

勞工論壇報

1994.10.創刊

行政院新聞局版台誌字第9579號
中華郵政南台字第681號 執照登記為雜誌
發行單位：社團法人全國勞團總會
高雄市工會團體總工會
發行人／社長：張茂昌 副社長：蔡順周
總編輯：盧水生
副總編輯：侯啓惠、董國基
編輯委員：江榮華、王傳謙、孫吉儀、蔡秀麗、何為之、蔡福興、高玉雪、張秋香、方明泉、侯秀珠、朱文崇、屈如梅、蔡譚賢
採訪部：陳南榮、陳素玲、蔡秀雯、劉淑珍、吳姿蓉、林惠珠、吳榮田
地址：高雄市成功二路126號
電話：07-3333143 傳真：07-3317655
網址：www.lua.org.tw

兔年行大運
福兔迎祥



在這充滿感恩及溫馨的節日裡 獻上我們最誠摯的祝福
嶄新一年裡新的開始 祝福您事事順心 吉祥如意 新年快樂

全國勞團總會 榮譽理事長 張茂昌
高雄市工會團體總工會 理事長 蔡順周 暨全體理監事向大家拜年
理事長 盧水生

憲法法庭判決指出 健保資料庫監督機制不足 違憲 三年來未修正可請求退出 審判長許宗力：網路無遠弗屆 健保資料外洩將造成不可回復災難性傷害

（本報記者陳素玲報導）我國自1995年實施全民健保後，全國民眾從出生到死亡的病例、用藥、身心狀況等資料全存於龐大的健保資料庫，自2011年起更對外提供學術、研發等使用。台灣社會心理復健協會理事長滕西華等民間團體2012年以存證信函向健保署表示，拒絕健保署將蒐集到的全民健康保險資料釋出給第三者。

健保署表示，因辦理全民健保業務而擁有國人的納保與就醫資料，為促進研究、提升醫療衛生發展，對外提供利用時，都依個資法規定辦理，並有嚴格管制措施。民團提訴願、行政訴訟都遭駁回，2017年聲請釋憲。

憲法法庭指出，健保法第七十九條、第八十條和其他相關法律就個人健保資料得由健保署以資料庫儲存、處理、對外傳輸及對外提供利用的主體、目的、要件、範圍、方式等，監督防護機制欠缺明確規定，不符合憲法法律保留原則，也違反保障人民資訊隱私權意旨，相關機關三年內應修正或制定專法明定。

提供健保業外使用部分，憲法法庭認為欠缺讓當事人請求停止利用的規定，也違反資訊隱私權，同樣要在三年內修法，若逾期未制定或修正法律，當事人可請求停止利用。

個人資料保護法第六條第一項規定，「有關病歷、醫療、基因…健康檢查…之個人資料，不得蒐集、處理或利用。但有下列情形之一者，不在此限：公務機關或學術研究機構基於醫療、衛生…之目的，為統計或學術研究而有必要，且資料經過提供者處理後或經蒐集者依其揭露方式無從識別特定之當事人。」大法官認定未違憲。但是由個資法或其他相關法律規定整體觀察，欠缺獨立監督機制，對個人資訊隱私權保障不足，相關機關三年內應修正。

審判長許宗力宣判時表示，隨科技發展，濫用、不當洩漏人民資訊造成的隱私權侵害，往往是不可回復的災難性傷害，如何落實憲法保障個人資訊隱私非易事，使得本案成為憲法訴訟上路後延長宣判的第一例。

許宗力表示，依本判決仍可依法繼續利用個人健保資料，但現行法制確有規範不足之處，不僅個資法制欠缺獨立監督機制，就個人健保資料而言，也欠缺健保資料庫提供第三人目的的外利用的明確規定，應於三年內完成立法或修法，如果逾期未完成，當事人可以請求「退出」，保障人民資訊隱私監督機制是否已經建置完備，允許國家能強制蒐集、利用人民健保

個資，令人感到憂心。

許宗力指出，個資法單純以「去識別化」手段，允許公務機關、學術研究機構蒐集或利用健保資料，他不同意判決多數意見認定欠缺獨立監督機制，卻不直接認定違憲。

他表示，憲法保障人民隱私權意旨，國家應設置適當組織或程序保護規定，防止健保個資遭濫用或不當外洩，健保資料屬高敏感特種資料，不經人民同意，將健保資料提供他人利用，對資訊隱私權的干預極為強烈。

許宗力認為，國家是否會濫用、妥善保護不外洩特種健保資料，人民基本上無從得知，更沒有監督國家如何使用個資的管道，只能聽天由命。大數據時代，網路連結無遠弗屆，健保資料一旦遭濫用或外洩，造成的隱私權侵害往往具不可逆的災難性、毀滅性規模。

許宗力說，唯有獨立第三方機制存在，才能有效監督、制衡國家、使用健保個資的學術單位，人民資訊隱私權也較能獲得保障，再採取去識別化手段，才能將濫用、外洩健保資料的風險減至最低。

無奈判決多數意見只願承認個資法但書有違憲之虞，卻不違反比例原則，如此代表國家可以「先上車後補

票」，無論獨立第三方是否同意。

台大公衛學院教授詹長權表示，他不認為學界使用健保資料進行研究，有違反憲法或是侵犯民眾隱私，對於「健保資料釋憲案」，他與公衛界、法界、醫療界研究三年，在疫情前完成正式報告，曾經提供給大法官參酌，但最後並未邀請他說明研究報告，對此感到遺憾。

詹長權表示，健保資料是政府與人民的契約，學術界透過健保資料進行研究，目的是為了尋求更好的治療或是觀察國內疾病趨勢，最終是追求「全民的利益」，以新冠疫情為例，健保資料可分析注射不同類型新冠疫苗的民眾，後續就醫情形，隨時調整策略，供民眾了解。

詹長權表示，大數據應用幫助醫學走向精準醫療，大法官宣告部分違憲，讓健保資料使用變得狹隘，僅討論有無違反個資，陷入二分法的對錯思維。他贊成民眾有提供個資給學術單位的選擇權，但政府維護公共利益，可在去識別化的情況下使用數據並進行研究，希望未來修法方向，能以公衛立場考量。

全球經濟成長趨緩

（本報記者蔡秀雯報導）全球經濟成長趨緩、股災蔓延，勞動部勞動基金運用局、銓敘部公務人員退撫基金管理委員會日前發布最新資訊，截至今年9月底，包括勞動基金、國保基金及退撫基金等三大政府退休基金，合計累虧高達6,165.7億元，9月單月合計虧損2,309.3億元。

整體勞動基金截至今年9月底規模為5兆5,579億元，受到全球股票及債券市場大幅下跌影響，截至9月底之評價後收益數為負5,124.6億元，寫下歷年最大虧損紀錄，收益率負9.87%。

勞動基金9月單月虧損1,920億元，此為勞動基金運用局成立以來，單月虧損第三慘紀錄。僅次於2020年3月因全球爆發新冠肺炎疫情，單月虧損3,198.2億元、以及今年6月單月虧損2,144.8億元。

勞動基金局副局長劉麗茹坦言，

股災蔓延 截至今年9月底 三大退休基金累計虧損6,165億元

9月全球股市都跌得很凶，債市和另類資產皆下跌，確實很不好，眼前很辛苦，大家都要「忍耐」，今年勞動基金收益也難以轉正。

她觀察，全球金融市場已初見築底現象，但不會那麼快回升，這次不會是V型反轉，這段時間只有一個「忍」字，但可趁此時好好挑選布局，現在就是長線逢低買點。

她表示，勞動基金自舊制勞退基金成立迄今已逾30年，歷經1996年飛彈危機、2008年金融風暴、2011年歐債危機及2018年美中貿易摩擦等金融波動，投資收益持續增長；從歷史經驗看，「多頭時期仍是長於空頭」。

受衛福部委託管理之國民年金保險基金，截至9月底規模4,435億元，收益數為負398億元，收益率為負8.85%。

退撫基金截至今年9月底規模

6,861.3億元，收益數為負643.1億元、收益率為負8.96%。其中，國內投資金額為3,466.1億元，配置比例為50.52%；國外投資金額為3,395.2億元，配置比例為49.48%。

勞動基金運用局日前也表示，已完成新制勞工退休基金2022年度第二次國外委任投資遴選絕對報酬債券型

政府主要退休基金收益表現				新舊制勞退、勞保基金歷年平均收益率			
基金名稱	規模(億元)	收益數(億元)	收益率(%)	項目	新制勞退	舊制勞退	勞保
勞動基金	55,579.0	-5,124.6	-9.87	成立以來累計收益數(億元)	7,325	5,205	5,030
國保基金	4,435.0	-398.0	-8.85	成立以來平均收益率(%)	3.28	3.95	3.81
退撫基金	6,861.3	-643.1	-8.96				

註：截至今年9月底
資料來源：勞動基金運用局、銓敘部

註：新制勞退基金2005年成立、舊制勞退基金1987年成立、勞保基金1995年成立。截至今年9月底統計數。
資料來源：勞動基金運用局

高齡者終身學習之初探

王麗梅

一、前言

1996年聯合國教科文組織(UNESCO)出版的「學習：內在的財富」(Learning: the Treasure Within)一書中指出：「終身教育概念是人類進入二十一世紀的一把鑰匙」、「終身教育將居於未來社會的中心位置」。該書提及未來人類要能適應社會變遷的需要，必須進行學會認知(learning to know)、學會做事(learning to do)、學會與別人共同生活(learning to live together)、學會發展(learning to be)等四種基本的學習(高淑貴、江怡婷，2001)。

終身學習(lifelong learning)已然成為當前世界的教育潮流，為實現終身學習社會之理想，教育部訂1998年為「終身學習年」。1999年為「國際老人年」，其基本精神即在於「邁向不分年齡，人人共享的社會」。高齡者為社會的資本，是國家社會永續發展的資源，吾人應肯定其對社會的貢獻與價值，其學習權自應受到重視與保障。因此藉由終身學習教育途徑，規畫學習課程，提供高齡者多元開放的學習機會與生活所需的各種知識與技能有其重要性與必要性。

在「邁向高齡社會老人教育政策白皮書」中，將老人教育的施行視為全民教育，並揭示四大願景為：終身學習、健康快樂、自主尊嚴、社會參與；而其最重要的施行意義則在於保障老人學習權益，使老人享有終身學習的機會(教育部，2006)。

二、高齡者的界定

幾歲開始才算是高齡？人口老化，平均餘命延長，如何看待老年人與高齡定義問題與界定，隨著時代的變遷以及各國國情的不同，在定義也有不同的看法。由德國宰相俾斯麥，在推動全世界首次的年金制度時，選定65歲作為老年的指標。挪威、加拿大、瑞士、澳洲、日本領取年齡則為70歲(周玟琪，2007)。

日本學者通常將高齡期劃分為前期、中期及後期等三階段，(黃富順等，2008)。台灣於1980通過老人福利法第二條規定「本法所稱老人，係指年滿65歲以上之人」，符合規定之國民享有各項老人福利。國際上，年齡層超過一定年齡者稱為「老齡」，有的稱「高齡者」或「資深公民」「老年人」「銀髮族」等。65歲以上之人有的稱「年輕老人(young old, 65-74)」，75歲以上稱「中老人(middle old, 75-84)」，85歲以上稱「老老人(old old people 85歲以上)」(周玟琪，2007)。

台灣目前多數將中高齡者定義為45-64歲，高齡者定義為65歲以上。然而，若以國內高齡學習機構的招生對象，則以年滿55歲以上的高齡者為對象。一般在學術研究上，亦皆將55歲以上者，將之劃入高齡的範圍(黃富順，2008)。

三、高齡者學習需求、型態、動機之探討

(一)高齡者的學習需求

研究發現，由充實生活內涵取向，到福利服務取向，至終身教育取向的老人教育，透過探討各種社區式、自助團體式、等各種學習方式，綜合上發現高齡者具有社會參與的需求。積極活動的老人在心智上或生理上，都傾向較健康的生活，「健康知識」之學習需求特別突出，「社交 / 人際關係」層面的學習需求最高，應付需求及表現需求為最多，年齡多集中在55至64歲之間。

(二)高齡者的學習型態

朱芬郁(2004)認為高齡學習的活動型態亦呈現多樣化的情形，有參與有組織的學習活動，有從事自我導向的學習活動，亦有參與一般學分、學位課程的學習活動，非常豐富而活潑；唯以無論高齡學習是以何種型態、方式實施，其基本訴求當是希冀透過經驗而使行為產生持久改變，包括個人知識、技能、態度、價值等。

對高齡學習者方面，鼓勵高齡學習者主動積極參與學習活動，除了藉由學習來適應新時代的生活，更能將所學的知識回饋於社會(陳姿岑，2009)。

研究發現，高齡學習的活動型態，亦呈現多樣化的情形，有學

習型態分類、學分學習導向分類、學分非學分課程學習與導向分類、老人教育機構分類、社區安養機構分類等參與有組織的學習活動，無論高齡學習是以何種型態、方式實施，高齡學習者應主動積極參與學習活動，藉由學習來適應新時代的生活，並將所學的知識回饋於社會。

(三)高齡者的學習動機

動機是指引起個體活動(行為)，維持已引起的活動，並導使該活動朝向某一個目標進行的一種內在歷程(張春興，1994)。陳素蓮2006覺得學習動機即指在學習活動中，由各種客觀的認知，使個體投入心力、維持學習、達成學習目標的內動力。許鴻志(2006)覺得學習動機有內在動機與外在動機兩種，都可視為促使個體樂意參與學習活動，追求預設目標的一種需求或驅動力，是驅策個體繼續學習、引發行為並期待成功的一種心理歷程。

研究發現，(1)政府主辦；(2)收費便宜；(3)交通方便；(4)辦理的口碑好，且師資優、學習環境佳；(5)有年齡的限制。都是主要的學習動機。探討研究綜合發現高齡者以「求知、興趣動機」構面最高。而在電腦學習方面，高齡者電腦學習動機甚高，滿意度甚高。學苑中的高齡學習者積極參與學習且拓展自己的生活圈。在課程措施、學習空間，和學習成果上皆感到滿意。學員參與動機愈高，其學習滿意度愈高。學員學習滿意度愈高，其忠誠度愈高。不同性別、教育程度、子女數、居住狀況、運動狀況、經濟狀況及已參加期數之學員對參與動機有差異。

四、高齡者終身學習的重要性

1990年開始，有許多國家60歲以上的中老年人佔全國人口數已超過10%，比起人類過去歷史上的任一階段都要來的明顯。隨著人類壽命的延長，高齡人口的照顧需求更形明顯、醫療保健和福利支出更為增加、以及高齡人口的各種適應問題的研究更形迫切。高齡者的終身學習就是其中之一，高齡學習又稱老人學習，此名詞又經常與高齡教育相交使用，可又稱為老人教育。所謂「教育」，係指一種有計畫、有組織有順序的學習活動，目的在促進個人知能、態度和價值觀念的改變；高齡者教育(Senior adult education)在高齡化社會中的重要性及其迫切性，已成為世界許多國家所認同(張鐸嚴，2009)。

教育部2006年12月公布「邁向高齡社會老人教育政策白皮書」將老人教育的施行視為全民教育，並揭示四大願景為：終身學習、健康快樂、自主尊嚴、社會參與。

終身學習是高齡者最好的福利，政府應當重視此一趨勢與事實，加強高齡者終身學習制度與機構的建構，透過終身學習所產生的效益，有效的因應或協助解決高齡化社會必將產生的各種問題，使個人及社會都能有美好的發展(張鐸嚴，2009)。

五、結論

綜合結論發現教育與終身學習的機會是高齡者重要的福利權。讓每位國民有學習的權力及接受良好品質教育之機會、其學習與成就被認可，終身學習是個人在生命全程中所從事之各類學習活動，突破傳統學校教育的時空限制，由被動的接受，轉為主動的出發，不間斷的自我學習與尋求協助，並透過不同的學習資源以達成不同的學習目的，善盡終身學習之責任。終身學習是高齡者最好的福利，透過終身學習所產生的效益，有效的因應或協助解決高齡化社會必將產生的各種問題，使個人及社會都能有美好的發展。

本文作者小檔案	學歷：	1.台南應用科技大學應用學系碩士 2.國立高雄師範大學教育學系生命教育碩士
	現任：	1.大橋國中專任教師 2.國際職業婦女協會秘書長 3.高雄市裸姆職業工會理事 4.全國勞團總會法規委員會研究員

基本生活費調升至19.6萬元 明年230萬戶受惠報稅適用 四口之家省稅1500元

（本報記者陳南榮報導）財政部日前公告，2022年度基本生活費為19.6萬元，較去年增加4000元；加上綜所稅免稅額、標準扣除額、薪資扣除額調高，明年5月申報綜所稅，民眾將享受到有感降稅的小確幸！以雙薪四口之家，養育2名大學子女為例，所得淨額較前一年度減少3萬元，以5%稅率計算，可省稅1500元以上。

《納稅者保護法》規定，申報戶基本生活費總額超過免稅額與扣除額（包含標準或列舉扣除額、儲蓄投資、身心障礙、教育學費、幼兒學前及長照）合計差數，可自綜合所得總額中減除。財政部公告2022年度基本

生活費增為19.6萬元，230萬戶受惠。

此外，由於消費者物價指數較上次調整已經超過3%，財政部去年已公告，2022年度綜所稅免稅額、標準扣除額、薪資所得扣除額、課稅級距調整，免稅額從8.8萬元提高到9.2萬元，標準扣除額12萬元提高到12.4萬元（有配偶為24.8萬），薪資所得及身心障礙扣除額則分別由20萬元提高至20.7萬元。

以雙薪四口之家、育有2名大學子女為例，若綜合所得總額含利息共計150萬元，明年申報所得稅，計算稅額36.8萬元、標準扣除額24.8萬元、薪資扣除額有41.4萬元，教育學費扣除

額5萬元及儲蓄投資扣除額1萬元；考慮基本生活費後可再扣除10.8萬元，

所得淨額剩30.2萬元，較前一年度少3萬元，省稅1500元。

基本生活費調升		資料來源：財政部
項目	內容	
基本生活費	每年主計總處公布可支配所得中位數後，當中的60%為基本生活費，2022年可支配所得中位數為32.6萬元，故本年度基本生活費調升至19.6萬元，較前一年度增加4,000元。	
受惠戶數	約230萬戶	
減稅利益	預估將破150億元	
適用年度	2023年5月申報綜合所得稅時適用	
調整狀況	自2017年已連續六年調升，從原本16.6萬到今年的19.6萬元，調幅達18%，受惠家戶數也從22萬增至230萬達十倍之多。	

最新酒駕罰則再加重

- 酒駕同車乘客連坐罰處6,000~15,000元。
- 駕駛者租車酒駕或拒測，罰鍰金額加重50%。
- 重新考照需加裝酒精鎖，未依規定處60,000~120,000元。
- 酒駕者吊扣牌照2年；肇事致人重傷或死亡，一律沒入車輛。
- 10年內酒駕或拒測2次以上，公佈其姓名、照片及違法事實。
- 高雄市檢舉酒駕檢舉對象為機車騎士可獲檢舉獎金1,000元、汽車駕駛3,000元獎勵金。
- 軍人酒駕未肇事最重判3年，得併科40萬元以下罰金；酒駕肇事者維持原有判期外，增訂得併科罰金120萬元至320萬元；若駕駛軍用車刑責加重1/2。

施行日期：111年3月31日施行

關懷弱勢、讓愛無限延伸 愛心捐款

單位名稱	職稱	姓名	金額
彥鳴企業有限公司	總經理	黃春前	31200元
彥鳴企業有限公司	總經理	黃春前	禮品100份

「愛」讓生命更動聽，因為有愛—讓我們共同打造了令人驚奇的35年，落實了成立宗旨與組織願景，同時成為全國勞團總會永續經營的理念與文化。

全國勞團總會 感謝您

感謝愛心助印勞工論壇報

單位名稱	職稱	姓名	金額
		紀燕綉	500元
高雄市汽車服務業職業會	會員	王宏儒	500元
高雄市保姆職業工會	會員	孫許麗卿	900元
高雄市食品雜貨運送職業工會	監事	侯啓惠	1000元
高雄市輪船理貨業職業工會			2000元
高雄市農事服務職業工會	理事長	張秋香	2000元
高雄市拖駁船員職業工會	理事長	孫吉儀	2000元
高雄市汽車服務業職業工會	理事長	蔡譚賢	3000元
高雄市病患家事服務職業工會	理事長	高玉雪	3000元
高雄市汽車服務業職業工會	會員	陳村田	5200元

感謝您28年來對勞工論壇報的支持與肯定，並長期助印本報，由發行量2000份擴大到12000份，讓更多人吸收到最新的相關法令訊息，贈閱對象更多、更廣，也讓勞工各項權益、福利更有保障；當您許下善念，全家必得福報，您的一切善舉將受到肯定，致上萬分感謝與祝福並再次感恩！

勞工論壇報 感謝您

愛的叮嚀

- 112.1/1起勞保基本工資調整為26,400元，勞健保費金額皆有變動，繳費時請先致電查詢，以免短繳影響權益。
- 因新冠肺炎疫情未平息，倘工會會務人員因確診需隔離，工會不得不暫停會務辦理直到可恢復辦理會務為止，造成不便敬請見諒！
- 111.12/31-112.1/2（星期六~一）元旦、1/21-1/29（星期六~日）春節、2/25-2/28（星期六~二）228紀念日，暫停辦理會務，不便之處敬請見諒！
- 重陽敬老金申請時間：6/1-6/30，凡會員入會滿一年與年滿75歲以上父母親、公婆、岳父母同戶籍者，請備申請書、三個月內全戶戶籍謄本、申請人照片一張及印章；符合資格者請至工會辦理，逾期不受理。
- 會員及會員子女獎學金申請時間：8/1-8/31止（逾期恕不受理），符合資格請至工會辦理。申請辦法：會員入會滿1年，子女就讀高中（職）以上，成績符合者可提出申請。所需資料：申請書、學生證、上下學期成績單、申請人與會員戶口名簿、照片一張及印章，成績標準、獎助名額及金額依本會實施辦法辦理，請洽詢會務人員。

全國勞團總會 關心您

全國勞團總會 112年活動計畫表

月份	日期	活動內容	月份	日期	活動內容
一月	1/1-1/2	元旦連假（三日，111.12/31-112.1/2）	六月	6/17	補班—6/23（五）調整放假
	1/20	補班—1/7（六）調整放假		6/22-6/25	端午節連假（四日）
	1/21-1/29	春節連假（九日）	七月	7/7	會員勞工教育/高工總/全勞總領導幹部研習會
二月	2/3	工總理監事會/全勞總領導幹部研習	八月	8/1-8/31	申請子女獎學金（截止日期至8/31）
	2/4	放假		8/4	會員勞工教育/高工總/全勞總慶祝父親節活動
	2/20	勞工論壇報發行		8/20	勞工論壇報發行
	2/21	核心領導幹部季報會議		8/29	核心領導幹部季報會議
三月	2/25-2/28	二二八連假（四日）	九月	9/1	會員勞工教育/全勞總領導幹部研習會
	3/3	會員勞工教育/高工總/全勞總領導幹部研習會		9/15	高雄市汽車服務業職業工會會員代表大會（會館）
	3/25	補班—4/3（一）調整放假		9/22	頒發重陽敬老金暨子女獎學金聯歡晚會
四月	4/1-4/5	清明節連假（五日）		9/23	補班—10/9（一）調整放假
	4/7	會員勞工教育/高工總/全勞總領導幹部研習會		9/29-10/1	中秋節連假（三日）
五月	4/29-5/1	勞動節連假（三日）勞工適用	十月	10/1-10/31	申請寒冬送暖（截止日期至10/31）
	5/5	會員勞工教育/高工總/全勞總慶祝母親節活動		10/6	會員勞工教育/高工總/全勞總領導幹部研習會
	5/20	勞工論壇報發行	10/7-10/10	雙十連假（四日）	
	5/23	核心領導幹部季報會議	十一月	11/3	高工總/全勞總領導幹部研習會
5/26	高雄市工會團體總會表揚優良會員活動	11/20		勞工論壇報發行	
6/1-6/30	申請重陽敬老金（截止日期至6/30）	11/28		核心領導幹部季報會議	
六月	6/2	會員勞工教育/高工總/全勞總領導幹部研習會	十二月	12/1	會員勞工教育/高工總/全勞總領導幹部研習會
				12/15	高雄市保姆職業工會會員代表大會（會館）

高雄市免費搭乘市營公共車船及捷運半價優惠（敬老卡）

服務對象及申請資格：
設籍本市年滿65歲以上市民，請洽各區公所或捷運車站辦理敬老卡。

福利內容：

- 捷運半價優惠。
- 辦理敬老卡可享有免費搭乘市營公共車船。
- 屆齡65歲長輩，可提前於生日前二個月辦卡。
- 如為遺失、毀損等人為因素重新辦卡，需至各捷運站辦理，惟考量原鳳山中心27行政區距離偏遠，設籍原鳳山中心27行政區民衆可至戶籍地區公所辦理二次以上辦卡。

應備文件：
印章、身分證、半身二吋照片2張

服務單位：

- 高雄捷運公司各捷運車站
- 戶籍地區公所社會（經）課

明年元旦起基本工資調升至26,400元 時薪調至176元 勞保費率提高至12%

(本報記者劉淑珍報導)明年全球經濟陷不景氣陰霾，但雇主負擔加重不少。明年元旦起，基本工資將調升至26,400元，時薪調至176元，勞保費率調升0.5%，預計兩項新措施將使雇主新增逾374億元人事成本。

行政院日前已公告明年基本工資月薪由目前25,250元調升至26,400元，調升1,150元，調幅4.56%；時薪則由目前168元調升至176元，調升8元，明年元旦生效。

勞動部推估，這次基本工資調升，合計184.24萬本國勞工及48.43萬移工受惠。

雇主要負擔勞工每月薪資調升，及因此新增法定成本包括勞保、健保及新制勞退提繳，總計新增254.33億元人事成本。

雇主明年新增負擔，還有勞保費率調升。明年勞保普通事故費率將調升0.5%，預計調升至11%；若加計1%就業保險，勞保費率來到12%。因勞保費率調升，預估58.8萬家企業或雇主明年全年新增約120億元法定成本；此外，逾1,030萬名勞工保費負擔也會增加。

若是受雇員工，平均每月增加33元，平均一年新增約400元，全體受雇勞工一年新增32.7億元保費。

而職業工會勞工保費負擔達六成，政府負擔四成，因此明年費率調升，職業工會勞工平均每月增加100元，全體職業勞工一年新增約26億元保費。換言之，勞工保費新增負擔合計近58.7億元。政府整體負擔也增加，預計新增33.7億元。

勞保年金2009年上路時，勞保費率(含就保)為7.5%，實施第三年起每年調高0.5%，調到10%後，改為每兩年調高0.5%，直到13%上限。目前勞保費率已進入每兩年調升0.5%階段，自2021年起勞保費率(含就保1%)調升至11.5%，今年則未調升；明年元旦起又要調高0.5%至12%；預計至2027年就會達到13%上限，除非修法，否則不能再調升費率。

以今年6月一般單位被保險人平均投保薪資35,071元、製造業及服務業受僱員工人數814.2萬人估算，雇主每月平均要為每名勞工多繳約123元保費，全年新增約120億元保費負擔，不

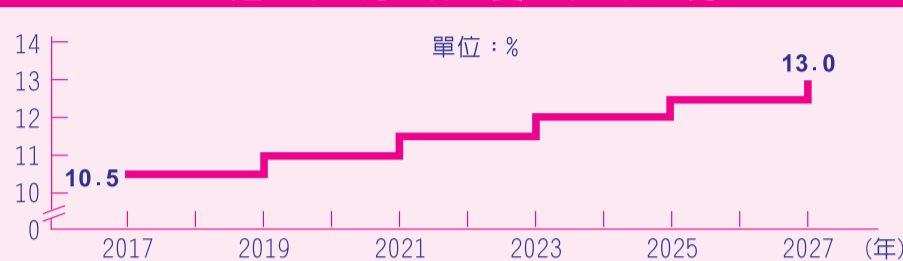
可謂不輕。目前勞保投保單位高達近58.8萬家，都會增加負擔。

健保費率自2021年起由4.69%調升至5.17%，當時衛福部長陳時中承諾「兩年內不調漲保費」，然而兩年即將過去，理應明年健保費率有檢討、

調升空間；現任衛福部長薛瑞元表示，目前推估基本工資調高及部分負擔上路後，明年底健保安全準備金至少有一個月的保險給付，符合法定「及格線」，因此傾向暫不考慮調整費率。

近年勞保費率走勢

資料來源：勞保局



註：上述勞保費率皆含就業保險1%費率。

明年雇主預計將新增人事成本

資料來源：勞保局

項目	內容	雇主新增負擔
基本工資調升	• 月薪目前25,250元調升至26,400元，調升1,150元。 • 時薪目前168元調升至176元，調升8元。	254.33億元
勞保費率調升	普通事故費率調升0.5%，調升至11% (加計1%就業保險為12%)	120億元

勞保潛藏負債高達10.8兆元 精算結果出爐一年暴增5,300億元 收支嚴重失衡

(本報記者吳姿蓉報導)勞保潛藏負債滾雪球增大，勞保局以去年2021年底為基準，精算未來50年應計給付現值應為11.67兆元，若扣除已提存責任準備8,506億元，未提存金額、亦即潛藏負債高達10.82兆元。若以2020年底為基準精算潛藏負債10.29兆元相較，等於一年之內潛藏負債暴增約5,300億元，增加速度驚人。

勞動部表示，主要是隨著勞工投保薪資和投保薪資漸增，領的年金愈來愈多、以及選領老年年金人數增加，加上一直以來實收費率遠低於平衡費率，收費遠遠不足給付，而且年年差距愈來愈大。

勞保局指出，2018年時勞工選擇領老年年金比率為80%，近年已超過90%，亦即領一次金的勞工減少了，而勞工年資累積都會增加未來老年給付，目前勞保費率又偏低，2021年勞

保精算報告指勞保平衡費率為27.83%，目前勞保普通事故保險費率僅為10.5%，明年將調升至11%，加計就業保險1%，合計為12%。

勞保局指出，明年勞保費率調升0.5%，雖可為勞保挹注200多億元，但隨著人口結構少子化及老化，長期來說，預期未來保費收進來得愈來愈多，給付出去老年年金只會愈來愈多，收支失控；只要勞保重新核算，「潛藏負債都只會一路增加」。根據勞保局112年度預算書，勞保局以2021年12月31日為基準日，勞保投保人數1,008萬人，折現率及資產報酬率4%、消費者物價指數(CPI)年增率0.9%與投保薪資增長15%等假設條件下，精算未來50年勞保普通事故老年、失能及死亡給付之應計給付精算現值約11.67兆元，扣除截至今年6月底止已提存責任準備8,506億元，未提

存金額為10.82兆元。

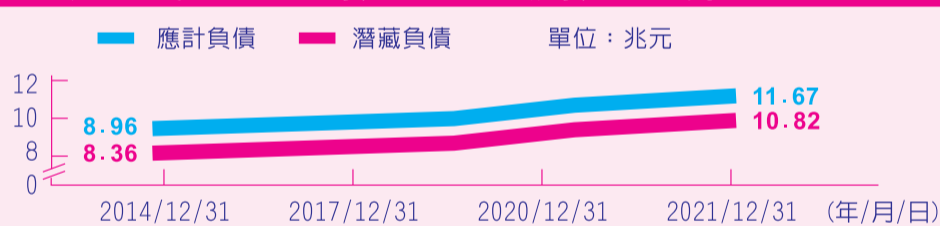
若對照勞保2021年精算報告，以2020年12月31日為基準日，勞保應計負債為11.05兆元，潛藏負債10.29兆元，勞保破產年限為2028年，換言之，勞保潛藏負債短短一年之間就增加約5,300億元。

勞保基金前兩年操作績效佳，加

上政府2020年撥補勞保200億元，2021年撥補220億元，2022年撥補300億元，使基金餘額改善，延後破產年限，但根據精算，當2028年勞保破產，預計當年度負債一口氣達1,267億元，顯然，政府撥補都無法挽回勞保破產命運。

近年勞保應計債務、潛藏債務走勢

資料來源：勞保局



註：1. 上述金額皆為精算50年之負債。
2. 潛藏負債是指未提存負債，亦即為應計負債扣除已提撥準備。
3. 最後數據為112年度勞保局預算書；其餘皆為勞保局每三年一次勞保精算報告。

交通部預告修正「公路證照及監理規費收費辦法」 11月起電動二輪車須掛牌

(本報記者吳榮田報導)交通部日前預告修正「公路證照及監理規費收費辦法」，11月1日起，微型電動二輪車必須懸掛牌照才可上路，預估約有65萬輛車受影響，領用號牌一面為300元，行車執照為150元；車主若想選號，則依據號碼性質分為三等級，招標底價最高2000元起。

交通部說，隨電動自行車持續增加，為確保其於道路行駛安全並加強管理，立法院於今年4月三讀通過道交條例修正草案，不僅將電動自行車更名為「微型電動二輪車」，且應經檢測及型式審驗合格，並登記、領用、懸掛牌照後，始得行駛道路。

微型電動二輪車意指輕型式審驗

合格，以電力為主，其最大行駛速率最高為時速25公里，車重不含電池在40公斤以下，或車重含電池60公斤以下的二輪車。公路總局規畫，未來車牌設計將採用白底綠字，車牌號碼會有兩碼英文字母搭配五碼數字，類似於機車車牌。

至於領牌費，微型電動二輪車領

用號碼一面為300元，行車執照為150元；車主若想選號，則依號碼性質分為三等級，招標底價選號金額介於1000至2000元間，其中牌照號碼5碼全數相同或順位者，招標底價為2000元，換句話說微型電動二輪車要上路，得先花450元取得牌照、行照。

勞保破產 驚嚇勞工 政府應落實法制 以預算逐年補足 徹底解決勞保潛在債務

1. 勞工保險自民國39年開辦迄今，政府均以勞保並未虧損為由堅不撥補，長達70年從未撥補造成勞保老年提存準備金嚴重不足！（勞保局以去年110年底為基準，精算未來50年應給付現值，扣除已提存勞保基金8,506億元，勞保潛藏負債為10.29兆元）
2. 政府84.3.1開辦全民健保，將勞工保險普通事故醫療給付移至全民健保，費率由7%調降為6.5%，表面上勞工、僱主減輕保費，事實不然勞保加上健保、勞資雙方增加40%保費！勞保因不必再支付醫療費用，每年增加最少600億元；健保開辦逾27年，基金也增加1兆6千2百餘億元；勞保年金開辦後，勞保費率含就保為7.5%，預計116年將達到上限13%。
3. 政府面對龐大勞保潛在債務，即使每年撥補200億至450億元，也是杯水車薪、正本清源，應勇敢面對，落實法制。依勞保精算結果核實撥補，逐年補足勞保老年準備金之不足，確保勞保基金未來財務穩定，並全面檢討人口政策，將人口危機視同國安危機，徹底解決人口問題是政府責無旁貸的責任。