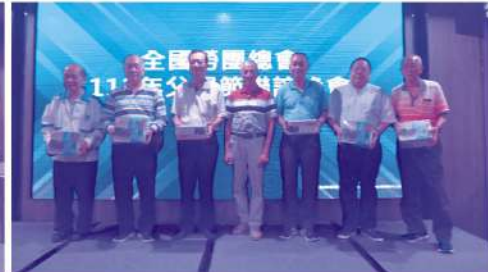
總會長張茂昌、全國勞團理事長蔡順周、高工總理事長盧水生及全體勞團幹部及家屬慶祝父親節活動開心合影，祝福全天下父親們永遠健康、快樂！



全國勞團理事長蔡順周與幹部、眷屬上台一起參與遊戲，大家玩得很開心。



感恩辛苦的爸爸，在福華大飯店舉辦「父親節聯誼活動」，全國勞團總會精心挑選台糖養生雞湯給每位男性幹部。



在表演藝術團團長江雪貞的帶領下，大家一起動手、動動腳，同時訓練反應力，讓大家渡過一個開心的夜晚。

經濟弱勢學生學雜費擴大補助

	現行		2024年2月實施112學年度下學期
	大專院校 (扣抵至 學雜費為 零)	家庭年所得 70萬以下 公立：減免1萬元/年 私立：減免2.2萬元/年	無減免學費
	家庭年所得 70-90萬	無減免學費	公立：減免1.5萬元/年 私立：減免3萬元/年(1.5萬+3.5萬)
	家庭年所得 90萬以上	無減免學費	私立：減免3.5萬元/年
高中	免學費	免學費範圍： -高職 -高中家庭年所得 148萬以下	免學費範圍： 高中高職學生全面免學費
學貸 精進措施	申貸時	1.家庭年所得114萬元以下免付利息 2.家庭年所得114-120萬元利息自付一半 3.家庭年所得120萬元以上自2名子女就學利息自付	放寬申貸門檻及利息 1.家庭年所得120萬元以下，在學期間免付利息 2.家庭年所得148萬元以下且有2名子女，在學期間免付利息 3.家庭有3名子女，無家庭年所得限制，在學期間免付利息 4.未符前述資格，但有2名子女就學，利息自付
	還款時	緩繳本息、只繳息不還本；可申請8次(8年)	緩繳本息、只繳息不還本；可申請12次(12年)
	緩繳本息門檻： 每月收入未達4萬元	緩繳本息門檻： 每月收入未達5萬元 *每增加養育1名子女，再多放寬月收入門檻1萬元	

資料來源：行政院

颱風假與給薪規定一圖看懂

工作地點	勞 工	
	居住地或上班經過地點位於停止上班地區	居住地與上班經過地點皆位於正常上班地區
位於停止上班地區	- 勞工可不上班，雇主可不給薪，但不得有不利處分 - 勞工上班應正常給薪，若為加班比照加班規定；勞動部建議雇主加給工資或補休	- 勞工可不上班，雇主可不給薪，但不得有不利處分 - 勞工上班應正常給薪，若為加班比照加班規定；勞動部建議雇主加給工資或補休
	位於正常上班地區但公司自行停班	勞工不上班，雇主可不給薪，但勞動部建議雇主不要扣款
位於正常上班地區	- 勞工可不上班，雇主可不給薪，但不得有不利處分 - 勞工上班應正常給薪，若為加班比照加班規定；勞動部建議雇主加給工資或補休	和颱風無關 毫無懸念

註：勞工是否改為居家上班、居家上班者是否出勤，須經雇傭協議決定
資料來源：勞動部

愛的叮嚀

- 1.本會會員意外險保金額將自113年起調降為50萬元，特此公告。
- 2.112.9/29(星期五)中秋節、10/9-10/10(星期一~二)國慶連假，暫停辦理會務，不便之處敬請見諒！
- 3.因新冠肺炎疫情未平息，僑工會會員人員因確診無法上班，工會不得不停會停辦業務直到可恢復辦理業務為止，造成不便敬請見諒！
- 4.自113年起五一禮品請於「每年5/2起至本會領取日領完截止」，不再受理登記領取。會員入會滿一年且未欠會費者請攜帶會員證至本會領取、委託他人代領請攜帶本人會員證及代領人身分證。
- 5.重慶敬老金申請時間：6/1-6/30，凡會員入會滿一年與年滿75歲以上父母親、公婆、岳父母同戶籍者，請備申請書、三個月內全戶戶籍謄本、長者照片一張及印章，符合資格者至工會辦理，逾期不受理。
- 6.會員及會員子女獎學金申請時間：8/1-8/31止，符合資格請至工會辦理。申請辦法：會員入會滿1年，子女就讀高中(職)以上，成績符合者可提出申請。所需資料：申請書、學生證、上下學期成績單、申請人與會員戶口名簿、照片一張及印章，成績標準、獎助名額及金額依本會實施辦法辦理，請洽詢會務人員。

全國勞團總會 關心您

勞保年金請領2026年達到65歲法定年齡提早、延後勞工要留意自身權益

(本報記者蔡秀雯報導)勞保老年年金給付目前須滿63歲才能領，自明年(2024)起將調升一歲，須滿64歲才能領，計劃退休勞工必須要知道自己的法定請領年齡。

此外，自2026年起將再調升一歲，須滿65歲才能領，將完全達到《勞工保險條例》65歲法定請領年齡規定。

根據勞保局統計，2022年底平均請領老年年金年齡為61.28歲，平均投保年資為29.46年，反映我國勞工退休年齡過早現象，同時，勞工太早退也造成勞保老年年金給付沉重負擔。

因應我國人口高齡化，依勞保條

例規定，勞保年金自2009年開辦時，即已明定未來勞保老年年金法定請領年齡為65歲，採分年、漸進式達到；也就是說，勞保老年年金法定請領年齡正逐步調高，每兩年調升一歲。

依規劃，老年年金法定請領年齡自2009年至2017年為60歲、2018年提高為61歲，2020年提高為62歲，2022年提高為63歲，2024年提高為64歲，直至2026年後均為65歲才能請領老年年金。

對勞工來說，要知道自己何時可領老年年金，最簡單方式就是看出生年次。舉例來說，民國46年次、西元1957年(含)以前出生的勞工年滿

60歲即可請領；民國47年次、1958年出生，為61歲；民國48年次、1959年出生為62歲；民國49年次、1960年出生為63歲；民國50年次、1961年出生為64歲；若為民國51年次、1962年後出生的勞工，法定請領年齡為65歲。

法定請領年齡不只攸關勞工申請勞保老年年金，勞保並提供增額與減

額年金兩種請領方式，勞工可選擇提早領，最多提前五年開始領，或最多延後五年請領。至於何時可提早、延後，皆以法定請領年齡往前或往後算。此外若提前領，每提前一年就減領4%，最早可提前五年，減領20%，若延後領，則每延一年增領4%，最多延後五年領，增領20%。

勞保逐年調升老年年金法定請領年齡

資料來源：勞保局

西元年	2009-2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026及之後
法定請領年齡	60歲	61歲	62歲	63歲	64歲	65歲				

註：勞保老年年金給付自2009年開辦

勞動部提醒雇主 勞工到職別忘了申報加保 未依規定辦理將處最高10萬元罰鍰

(本報記者劉淑珍報導)勞工職業災害保險及保護法從2022年5月1日施行，最新加保人數已逾1107萬人，勞動部表示，該法擴大納保對象，且保險效力從勞工受雇到職當日起算，確實保障勞工給付權益，讓勞工工作更安心。另針對雇主未依規定申報加保，除提高罰鍰金額外，亦會向雇主追繳未加保勞工所領取之保險給付金額，呼籲雇主應依規定申報員工加保，以免因小失大。

依災保法相關規定，年滿15歲以上，受雇於領有執業證照、依法已辦理登記、設有稅籍或經中央主管機關依法核發聘雇許可雇主勞工，即應以雇主為投保單位，參加勞工職業災害保險為被保險人，並將65歲以上及已領取勞保老年給付再受雇工作勞工，

均納入強制投保範圍。

勞動部提醒，雇主應於勞工到職當日申報其加保，5人(含)以上單位強制參加勞工保險(勞保)、就業保險(就保)及職保，4人(含)以下單位強制參加就保及職保，並可自願參加勞保。如雇主未依規定申報員工加保，除面臨勞保應負擔保險費之4倍罰鍰及就保應負擔保險費之10倍罰鍰外，另依災保法規定，應核處2萬元至10萬元罰鍰並公布違規事由。

此外，登記有案單位之受雇勞工，其保險效力自到職當日起算，即使雇主未辦理加保手續，就算勞工如不幸發生職災事故，仍可依災保法規申請相關職災給付，並由勞保局向雇主追繳給付金額。

勞動部再次呼籲雇主，職保提供

職災勞工及其家屬穩定之基本生活保障，給付項目包括職災傷病、失能、死亡、失蹤及醫療給付等，給付金額亦可抵充雇主職災補償，協助雇主分攤經營風險，請雇主務必依規定申報

員工加保，切勿以身試法，得不償失！民眾如欲瞭解更多有關職保之相關規定，歡迎至勞保局網站(<http://www.bli.gov.tw/>)參閱。

我國「災保法」一年來執行情況

資料來源：勞保局

項目	內容	備註
新增納保對象	• 4人以下事業單位 • 受僱自然人或實際從事勞動之勞工，如家庭看護工	
投保情況	投保單位	78.6萬家
	投保人數	1,107萬人
違規情況	規定	雇主應於勞工到職當日申報其加保職災保險，違則可處2萬元至10萬元罰鍰
	違規件數	1,553件
特別機制	規定	即便雇主未辦理加保，若勞工發生職災，仍可請領相關職災給付，再由勞保局向雇主追討
	追討情況	70件，應收回金額為4,527.6萬元

行政院通過青安自購房貸補助 寬限期5年 年限拉長到40年 8/1起上路

(本報記者吳姿蓉報導)政府打房又端牛肉政策，行政院會日前通過「青年安心成家購屋優惠貸款精進方案」，由政府加碼補貼1碼，利率可下殺至1.775%，貸款額度拉高到1000萬。年限拉長到40年；同時內政部「自購住宅貸款利息補貼」也將跟進補貼1碼，利率最低約0.812%；兩方案於8月1日上路。

財政部「青年安心成家購屋優惠貸款精進方案」，此方案是補助首購族買房，利率由政府補助1碼，再加現行行庫補貼的半碼，一段式利率最低下殺至1.775%。

新青安專案還有3種優待，貸款額

度提高到1000萬元，寬限期從3年調為5年，貸款年限由30年拉長到40年，可申請專案的族群，必須符合全家皆為「首購」族，且不適用轉貸戶。根據評估，青安貸款擴大補貼1碼，將由住宅基金補貼，每年大約15億元。

內政部「自購住宅貸款利息補貼」方案也跟進加碼補貼1碼，利率最低不到1%、約為0.812%，自購住宅補貼年限維持最長20年，貸款額度最高250萬，預計新加舊超過萬戶受惠。

「自購住宅貸款利息補貼」方案是為協助一定所得及財產標準以下、且2年內自購住宅並辦理貸款的家庭，以台北市為例，家庭年所得應低於

167萬元，家庭不動產限額876萬元，才能提出申請。

內政部也發布112年第1季全國及6都房價負擔能力指標，本季全國房貸負擔率為41.19%，較上季上升0.94

%，較去年同季上升2.84%，變動幅度趨於穩定，房價負擔能力維持「偏低」等級；另在6都中，北市房貸負擔率本季較上季減輕1.56%，已連續兩季下降。

新版青年安心購屋貸款四重利多概況

資料來源：財政部、公股行庫

項目	內容	備註
貸款年期	拉長至40年期	原為30年期
寬限期	五年	原為三年
額度上限	1,000萬元	原為800萬元
貸款利率	除公股行庫吸收半碼外，增加政府額外補貼1碼	新版一段式方案1.775%；兩段式方案首兩年優惠利率1.565%、第三年起1.865%

文創法三讀通過 賣黃牛票最重罰票面價50倍 沒成交也罰 不法掃票關3年

(本報記者吳榮田報導)為抑制黃牛立法院三讀通過「文化創意產業發展法」修正案，增列打擊黃牛條款，明定藝文表演票券加價轉售，按票券張數，處票面金額或定價十倍到五十倍罰鍰，即便沒有成交也會開罰。若以不正當方式取得票券，處三年以下有期徒刑，或併科三百萬元以下罰鍰，另將研議最高十萬元檢舉獎金。外界質疑代排、代購及轉售體育產業票券未納入，恐怕有灰色地帶。文化部表示有關代購、代排，雖不違法，但售出價格仍不能超過票面金額。

條文明定，轉售時只要超過票面金額或定價販售者，都被視為黃牛，即使未成交也要開罰。針對藝文表演票券以超過票面金額或定價販售者，由主管機關處票面金額或定價十倍至五十倍罰鍰；以虛偽資料或其他不正當方式購買票券，處三年以下有期徒刑，或併科三百萬元以下罰鍰。

為貫徹掃「牛」，文化部長史哲說，將與警政署、刑事局、負責網路偵查的偵九大隊、地方主管機關組成「聯合打牛小組」，共同查緝機器掃票、高價轉售等黃牛行為。

文化部表示，初步規畫涉及販售的行政罰部分，檢舉獎金以裁處罰鍰的20%核發獎金，最高十萬元為上限；涉及掃票的刑事罰部分，將於案件移送後核十萬元獎金。另將建立檢舉專區，檢舉人敘明相關資訊，採記名或不記名皆可有效檢舉。只是基層員警認為，即便明知是黃牛，也很難要求臉書、社群提供對方個資或找IP位置、要杜絕黃牛恐有難度。

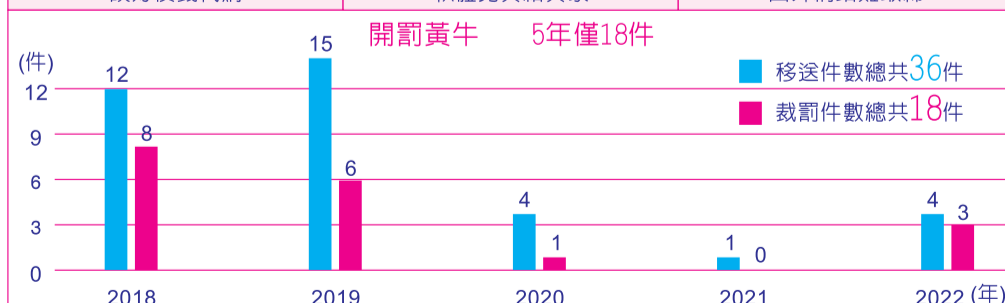
消基會副董事長徐則鈺說，肯定這次修法，但文創法屬文化部管轄，只能掌管演唱會、音樂會等類型活動，其他部會主管的法規也應該跟進。至於法規上路能否具體遏止黃牛仍有待觀察，包括代排、代買能否規範到？意圖販賣未實際成交要如何界定？或是利用社群平台匿名及假帳號賣票如何抓到真人，都需仰賴跨機關合作防堵漏洞。

同時也通過附帶決議，要求文化部三個月內針對大型展演活動實名制與二手票券交易平台，提出具體輔導獎勵措施規畫與預計執行期程。

修法打黃牛 能破套利公式？

資料來源：司法院

加價轉賣可罰票面價 10~50倍	不法掃票 3年徒刑或 併科罰金300萬元	檢舉獎金 可獲罰鍰20% 最高10萬元
黃牛三階段套利		
開賣前	開賣時	開賣後
事先與對方 談好價錢代購	特定軟體搶票 軟體另賣給賣家	二手平台轉賣 國外網站難取締



推實名制難在哪

各國打擊黃牛作法

1. 易產生個資疑慮	美國：禁止使用特定軟體搶票
2. 售票方非主辦方	南韓：統一票價+三階段實名制
3. 驗票耗時又耗力	日本：抽籤制+官方讓票平台