

勞工論壇報

1994.10.創刊

行政院新聞局版台誌字第9579號
中華郵政南台字第681號 執照登記為雜誌
發行單位：社團法人全國勞團總會
高雄市工會團體總工會
發行人／社長：張茂昌 副社長：蔡順周
總編輯：盧水生
副總編輯：侯啓惠、董國基
編輯委員：江榮華、王傳謙、孫吉儀、蔡秀麗、何為之、蔡福興、高玉雪、張秋香、方明泉、侯秀珠、吳榮田、朱文崇、屈如梅、蔡譚賢
採訪部：陳南榮、陳素玲、蔡秀雯、劉淑珍、吳姿蓉、林惠珠
地址：高雄市成功二路126號
電話：07-3333143 傳真：07-3317655
網址：www.lua.org.tw

立法院修法通過 職業工會自營作業者及無一定雇主勞工 可適用自提退休金 張茂昌：同樣享有自提6%退休金不計入所得稅課稅 可分配勞退基金收益

（本報記者陳素玲報導）勞工退休金條例日前通過修正，實際從事勞動雇主、自營作業者或無一定雇主等勞工，納入可自提勞退金範圍，這些對象都可以按月自己提撥退休金。108年立院更修法通過，這些勞工自提的退休金也可享有免稅優惠，每月最多6%免稅，並可以分配勞退新制基金投資收益。

全國勞團總會榮譽理事長張茂昌表示，勞退新制94年7月上路後，規定適用勞基法事業單位，雇主應為本國籍勞工提繳薪資6%到勞工個人退休金帳戶，且新制上路後才進入職場或轉換工作者，都強制適用新制，因此絕大多數勞工都適用勞工退休新制，享有老闆按月提撥薪資6%到個人退休帳戶，還可以自提6%薪資到帳戶，總計12%，其中自提的退休金可以不列入個人綜合所得稅，享有免稅優惠。

但現代社會工作型態多元，至少二百萬勞工在職業工會投保，這些勞工大多數是非受雇勞工，由於自營作業者及無一定雇主等族群工資收入不固定，若要多領一些勞退金，就須多

提撥一些薪水進勞退帳戶，勞保局表示，尊重勞工申報的月提繳工資數字，不會查核，但勞工須辦理自動轉帳扣繳。

張茂昌指出立法院已在104年通過《勞工退休金條例》部分條文修正案，除了將外籍配偶納入適用雇主提撥退休金勞工的範圍外，若是實際從事勞動的雇主及自營作業者或無一定雇主勞工等勞工，都納入可以自提勞退金範圍。也就是說，上述對象可以每月提薪資6%儲存在勞保局設立的退休金個人專戶，等到年滿60歲，即可向勞保局請領個人專戶累積之退休金（本金），及不低於當地銀行2年定存利率的保證收益（利息）。

108年立法院則更進一步通過修正案，讓這些對象除了可以參加自提，自提的退休金還可不計入所得課稅，也就是原本自營作業者只能自提退休金，從108年之後，這些人每月自提一定比率薪資，都可不計入個人年度所得，最多自提6%可以免稅優惠。

勞保局表示，開放自營作業及無一定雇主勞工可自願提繳退休金後，

想要自提的自營作業者，可以到勞保局下載「自營作業者自願提繳勞工退休金申請書」，並切結本人為自營作業者，並未雇用他人。

勞保局指出自營作業者工資收入不固定，每個月月提繳工資按每月所得如何申報？勞保局表示月提繳工資依自營作業的每月所得，按「勞工退休金月提繳工資分級表」之等級金額填報，也可填寫實際金額由勞保局自動歸級。至於繳納的退休金金額如何計算？勞保局表示如果是全月提繳，只要將月提繳工資×提繳率即可；如果不滿一個月，則以月提繳工資÷30×提繳天數×提繳率即可（無論大小月均以30日按天計算）。

勞保局表示，自營作業者自願提繳退休金，一律採轉帳代繳方式辦理，因此勞工填好申請書後，連同轉帳代繳約定書寄送勞保局，即可同時申請開戶及申報自願提繳退休金，勞保局受理後，會以書面通知自營作業者開始提繳日期、月提繳工資、提繳率、每月應提繳之退休金金額及第一個月退休金的扣帳日期等相關規定。

自營作業者自願提繳退休金，均以勞保局指定的金融機構自動轉帳，勞保局不另寄繳款單，各月份應繳納的退休金，金融機構會在二個月後的月底扣帳（例如109年8月份退休金，扣帳日期為109年8月最後一天），請自營作業者務必存足存款如期扣帳。勞保局每年4月初會自動寄發上年度已繳納退休金繳費證明。

自營作業者如不繼續自願提繳退休金，須填寫「勞工退休金停止提繳申報表」辦理停繳手續。勞保局也提醒，自營作業者欠費逾三個月經催繳仍未繳納者，勞保局會自動停止提繳。

自提勞退金計算

全月提繳

月提繳工資×提繳率

不滿全月

月提繳工資÷30×提繳天數×提繳率

資料來源：勞動部／勞保局

基本工資月薪明年調升至24000元將牽動勞健保雙漲 雇主、勞工負擔將大增

（本報記者蔡秀雯報導）勞動部日前公告，自110年元月起，基本工資月薪將調至24,000元，時薪則調升至160元；此外，勞保費率也將自110年起調升0.5個百分點，千萬勞工自110年起勞保每月保費將會增加；但有115萬名勞工勞退金也會上調。勞工須注意110年每月薪資單金額變動。

新冠肺炎疫情重創全球經濟，新一波疫情蠢蠢欲動，明年勞保、健保雙漲，勢將大幅增加雇主負擔。其中勞保普通事故保險費率目前為10%，加計就業保險1%，勞保費率合計11%。依規定，勞保費率每兩年調升一次，110年起勞保費率將調升0.5個百分點達11.5%。

《勞工保險條例》明定，勞保費率為7.5%至13%。97年7月勞保條例修正條文施行時，費率訂為7.5%，施行後第三年，每年調高0.5個百分點至10%。自勞保費率調升至10%當年起，改為每兩年調高0.5個百分點至13%。上一次勞保普通事故費率調升在108年1月1日，由10.5%調升為11%。

勞保費率調升，勞雇負擔跟著增加，將影響千萬勞工及57.3萬名雇

主。勞保每月保險費，勞工、雇主及政府負擔比為2:7:1。若按110年度勞保投保月薪分級表計算，勞工每月得多負擔24至46元，一年多負擔288元至552元保費；雇主則須每月為每名勞工多負擔84至160元，一年多負擔1,008元至1,920元保費。若以109年7月勞保平均投保薪資32,507元，受雇員工764.9萬計算，雇主明年因勞保費率調升0.5個百分點，將增104.4億元負擔。

衛福部健保會因健保連年虧損，已初步協商明年健保總額，預計109年11月健保會開會討論費率調整。工總常務理事何語表示，工總預估健保費率將由目前4.69%調升至5.23%，目前健保勞雇政府分擔比為3:6:1，佔雇主將增204億元負擔。

何語指出，工總推估健保費率須調升至5.23%，才能維持二年健保不虧損。如果健保費率沒有調升到5.23%，111年健保還再調費率。健保付費方，包括雇主及一般民眾，希望健保費率大致兩年調升一次，不要年年調。

110年也將調升基本工資，由目前月薪23,800元、時薪158元，微幅調升

至24,000元、160元；根據勞動部試算，這波基本工資調升，雇主將增加37.3億元人事支出，包括增加員工薪資、勞健保保費負擔及勞退提繳。這波基本工資調升預計將有162.2萬名本國勞工及46.08萬外勞受惠。

勞保局納保組副組長吳依婷表示，普通事故保險費率調整通知作業，在109年9月份的保險費繳款單背面印製通函周知投保單位，為配合基本工資調整，修正的「勞工保險投保薪資分級表」，預計在109年11月將置放於公告於勞保局官網。

據勞保局統計，今年6月的應計保險費約達339億餘元，明年調整普通事故費率後，每月保費收入約可達355億

餘元，但每月的支出仍大於收入，持續「收不抵支」。

另外，勞工保險職業災害費率除採經驗費率，每3年精算調整外，被保險人數達70人以上的投保單位，其職業災害保險的行業別災害費率併採「實績費率制」，每年按單位前3年職業災害保險給付總額占應繳職業災害保險費總額比例增減調整。

而2021年適用實績費率達1萬2728家投保單位適用勞工保險職業災害保險，其中減收費率都達9718家，加收費率者則有2131家，維持原費率者則有879家，通知作業已在109年10月函知相關單位。

110年調升基本工資、勞健保費率影響

項目	明年措施	對勞工之影響
勞保	●基本工資調升至24,000元 ●勞保費率調升0.5個百分點	●每月勞保保費增加24元至46元 ●千萬名勞工受影響
勞退	基本工資調升至24,000元、時薪160元	●每月雇主要為勞工多提繳12元勞退金 ●115萬勞工勞退金增加
健保	假設費率由目前4.69%調升至5.23%	健保估計增240億元

資料來源：勞動部／衛福部

2020 勞動論壇

落實勞動教育，促進勞資和諧

董國基

主持人：吳連賞（高雄市卓越政策研究協會理事長）
 引言人：張茂昌（全國勞團總會創會理事長）
 與談人：潘江東（國立高雄餐旅大學前副校長）
 董國基（高市工會團體總工會副理事長）
 陳素玲（全國勞團總會秘書長）
 方俊吉（國際儒聯聯合會顧問）
 列席貴賓：皮忠謀（高雄市勞工局主任秘書）
 石慶豐（高雄市殯葬管理處處長）

壹、前言

勞資爭議長期頻傳，工安職災事件不斷，造成勞資關係嚴重對立，如何促進勞資、社會和諧，勞動教育之普及與落實應為關鍵。勞動教育應自國、高中、大專院校，透過教育與學習過程，將勞動人權、勞動尊嚴、企業倫理、職場倫理、職業安全衛生與勞動法制等概念，體現在勞動價值與勞資各自扮演的角色，進而互相尊重與攜手合作，創造勞資和諧。為呼籲政府重視勞動教育訂立專法，全國勞團總會與高雄市卓越政策研究協會共同舉辦2020勞動論壇，以「落實勞動教育，促進勞資和諧」為主旨，討論勞動教育相關議題，提供建言。

貳、論壇紀實

一、主持人 吳連賞（高雄市卓越政策研究協會理事長）

全世界經濟奇蹟是從台灣出發，而高雄正是台灣經濟發展的龍頭，是帶動整個台灣經濟的引擎，造就高雄成了一個發達的工業城市。既是工業型城市，則勞工當然即成為城市人口結構的主幹，相應而生勞資爭議糾紛的比例相對較高。

成功完善的勞動教育，讓廣大的勞動者明白因勞動而用生相關的各項議題，對於勞資和諧的促進及穩定產業與經濟發展具有指標性的作用。

二、引言人 張茂昌（全國勞團總會創會理事長）

國際勞工組織針對未來勞動市場的轉變，評估影響因素有科技發展與環境變遷及人口結構轉變，同時對全球各國即將面臨就業、失業、工資、性別、工作時間、非正式就業、職災傷病、工作貧窮、貧富不均、數位落差、人口老化...等等做出了數據分析。嚴苛考驗政府面對困境，如何將危機轉化為轉機的執政效能。

台灣勞政機關長期以來對於勞動教育沒有完整的配套規劃，導致學校教育體制與就業市場產生嚴重銜接落差，就業市場勞資爭議不斷，重大工安、職災事件頻傳，導致勞資對立，嚴重影響產業經濟發展。勞動教育應訂立專法執行，明確規範勞動教育之實施對象、範圍、經費來源、推行單位及勞動教育納入學校課程和綱要等事項，透過教育與學習過程，讓企業改造推進數位化，提升國際競爭力、共創勞資政學均贏新局面。

三、與談紀要

<一>潘江東（國立高雄餐旅大學前副校長）

從餐飲業來看台灣產業發展存在的困境。目前美食外送平台從業人員已達4.5萬人之眾，外送平台未來有從美食外送擴展至生活雜貨範疇的趨勢，因而外送就業人員比例將可能大幅成長，對於從業者的職前訓練、執業中的安全保障、未來的職業生涯規劃等等，都對產業造成相當大的考驗。

尤其受到疫情影響，各行各業都普遍受到巨大衝擊，衍生許多勞資爭議問題，有需要更早規劃落實勞動教育因應。落實勞動教育以促進勞資與社會和諧的關鍵可從幾個觀點審視之：

1. 離職原因探討—包括缺乏未來發展性、低薪資、主管能力不足、團隊不合作、工作時程缺乏彈性、對離職不存依戀。
2. 對未來性的探討—現時年輕人普遍存在的工作心態，包括不停轉換工作、追求職場自由文化、期望工作項目自主、行動進度自理、居家上班新模。
3. 勞動教育的新立法機制—訂立專法需引用新資訊、新思維、新作為，包括打破過去工讀教育迷思、調整職業的倫理道德教育、提升勞動階層的自我權限、改革方體制、打破舊思維、引入新自動化、AI人工智慧及未來技能的做法。
4. 創造雙贏的勞資關係包括因應時空環境的改變、增添新創意元素、調整居家上班規則，更具彈性的自主管理，因應疫情新思維，改變工作內容及方向、鼓勵小型工作坊的新勞資體系，打造一條龍優質產業鏈進行轉型創造勞資雙贏。

<二>董國基（高市工會團體總工會副理事長）

台灣是一個民主的社會，實行民主基礎在於完備的法治教育，而穩定的產業和經濟發展有賴和諧的勞資關係，這層關係的促進則要植基於厚實的勞動教育。

現時所稱的勞動教育，比較精準只能說是依據「勞工教育實施辦法」所施行的「勞工教育」非論壇所論之促立專法的「勞動教育」。「勞工教育實施辦法」主要是要求主辦單位（事業體）、工會等應對其單位成員施行勞動教育的規定，其重點內容著重在員工福利、勞動法令（主要是勞基法）、勞健保等，都是在職場上直接對應的權利義務，但是完備的勞動教育更重要的是勞動觀念、勞動意識、勞動倫理、職場規範等勞動價值觀的建立及職涯生活的規劃，同時要建立維護勞動尊嚴為前提所為之尊嚴勞動。欲達成這目標要求，有必要將「勞動教育」的實施，植基於一般教育的課程體系中，從最基礎的心理觀念教育做起。

訂立勞動教育專法，從國民教育推動「勞動教育」法制化和體制化除了是勞政單位必須規劃的課題，更應該是教育單位必須重視的環節。勞雇之間的情誼和利益的衝突，有時並非出於惡意而是對於法令規定的誤解或是彼此間對於勞動權益意識的差異，因此要穩定勞資和諧的關係，促進事業和經濟發展，全面性的勞動教育就更顯現其重要性，真正的普及落實勞動教育須是全方位的思考，應該涵蓋家庭、學校及社會教育各個層面，並且整合勞政、教育、經濟、法務等部門作為，連立勞動教育專法，提升我們國家的勞動人權國際形象。

<三>陳素玲（全國勞團總會秘書長）

勞動法令非常複雜，層面非常廣，實在不容易做到普遍化的推廣，但這並不表示不應該做或不能做。勞動關係與社會和諧的關鍵，首要在於勞動價值觀的建立，即勵行聯合國勞工組織(ILO)倡議「尊嚴勞動」，職業無貴賤之分，每個人有權享受公正和合適的勞動報酬以保障符合人性尊嚴的生活條件，人人有同工同酬的權利不受任何歧視。

在勞動教育立法之必要性與迫切性議題上，由於勞工對於勞動上衍生之應有權利及義務認知不足、應有觀念薄弱、雇主對於勞動價值不尊重，違法案例頻傳、工安事件不斷發生，導致勞資爭議案件歷年來居高不下，影響勞資和諧及產業發展，欲求改善，同時降低雇主法遵成本及賠償責任，而關鍵作為即在勞動教育的普及與落實。

在建構良好之勞動教育法制範疇，應自各級學校、職場、工會及社會教育等各面向予以落實，並包含勞動意識、勞動人權、勞動倫理、勞動條件、就業安全、社會保障、職涯規劃、職場倫理、性別平權、職業平等、尊嚴勞動等內容。

政府應速制訂勞動教育專法(107年2月「勞動教育促進法」草案)，在大學開設勞動教育相關通識課程、舉辦相關主題講座、提供職涯規劃、協助大學生修習勞動教育相關課程、培養工作經驗、促進社會工作和學校教育無縫銜接。

<四>方俊吉（國際儒聯聯合會顧問）

以教育者的觀點，從儒學的角度評論勞動教育和勞動和諧的關係。廣義而言，百工百業之從業人員均屬「勞動人員」，對於社會、國家之整體發展，都各有其貢獻及重要性。概略而言，在整個國家、社會之中，不論是負責策劃、指揮、管理的所謂「勞心者」，抑或負責執行、操作的所謂「勞力者」，均屬「勞動人員」，對整體國家社會的發展、進步都分別有其一定的貢獻，都一樣重要也同樣都是國家社會整體發展的動力。

「教育」是國家、社會發展之根本，沒有健全而成功的教育體制，就不可能有優秀的國民與和諧的社會，沒有完善的教育內就不可能有富強的國家。可行與否？端賴主政者是否重視。健全的「教育規劃與執行」除應考量國家社會之主體條件外，還須兼顧各行各業之「專業知識與技能之充實、提升」，更應注意時代的發展趨勢而「與時俱進」，切勿「故步自封」。

「終身學習、終身教育」是當前全球發展的趨勢，我國對於策劃管理人員的「繼續教育」推廣得十分熱絡，然而對於基層勞務執行者卻遲遲未訂定健全、可行的相關教育法規。以致基層的勞務者其勞動智能未能與時俱進，為健全勞動者的「價值觀」與「職場倫理」，強化其「職業道德」同時提升其「專業知識與技能」，進而積極營造各行業「永續發展」的優良「企業文化」，並促進勞資和諧、社會和樂，促請相關機關與立法委員速訂定「勞動教育法」，實刻不容緩。

四、列席貴賓發言

<一>皮忠謀（高雄市勞工局主任秘書）

高雄市政府在過去20年間，對於勞動教育向下扎根的工作，進行了非常多的努力。高雄市勞工局編纂了第一部的學校勞動教材，也是第一個期望將勞動教育帶入高中職教育課程的政府單位。但是在法治化和體制化的問題上，受限於課綱和授課時數存在實質困難。實際上，推廣勞動教育將其法制化是根本的途徑，高雄勞工局仍會繼續相關的努力。

<二>石慶豐（高雄市殯葬管理處處長）

高雄市三中產業(中鋼、中油、中船)造就了高雄人的「工業化人格」，即俗稱「順民」，工作只求安飽，並不重視勞動權益保障的問題。但是台灣現正處於新國際主義和國家資本主義二大陣營的衝突環境中，在政治和經濟上產生極大的改變，東西文化衝擊下，產生了全球化之人流、物流、金錢流及資訊流的變化。通訊科技發展，牽引著勞資關係的變化，帶動全球進行第四次的工業革命。勞動教育的課程教材，不再只是勞動法令的講授，而是更應著眼於勞動倫理、職場倫理的建立，奠立勞資和諧的基礎，促進產業發展。

參、結語

落實勞動教育，以促進勞資與社會和諧，穩健產業和經濟發展的關聯性已如上述，然而執政者卻未信守其大選時推出勞動政策白皮書，強調勞動教育法重要性的承諾，期盼政府與立法委員諸公為千萬勞工福祉，應速通過「勞動教育法」立法，同時為落實勞動教育之執行，更應明確規範勞動教育之實施對象、範圍、經費來源、推行單位及勞動教育納入學校課程綱要等事項，讓我國在國際市場提升競爭力，共創勞資政均贏的新局面。

全國勞團總會舉辦109年頒發重陽敬老金、獎學金、獎勵資深會員暨高雄市工會團體總工會優良會員表揚聯歡晚會

劉淑珍

全國勞團總會於10月23日假國賓大飯店舉辦「109年頒發重陽敬老金、獎學金、獎勵資深會員暨高雄市工會團體總工會優良會員表揚聯歡晚會」，出席貴賓包括勞、資、政、學各界代表，為晚會增添無限光彩；晚會主持人由高工總副理事長董國基擔任，主持人經驗豐富、台風穩健，帶動晚會熱絡氣氛；幹部的熱心參與、協助及分工合作，熱烈歡迎來賓及引領進入會場依序入座，展現出全國勞團總會團結合作的精神；雖然遇到新冠肺炎疫情的影響，但未影響大家的熱情參與。

晚會由主席蔡順周理事長致詞，感謝各界長官及各工會、企業界、學術界、公協會代表、民意代表等貴賓蒞臨賞光，接著邀請勞動部部長許銘春及高雄市政府勞工局長李煥堯上台致詞並問候大家，會中也請高雄工會團體總工會理事長盧水生致詞謝謝大家百忙之中熱情參與盛會。節目邀請樹德家商藝術表演科及服裝科學

生擔綱演出、時間50分鐘、分15個節目，由60位學生輪流上台表演；演出內容除服裝秀外，還包括舞蹈、唱歌、魔術表演、樂器演奏、扯鈴等，既多樣且精采、毫不冷場增添可看性，獲得在場嘉賓一致好評；學校提供專業教師培訓、協助學生發展創意，而本會

提供機會讓學生有表演的舞台，也藉此讓大家更了解樹德家商專業所在。

今年敬老申請人有154位，每人頒發1,600元敬老金，因長者行動不方便，由會務人員逐桌發給敬老金；獎學金則分別頒發高中組1,200元、大專組1,500元、研究所組2,000元，由受

獎代表上台領獎並贈送每位受獎者皇室御用絲絨雲毯以資鼓勵；此外為感謝資深會員長期對工會支持，宴請入會滿15年會員參加，由黃漢才先生代表上台領獎，也同時感謝國賓大飯店長年對本會舉辦晚會場地及菜色上的配合，由本會贈送24份皇室御用絲絨雲毯給國賓飯店的優質服務人員，由資深經理潘美枝上台代表受獎，同時致贈樹德家商伴手禮65份，由主任陳明原代表受獎。另外高雄市工會團體總工會也舉辦優良會員表揚，讓參加的優良會員感受晚會的熱鬧氣氛外，也看到本會展現向心力的一面。

頒獎結束，晚會也進入尾聲，晚會最後由全國勞團總會表演藝術團團長江雪貞帶領大家一起動一動，讓全場所有參加者做伸展運動、活動筋骨，讓晚會在充滿活力與感動中畫下圓滿句點。

希望這一晚讓大家留下深刻美好的回憶，感謝大家的參與讓晚會圓滿落幕，我們期待明年此刻再相聚。



全國勞團總會全體領導幹部於晚會結束後與貴賓開心合影，感謝各界貴賓蒞臨指導及全國勞團總會夥伴們同心協力讓晚會順利圓滿落幕。



勞動部部長許銘春(上)蒞臨晚會問候大家、(下)全國勞團總會理事長蔡順周與高工總理事長盧水生與優良會員合影。



高市勞工局長李煥堯(上)致詞並預祝晚會圓滿成功、(下)樹德家商表演藝術科學生舞蹈表演獲得嘉賓一致的肯定。



全國勞團總會理事長蔡順周與獎學金代表合影(上)、樹德家商主任陳明原(下)接受伴手禮與蔡順周理事長一同合影。



資深會員黃漢才(上)、國賓飯店資深經理潘美枝(下)代表接受禮品與全國勞團總會理事長蔡順周一同合影。

感謝捐贈全國勞團總會~晚會蘭花、花籃、盆栽、盆花及關懷弱勢愛心基金

單位及職稱	姓名	種類	單位及職稱	姓名	捐款金額	單位及職稱	姓名	捐款金額
中華民國全國職業工會 理事長	楊芸蘋	花籃	上晉通信有限公司 董事長	梁金益	1000元	全國勞團總會 榮譽理事長	張茂昌	2000元
台北市電影戲劇業職業工會 理事長	楊作修	花籃	大高雄總工會 理事長	林賢景	1000元	高雄市廣東同鄉會 理事長	譚啟權	3000元
高雄市產業職業企業總工會 理事長	黃政雄	花籃	大高雄總工會 監事召集人	吳安祥	1000元	高雄市廣東同鄉會 副理事長	鄭建輝	3000元
高雄市廚師職業工會 理事長	蔡宏義	盆栽	高雄市汽車服務業職業工會 理事長	蔡建賢	1000元	高雄市金紙加工運送職業工會 理事長	謝戶盛	3000元
高雄市商業同鄉會 理事長	翁金義	盆栽	高雄市米食運送業職業工會 理事長	邱碧賢	1200元	高雄市金紙加工運送職業工會 監事會召集人	蘇慶隆	3000元
林商行企業工會 理事長	楊坤玉	盆栽	高雄市總工會 前總幹事	蔡溪連	1200元	新高雄總工會 理事長	莊重吉	3000元
高雄市環境保護局企業工會 理事長	黃豐翔	盆栽	高雄市人造花職業工會 理事長	簡振宇	1500元	建佑醫院 院長	許義郎	3800元
高雄市環境保護局企業工會 監事會召集人	陸漢保	盆花	台灣航勤股份有限公司 經理	翁樹忠	1600元	啟騰企業有限公司 總經理	黃春前	4320元
財政部高雄市國稅局產業工會 理事長	陳雪琴	盆花	高雄市護理人員職業工會 理事長	蔡秀麗	1600元	高雄市工會團體總工會 副理事長	董國基	7210元
財政部高雄市國稅局產業工會 副理事長	梁學人	盆花	大高雄製業職業工會 榮譽顧問	蔡滿祥	2000元	高雄市廚具器具裝運送業職業工會 理事長	華國賢	8000元
高雄市職業總會 理事長	蔡連行	盆花	高雄市檳榔包裝加工業職業工會 理事長	巫幸怡	2000元	台灣銀行高雄加工出口區分行 經理	陳梅月	10000元
高雄市保險業務職業工會 理事長	吳坤明	盆花	惠康旅行社 總經理	康維民	2000元	高雄市病患家事服務職業工會 理事長	高玉雲	10000元
台北市手工藝製品職業工會 理事長	蔡宏毅	1000元	高雄市機械總工會 理事長	賴志民	2000元	感謝勞資政學各界長期響應本會願景「關懷弱勢讓愛無限延伸」捐贈關懷愛心基金，30餘年來提供現金資助和生活物資補給，落實全國勞團總會非營利組織的社會責任。		
新北市演藝工會 理事長	楊芸蘋	1000元	高雄市大車駕執照職業工會 理事長	侯哲嵩	2000元			
高雄市輪船理貨業職業工會 理事長	施智文	1000元	社團法人高雄市納稅者權利保護協會 理事長	黃明生	2000元			
高雄市洗染業職業工會 理事長	歐陽毅芬	1000元	中華民國旅行業品質保障協會 常務副理事長	楊賢能	2000元			
高雄市好同事協會 理事長	歐安心	1000元	全國勞團總會 秘書長	陳素玲	2000元			

高雄市勞工儲蓄互助社社員纾困優貸專案

專案名稱	可貸款金額	期限	年利率	說明
紓困週轉金	最高40萬元	最長7年	3%	1.貸款金額不得超過股金3倍 2.已有貸款者不得申辦，但如申辦自地為償還本社較高利率貸款者除外。 3.如家人同為社員每戶最高貸款金額不得逾80萬元。 4.股金外貸款需有保證人。 5.借款人還款截止期限須在年滿70歲前。
生活週轉金	每人3萬元	最長3年	0%	1.個人股金需達1萬元以上。 2.申貸時需繳納手續費，期限1年800元、2年1600元、3年2400元。 3.還款期限到期未如期還清者須繳納逾期款2000元。 4.借款全數還清者如有需要可再次提出申請。 5.已有申辦貸款者全部貸款總額不得逾股金3倍。

全國勞團總會110年活動計畫表

月	日期	活動內容	月	日期	活動內容
1月	1/1-2	元旦放假	8月	8/1-8/31	申請子女獎學金(截止日期至8/31)
	1/8	勞工儲蓄互助社/工總/全國勞團總會領導幹部研習會		8/6	會員勞工教育/工總理事會/全國勞團總會領導幹部研習會
	2/5	工總監事會/全國勞團總會領導幹部研習會		8/20	勞工論壇報發行
2月	2/11-2/16	春節		8/24	核心領導幹部季報會議
	2/20	勞工論壇報發行		9/3	會員勞工教育/全國勞團總會領導幹部研習會
	2/23	核心領導幹部季報會議		9/1-9/30	生態文化之旅一日遊
	2/27-3/1	二、八連假(三日)		9/17	高雄市汽車服務業職業工會會員代表大會(會館)
3月	3/5	會員勞工教育/工總/全國勞團總會領導幹部研習會		9/18-21	中秋節連假(四日)
	4/2-4/5	清明節連假(四日)		10/1-10/31	申請寒冬送暖(截止日期至10/31)
4月	4/9	會員勞工教育/工總/全國勞團總會領導幹部研習會		10/01	會員勞工教育/工總/全國勞團總會領導幹部研習會
	4/23	慶祝母親節活動(精華大飯店)		10/8	頒發重陽敬老金暨子女獎學金聯歡晚會(國賓大飯店)
	5/7	會員勞工教育/工總理事會/全國勞團總會領導幹部研習會		10/9-11	雙十連假(三日)
5月	5/20	勞工論壇報發行			2020國際儲蓄互助社(配合區會年度活動)
	5/21	高雄市工會團體總工會表揚優良會員活動		11/5	高市工總/全職勞團總會領導幹部研習會
	5/25	核心領導幹部季報會議		11/20	勞工論壇報發行
	6/1-6/30	申請重陽敬老金(截止日期至6/30)		11/23	核心領導幹部季報會議
6月	6/4	會員勞工教育/工總/全國勞團總會領導幹部研習會		12/3	會員勞工教育/工總/全國勞團總會領導幹部研習會
	6/12-14	端午節連假(三日)		12/17	關懷弱勢、寒冬送暖活動(會館)
7月	7/2	會員勞工教育/工總/全國勞團總會領導幹部研習會		12/17	高雄市視障職業工會會員代表大會(會館)
	7/23	慶祝父親節活動(精華大飯店)			

日夜輪班、作業環境、負荷過重等導致過勞 勞資都應落實預防 避免悲劇發生

(本報記者張茂昌報導)世界衛生組織(WHO)108年會議中,會員國通過第11修訂版的《國際疾病分類》,首度把「過勞」(Burn-out)納入其中,等同於承認過勞為身體病況之一。事實上,台灣每年都有不少過勞案例,政府也逐年加重過勞議題宣導,無論是雇主或勞工,都應該落實過勞預防,避免悲劇發生。

「過勞死」一詞的發源地日本,每年也大約有200人因此死亡,不少日劇也以探討加班、工時過高為題,並在日本社會引起熱烈討論。

至於台灣,根據勞動部職安署與勞工保險局的統計,在2011年到2018年間,勞工罹患腦心血管疾病(過勞)共計619件,其中死亡高達221件。

勞動部自1991年將職業促發腦血管及心臟疾病列入職業病給付項目,並訂定「職業促發腦血管及心臟疾病(外傷導致者除外)之認定參考指引」,過勞認定主要參考日本經

驗,從醫學觀點考量腦血管及心臟疾病高風險勞工若長期睡眠不足,其疾病促發風險將增加。

根據「職業促發腦血管疾病認定指引」,認定過勞個案符合之要件,工時部分有三項條件,包括:1.以每周48小時或兩周84小時工時以外之時數計算加班時數,前1至6個月間,每月加班超過「37」小時以上;2.發病當日往前推算一個月,其加班時間超過「92」小時;3.發病日往前推2至6個月,每月加班累計超過「72」小時。

但是工時並非唯一指標,勞動部表示,須整體評估個案是否歷經異常事件、短期或長期工作負荷過重等三項危害因子。因此除工時是重要因素外,尚須考量工作型態(如不規律、夜/輪班、作業環境……)及精神負荷等因子,並由職業醫學專科醫師就工作與疾病發生之因果關係綜合評估判斷。

至於雇主的責任,職業安全衛生

法第6條規定,雇主使勞工從事輪班、夜間工作、長時間工作等作業,應採取疾病預防措施,而職安署也已公告「異常工作負荷促發疾病預防指引」要求雇主應重視勞工作業型態,並運用過勞量表或過勞評估問卷等,辨識勞工是否屬高風險族群,俾採行適當健康管理措施,以維護勞工身心健康。

職安署表示,WHO雖指過勞是「職業現象」而非「病況」,但由此可知過勞相關議題的複雜程度,呼籲雇主應依法落實過勞相關預防措施。可就近諮詢職安署委託設置的各區勞工健康服務中心(聯絡電話:0800-068-580)或職業傷病防治中心(網址:https://tmsc.osha.gov.tw/center_c.asp)尋求協助。

過勞量表自我檢測項目

個人情緒相關	個人工作相關
1.你常覺得疲勞嗎?	1.你的工作會讓你覺得很挫折嗎?
2.你常覺得體力透支嗎?	2.上班時你會覺得每一刻都很難熬嗎?
3.你常覺得精疲力竭嗎?	3.你的工作會讓你覺得快要累垮了嗎?
4.你常覺得我快撐不下去了嗎?	4.工作一整天會讓你覺得精疲力盡嗎?
5.你常覺得情緒上心力交瘁嗎?	5.上班之前想到又要工作一整天,你就覺得沒力嗎?
6.你常覺得非常虛弱,好像快生病了嗎?	6.不工作的時候,你有足夠的精力陪朋友或家人嗎?

資料來源:勞動部職業安全衛生署

高雄共享運具違停罰單用戶繳違規多次將停權 共享汽車年底推300輛

(本報記者陳南榮報導)近來共享電動運具夯,業者紛紛到各縣市設置電動機車、自行車等共享運具,用戶也持續成長,但違規、違停也時有所聞,高雄109年7月就遭舉發近百件。交通局呼籲民眾勿違規;業者則祭出拍照還車、違規記名等規則,甚至違規次數多的消費者還會被後台自動停權。

高雄市現有威摩科技(WeMo)、和雲行動服務(iRent)、悠達科技(Urda)與夠酷比(Gokube)提供共享運具,威摩科技有770輛電動機車、和雲行動服務有800輛電動機車、悠達科技84輛電動機車、夠酷比有1千輛電動自行車。

交通局表示,4家業者共有2654輛共享運具,服務範圍擴及13個行政區,結合既有紅橘線捷運、輕軌及公車等公共運輸路網,提供民眾最後一哩路接駁。但隨著共享運具增多、範圍變大,用戶日增,連帶違規及肇事率也增多,又違停最常見。109年7月光違規停放紅線區、人行道、騎樓等處就遭舉發近90件,超速及不遵守號誌約10件。

各家業者規定收到罰單將查證是否為用戶所致,如屬實,罰單由用戶繳;如多次違規,恐終止資格,不再提供服務。交通局也要求業者在公共運輸場站、百貨商場等停車密集地區,自行設置路外停車場或與民間停

車場合作,以減少違停。

以威摩科技為例,109年上半年推出拍照還車功能,鼓勵民眾還車時拍照上傳,便於日後釐清責任,如停好車後遭人移車導致違停,就不會被要求支付罰單,但不拍照舉證,罰單由民眾自行負擔,不繳罰單恐遭停權。

另外威摩科技也推出違規記名,酒駕一律停權,違停則降低信用積分,影響未來使用權益。威摩科技表示,推出拍照還車功能後,違停有大幅減少。

共享運具在高雄持續成長,除Ubike公共自行車已設635站、提供6157輛車,高居全國之冠,和雲行動服務(iRent)已經向高雄市府申請設

置油電混合的共享汽車,目標年底先在高雄推出300輛,5年內達到1千輛。

高雄市府交通局透露,和雲行動服務除已在高雄推出800輛共享電動機車,正向高市府申請設置油電混合的共享汽車,共享汽車將與共享電動機車等運具一樣,採無樁式、可隨借隨停,民眾只要像使用一般汽車,一樣停在合法的停車格內即可,而無人使用時,停車費由業者負擔。

交通局表示,共享汽車最快109年底進軍高雄,屆時高雄共享運具,將包括自行車、電動自行車、電動機車和油電混合的共享汽車,交通局也盼藉此降低民眾自有運具持有率,也降低空汙。

納保法將擬調高基本生活費到18.2萬 比108年大增7千 上路以來最大調幅

(本報記者劉淑珍報導)納稅者權利保護法規定,基本生活所需費用不用課稅,主計總處日前公布108年每人可支配所得中位數,財政部將因應調整109年每人基本生活所需費用,估算將從17.5萬元,調高為18.2萬元,比去年增加7000元,調幅為納保法上路以來最大,110年報稅適用,四口之家「基本生活費差額」有機會多出2.8萬元,多口之家受惠最大。

若以稅率百分之5來計算,符合條件的四口之家,明年5月報稅時可省稅1400元;假設適用稅率為百分之12,則可省稅3360元。

財政部賦稅署長許慈美表示,主計總處剛公布最新數字,財政部在10月做完整估算,於12月正式公告,屆時才能估算減稅金額適用戶數。

主計總處公布108年家庭收支調查結果,每人可支配所得中位數為30.3萬元。依納保法規定,納稅者為維持自己及受扶養親屬享有符合人性尊嚴的基本生活所需費用,保障不得

課稅。所謂基本生活所需費用,是依主計總處最近一年每人可支配所得中位數的6成計算。

財政部每年公告當年度每人基本生活所需費用金額,乘以納稅者本人、配偶及受扶養親屬人數計算的基本生活所需費用總額,若超過依所得稅法可減除的免稅額及扣除額,差額可自申報戶當年綜合所得總額中減除。

目前為基本生活所需費用比較基礎的扣除額,包括免稅額、標準或列舉扣除、身心障礙、教育學費、幼兒學前、儲蓄投資及長期照顧特別扣除額。

納保法自2017年上路來,基本生活費連年調升,首年為16.6萬元,前年為17.5萬元,109年則預計為18.2萬元,反映我國近三年來每人可支配所得持續成長。

108年基本生活費為每人調高4000元,當時財政部預估約184萬戶受惠,減稅利益約73億元,109年估調高基本生活費至18.2萬元後,調增金額

為歷年最高,受惠戶數、減稅利益可望再提高。

基本生活費採「人頭」計算,扶養親屬愈多的家庭,可多減的基本生

活費就愈多。原則上扶養親屬人數愈多、採標準扣除額者,較有機會適用扣除基本生活費。

基本生活所需費用

意義

納保法規定,不可對「維持基本生活所需的費用」課稅

計算方式

依最近一年每人可支配所得中位數的六成計算

適用

●報稅時「基本生活費總額」大於「免稅額+指定扣除額」時,差額部分得在綜合所得總額中扣除

●扶養人數愈多、採標準扣除額者,愈有機會適用扣除,108年佔有184萬戶適用

近年概況

2017年每人16.6萬元

2018年每人17.1萬元

2019年每人17.5萬元

2020年擬調高為18.2萬元

參考資料:主計總處/財政部

安心就業計劃 補助無薪假薪資差額每人每月最高1.1萬延至110年6月底

(本報記者吳姿蓉報導)勞動部因新冠病毒疫情導致企業放無薪假,為協助放無薪假勞工渡過難關,勞動部109年3月祭出補貼半數投保薪資差額的「安心就業計畫」,每名申請勞工最高可領1.1萬元,勞動部長許銘春日前宣布,考量國際疫情仍持續升溫,原109年12月底結束的補助再延長到110年6月底外,請領月數也將從原本6個月增加至12個月。

勞動部公布最新減班休息(無薪假)統計,全國共有685家,較日前增加30家,增幅5%;人數為1萬3303人,較日前增加119人,增幅1%。

勞動部指出,雖然以各期別之間來看,變動差異並不大,但以月為周期觀察,109年6月由於處疫情高峰,造成3萬多人被實施減班休息,創下國內近10年放無薪假人數的紀錄,直到第3季疫情趨緩才逐月下降,到目前約

1萬3000多人,期望到109年底人數能持續往下。

許銘春說,雖然台灣疫情相較國外趨緩很多,但每期減班休息人數仍有1萬人以上,考量疫情影響,「安心就業計畫」將延長到110年6月30日,勞工薪資在實施減班休息日滿30日後的90日內可提出申請,縮減後若低於4.58萬,政府將以每月最高1.1萬元補貼勞工,最長可領12個月。

因為安心就業計畫可不參加訓練便領取補助,是否成為企業繼續實行無薪假的誘因?許銘春說,應該不會,大部分的企業還是想盡快恢復產能、正常營運。

勞動部表示,目前「安心就業計畫」已核發4億3640萬,預計年底核發金額不會超過5億,110年疫情走向難掌握,屆時會依實際需求從就安基金申請所需經費。