

# 勞工論壇報

1994.10.創刊

行政院新聞局版台誌字第9579號  
中華郵政南台字第681號 執照登記為雜誌  
發行單位：社團法人全國勞工團結總會  
高雄市工會團體總工會  
發行人/社長：張茂昌 總編輯：許茂南  
編輯委員：洪信治、蔡順周、江榮華、侯啓惠、  
陳淑惠、盧水生、董國基、林惠珠、  
侯秀珠、李傳謙、孫吉儀、蔡秀麗、  
何為之、蔡福興、高玉雲、張秋香、  
採訪部：陳南榮、陳素玲、蔡秀雯、劉淑珍、  
吳姿蓉、陳玟吟、蘇筠華、吳榮田  
地址：高雄市成功二路126號  
電話：07-3333143 傳真：07-3317655  
網址：www.lua.org.tw

## 明年元旦起 基本工資調漲至21,009元 調幅5% 時薪兩階段調升至133元

(本報記者陳素玲報導) 勞動部日前召開基本工資審議委員會，經五小時馬拉松式開會，決議基本工資明年元旦起漲5%。10月起時薪因應工時縮短，先從120元調漲至126元；明年起月薪、時薪再雙漲，月薪從20,008元調整至21,009元，時薪漲為133元。

勞動部指出這波基本工資調升後，預期有125萬名本國勞工、37萬名外勞、以及39萬名部分工時者，總計201萬勞工受惠。雇主人事成本將新增220.8億元，政府負擔增加逾10億元，勞工負擔則增加14.1億元。基本工資5%漲幅是近五年來新高，但勞動部還要報行政院核定，才會實施。

勞動部表示基本工資時薪則將分兩階段調整。今年10月，將由目前120元調升至126元，主要是反映工時縮減至40小時，時薪因此調升；明年1月1日起，進一步調升至133元，第二段調幅約5%，兩段累計調幅則為10%。

勞動部部長郭芳煜表示，對勞資雙方來講，5%調幅，「不滿意，但可以接受」，他強調，勞資雙方能在協

商基礎上往前一步。據了解，新政府上任後在勞工議題面臨壓力，甚至導致新政府民調支持度直落，調漲基本工資為蔡英文總統競選時重要政見，在此氛圍下，基本工資勢必有明顯調升。

這波基本工資調升後，雇主新增負擔包括員工薪資以及勞健保法定成本等。勞動部表示，基本工資月薪調升至21,009元，資方新增負擔為107.8億元；而時薪由120元調升至133元，估計資方新增負擔則有113億元，兩者合計220.8億元。

勞動部成功邀請到二位資方委員出席，並在勞資協議基礎上，順利達成基本工資調升。郭芳煜會後表示，儘管資方負擔將因此有所增加，希望能調升基本工資來照顧低收入家庭及弱勢勞工並將營收獲利回饋給勞工。

基本工資審議委員會有21位委員，會議時七位勞方委員全數出席，資方則有二位委員出席；七位政府相學者代表中，僅台大社教授詹火生因出國而缺席，總計有15位出席，達到過半開會門檻。

鑑於國內近兩年來經濟成長不如預期，企業盈餘分配給勞工之份額偏低，導致薪資成長相對停滯。蔡總統及林院長甫上任後即指示勞動部應積極面對處理，照顧非典型就業勞工，並解決年輕人低薪、改善低所得者工作貧窮問題。

勞動部呼籲，事業單位之人事成本雖因基本工資調升而有所增加，惟基本工資之調升對於低所得家庭確有實質助益，希望雇主本於照顧弱勢勞工之精神，展現企業社會責任，將營收獲利回饋給共同打拼的勞工，勞工

所得增加後亦應積極提升自我工作績效，以創造和諧、雙贏的勞資關係。

基本工資(月薪)近5次調整			
實施日期	基本工資	增額	漲幅
2011年1月	17880元	600元	3.5%
2012年1月	18780元	900元	5%
2013年4月	19047元	267元	1.4%
2014年7月	19273元	226元	1.2%
2015年7月	20008元	735元	3.8%
2017年1月	21009元	1001元	5%

資料來源：勞動部

這波基本工資調升新增人事負擔				資料來源：勞動部
事由	新增負擔(單位：億元)			預估受惠人數
	勞工	雇主	政府	
基本工資由20,008元調升至21,009元	7.49	107.77	5.75	162.3萬勞工
基本工資時薪由120元調升至126元	2.07	46.17	1.84	38.69萬勞工
基本工資時薪由126元調升至133元	4.59	66.88	3.32	39.15萬勞工

註1：勞動部係以勞保資料進行推估  
註2：資方新增負擔包括：員工薪資及勞健保等法定支出。勞資政三方在勞保保費負擔比率為2:7:1。

## 勞動部研擬行政指導原則 出勤紀錄應由勞雇雙方共同確認 減少勞資紛爭

(本報記者劉淑珍報導) 勞基法規定出勤紀錄必須以紀錄至分鐘，由於事涉工時及加班費計算，勞雇雙方紀錄必較，鑑於第一線勞檢員對出勤紀錄認定爭議多，雇主也備感困擾。為了減少紛爭，勞動部決定研擬出勤紀錄行政指導原則，明定出勤紀錄應由勞雇雙方共同確認，減少紛爭。

勞基法規定趨嚴，各界反映執行率不佳，為了確保勞工權益，勞動部今年以來大幅提升勞動檢查量能，光是今年上半年勞動條件檢查達3萬多場次，裁罰數量達到5000多件，增幅驚人。隨著勞檢能量加大，第一線勞檢員不只負荷大增，各類爭議驟增，尤

以出勤紀錄認定，問題最大。

勞動部表示，舉凡勞工是否超時工作、加班費計算、職災認定，甚至全勤獎金、出勤紀錄都是重要依據。勞基法去年修法，加重雇主保存出勤紀錄罰則，由2萬至30萬元提高為9萬至45萬元。出勤紀錄若登載不實，處罰2萬至30萬元。

勞動部已於去年訂定勞工在事業場所外工作時間指導原則，也就是說新聞媒體工作者、外勤業務員及汽車駕駛等在外工作者的工時認定及出勤紀錄記載，已有參考原則，反而固定工作地點勞工如何計算工時，除了出勤紀錄外，無相關參考準則。

勞動部表示，固定場所勞工看似工時較易認定，但是一般企業不會下班時間到就趕人，勞工難免也會下班後留在公司處理私務，如果單以刷卡紀錄認定工時，難免有出入。例如下班前剛好接一通電話，講了很久後才去刷卡下班，到底算不算加班？晚上有約，空檔留在公司打電話，可能談到公務，也可能純聊天，如何計算工時？各類狀況都有，但誰說了才算？

勞動部指出，目前正訂定出勤紀錄指導原則，做為勞檢員及勞雇雙方規範，其中針對目前出勤紀錄只由人資單方面確認，改由勞雇雙方共同確認。為免時間過久，雙方不易確認，

也希望訂定一定時間出勤紀錄，交由勞雇雙方確認，例如是否每周刷卡紀錄，應有勞工簽名確認。

出勤紀錄常見認定爭議	
1. 要求員工先刷卡再加班？	2. 員工待命時間算不算工時？
3. 下班後，雇主以通訊軟體轉交工作，算不算加班？	4. 客運或遊覽車司機可否以行車紀錄器當做工時紀錄？
5. 刷卡時間超時，但勞雇雙方處理私務或加班說法不同？	6. 那些方式可做為出勤紀錄記載？如排班表、刷卡紀錄、門禁卡？

資料來源：勞動部

## 勞動部公告修正勞基法施行細則「競業條款」 最長二年禁跳槽同業須給半薪

(本報記者蔡秀雯報導) 部分企業在勞工到職時，會簽約要求未來若離職，一定期間內不得跳槽到同行工作，此即為「競業禁止條款」，引發不少爭議。勞動部公告《勞基法施行細則》部分條款修正案，明訂有競業禁止條款的公司，在競業禁止期間至少須給勞工離職時月平均工資的一半作補償，且期間不得逾2年，新規定即日起生效。

過去科技業、航空業等高階員工常見在勞動契約中簽定「競業禁止條款」，要求勞工離職後不得到類似工

作擔任相同職務，避免業者的機密或技術被帶到競爭對手公司使用，但過去法令無明確規範，造成許多勞資爭議。《勞基法》去年12月中修法通過，將競業禁止條款等入法，日前公告施行細則，明訂競業條款範圍、期間與補償金額。

勞動部新規定，競業禁止條款的期間不得超過雇主想要保護的營業秘密、技術資訊的生命周期，如高科技產品汰換迅速，競業期間不應超過新品推出到退出市場期限，且最長不得逾2年。競業禁止的區域應以原公司實

際營業的範圍為限，且競業的對象與範圍應明確且確有競爭關係。

細則也規定，約定競業禁止須給勞工一定的補償，補償金不能低於勞工離職時月平均工資的一半；另須考量補償金能否維持勞工生活所需、和勞工所受損失是否相當。

勞動部勞動關係司長王厚偉說，新規定實施後，勞動契約只要違反法律就視為無效，即便法律實施前已簽訂契約者亦同。

《勞基法》競業禁止新規定	
<b>競業範圍</b>	
● 區域應以原雇主實際營業活動範圍為限	● 職業活動範圍應具體明確，且和勞工原職業活動範圍相同或類似
● 不得超過雇主欲保護的營業秘密或技術資訊生命週期，且最長不得超過2年	● 對象應具體明確，並以與原雇主營業活動相同或類似，且有競爭關係者為限
<b>競業補償</b>	
● 補償金額與勞工損失相當	● 補償金足以維持勞工離職後生活所需
● 每月補償金額不得低於勞工離職時一個月平均工資的50%	
<b>實施日期</b>	
● 即日起	● 諮詢管道：0800-085-151

資料來源：勞動部



## 衛生署將「健康存摺」雲端化 減少醫療費用支出 提升醫療效率與品質

（本報記者吳姿蓉報導）台灣目前面臨人口高齡化及少子化的嚴峻挑戰，如何維持健康人口的勞動力將是各國未來必須面對的重要議題。健保署藉由資訊科技之應用，將民眾的健康資料雲端化，民眾能迅速取得完整之自我健康資訊，進而強化自我健康照護能力。鑑此，健保署整合過去歷來豐富的健保資料庫，於103年9月起推出「健康存摺」，民眾透過網路申請，即可下載自身健康相關資訊。

衛生署指出為了讓民眾取得多元而完整的健康資訊，因此整合了衛福部相關的健康資料，建立「健康存摺」單一平台，內含14項資料，分別有「健保卡狀況及領卡紀錄」、「保費計費明細」、「保險費繳納明

細」、「門診資料」、「住診資料」、「牙科健康存摺」、「中醫健康存摺」、「過敏資料」、「檢驗（查）結果資料」、「影像或病理檢驗（查）報告資料」、「出院病歷摘要」、「器捐或安寧緩和醫療意願」、「成人預防保健存摺」與「預防接種存摺」等資料，民眾可以依照自身需求下載就醫資訊。由於健康存摺的醫療資料涉及個人資料，所以在推動上充分考量個人資料隱私的安全性，推動初期用「自然人憑證」登入認證，後續為增加使用便利性，於104年5月透過「健保IC卡」在電腦上註冊認證與下載，於104年10月起提供手機等「行動裝置」進行個人資料之查詢。自103年9月至105年1月底止，

計有33萬人次下載，其中女性下載比例佔6成、男性占4成，超過半數下載民眾是由30至50歲中壯年民眾下載。另外使用者問卷調查，已下載健康存摺之民眾有8成對於使用健康存摺感到滿意，有超過9成認為健康存摺能促進自我健康照護效益。

健保署表示陸續推動雲端藥歷與健康存摺，確實能夠幫助民眾掌握自身健康情形，提升民眾用藥安全與節省醫療費用，以提供「檢驗（查）結果」資料為例，原本民眾需要回診看報告，或是由醫療院所以簡訊等方式通知結果，如果有健康存摺，民眾透過健康存摺系統可查閱自身之檢驗（查）結果，而不再回門診聽取報告，亦可節省相關的醫療費用；再

者，以104年推動「雲端藥歷」為例，併同例行審查與推動門診整合照護等之綜效，可減少104億元之藥費支出。

健保署指出將民眾的健康資訊還給民眾，讓民眾掌握自我的健康情形，符合世界健康照護的潮流，亦是醫療服務模式的革新。未來「健康存摺」將持續精進，提供更豐富的資料、更便捷的取得方式，將在今年內，規劃更簡化、易讀易懂及視覺化之健康資訊，讓民眾更容易使用「健康存摺」，並進而提升整體醫療效率與就醫安全品質，達到世界衛生組織（WHO）2020年先進國家的健康目標，醫療資料回歸到個人（Mydata, Mydecision），醫療健康照護發展為以「人」為中心之全人照護模式。

## 大專兼任教師明年8月將納勞基法 享退休金、有新產假、特休、資遣費

（本報記者張彥中報導）爭議多年的大專院校編制外兼任教師問題有解。勞動部預告，凡公立大專院校未具本職的兼任教師，將自明年8月1日起適用勞基法，可享提撥退休金、有新產假、特休假、資遣費等權利。勞動部表示，所謂「未具本職」，意指該教師不具有軍公教農保，或兼職身分，也不是自營作業者或雇員，受惠人數估計約1.3萬人。

數十年來，學校教師無論是正式編制或非編制兼任教師，都由教師法規範，如果編制外兼任教師納入勞基

法後，將是首開先例將「老師變成勞工」，打破傳統教師定義。

6.3萬多名私校編制外職員，自2014年8月起已開始適用勞基法，除規範薪水與工時外，校方也須提撥勞退金，並支付加班費。一年後編制外教師進一步適用勞基法後，公立大學人事成本勢必再加重。

全台公立大學流浪教師高達一萬餘人，由於教師法對兼任教師不具足夠保障，又不適用勞基法，沒有提撥退休金。以往勞動部認為，兼任教師退休聘任制，工作性質與一般受雇勞工不盡相同，如教師還有教學準備、

學術研究及學生輔導等，工時認定不易，多年來一直由教師法規範，因此對適用勞基法態度保留。據了解，由於教育部遲未在教師法加強保障，勞動部經與教育部協商後，以納入勞基法解決爭議。

根據勞動部預告內容，指定適用對象僅限大專院校編制外「未具本職」兼任教師，亦即公立大學兼任教師都涵蓋，「未具本職」則排除具有軍、公、教、農保身分者，勞保者屬全時投保如在學校任職有給人員、受僱公民營機構、自營業者或雇主及自行執行人員等，及符合勞保最高

投保級距者，都排除適用對象。

勞動部官員表示，各大學雖有不少編制外兼任教師，但有些具有本業的專業人士，如律師、金融主管及政府機關官員，這些已有相關法令保障，因此此次適用僅納入了兼任教師，沒有其他工作對象。納入勞基法適用後，將享有提撥勞退新制退休金、加班費、資遣費、特休假、病假、婚假等權利。此外，兼任教師依性平法可請產假，但雇主可不給薪，未來可享勞基法的新產假。

## 消保處公布國內外旅遊契約新規範 業者推出「保證出團」 一人也得出團

（本報記者陳南榮報導）消保處日前審議通過交通部研修的國內外旅遊定型化契約範本暨其應記及不得記載事項修正草案。業者若未遵守定期化契約規範且經要求後沒有限期改善，可處以3萬至50萬元罰鍰。

消保處秘書陳星宏表示，出團人數的糾紛，一向是國人參加旅遊團申訴案件的前幾名，此次修訂案將組團人數規範納入定型化契約，未來業者若未填寫出團人數，就視同「無最低組團人數」，屆時即僅有一人報名，也必須出團。另外，參與旅行團若遇到生活或天候等變數，提前解約如何計算退費，是業者和消費者關注

的重點。

陳星宏指出，修正案將提前解約退費賠償級距增加一級，現行規定是31日前解約，賠償旅遊費用10%；此次增加一個級距，提前41日通知解約，因很早通知，對雙方權益影響較輕，賠償金額僅5%，對業者和消費者更有彈性。

消保處指出旅程遇到意外狀況時，若發生可歸責於旅行業者，導致食宿等級、品質與原定行程表不符，新版定型化契約規定，旅客可請求旅行業賠償差額二倍退還約金，旅行業要說明差額計算方式；若未提出差額計算說明，違約金至少還要退全部旅費

5%。若出發前，旅遊地區發生暴風雪、地震等不可抗力或不可歸責於雙方的原因，導致無法出團，旅行業應

提出已代繳的規費，或履行契約已支付的必要費用單據，核實後才能從旅遊費用中扣除，餘款則退還旅客。

國內外旅遊契約最新規範內容		資料來源：行政院消保處
規範內容	修正重點	
組團人數	旅行業若標榜「無最低組團人數」或「保證出團」，或未註明最低出團人數，只要一人參團，便須出團。	
解約賠償級距	增列提前解約賠償級距，若提前41日通知解約，賠償金額僅須旅遊費用5%。	
不可抗力因素導致無法出團	出發前若有不可抗力或不可歸責於雙方的狀況，導致無法出團，須解約時，旅行業應將已支付費用檢核核實，餘款則退還旅客。	
品質不符	旅程中，若發生可歸責於旅行業的狀況，使得食宿等級、品質與原定行程表不符，旅客可請求旅行業賠償差額二倍的約金。	
購物行程	除非經過旅客要求或同意，旅行業不得臨時安排購物行程。	

## 勞保局提醒高風險行業 應提供員工免費健康檢查 預防勞工發生職業病

（本報記者陳南榮報導）勞保局為預防高風險行業勞工發生職業病，每年都會發函所屬企業，提醒為勞工安排健康檢查，去年25萬萬人參加勞保中，7000多位勞工健康檢查結果出現異常，已請勞工進一步到職業病防治中心追蹤。今年10月勞保局再發函提醒1.6萬餘企業，為高風險勞工進行健康檢查，希望及早發現，早日治療。

勞保局表示，勞工健康保護規則第二條明定高危害作業勞工，如勞工

從事高溫、噪音、粉塵及異常氣壓作業等，另外勞工如接觸鉛、汞、石棉、錳、鎘等製造、處置或使用，都是職業病高風險族群，依法雇主必須每年為勞工舉行免費健康檢查。

勞保局指出，預防職業病健康檢查主要是針對從事不同危害作業，提供不同的檢查項目，與一般健康檢查不同，例如石綿作業者檢查項目包括肺功能檢查、皮膚呼吸等檢查，苯接觸者則進行血液系統、血球容量、紅血球及血

小板等檢查。去年受檢勞工約25萬人，其中約7000餘人健康檢查出現異常，但無法判斷是否與工作直接相關，已請事業單位通知勞工進一步到勞動部十大職業病防治中心追蹤複檢。

勞保局表示，雇主有時因為疏忽，或者擔心留下勞工傷病紀錄，未確實為勞工安排健康檢查，因此勞保局每年年底都會發函提醒雇主，應在隔年一年提出員工健康檢查申請。今年預計10月下旬起陸續發函提醒雇主，並首

次將副本轉給該事業單位企業工會，希望工會監督雇主執行。

此外，往年雇主向勞保局申請高危害作業員工免費健康檢查，勞保局規定應在申請後三個月內完成健康檢查，但願及大型企業若勞工人數較多，必須疏散員工健康檢查時間，今年起已將健康檢查期限一律延長到隔年3月底止。舉例而言，如果雇主今年4月底提出申請，往年必須7月底完成健康檢查，但放寬後，可以延到明年3月底。

## 交通部降低交通肇事率 國道任意變換車道、插隊危險性高 將加重處罰

（本報記者吳姿蓉報導）用路人小心荷包。即日起在國道或快速公路上變換車道，卻未打方向燈者將加重處罰，最高罰款從原1500元增為6000元，大增3倍；駕駛人開車下交流道若未排隊，也將開罰3000到6000元；除警方會錄影取締，若遭人以行車紀錄器檢舉，也可能受罰。

警政署統計，去年國道前三大肇事原因以「未保持行車安全距離」居首，佔肇事事件數約5成，「變換車道或方向不當」約佔1成3，第三是「未注

意車前狀態」約佔1成，顯示搶道或任意變換車道是車禍重要原因。

交通部表示，為降低肇事率，車輛駛離國道或快速公路主線車道下匝道時，未排隊而插入正排隊下交流道的車輛中間，可罰3000到6000元；警政署考量任意變換車道易肇事，希望從重處罰在國道或快速公路上變換車道，卻未打方向燈行為，罰款也從原1200到1500元，加重為3000到6000元。此外，大客車和遊覽車須依標誌標線指示，進國道貨車過磅區接受攔

查；遊覽車和大客車不分出廠年份，每次定檢都要檢附合法汽車修理業者出具的四個月內保養紀錄表。

警政署表示，取締交流道插隊原依任意變換車道的罰則開罰，常被法院認為有爭議而撤銷，因此建議明確增訂該違規行為罰則；任意變換車道危險性高，建議重罰，除警方可錄影取締，民眾若提供行車紀錄器檢舉也可開罰。

交通新規定		資料來源：交通部
營業大客車在國道過磅區，須依規定受檢	罰款：3000-6000元	
在國道或快速公路行駛，駛離主線下交流道插隊未排隊	罰款：3000-6000元	
行駛國道或快速公路，變換車道未打方向燈	罰款：從1200-1500元加重為3000-6000元	
遊覽車和大客車定檢未檢附4個月內保養紀錄表	罰款：視為定檢不合格，須在1個月內複驗，未改善最重可吊扣或吊銷駕照	



## 疾管署10/1起擴大A型肝炎公費疫苗接種符合條件民眾可前往合作院所接種

(本報記者陳政吟報導)因應近期國內急性病毒性A型肝炎合併HIV感染疫情，疾管署自今(2016)年10月1日起實施「擴大A型肝炎公費疫苗接種試辦計畫」，新增A型肝炎公費疫苗接種對象，針對確診HIV感染或新確診梅毒、淋病，且為1977年(含)1月1日以後出生者，提供劑公費A型肝炎疫苗，估計約有25,000人符合公費接種條件，籲請符合條件之民眾主動至計畫合作醫療院所接種，以降低感染風險。

疾管署表示國內急性病毒性A型肝炎疫情自去(2015)年6月起持續上升，依疾管署監測資料顯示，今年截至9月29日止累積病例數為845例，為歷年

同期最高，其中約有56.3%曾通報HIV或其他性傳染病(梅毒或淋病)。另進一步分析A肝合併HIV感染個案中，以男性為多，年齡集中於18至39歲，不安全性行為感染HIV為主要風險因子，居住地多在北部和中部都會區(新北市33.8%、臺北市25.3%、臺中市13.7%、桃園市8.9%)。

疾管署指出，本試辦計畫實施期間自今年10月1日起至2017年12月31日止，接種地點包含：愛滋病指定醫院、性傳染病友善醫師所屬醫療院所且為預防接種合約醫療院所、衛生所等。並請個案於接種第1劑公費疫苗後6至12個月內自費接種第2劑，若免疫

功能不足，經醫師評估，有需要者應自費接種第3劑，以建立長期免疫力。

疾管署表示除了此次新增對象，目前國內A肝公費疫苗接種對象還包含：設籍山地鄉、9個鄰近山地鄉之平地鄉鎮、金馬地區兒童及急性病毒性A型肝炎確定病例接觸者。接種疫苗為預防A肝最有效的措施，一般接種1劑疫苗後，約有95%以上的民眾可產生保護性抗體，而按期完成兩劑疫苗接種，產生的免疫力可維持20年以上，高風險族群及個案接觸者應主動接種疫苗。此外，餐廚人員、醫療人員、嬰幼兒保育工作者、患有慢性肝病、血友病、曾移植肝臟的病人、發生不安

全性行為者、靜脈藥癮者及計劃前往A肝流行地區者等高風險群，若未具A肝抗體，建議自費接種2劑A肝疫苗。

疾管署也提醒民眾應注意飲食衛生，不可生飲、生食，食物應煮熟，尤其是生蠔或水產貝類，同時也應保持良好衛生習慣，飯前、便後及處理食物前需正確洗手；避免多重性伴侶，並避免不安全性行為；另國外曾發生靜脈藥癮者間傳播A肝的案例，應避免共用針具，降低感染風險。相關資訊可至疾管署全球資訊網(<http://www.cdc.gov.tw>)，或撥打免費防疫專線1922(或0800-001922)洽詢。

## 交通部宣布明年元旦起新款式機車將強制配備晝行燈 後年擴及新款汽車

(本報記者蔡秀雯報導)未來白天騎車或開車也得開車燈。交通部日前宣布，明年元旦起，新款式機車將強制配備一發動引擎就會自動開啓的晝行燈或頭燈，否則不得出廠領牌，每年最多有60萬輛機車受影響，後年則擴及新款式汽車。至於已上路的舊車將宣導白天騎車或開車也要開車燈，交通部也已行文中央和地方政府，要求公務車和公車客運即起配合新制。

交通部表示，日本、新加坡、泰國、印尼等均已強制汽、機車新車須安裝與引擎連動、行駛時可自動開啓的晝行燈或頭燈，以提醒對向來車注意，減

少對撞，根據統計，國外實施此制度後，白天發生的碰撞事故平均減少約5.9%，推估國內施行後，每年可減少26人死亡、6668人受傷。

交通部指出，白天行車開燈將分階段推動，先強制明年元旦上市的新款式機車，須強制配備引擎一發動就能自動開啓的晝行燈或頭燈，若未配置將不能生產領牌，每年最多有60萬輛機車受影響；後年起再擴及新上市的新款式汽車，推估每年會有40萬輛汽車受影響。

交通部表示，目前已在使用的舊車，考量改裝困難且變更線路設計

恐影響安全，故新制將不溯及既往，但會鼓勵民眾自願開車要自動開車燈。另該部已經發函給中央和地方政府機關，要求公務車輛如公務車、警車、消防車、救護車、垃圾車、校車等，以及客運、公車與遊覽車大型營業車輛即日起白天上路開車燈。

至於延用舊有款式生產的汽機車新車，則有2年緩衝期，將等到2019年和2020年納入強制範圍。另大型車如大客車、大貨車，新款式之車也將於2019年納管，舊款但新出廠的大型車則從2021年起強制配備自動開啓的晝行燈或頭燈。

白天強制開車燈規劃	
規定	汽機車新車出廠前，強制安裝引擎啟動可自動亮燈的晝行燈或頭燈
時程/範圍	<ul style="list-style-type: none"> <li>明年 新款式機車</li> <li>後年 新款式小型車(汽車、小貨車)</li> <li>2019年 原有款式但新生產機車、新款式大型車(大客車、大貨車)</li> <li>2020年 原有款式但新生產的小型車</li> <li>2021年 原有款式但新生產的大型車</li> </ul>
例外	已上路車輛裝設白天開車頭燈，但不強制也無罰款
資料來源	交通部

## 勞動部提醒勞工朋友 遭遇非自願離職 符合資格者依法可以申領失業給付

(本報記者蔡秀雯報導)勞工遭遇非自願離職，依法可以申請失業給付，紓解失業期間經濟壓力。勞動部提醒，民眾申請失業給付須先至公立就業服務機構辦理求職登記，可先行向各公立就業服務機構洽詢或上網查詢應備妥的文件，以免往返費時。

勞動部表示，依《就業保險法》規定，就業保險被保險人如有雇主資遣等非自願離職原因，在離職退保當日前3年內，累計保險年資滿1年以上，想要繼續工作，備妥離職相關證明文件及國民身分證，親自向各地公立就業服務機

構辦理求職登記；如果自求職登記日起14日內仍無法推介就業或安排職業訓練，則可完成失業認定，再轉由勞保局核發失業給付。申請人每個月均須辦理失業再認定，給付金額依照申請人離職退保當月起前6個月的平均月投保薪資6成發給，最長發給9個月。

勞動部指出，至於離職證明文件可由投保單位或直轄市、縣(市)主管機關發給，內容包括申請人姓名、投保單位名稱、離職日期及離職原因等。但實務上也常發生勞雇雙方對於離職原因認知不同、無法確認離職

原因，致生爭議，建議勞工可先向勞務提供地的縣市勞工主管機關申請爭議調解，再以縣市政府申請調解的證明文件，至公立就業服務機構申辦失業認定。

勞動部進一步說明，失業給付實施目的在於積極提升勞工就業技能及促進失業勞工就業，所以申請人有積極求職就業的責任，公立就業服務機構也將透過就業諮詢服務，協助檢視離職原因與工作經驗，進一步評估申請人的工作意願、工作能力及專業技能等，綜合評估後再協助推介就業或

安排參加職業訓練。如果申請人從未求職登記日起14日內無法就業成功或安排職業訓練，將依規定完成失業認定並核發失業給付，以維持勞工失業一定期間的基本生活。

勞動部表示，為獎勵申請人提早就業，在失業給付請領期間屆滿前就業，並參加就業保險滿3個月以上，申請人可直接填寫申請表向勞工保險局申請核發提早就業獎勵津貼。

### 感謝致贈全國勞團總會~敬老金、獎學金、獎勵資深會員晚會花籃、盆栽、盆花暨活動基金

單位及職稱	姓名	總類	單位及職稱	姓名	捐款金額
中國國民黨高雄市委會 主任委員	黃柏霖	花籃	上晉通信有限公司 董事長	梁金益	1000元
高雄市新聞記者公會 理事長	馬道明	花籃	高雄市總工會 前總幹事	蔡溪連	1000元
佐茂股份有限公司 董事長	葉秋枝	花籃	旗勝科技企業工會		1000元
佐茂股份有限公司 總經理	吳建銘	花籃	高雄市政府交通局企業工會 理事長	馬美惠	1000元
高雄市產業總工會 理事長	江健興	花籃	高雄市人造花職業工會 理事長	簡振王	1000元
台灣財務金融產業工會 理事長	劉齡瑜	花籃	高雄市旅館業職業工會 理事長	劉高鈞	1000元
高雄市職業總工會 理事長	蔡連行	花籃	高雄市洗染業職業工會 理事長	劉懿德	1000元
高雄市直銷人員職業工會 理事長	張必富	花籃	高雄市石器職業工會 理事長	林賢景	1000元
台灣航勤股份有限公司 經理	翁樹忠	盆花	高雄市食米運送業職業工會 理事長	邱碧賢	1200元
財政部高雄國稅局產業工會 理事長	陳雪琴	盆花	惠康旅行社 總經理	康維民	2000元
財政部高雄國稅局產業工會 副理事長	姜學人	盆花		吳祈忠	2000元
高雄市機械貨物裝卸職業工會 理事長	梁輝男	盆花	高雄市金紙加工運送職業工會 理事長	蘇慶隆	2000元
高雄市船舶修護業職業工會 理事長	廖學坤	盆花	高雄市廣東同鄉會 名譽理事長	譚啓耀	2800元
高雄市傳統整復員職業工會 理事長	胡景星	盆花	新高雄總工會 理事長	莊重吉	3000元
高雄市男子理髮職業工會 理事長	林裕仁	盆花	巨派旅行社 總經理	楊賢能	3000元
建佑醫院 院長	許義郎	盆栽	旺旺友聯產物保險公司 顧問	莊昭森	3000元
建佑醫院 副院長	黃昭榮	盆栽			
義守大學 同校長	李樑堅	盆栽			
高雄市嘉義同鄉會 理事長	翁全義	盆栽			
大高雄製香業職業工會 名譽顧問	蔡滿祥	盆栽			
林商行企業工會 理事長	楊坤玉	盆栽			
高雄市保險業務職業工會 理事長	吳坤明	盆栽			

### 感謝愛心助印勞工論壇報

單位名稱	姓名	金額
高雄市保姆職業工會 會員	翁陳淑璋	500元
高雄市建築材料運送職業工會 理事長	蔡福興	1000元
高雄市農事服務職業工會 理事長	張秋香	1000元
高雄市廢金屬處理職業工會 理事長	何為之	1000元
台灣餐飲產業工會 理事長	林登春	1000元
高雄市食品雜貨運送職業工會 理事長	李典盛	1000元
高雄市汽車修理業職業工會 理事長	盧水生	1000元
高雄市工會團體總工會 理事長	蔡順周	1000元
全國勞團總會 監事會召集人	陳南榮	1000元
高雄市日用品運送職業工會 理事長	蔡秀麗	1500元
高雄市病患家事服務職業工會 理事長	高玉雲	2000元
高雄市保姆職業工會 理事長	凌侯秀珠	3000元
高雄市汽車服務業職業工會 會員	陳村田	5000元

感謝您對勞工論壇報的支持與肯定，助印本報讓更多人吸收最新的相關法令訊息，贈閱對象更多、更廣，也讓勞工各項權益、福利更有保障，當您許下善念，全家必得福報，您的一切善舉將受到肯定，致上萬分感謝與祝福並再次感恩！

勞工論壇報 感謝您



## 全國勞團總會105年頒發敬老金、獎學金暨獎勵資深會員聯歡晚會

劉淑珍

全國勞團總會9月23日假國賓大飯店舉辦「105年頒發重陽敬老金、獎學金暨獎勵資深會員聯歡晚會」，出席貴賓有勞、資、政、學、各界代表共襄盛舉，各界祝賀花籃、盆花及盆景擺滿會場，使晚會生氣盎然、美不勝收；晚會主持人由全國勞團總會志工團長屈如梅、青年團林昀星擔任，兩位主持搭配默契十足，讓晚會充滿歡欣的氣氛；本會幹部的熱心參與、協助及分工合作，井然有序熱烈歡迎來賓，引領來賓進入會場並依序入座。

聯合國國際勞工組織在1999年提倡「尊嚴勞動」概念，保障勞工「勞動尊嚴」。其定義為：「兩性在自由、平等、安全及人類尊嚴」條件下獲得工作機會。全國勞團總會的宗旨是：「提供優質服務，維護勞動尊嚴，促進社會和諧」正呼應了聯合國倡議的「尊嚴勞動」訴求。這些年台灣遭逢多次天災，為了搶修電力、飲水...等建設及災難救助，各行業的基層勞工及軍醫冒著生命危險，積極投入救災，只為完成工作；然而卻得不到鼓勵與肯定。

職場上所有勞力勞心的上班族都是勞工，他們需要勞動尊嚴，更需要政府、企業和社會大眾的重視。讓我們共同努力、相互尊重，讓社會各界更和諧，讓我們國家能夠更美好。全國勞團總會針對「勞動尊嚴」提出12項訴求：1.改善就業環境2.創造就業機會3.優化勞動條件4.確保勞動權利5.建立勞動尊嚴6.擴展社會保險7.促進勞資和諧8.強化社會對話9.正視就業低薪10.縮短貧富差距11.保障邊際勞工12.公平分配盈餘。

主席許茂南致詞時除了感謝各界嘉賓蒞臨，同時感謝幹部的協助與參與。今年敬老申請人有168位，每人頒發1,600元敬老金；獎學金部分高中組12位、大專組48位、研究所組10位，分別頒發給高中組1,200元、大專組1,500元、研究所組2,000元，由授獎代表高中組蔡沛蓉同學、大專組黃冠豪同學、研究所組陳永財同學，上台領獎並贈送每位授獎人青花瓷碗匙組禮盒以資鼓勵；此外為感謝資深會員長期對工會支持，也宴請入會滿15年會員參加，由陳村田先生代表上台授

獎及致感謝詞，他感謝工會不僅福利周全外，會員遇到疑難問題透過諮詢，可以獲得滿意答案或圓滿解決；每次收到勞工論壇報都會認真的看完，有許多資訊讓會員都能在第一時間掌握，非常難能可貴，期盼工會更壯大能夠永續經營；同時提到「關懷弱勢，讓愛無限延伸」，他希望大家心中有愛，讓愛散播在每個角落，家庭、社會甚至於世界都會更加美好，這也跟總會長期的期望不謀而合。

為感謝國賓大飯店長年對本會舉辦晚會場地及餐飲上的配合並提供優質服務，本會贈送妙管家清潔組30份給國賓飯店的服務人員（林育丞、陳青霞、林受暄、莊政翰、顏瑜凌、施佩岑、鄭淳尹、蔡佳雯、吳品慧、李易樺、李苡蒨、張玄珊、朱柏翰、邱重瑜、徐鳴駿、楊宜元、陳信璋、王淑卿、何綺琦、趙愛君、張麗華、陳維鈴、陳氏偕芳、謝志偉、楊宏福、謝佳憲、林素菊、陳易麟、饒志文、吳品杰）以上30位，由資深經理潘美枝上台代表授獎。

晚會高潮~服裝表演秀，由樹德

家商服裝設計科學生擔綱演出（校長：陳茂霖、指導老師：許瑋珊、尤郁斐老師、學生美莉、品如、善緣、昱晴、莉淇、乃文、玟玲、若家、懷謙、素菱、伊庭、沛、品樑、煒美、慈曼、王玟、凱文、虹琦、慕齡、章智、柏成、煒傑、俊豪、婕柔、伊岑、婕妤、雅樂、東樺、李玟憲），學生個個美麗、嬌媚；表演節目分成：韓服、陽光麗影、克利斯多的童話、百褶千緞、絲情華衣、采麗丰姿等六個主題，整場服裝走秀表演精采至極，將服裝特色發揮的淋漓盡致讓每位來賓目不轉睛、讚嘆不已。另外原住民藝術表演由南島舞集莊團長，帶領一群單親家庭的中輟生表演原住民傳統舞蹈，開場以山林戰鼓，震撼人心，讓人印象深刻；另外舞蹈表演也不失傳統韻味，讓傳統鼓舞、舞蹈融入傳統與現代感，真是一場聽覺與視覺上的饗宴；最後在原住民舞蹈及大家的歡笑聲中圓滿落幕。

本文作者 全國勞團總會服務組副組長



全國勞團總會總會長張茂昌感謝各界貴賓蒞臨指導，並對本會長期支持與鞭策，晚會結束後全體領導幹部開心合影。



晚會以「落實勞動尊嚴 國家建設一定好」為主題，並提出12項訴求，希望政府、企業、社會大眾能夠重視，真正維護勞動尊嚴。



樹德家商服裝設計科學生服裝表演秀讓晚會掀起最高潮，整場表演精采至極，贏得現場來賓讚賞不絕。



獎學金代表高中組蔡沛蓉(左二)、大專組黃冠豪(右二)、研究所組陳永財(右一)上台，由理事長許茂南(左一)頒獎。



資深會員陳村田代表致謝詞，他感謝工會不僅福利周全外，期盼工會更壯大，永續經營，讓愛散播到每個角落。