

勞工論壇報

1994.10.創刊

行政院新聞局版台誌字第9579號
中華郵政南台字第681號 執照登記為雜誌
發行單位：社團法人全國勞工團結總會
高雄市工會團體總工會
發行人/社長：張茂昌 總編輯：許茂南
編輯委員：洪信治、蔡順周、江榮華、侯啓惠、陳淑惠、盧水生、蕭國基、林惠珠、侯秀珠、李傳謙、孫吉儀、蔡秀麗、何為之、蔡福興、高玉雲、張秋香
採訪部：陳南榮、陳素玲、蔡秀雯、劉淑珍、吳姿蓉、陳玟吟、蘇蔚華、吳榮田
地址：高雄市成功二路126號
電話：07-3333143 傳真：07-3317655
網址：www.lua.org.tw

洗錢防制法 18類重要政治人物 總統、五院正副院長、立法委員全列 擴大列管範圍 沒收不法所得 洗錢通報義務對象……家庭成員也列管6/28上路

(本報記者陳素玲報導)新修正的洗錢防制法6月28日上路，新制列管正副總統、中研院正副院長、各縣市長、立委與駐外大使等18類重要職務人員，其親信、機要、密友，甚至「小三」也要進行金流審查。

洗錢防制法修正案去年底三讀通過，針對現任、卸任重要政治人物、家庭成員及其密切關係人，要加強審查金流。行政院3月中旬成立跨部會的洗錢防制辦公室，法務部也在5月1日預告「重要政治性職務之人與其家庭成員及有密切關係之人範圍認定標準」，刊登在行政院公報資訊網上。

列管的政人物包括正副總統、總統府與國安會正副秘書長、國安局正副局長、五院正副院長及正副秘書長、立委、考委、監委、部會正副首長、政務委員、大法官、最高法院院長、檢察總長、縣正副首長、縣議長、駐外代表、中將以上將官、國營事業董事長，及各級民意機關黨團的負責人。

重要政治人物的家庭成員範圍也被列管，明定為一親等直系血親或姻親、兄弟姊妹、配偶及其兄弟姊妹、相當配偶之同居伴侶。

至於「相當配偶之同居伴侶」如何認定？法務部政務次長陳明堂說，親密關係有很多型態，不限於小三而已。而且同性也有可能，「要個

案來看」，歡迎各界提供建議。重要政治人物的密切關係人範圍包括事業合夥人、同公司的董監事或高級主管、有密切商業往來的人、其受雇人或雇用人、債務借款人、保證人或提供擔保人、同一法人或信託的實質受益者、受其委託負責持有、管理、運用資產或利益的人，以及依客觀情事或一般社會通念，認為有密切關係的人。

此法並未訂定納管年限，陳明堂指出，有些國家有規定年限、有些國家沒有，我國採高標準，終身納管，但年限三年、五年、十年的意見也有，徵求各方意見後再來思考。此法將送立法院備查，立委若有意見也可退回重修。

洗錢防制法即將上路，財政部配合擴大入出境管制範圍，從原本的新台幣及外幣等有價證券，擴大到寶石及裸鑽等，超過1萬美元(新台幣30萬元)都要申報，黃金申報限額則從2萬美元限縮為1萬美元。

財政部指出，原本新台幣超額部分只是存關保管，但新制上路後，台幣及外幣超額部分都會沒收，若是寶石、黃金及裸鑽，因實體無法切割，超額部分將以現金處罰代替沒收。

此外，國人除了出入境時要申報有價證券及黃金寶石等管制物件外，凡有洗錢之虞的管道都納入申報範

圍，例如包括以貨物運送、快遞、郵寄或其他類似方法進出口上述管制物件，若超過限額，28日起也都要向海關申報。

國民黨立委曾銘宗表示，防制洗錢擴大列管範圍是一個世界發展的趨勢，現在幾乎每個國家也是朝向越來越嚴的方向來制定。但對於列管的民代只限於立法委員和各縣市議長，曾銘宗認為不夠完整，因為地方議員也是「洗錢的高風險對象」，應該也要被納入。另外，曾銘宗認為針對卸任官員和立委還是要訂定列管期限，卸任後三到五年最為合適。

民進黨立委尤美女指出，地方議

員也應納入洗錢防制法監控範圍，這部分可再討論。她表示，當初沒有把議員列進來，應該是層級不夠，現在除了立委外，其他列入規範的官員都是部長、次長層級，如果要把議員列進來，那是否也把科長層級列進來，但她認為，「有時候議員權限也是滿大的」。

台北市議長吳碧珠表示，要不要擴大規模就讓政府去決定，這也只是一個防弊方式，其實在形式上沒有太大意義，至於未來要不要也將議員納入範圍，吳碧珠沒有正面回應，她認為就先漸進式處理，日後再擴大範圍即可。

洗錢防制法修法重點

資料來源：行政院、法務部、財政部

擴大沒收不法利得

觸犯洗錢罪者，除犯罪所得全數沒收外，其他和洗錢案無關的不法利得，如提不出合法證明，也可沒收

擴大洗錢通報義務對象

填訂銀櫃、地政士、不動產經紀業者、律師、會計師等負通報義務，若客戶洗錢未通報，處5萬元以上、100萬元以下罰鍰

擴大列管範圍

對現任、卸任國內外政府或國際組織的重要政治人物、家庭成員及有密切關係之人，金融機構及指定的非金融事業或人員，加強金流審查

18類重要政治人物列管

總統、副總統、總統府正副秘書長、國安會正副秘書長、中研院正副院長、國安局正副局長、五院正副院長、正副秘書長、立法委員等

重要政治人物的家庭成員、密切關係人也列管

一親等直系血親或姻親、兄弟姊妹、配偶及其兄弟姊妹、相當配偶之同居伴侶、依客觀情事或一般社會通念，認為有密切關係者

雇主勞保高薪低報 影響勞工各項給付 包括老年退休金 都不能追溯補領 張茂昌：政府應將投保薪資 納入薪資明細 嚴格勾稽查核違法投保單位

(本報記者蔡秀雯)勞保局完成「加保維新」專案，查核雇主是否高報低報勞工投保薪資，結果發現近2萬家可疑對象，其中1.2萬家員工平均薪資與同縣市同業別投保薪資差距太大，其餘7,397家則是連三年高報低報被逕調投保薪資。將陸續發函要求說明，未改善就開罰。

全國勞保投保事業單位為54.5萬家，勞保局100年起即每年都會啟動「加保維新」專案，查核雇主高報低報，並逐年強化查核手段。去年開罰家數為3,165家，罰鍰8,400餘萬元。今年查核手段進化，開罰家數和金額將是近年最大規模的一次。

勞保局表示，除了從雇主提撥勞退新制資料比對勞保薪資外，財政部每年報稅資料也成為重要參考依據，以往因為財政部無法提供當年度報稅薪資所得資料，勞保局只能比對隔年資料，兩年的時間差成為雇主辯解理由，被雇主申覆成功比率極高。

勞保局表示，去年起財政部開始提供當年度報稅資料後，對勞保局查核高報低報助益甚大，該局在報稅

後，就可取得民眾報稅薪資所得資料，與勞保投保薪資初步比對，然後再針對二種特殊狀況勾稽，分別是事業單位平均投保薪資遠低於同一縣市、同業別投保薪資；以及連續三年被勞保局認定高報低報，並逕調高員工投保薪資，但企業又自行調降員工投保薪資者。

勞保局表示，經比對查核後，企業投保薪資與同業別薪資差距過大者約1萬1,936家，連續三年被該局逕調投保薪資後又再調低投保薪資者約7,397家，二者合計近2萬家，各種產業都有，以30人以下小型單位居多。

勞保局每年三合五申要據實申報勞保投保薪資，每年仍有上萬家雇主心存僥倖，勞保局表示，雇主為節省保費高報低報，影響勞工各項給付，對勞工不利，勞工應該覺察保費變化；一旦日後請領生育給付、職災給付或老年給付才發現縮水，現制不能追溯補領，只能事後向雇主求償。

勞保局表示，每年查核比對高低薪報可疑事業單位都有萬家以上，但勞保局不能馬上開罰，一定要經過取

證程序，因此會發函事業單位提出說明，例如因為當事人調職或請長假等理由調降投保薪資，若不能提出合理證據及證明，勞保局才會開罰，如果開罰理由不充分，事業單位事後提行政救濟，還是罰不到。

勞保局表示，為何事業單位寧可被罰也不願據實申報？雇主依法需負擔七成保費，除了為節省保費成本，勞工也可能因為還年輕，不覺得影響老年給付，因此也輕易同意雇主先調低投保薪資。至於罰鍰，係以投保薪資低報金額、投保人數及不實低報期間等計算罰鍰，如果雇主高報低報員工人數多，罰鍰不輕。

勞保局表示，很多勞工以為投保薪資關係不大，實則影響勞保各種給付。目前勞保年金雖以五年平均薪資計算，但未來勞保年金改革後將逐年拉高平均投保薪資期間計算基準，對勞工來說，每一年的投保薪資都會影響老年退休給付，勞工應該注意自己權益，可以透過勞動保障卡、臨櫃查詢、自然人憑證等方式查詢投保薪資是否被低報。

一旦雇主長期高報低報投保薪資，勞工請領勞保給付時發現給付縮水，勞保局表示，基於避免法律風險，勞保高報低報影響給付無追溯補領，只能根據損失向雇主求償。

全國勞團總會創會理事長張茂昌指出，勞工朋友往往為了家庭工作過度忙碌或信任公司，反而未曾了解自己勞動權益，近幾年處理不少勞資爭議案件，發現公司應加保未加保或以多報少，導致發生職災案件，嚴重影響勞工權益；勞工依照現行勞保制度並不能追溯補領，必須事後循司法途徑解決，向雇主求償，官司一拖數年尚需支付大筆費用，更讓經濟已陷入困境的勞工朋友，經濟及精神狀態跌落谷底。

張茂昌表示，修法有一定難度應透過勞動部指導原則，將投保薪資，納入薪資明細讓勞工自己負起責任，監督雇主是否依法申報？讓全國所有受雇勞工成為最有效率的監督者。另一方面勞保局更應「硬起來」扮演勞工的靠山、守護神，讓心存僥倖的不肖雇主，一一現形。

中高齡就業將立專法 在職者延後離退 已退者企業回聘 並納入反歧視條款

（本報記者吳姿蓉報導）少子化已成國安問題，因應未來勞動力將嚴重不足，政府將推政策補助企業聘請中高齡就業，提高中高齡就業率。勞動部正草擬中高齡就業專法，完成後將與勞工、企業舉行座談。

蔡英文總統選前宣示將因應少子化危機，衛福部日前已成立少子化辦公室、政院並通過延攬國外高階人才外專法，勞動部正著手草擬中高齡就業專法，最快在今年底報院審查。

勞動部官員表示，「中高齡就業條例」草案，適用對象以45歲以上至65歲民眾為主，有三大政策方向，針對在職者，希望延後其離退時間，以「職務再設計」方式，政府經費補助企業改善設備，或由企業針對中高齡勞工調整其現有工作內容，如彈性工作時間、減少勞動時間等。這部分將與專家學者、企業、勞工討論，盼改善職場環境，因應中高齡勞工所需。

其次，政府將與企業合作，讓勞工繼續進修、訓練，提高中高齡勞工適應新型態工作的能力。針對高齡或已退休者，將鼓勵企業再回聘為原單位擔任顧問職，促進世代間的經驗交流與合作。為避免中高齡勞工就業受到職場歧視，專法也擬定納入「反歧視條款」，並有罰則。

勞動部官員分析，未達退休年齡離職的中高齡民眾，離職原因有二，

包括主動離職，以及非自願離職者。前者多半因個人健康因素，或是因為必須負起照顧家庭責任而離職，後者多為公司關門或企業外移，而不得不離開職場。

官員指出，目前相關制度都是以就業輔導、職業訓練為主，較少是以調整中高齡職場環境、延後離退為主，因此專法將會祭出企業補助、調整勞工工作模式等方法，盼能一面帶動中高齡勞參率提升，同時解決少子化與人口老化的問題。

政大社工所所長王增勇分析，高齡就業人口攀升有兩種層面的意義：

一是愈來愈多銀髮族樂於投入工作，找尋「第二人生」的意義；二是愈來愈多銀髮族為生活所迫，「不得不」繼續工作。

而一個充滿幸福感的社會，政府應滿足這兩種銀髮族的需求。一是打造對老人友善的職場，二是充實社會福利，讓銀髮族是為人生的樂趣或意義工作，而不是為了「活下去」而工作。

王增勇指出，日本的年金制度比台灣完善，還有台灣缺乏的長照保險。「過勞老人」現象一旦浮現，「台灣只會比日本更慘」。

「續，下流老人」作者藤田孝典提議以「加稅」補足年金缺口。2016工鬥也主張，「年金不可低於基本工資」，財源應從企業資本利得稅中給付，直說我國企業資本利得稅從過去的三成下降至一成七，比中國大陸、日、韓都低。

但王增勇認為，台灣已過了可以提倡加稅的年代，如今已很難凝聚共識。他主張實施「基礎年金」，讓所有滿65歲的公民，不論之前有無職業、從事何種職業，都享有全國每月最低生活費（11000元）的經濟保障。

銀享全球共同創辦人楊寧茵觀察，台灣人把「老」跟「弱、貧、病」連一起，許多銀髮族體力不差、經驗豐富，卻成為職場的「拒絕往來戶」，「創造高齡友善就業環境」是台灣現階段必須努力的方向。

高齡就業條例草案研擬方向		資料來源：勞動部
適用對象	45歲以上有意投入職場者	
政策工具	政府與企業合作，讓勞工繼續進修、適應職場新挑戰。	
	針對在職者擬「職務再設計」制度，補助企業改善環境。	
	鼓勵企業回聘已退休員工，擔任顧問職或諮詢，促進世代交流。	
	反歧視條款已納入就服法，專法也將納入，違反規定可罰雇主。	

未來台灣人口發展趨勢推估		資料來源：中國土地改革協會
2017年	老年人口（313.9萬人）超過幼年人口出生人口數最後一次高過200萬人	
2022年	老年人口超過400萬人	
2025年	總人口達最高峰2380萬人進入衰退	
2026年	老年人口比率超過20%，進入超高齡社會	
2027年	老年人口超過500萬人	
2054年	總人口少於2000萬人	
2061年	總人口減至介於1710-1950萬人	

65歲以上勞動概況	
年度	人數
100年	19萬7000人
101年	20萬6000人
102年	21萬9000人
103年	23萬7000人
104年	25萬人
105年	25萬8000人

資料來源：行政院人力資源調查

政府向空污宣戰與民間三年投入2150億 環團：部會沒有整合 效率無法提升

（本報記者劉淑珍報導）行政院長林全日前宣示啟動空汙防制策略，政府將與民間共同投入2,150億元，推動補助企業更換6,000座鍋爐設備、鎖定7,000家餐飲油煙管制等14項措施，全面改善空汙，目標讓三年後PM2.5下降18.2%。

林全表示，政府盤點出的14項措施，有胡蘿蔔跟棒子，包括補助、限制規範等，等於要開14個戰場，希望2019年底，PM2.5年平均濃度改善率18.2%，從2015年底的每立方公尺22微克降到18微克，讓社會有感。

全年紅色警戒日數，也從997站日降至528站日，改善比率47%，希望改善冬天的空氣品質。

14項措施包含固定及移動汙染源，固定汙染源部分，包括補助企業將6,000座商用及工業鍋爐改為天然氣，減少汙染排放，平均每套補助40萬元，台中、高雄等部分地方政府也會加碼補助。

經濟部長李世光表示，台塑已發出新聞稿6月1日起，提前半年配合政策禁燒石油焦，預計2年內投入10億元解決。

林全表示，政府防制空汙策略已

設定目標，也有具體措施，希望達到目標。

環保署長李應元指出，固定汙染源改善方面，電力設施管制目標是提升發電效率降低汙染排放，例如林口電廠燃煤機組已換超臨界機組，使排氣接近天然氣標準；長期目標將更換天然氣機組，環保署將加嚴電力業排放標準，並整合工業區管線，資源共用減少燃煤。

至於移動汙染源改善，李應元說，規畫淘汰一、二期柴油大貨車8萬輛及三期車加裝濾煙器3.8萬輛。此外，淘汰二行程機車的目標是100萬輛，若地方政府有更多需求，中央將全力配合並分配財源。

行政院通過「空汙防制策略」，地球公民基金會副執行長王敏玲表示，補助汰換電動機車，「電」若來自乾淨的能源會更好；以南台灣為例，政府可重視現有大眾運輸工具的改善與提升，比如高捷利用率仍低，如何讓民眾能放棄原有的交通工具改搭大眾運輸工具。

王敏玲提醒，我國工業發展很久後才開始徵收空汙費，且空汙中懸浮微粒粒狀物都沒有徵收空汙費，

2007年開始徵收的是揮發性有機物空汙費，建議政府可檢討徵收空汙費的對象與範圍。

看守台灣協會秘書長謝和霖說，要有效降低空汙，非各部會各自執行自己的計畫；「空汙防制策略」很大部分在減少移動汙染源，比如淘汰二行程機車，或淘汰老舊柴油車，但管

理單位是交通部，非環保署，且補助汰換後，車輛的總數仍沒有減少，他認為不會有太大效率。

謝和霖說，解決空汙政府應提高標準，讓原先的汙染源自行去汰舊不合標準的載具或器材，而不是花很多錢補助原本汙染源汰換相關器材。

行政院向空汙宣戰防制策略重點			資料來源：行政院
項目	經費(元)	具體計畫	
電力設施管制	2019年以前101.19億	老舊高汙染發電機組除役	
	2020年後211.56億	天然氣機組裝設空氣汙染防制設備	
鍋爐管制	24.9億	6000座燃油鍋爐改用較乾淨燃料，減少汙染排放	
餐飲油煙管制	2.4億	增設防制設備至少7000家	
改變風俗習慣燃燒排煙	2.1億	紙錢集中焚燒量22,000公噸	
營建及推置場廢管管制	7.05億	營建場所空氣汙染防制設施查核符合率由80%提升至90%以上	
農業廢棄物燃燒排煙管制	2.34億	二期稻作為指標，稻草露天燃燒面積減少90%	
河川揚塵管制	5.8億	鼓勵地方政府開發揚塵防制新工法，加強濁水溪、高屏溪、卑南溪、立霧溪等河川揚塵防制	
汰換一、二期柴油車	137.5億	2019年汰換8萬輛	
三期柴油車加裝濾煙器	26億	2019年推動加裝3萬8000輛	
汰除二行程機車	11.5億	2019年淘汰100萬輛	
提升公共運輸使用人次	140.9億	2020年公路公共運輸載客量12.44億人次	
合計	365億元		

註/經費另外包含台電投入101億、民間投入金額1684億元

勞保老年年金 明年起調高請領年齡至61歲 47年次以後出生者都受到影響

（本報記者陳南榮報導）勞工朋友要特別注意了，今年是年滿60歲領勞保年金最後一年，明年要滿61歲，才能領，每二年再延後一歲，務必了解自己的勞保何時可以領，何時領最有利？

勞保年金自民國98年上路，勞保條例規範，老年年金請領資格為60歲、保險年資須滿15年，制度施行滿10年，請領年齡將調高1歲，之後每2年再調高1歲，請領年齡逐步調高至65歲。

明年將是勞保條例施行滿10年，因勞保條例逐步提高請領年齡，47年次至50年次出生的勞工，估計約有百

萬名，請領勞保年齡都不一樣。勞保局提醒，以出生年次來看，46年次（含）以前的勞工請領年齡是60歲，47年次的人因明年起延後請領年齡到61歲，須到後年才能領。

不過，依據勞保條例，勞工可透過「減額年金」，提前領取年金，最多僅可提前5年，且每提前1年，年金減少4%，最多減20%。勞工若延後請領年齡，將可領取「增額年金」，最多僅可延後5年，且每延後1年，年金增加4%，最多增20%。

依勞保局統計，截至3月底止共有93萬多人請領勞保老年年金，其中有60%延後領，30%提前領，只有10%是

「正常領」。延後領年金的勞工中，以延後5年、增額20%比率最高，高達18%；提早領年金者則是提早1、2、3年平均分布，提早5年、減額20%的勞工，僅約5%。

勞動部勞動保險司司長石發基解釋，提高年齡門檻是因應高齡化社會趨勢，其他國家請領年金門檻通常就很高，但當時討論勞保年金修法時，勞保一次給付的請領門檻僅在55歲，立委擔心一下拉到65歲造成太大衝擊，才設計逐步調高年齡門檻的機制。至於未來是否可能修法再逐步提高，石發基說「目前沒規劃」。

何時可以領取勞保年金？			資料來源：勞保局
法定請領年齡	民國	出生年次	
60	98-106	46年次（含）以前	
		107	
61		108	47年次
		109	
62		110	48年次
		111	
63		112	49年次
		113	
64		114	50年次
		115	
65		116	51年次（含）以後

註/請領年齡每2年調1歲至65歲，目前法定請領年齡是60歲，107年起請領年齡每2年遞增1年。

全國勞團總會、高市工總 106年母親節活動

吳姿蓉

五月的細雨飄來陣陣的清涼，五月的康乃馨送來幽幽香氣，人們耳際頻頻響著歌頌母親清音，又是芬芳的五月，告訴我們母親節來臨了。

母愛無言，任我們用千言萬語也難以表達這份沈甸甸的愛的感激，母愛無聲，看不到、聽不到、也摸不到，在心靈深處，卻又無處不在，母親默默的付出，耗費了青春，卻沒有絲毫的怨言，也沒有得到絲毫的回報，歲月的滄桑卻在她面孔和頭髮上

留下了印記，更加感嘆於歲月無情及愛的偉大。

全國勞團總會與高市工總於5月12日晚上假寒軒國際大飯店庭園廳舉辦「106年度母親節聯誼活動」，節目在主持人董國基、屈如梅介紹晚會活動中揭開序幕，更邀請工會協力廠商一同共襄盛舉。

活動中由表演藝術團精心表演一系列舞蹈表演，總會長張茂昌贈送台糖多晶夏草養生雞湯給女性幹部，節

目中兩大高潮即邀請高市工總調解委員楊金泉先生一薩克斯風演奏，用渾厚音質的樂器演奏出老歌，樂聲中夾雜著金屬般的質感，餘音繚繞，歷久不散。另一高潮是夏學生一吳淑惠女士為晚會高歌經典歌曲，歌聲動人，像潺潺流水般淺吟低唱，獨具風韻，有時凄美若露滴竹葉鈴鈴作響，耐人尋味，有時渾厚得如雄鷹展翅時的一聲長鳴，有時婉轉得似深情交融時的一行熱淚，扣人心靈，讓在場每

個人聽得如痴如醉安可聲不斷～

「母親」是一個尋常不能再尋常、普通再普通的名詞，母愛是偉大的、是無形的，更是歷久彌堅，母親對小孩的愛是如此浩大，在她心中只期待為子女女的將來做個有用的人就是對她最好的回報。「陪伴」是最好的禮物，不管再悲歡再苦樂都會隨風而逝，願為子女女者都能一直陪伴自己的母親，帶給她平安喜樂。



總會長張茂昌贈送台糖多晶夏草養生雞湯給女性幹部，並勉勵女性幹部，勉勵平時的健康身體、樂觀態度，進而享受美麗人生。

感謝捐贈 高雄市工會團體總工會～五一優良會員表揚晚會活動基金暨花籃、盆栽、盆花

單位及職稱	姓名	捐款金額	單位及職稱	姓名	捐款金額	單位及職稱	姓名	種類
上晉通有限公司 董事長	梁金益	1000元	南亞塑膠工會(股)公司仁武廠企業工會 理事長	吳新忠	2000元	社團法人高雄市志願服務協會 副理事長	蔡素禎	花籃
高雄市好同事協會 理事長	楊安心	1000元	高雄製香業職業工會 名譽顧問	蔡滿祥	2000元	高雄市林商行強化安全玻璃廠(股)企業工會 理事長	楊坤玉	盆栽
高雄市總工會 前總幹事	蔡溪連	1000元	高雄市金紙加工運送職業工會 理事長	蘇慶隆	2000元	財政部高雄市國稅局企業工會 理事長	陳雪琴	盆栽
高雄市輪船理貨業職業工會 理事長	孫志強	1000元	高雄市仕隆國小 校長	蔡惠淑	2000元	副理事長	梁學人	盆栽
高雄市人造花職業工會 理事長	簡振王	1000元	高雄市前鎮國小 校長	陳秀玉	2000元	高雄市男子理髮職業工會 理事長	林裕仁	盆栽
高雄市派報業職業工會 秘書	張韻玟	1000元	巨派旅行社 總經理	楊賢能	2000元	高雄市保險業務職業工會 理事長	吳坤明	盆栽
旗勝科技企業工會 理事長	曾志隆	1000元	惠康旅行社 總經理	康維民	2600元	建佑醫院 院長	許義郎	盆花
高雄市旅館業職業工會		1000元	財團法人高雄市廣東同鄉會 董事長	譚啓權	3200元	高雄市嘉義同鄉會 理事長	翁全益	盆花
高雄市洗染業職業工會		1000元	高雄市廚具器具裝運業職業工會 理事長	章國賢	5000元	台灣總工會 理事長	蔡明鎮	盆花
高雄市食米運送業職業工會 理事長	邱碧賢	1200元	高雄市自行車裝修業職業工會 理事長	林高興	5000元	臺灣航勤股份有限公司 經理	翁樹忠	盆花
台船企業工會 理事長	黃日進	1600元	傳家生命事業(股)有限公司 總經理	鄭尊瓏	6000元	高雄市船舶修護業職業工會 理事長	廖學坤	盆花
監事會召集人	張蘭石柱	1600元				高雄市勞工事務關懷協會 理事長	姜輝男	盆花
高雄市建築材料運送業職業工會 理事長	孫吉儀	2000元						
高雄市產業職業工會 理事長	侯哲當	2000元						
高雄市記憶士職業工會 理事長	黃明生	2000元						

南故宮·愷意森活藝術文化休閒之旅

一、活動日期：106年9月30日(星期六)，額滿截止。

二、報名費用：每人1,500元(費用含全程交通、膳食、門票)。

三、活動景點：嘉義植物園、愷意森活村、故宮南院、北門井子鹽田。

四、福利暨補助對象：

- 參加者由工會加保1000萬旅平險(未滿14歲或年滿65歲以上依財政部及投保之保險公司規定辦理)。
- 入會滿一年以上會員依補助辦法補助300元-550元、會員父母、配偶、子女、兄弟姊妹補助200元。

五、景點內容：

- 嘉義植物園：以熱帶植物種源收集與經濟樹種引入研究為目標。主要引進地區以南洋群島、澳洲與南美洲為主，樹種包含桃花心木、柚木、印度紫檀、非洲桃等熱帶外來樹種為主，現今約有62科175種。
- 愷意森活村：位於嘉義市東區，以嘉義的林業文化為概念，打造全面日式愷意建築，以林業文化為核心舊建物活化再利用之特色景點，具有文化、藝術、休閒的文化園區。
- 故宮南院：位於嘉義縣太保市，以亞洲藝術文化博物館為主，包括亞洲佛教藝術、織品、茶文化、陶器藝術等為主題，也成為國際觀光景點之一。
- 北門井子鹽田：北門第一座鹽田，現存最古老的瓦盤鹽田遺址，呈現出馬賽克拼貼般的美麗藝術；為延續鹽業文化的精神將鹽場復育，可體驗傳統曬鹽、挑鹽、收鹽的樂趣。

關懷弱勢、讓愛無限延伸 愛心捐款

單位名稱	職稱	姓名	金額
高雄市總工會爭議調解委員	副執行長	楊金泉	6000元
		吳淑惠	6000元
高雄市嘉義同鄉會鄉親聯誼會	執行長	李國華	10000元
彥馬企業有限公司	總經理	黃春前	24600元

本會宗旨是「提供優質服務，維護勞動尊嚴，促進社會和諧」正呼應了聯合國提倡的「尊嚴勞動」訴求，勞工需要勞動尊嚴，更需要政府、企業和社會大眾的重視。讓我們共同努力、相互尊重，讓社會各界更和諧，讓我們國家能夠更美好。

本會願景是關懷弱勢讓愛無限延伸，因為有愛—家庭和諧、勞資和諧，每一個人心中都有愛，將讓社會更加和諧！

全國勞團總會 感謝您

感謝愛心助印勞工論壇報

單位名稱	職稱	姓名	金額
高雄市日用品運送職業工會	理事長	蔡秀麗	500元
高雄市病患家事服務職業工會	理事長	高玉雪	1000元
高雄市前鎮儲蓄互助社	理事長	薛旭新	1000元
高雄市嗎哪儲蓄互助社	理事長	余俊祥	1000元
高雄市輪船理貨業職業工會	理事長	孫志強	2000元
惠康旅行社	總經理	康維民	2000元

感謝您23年來對勞工論壇報的支持與肯定，並長期助印本報，由發行量2000份擴大到12000份，讓更多人吸收到最新的相關法令訊息，贈閱對象更多、更廣，也讓勞工各項權益、福利更有保障；當您許下蓄念，全家必得福報，您的一切善舉將受到肯定，致上萬分感謝與祝福並再次感恩！

勞工論壇報 感謝您

愛的叮嚀

- 106年度勞工教育日期：8月4日、9月1日、10月6日，即日起受理報名，因受名額限制請務必提早報名，以免向隅。
- 106年度五一禮品尚未領取者，會員入會滿一年且未入會費者請於8月31日前攜帶會員證至本會領取；委託他人代領，請攜帶本人會員證及代領人身分證。
- 重陽敬老金申請時間：6/1-6/30，凡會員入會滿一年與年滿75歲以上父母親、公婆、岳父母同戶籍同住者，請備申請書、三個月內全戶戶籍謄本、申請人照片一張及印章；符合資格者請至工會辦理，逾期不受理。
- 會員及會員子女獎學金申請時間：8/1-8/31止，符合資格請至工會辦理。申請辦法：會員入會滿1年，子女就讀高中(職)以上，成績符合者可提出申請。所需資料：申請書、學生證、上下學期成績單、申請人與會員戶口名簿、照片一張及印章，成績標準、獎助名額及金額依本會實施辦法辦理，請洽詢會務人員。

日本北海道·地獄谷·函館·洞爺湖溫泉六日遊

- 活動日期：106年9月3日-9月8日六日(報名額滿截止)。
- 報名費用：每人38,500元(費用含全程交通、住宿、膳食、門票，不含護照、簽證、機場稅、燃油稅、各項小費、自行消費部分)。
- 福利部分：入會滿一年以上會員補貼團費20-25%，但補助上限為8,000元；參加者由工會加保1000萬旅平險、意外醫療及突發疾病醫療險。
- 會員及眷屬年逾65歲欲報名參加者需有家人陪同
- 行程特色：
 - 享受四天高品質溫泉飯店。
 - 洞爺湖：北海道三大景觀之一，是火山口湖。
 - 尼克斯海洋公園：仿丹麥耶克斯城堡，城內有海底水陸隧道。
 - 星形五樓郭城公園：西洋式城堡，是賞春櫻及冬雪最佳場所。
 - 登別地獄谷：萬年前的火山口遺跡，是登別溫泉最大的泉源。
 - 支笏湖國立公園：全日本第二深的湖泊，四周是原始生態及火山地形。

高雄市工會團體總工會106年優良會員表揚暨聯歡晚會

陳玟吟

本會於5月19日假君鴻國際酒店星光廳舉辦「106年度優良會員表揚活動暨聯歡晚會」，晚會活動是由全國勞團總會表演藝術團團長江雪貞帶領各工會幹部一同規劃活動擔綱演出。

晚會的靈魂人物是主持人，今年主持人由高雄市工會團體總工會常務理事董國基和志工組組長屈如梅擔任，主持經驗豐富的兩人，一搭一唱的風格，讓晚會熱鬧非凡。工總理事長蔡順周致詞，感謝高雄市勞工局鄭局長素玲、李副局長煥薰、孔孟學會方榮豐理事長俊吉、義守大學李行政副校長樑堅等勞資政學各界貴賓蒞臨參與，並祝賀當選今年度優良會員者。晚會活動以「勞工國際歌」展開序幕，歌曲搭配著歷年勞工捍衛自身權益上街抗爭照片，表達勞工奮鬥的過程和得來不易的成果，感謝一路為勞工打拚的大家，這些照片也記錄著大家辛苦過往和回憶，警惕勞工仍需努力不懈捍衛自身權益。國際勞工組織提倡「尊嚴勞動」保障勞工「勞動

尊嚴」，其定義「兩性在自由、平等、安全及人類尊嚴」條件下獲得工作機會；本會的宗旨是：「提供優質服務，維護勞動尊嚴，促進社會和諧」正呼應了「尊嚴勞動」訴求。所有職場上勞心勞力的上班族都是勞工，他們需要勞動尊嚴，更需要政府、企業和社會大眾的重視。讓我們共同努力、相互尊重，讓社會各界更和諧，讓我們國家能夠更美好。

工總每年舉辦的優良會員表揚活動，除了給予優良會員直接公開表揚肯定外，也希望每位勞工都能更努力不懈於自己的工作。106年度獲選為工總優良會員為孟田芝瑛、許陳美嬌、陳志照、林昀星、李淑芬、鍾聯信、顏淑娟、郭智美、陳永財、徐榮宏、蔡靜惠、陳和益、李月秀、梁貴香、黃宏頂、呂明宗等16人，由理事長蔡順周逐一頒發獎狀及禮品東元烤箱一台後，由會員孟田芝瑛和林昀星代表致感謝詞。此外，工總榮譽理事長張茂昌特頒發感謝獎牌予惠康旅行社蘇麗琴副總經理。感謝蘇副總經理在工

會辦理江西8日國外旅遊活動，會員因天雨滑倒，造成腿部骨折無法行走，蘇副總經理不顧自身腳傷不便，努力幫忙協助當地就醫聯繫，也盡速安排搭機返台就醫，讓會員安心治療。

晚會表演活動除了勞團幹部準備演出外，貴賓也帶來特別演出，高雄市總工會爭議調解委員楊副執行長金泉帶來薩可斯風吹奏、文夏老師弟子小惠小姐帶來老歌演唱展現好歌喉，兩位貴賓帶來的即興演出，讓台下的大家一飽耳福，安可聲不間斷。

最後由全國勞團總會表演藝術團以「燃燒吧！蔬菜」帶領來賓一起歡樂動一動，畫下晚會完美句點。高市工總能有今日成果，這份榮耀全歸所有會員的支持與認同，還有幹部們默默努力與付出。工會能永續經營與蓬勃發展更需要全體幹部及會員共同團結力量，全心全意奉獻付出才能得之。期望每年可以有更多心血加入，共同創造勞工更美好的未來。

高雄市工會團體總工會 106年度五一勞動節優良會員	
工會名稱	姓名
高雄市汽車服務業職業工會	陳永財
高雄市汽車服務業職業工會	郭智美
高雄市保姆職業工會	孟田芝瑛
高雄市保姆職業工會	蔡靜惠
高雄市汽車裝潢職業工會	陳志照
高雄市食品雜貨運送職業工會	陳和益
高雄市農事服務職業工會	鍾聯信
高雄市建築材料運送職業工會	呂明宗
高雄市病患家事服務職業工會	許陳美嬌
高雄市製材職業工會	徐榮宏
高雄市雜誌職業工會	林昀星
高雄市導遊服務人員職業工會	李淑芬
高雄市拖駁船員職業工會	顏淑娟
高雄市日用品運送職業工會	梁貴香
高雄市廢金屬處理職業工會	李月秀
高雄市汽車修理業職業工會	黃宏頂



高雄市工會團體總工會總管理理事長張茂昌、理事長蔡順周，感謝勞資政學各界貴賓蒞臨指導，並對本會長期支持，期盼大家共同創造勞工更美好的未來，晚會結束後全體領導幹部及工作人員開心合影。



藉由表揚優良會員活動給予會員肯定並分享這份榮耀和喜悅，工總理事長蔡順周與全體優良會員合影。



勞工局局長鄭素玲、蒞臨優良會員表揚晚會蒞候大家並與總會長張茂昌及各工會理事長、理監事幹部合影。

全國勞團總會表演藝術團團長江雪貞、副團長謝秋菊帶領勞團一表演藝術團，以勞工國際歌展開晚會序幕。