

勞工論壇報

1994.10.創刊

行政院新聞局版台誌字第9579號
中華郵政南台字第681號 執照登記為雜誌
發行單位：社團法人全國勞工團結總會
高雄巿工會團體總工會
發行人/社長：張茂昌 總編輯：許茂南
編輯委員：洪信治、蔡順向、江榮華、侯啓忠、
陳淑惠、盧水生、董國基、林惠珠、
侯秀珠、李傳謙、孫吉儀、蔡秀麗、
何為之、蔡福興、高玉雲、張秋香
採訪部：陳南榮、陳素玲、蔡秀雯、劉淑珍、
吳姿蓉、陳玟吟、蘇筠華、吳榮田
地址：高雄巿成功二路126號
電話：07-3333143 傳真：07-3317655
網址：www.lua.org.tw

年金改革 遭質疑製造貧富、族群、世代、職業對立 應避免引發重大抗爭

張茂昌：堅決反對躁進年金改革 年金改革應一致性 並將人口危機視同國安政策 應訂定年金貧窮線 信守承諾保障只靠年金過活經濟弱勢族群最低生活

(本報記者陳素玲報導)行政院政務委員、年金改革委員會執行長林萬億日前表示，勞保年金給付是採計加保期間最高60個月的投保薪資為基礎，未來須拉長；45,800投保上限同步打開，也會訂出上限。

林萬億表示，經濟合作發展組織(OECD)國家對於勞保平均月投保薪資計算，是以全部加保期間平均計算，亦即終身，這才合理。不過，拉長平均月投保薪資無法一步拉到終身，將會分階段調整。另據了解，勞動部規畫的是拉長到以12年、144個月計算；而「公保條例」則採計10年、120個月。最後哪個版本勝出，要視協商和精算結果而定。

國家年金改革委員會日前召開會議，聚焦勞工退休制度。勞動部指出，目前勞工領年金，平均月領1.6萬元，所得替代率是45%，林萬億表示，

退休勞工之所以領這麼少，主因是勞工投保薪資上限被設定，若能拉長平均投保薪資採計期間，就可以進一步打開45,800元的天花板，薪水較高的勞工有機會領到較多的年金，預估勞保所得替代率將會下降，較接近勞工實際情況。不過他強調，勞保投保薪資還是得設上限，因為雇主和政府都要負擔保費，如果不設上限，等於是雇主和政府補貼高薪勞工，反而造成所得逆分配。此外，與給付連動的「年資給付率」也有調整空間。林萬億表示，年資給付率原為1.3%，後來立委調高為1.55%，影響勞保財務甚鉅，未來經過試算，將予以調降。

全國勞團總會總會長張茂昌指出，行政院前院長江宜樺、勞動部前部長潘世偉於102年承諾政府會進行財務撥補計劃，每年挹注200億元資金充實勞保基金，確保勞保基金未來30年

財務穩定，新政府不能因院長和部長換人就言而無信，應該信守承諾，落實法制，以預算逐年補足，徹底解決勞保潛在債務。

張茂昌表示我們同時要告訴蔡英文總統年金改革應將人口危機視同國安政策，徹底解決人口問題是政府、政黨無旁貸的責任，政府開辦公教、農民、勞工保險，只有勞保老年責任準備金開辦迄今，政府及歷任執政黨，數十年均未提存，分配不正義造成不足，是政府嚴重施政錯誤。

張茂昌指出：有雇主產業勞工也面臨，企業長期不調薪，一人做二人工作，不將盈餘回饋員工，導致富者愈富，貧者愈貧。勞工為了養家糊口，被逼長期接受不平等對待，企業為壓縮成本巧立名目，以承攬或勞動派遣方式，逾時加班不給加班費，不提撥6%退休金，不辦勞健保就業保

險...等方式，規避勞動法規、宰制、剝削勞工，導致勞工生不起、養不起、讀不起、老不起、活不起。

張茂昌表示職業工會無一定雇主勞工與國民年金被保險人情況更為惡劣，參加勞保或國保滿30年，職業工人月領9304元，國保被保險人月領7130元，依據勞保局資料顯示勞保被保險人投保20008元以下就有266萬餘人，他們都是長工時、工資少，收入最不固定族群；國保被保險人是待業、失業、無業的族群都無雇主，目前約有353萬餘人，所以二者都無勞工退休金可領。

張茂昌呼籲新政府年金改革應訂定年金貧窮線，保障只靠年金過活的經濟弱勢族群最低生活。並沿續政府承諾，落實法制，以預算逐年補足，徹底解決勞保潛在債務。

新政府勞保年金改革方向		資料來源：勞動部				勞保年金與國民年金最低月領金額差額明細表(一)				職業工會無一定雇主勞工、國民年金人數統計表(二)			
調升費率	目前勞保費為10%，每兩年調0.5個百分點；調至13%後，再檢討是否調至18%。(含就保1%)	投保薪資	職業工會月領金額		國民年金月領金額		差額		類別	職業工會無一定雇主勞工		國民年金被保險人	
投保薪資採計期間	目前60個月將延長		20,008元		18,282元					投保薪資	20,008元	33,300元	45,800元
投保薪資天花板	目前上限為45,800元，將會提高，並仍設上限	年資	(A)式	(B)式	(A)式	(B)式	(A)式	(B)式	人數	896,088人	91,764人	30,905人	3,532,352人
年資給付率	現行1.55%可能下調	15年	5,326元	4,652元	5,410元	3,565元	-85元	1,087元	總計人數	1,018,757人			
政府責任	修勞保條例，將政府負最後支付責任入法	20年	6,101元	6,202元	6,005元	4,753元	97元	1,449元	政府應訂定貧窮線 保障弱勢族群				
註：勞保老年給付含一次金及年金兩種，職業工會勞保費率現為%		25年	6,877元	7,753元	6,599元	5,942元	278元	1,811元	一、國民年金規定年滿25歲、未滿65歲，目前待業、失業或無業國民，強制納保。				
		30年	7,652元	9,304元	7,193元	7,130元	459元	2,174元	二、依據勞保局資料，勞保被保險人投保20,008元以下有266餘萬人，低投保勞工都是工時長、工資少、收入不固定，國保與職業工會無一定雇主勞工都沒有公司退休金或月退休金。				
									三、政府大力推動年金改革，應訂定年金貧窮線，保障只剩下年金過活的經濟弱勢族群最低生活保障。(國保+勞保月領9304元以下共計620萬人)。				

勞保年金改革建議方案			提案人：張茂昌
方案選項	改革內容	說明	
1.人口政策	應將人口危機視同國安政策	面對老年化、少子化嚴重衝擊勞保基金大水庫理論，若無人口政策，任何年金政策終歸失敗，並引發重大經濟、社會政治問題！徹底解決人口問題，是政府無旁貸的責任。	
2.成立中央社會保險局	整合軍、公教、勞、農、國保、健保	隸屬行政院，可提高行政效率，並減少人力及巨額公帑浪費。	
3.保險費率	維持法定上限13%(含1%就保)潛在債務結清後再計算合理費率	維持法定上限13%，潛在債務未結清前不宜調升費率，避免引發重大抗爭與對立。	
4.所得替代率提高投保薪資	提高投保薪資，45800元以下所得替代率維持不變，45800元以上修1.3%	提高投保薪資擴大費基，減緩費率上升壓力，符合社會公義與穩健保險財務，落實社會保險重分配精神。(40100-43900元16年未調整)	
5.訂定年金貧窮線提高基金運用績效	訂定年金貧窮線，保障最低生活保障，並提高基金運用績效	應訂定年金貧窮線，保障只剩下年金過活的經濟弱勢族群最低生活保障；提高基金運用績效，每年增加數百億基金收入。	
6.政府撥補潛在債務最終給付責任入法	1.結清勞保潛在債務9兆元 2.修法，政府負最終責任入法	政府長期撥補軍、公、教、農保，惟獨勞保開辦62年從未撥補，政府應提出計畫，將潛在債務9兆餘元分數十年，每年至少撥補200億，並修法將政府最終給付責任入法。	
備註	1.勞工贊成緩進改革，堅決反對躁進、急進年金改革，年金改革應一致性，並將人口危機視同國安政策，同時應訂定年金貧窮線，保障只剩下年金過活的經濟弱勢族群最低生活。 2.政府承諾79年實施勞工養老保險，綜合費率3.5%，含父母、配偶、子女政策跳票；84年開辦全民健保，勞保+健保費率10.75%政府宰制勞工讓勞工負擔增加3.75%，18年從勞工口袋榨取費最少1兆1000億！18年後又製造假議題「勞保破產危機」恐嚇勞工，欲大幅提高保費、降低所得替代率！再次宰制勞工！勞工是全國第一大族群，長期對台灣經濟發展貢獻最大，「權益」不該遭受如此對待與犧牲！工會強烈譴責政府惡質行為！政府除了失信更愧對全國勞工！		

全國勞團總會、高市工總父親節活動

陳玟吟

全世界大部份國家都是每年六月第三星期日慶祝父親節，台灣並沒有跟其他國家相同，因為加入漢字的諧音並且八月八日的兩個八重疊在一起經過變形後就是“父”字。全國勞團總會與高市工總提早於7月29日晚上假寒軒國際大飯店為辛苦的爸爸們舉辦「105年度父親節聯誼活動」。勞團表演藝術團員精心準備一連串活動，由主持人屈如梅和林昀星揭開活動序幕。

「團結和諧，心中有愛的大家庭」一直都是勞團的一大特色，勞團理監事為延續這特色，都會在特別日子的餐敘時攜家帶眷一同參與。老、中、青、少

四代同堂的溫馨餐會場面在勞團餐會中頻頻出現。今年勞團準備了台糖冬蟲夏草烏骨雞贈送給男性幹部，鼓勵感謝他們平時出錢、出力協助工會成長，幫辛苦的爸爸們補補身體，讓他們更有體力為家庭繼續努力打拼。每位父親為家庭、子女，每日不辭辛勞犧牲奉獻付出，而無怨無悔，只求家人都能夠平安、健康，為人子女不應只有在特別日子才關心和付出，而是平日就需要多一點貼心的行動與問候，才能感受到滿滿的愛。

今年父親節活動由全國勞團總會表演藝術團員精心策劃一系列活動，

有主持人平台、舞蹈表演及歌唱演出等。理事長侯秀珠的孫女顏好倩小朋友個人表演舞曲舞蹈，小小年紀就展現穩健的台風，讓大家目不轉睛。同時貴賓楊金泉先生特別客串演出吹奏薩克斯風，掀起餐會高潮，讓台下的夥伴們“安可”聲不間斷，又加碼吹奏妮妮動聽的旋律滿足大家。主持平台組合中，理事長何為之和理事蘇鳳珠俏皮打扮的外型讓人很有印象，但讓人印象深刻的是理事黎意志，為了上主持平台他考慮了一個晚上，「活到老、學到老」的精神，決定讓自己有個機會上台學習如何當主持

人，可以感覺出他話語斷斷續續略帶緊張的氣氛，但很快慢慢就平穩下來，後來和大家分享他對逝世父親的思念，讓人感到溫馨氣氛中又帶有點感傷。

全國勞團總會會長張茂昌，每年都會舉辦父、母親節活動，讓不管屬於哪種身份的自己，都可藉此機會向爸媽、配偶或長輩表達感謝之意。

張茂昌同時呼籲大家不要因為忙碌而忽略身邊深愛的人，有些事情可以調整，有些事情不能挽回，不要錯過愛要及時，要勇敢表達出來。祝福每位爸爸～父親節快樂天天開心。



總會長張茂昌帶領全總、工總領導幹部和幹部眷屬一起大合照。老、中、青、少四代一同慶祝105年度父親節活動，展現勞團是「團結和諧、心中有愛的大家庭」。

歡迎入會
精打細算，讓您幸福滿滿

可以節省一大筆保費，以不到1/4的保費加入全國勞團總會，即可享受一樣的保險保障，同時得到更多的福利，服務、保障更大。

如您的眷屬（父母、配偶、子女、兄弟姐妹）親友或員工年滿15-65歲，目前就學或待業、就業中，或者在軍公教、企業任職或已退休，無工作限制，均可申請加入，生老病死、儲蓄、借款、休閒育樂通通包，保證讓您幸福滿滿、若欲參加勞保並可協助辦理加保，補助保費40%，自付60%。

辦理入會請洽：07-3333143 會務人員。

工會是您的
119 靠山 守護神

愛的叮嚀

1. 105.9/15-9/16（四、五）中秋節連續假期暫停辦理會務，敬請見諒！
2. 本會將於105年9月23日（五）於國賓大飯店舉辦頒發敬老金、獎學金暨獎勵資深會員聯歡晚會，當日會務辦理時間至中午12點30分，造成您的不便敬請見諒與包涵。
3. 105年度「歲末關懷弱勢、寒冬送暖」活動。
申請時間：105.10/3-10/31（逾期不受理）。
申請條件：
1. 會員入會滿一年且未積欠會費者。
2. 會員本人低收入戶資格（中低收入戶資格）或今年曾有符合政府相關補助（如身障生活補助、家庭遭受重大變故…等）或其他相關足資證明者。

全國勞團總會 關心您

感謝愛心助印勞工論壇報

單位名稱	職稱	姓名	金額
高雄市褓姆職業工會	理事	王麗梅	500元
高雄市拖駁船員職業工會	理事長	孫吉儀	1000元
健和診所功能醫學健康管理部	經理	周香菲	1600元
高雄市病患家事服務職業工會	理事長	高玉雪	2000元

感謝您對勞工論壇報的支持與肯定，助印本報讓更多人吸收最新的相關法令訊息，閱閱對象更多、更廣，也讓勞工各項權益、福利更有保障；當您許下善念，全家必得福報，您的一切善舉將受到肯定，致上萬分感謝與祝福並再次感恩！

勞工論壇報 感謝您

勞團強烈要求廢除勞基法84-1避免勞工過勞死 責任制適用行業將全面檢討

（本報記者蔡秀雯報導）勞動部日前表示：將全面檢討現行列入勞基法第84條之1，也就是適用「責任制」的相關行業是否繼續適用，勞動部指出，責任制並非雇主說了算，實務上常出現雇主自行約定責任制，屬違法行為。

勞動部勞動條件及就業平等司專委王金蓉表示，適用於責任制的勞工，從民國80幾年最初的122項工作者，逐步排除後，目前剩下67項，其中又以保全、空服員和工程師希望能夠被排除的聲浪最大，但職業類別的排除並無法訂出明確目標，會朝逐步縮減責任制的適用行業數量去努力。王金蓉表示，下半年將先邀集專家學者初步討論，並將意見提送勞動部標準諮詢會，若確定修正，會依法公告。現行勞基法規定，正常工時為八小時、一周工時40小時，加班時數、例假日也都有規定，以保障勞工權益。勞基法第84條之1規定，勞動部核定公告的工作者，可由勞雇雙方另行約定工作時間、例假、休假、女性夜間工作，並報請當地主管機關核備後，勞雇雙方勞動條件依雙方約定辦理，就是大眾認知的「責任制」。

王金蓉說，勞基法第84條之1並非針對產業或行業，而是針對監督、管

理人員或責任制專業人員，監視性或間歇性工作或其他性質特殊的工作者，勞動部也有明定適用的工作者：

《勞基法》第84-1條資訊		資料來源：勞動部
俗稱	責任制條款	
性質	勞雇雙方另行書面約定工作時間、例假、休假、女性夜間工作狀況，不受《勞基法》限制	
生效	經勞動部核定公告，並報地方政府核備	
行業	監督、管理人員或責任制專業人員 • 監視性或間歇性工作 • 其他性質特殊工作	
職業	包括航空公司空勤組員、保全人員、外勤保險業務員、北市觀傳局隨同市長行程的攝影技師、法律服務業僱用律師等	
爭議	不肖資方濫用或欺騙勞工，藉此要求勞工超時工作，造成過勞	
檢舉	各縣市勞工、勞動或社會局（處），或撥打1955專線	

勞基法第84條之1適用工作		資料來源：勞動部
行業	• 適用工作者	
資訊服務	• 負責事業經營管理工作 • 系統研發工程師與維護工程師且屬責任制專業人員	
法律服務	• 負責事業經營管理工作 • 法律服務業僱用的律師	
會計服務	• 具會計師法規定資格的會計助理人員，且屬責任制專業人員 • 會計服務業僱用的會計師	
航空	• 航空公司前艙與後艙空勤組員	
不動產	• 房仲業的不動產經紀人員 • 房仲業業務主管人員	
其他	• 保全業保全員、電腦管制中心監控人員	

備，才算合法適用。

《勞基法》第84條之1俗稱責任制條款，工時、休假等不受《勞基法》規範，害許多責任制行業員工過勞，也有非責任制行業僱主濫用。勞團到勞動部前祭拜「過勞死好兄弟」，指過勞死是職業病死因之首，保全業人數僅製造業的九分之一，卻是過勞死之首，要求廢除責任制。

文化大學法律系教授邱駿彥認為，現行勞檢人力不足、違規黑數太高、罰則太低，某些行業有必要施行責任制，但法律規定太簡單，應依不同行業而有更細緻規定。

勞資爭議三大癥結	
勞意識抬頭	隨著時代演進以及資訊普及化，勞工愈來愈了解自身權益。 企業未補足人力 企業的工作量逐步增加時，雇主多將業務加到原有員工身上，且未考慮到員工特休假期隨年資增加，應增補人力以利調度。 企業濫用彈性空間 勞基法訂定30-1條與84-1條以因應服務業工作型態和特殊工作者，但企業把法規給予的容許值作為標準值。
資料來源：勞動部	

新版打工族請假權益今起生效 明確定義產假、育嬰假、安胎假比照正職

（本報記者劉淑珍報導）為保障打工族請假權益，勞動部修正部分工時勞務權益注意事項，明確定義各類假別計算公式，新版行政指導即日起生效。

根據注意事項，育嬰留職停薪、產假、安胎假等，都不能分割給假，必須比照全職員工給假；生理假必須按天給假其他如病假、事假、婚喪假及產檢假、陪產假、家庭照顧假等，都是按部分工時比例給假，例如若每周打工時數20小時，則除以每周40小時，再乘以應給假日天數，再乘以8小時。

新版注意事項新增打工族的「謀職假」，必須按全時比例給假；另打工未滿三個月，若有離職情形，預告期間不能超過十天。

勞動部表示，勞基法及性別工作平等法等勞動法令，並未排除部分工時勞工適用。為保障部分工時勞工勞動權益，勞動部於2014年訂定「僱用

部分時間工作勞工應行注意事項」，做為部分工時的工資、休假及請假、資遣及退休、職工福利、勞工保險等權益行政指導原則。由於注意事項已有一段時日，勞雇雙方對如何給假、請假也有疑問，加上法定工時縮短，因此重新研議修正。

根據新版規定，性別工作平等法規定的育嬰留職停薪、產假、安胎假以及哺乳時間，基於母體保護精神，都不能分割給假，必須比照全職員工給假，例如產假八周，部分工時勞工也應休養八周；安胎假若是醫師診斷有安胎必要，勞工依法可以請假，目前勞工請假規則係依病假規定辦理，最長一個月，超過一個月，可併入住院病假繼續請假。

勞動部表示，女性勞工生理不適需要休息，性平法規定每個月一天，部分工時也是以一天計算。但是若全年生理假超過三天部分，因為併入病假規定，若病假是半薪，則半薪病假

給假時數，仍按部分工時每周工時數比例給假。

部分工時的產檢假、陪產假及家庭照顧假，基於均等待遇原則，都按

勞工平均每周工時依比例給，計算方式為平均每周工時除以40小時，再乘以應給予請假日數並乘以8小時。

部分工時各項請假權益	備註：勞動部0800-085-15
假別	全時勞工
產檢假	最長8周有薪產假
安胎休養假	經醫師診斷需安胎休養
育嬰留職停薪	最長二年
生理假	• 每月一天 • 未逾三天，不併入病假，超過三天部分，併入病假
產檢假	5天有薪
陪產假	5天有薪
哺乳時間	子女未滿二歲，每日給予60分鐘哺乳或擠乳時間；延長工時1小時以上，另給30分鐘哺乳

勞動部向下扎根 透過多元宣導 潛移默化學生、老師、家長認識勞動權益

（本報記者吳姿蓉報導）隨著勞工意識抬頭，各大勞工議題受到重大關注，勞動部日前表示，國民勞動意識的培養應從小做起，而非到進入職場才了解勞動權益，勞動部計畫向下扎根，將首度從今年9月開學，從國小推出勞動教育相關活動，也擴及國、高中。

勞動部表示，除規畫配合教育部學校課綱課本中勞動權益相關教材外，另也希望學生於求學階段，透過多元、彈性及活潑的勞動意識宣導方式，潛移默化到每一位學生、教師及

學生家長，活動包括：劇團進入國小及國中校園傳達勞動意識、製作國小學童勞動意識繪本，以及辦理高中職及大專校院全國勞動辯論比賽。

勞動關係司司長王厚偉指出，即將於9月展開的勞動教育系列活動分為「勞動教育教材製作」、「校園巡迴列車」和「全國勞動盃辯論賽」三大主軸。其中，勞動教育教材製作的繪本，主要是針對國小學童編製可愛活潑的繪本。「小懶的冒險日記」，透過描述小懶尋找仔仔標的過程中，帶領學童認識農衣住行育樂六類不同職業的工

作內容，可由家長幫忙導讀故事內容，認識基本勞動權益，並可增進親子情感。

校園巡迴列車，規畫邀請小朋友熟悉的如果兒童劇團進入國中及國小，透過戲劇表演方式，將生硬的勞動議題，配合不同年齡層規劃合適的劇目及表演方式，傳達「勞動關係與工作價值」等尊嚴勞動概念，預計全台將辦理85場次巡迴演出，演出地點包含都會、鄉村及離島等地區學校。

王厚偉指出，不同於一般課堂上的課本閱讀及老師講課，劇團將以活

潑戲劇表演並結合演畢後有獎徵答互動方式，可以讓勞動概念深植於學生日常生活中，進而帶回家庭影響父母親及家人。

另外，還有針對大專院校及高中職學生所舉辦的全國勞動盃辯論賽，將於10月及11月在大台北地區分別辦理大專院校組（24隊）及高中職組（48隊）的全國勞動盃辯論賽活動，主要辯論議題環繞在與勞工權益有所關聯事項。

勞動部放寬限制 年滿15歲以上 從事買賣 銷售貨品 可加職業工會勞健保

（本報記者陳玟吟報導）勞動部放寬限制，即日起批發零售、雜貨業攤販上述業者改列強制納保對象，這些自營業者可透過職業工會參加勞保。

勞動部勞動保險司官員指出，無一定雇主或自營業者，可透過職業

工會加入勞保，但自營業者定義是獨立從事勞動或技藝工作獲得報酬，過去因而認定以賺取差價獲利的自營業主，像是批發零售、攤販以及雜貨業，與因獲薪資報酬的納保對象不同，因而將這些人排除在外。

勞動保險司表示，日前有小販業

職業工會會員申請加入勞保被拒，向勞動部陳情，勞動部隨後考量現在的勞動態樣多元化，從事買賣、銷售相關活動的勞動工作者不少，將他們排除在投保範圍外已不合時宜。

勞動部指出，即日起只要是年滿十五歲以上，六十五歲以下，符合勞

保「自營業者」定義的職業工會會員，不論是否從事買賣、銷售貨品為目的工作，都屬強制納保對象，可由所屬職業工會申報加保。實際受惠人數，勞動部目前無法推估。

微型創業鳳凰貸款放寬5年內都可貸、未滿額可再貸 離島放寬20-45歲女性20歲以上 男性45-65歲中高齡就可申貸 最高100萬元 前二年免息

（本報記者蔡秀雯報導）勞動部公告修正「微型創業鳳凰貸款」，擴大貸款條件及適用對象，包括貸款對象原本限登記二年內，一舉放寬到五年內，可申貸額度為100萬，僅限一次，放寬為未申貸滿額者，可以再次申貸；離島居民放寬為20-45歲青年創業都可申貸，以活絡離島經濟，估計共約36萬人受惠。

勞動部於98年起推出創業鳳凰貸款，當時主要是以協助婦女創業為主。100年起與經濟部「微型企業創業

貸款」整合，改為「微型創業鳳凰貸款」，女性20歲以上就可申貸，男性則限45-65歲中高齡，最高貸款100萬元。還款方式為前兩年免息（若是特殊境遇者、家暴被害人等特定對象前三年免息），第三年起利率1.95%，本息七年攤還。

微型創業鳳凰貸款補助對象限五人以下微型企業，雖近年核貸件數有退燒現象，但具有創業企圖年輕女性不少，加上已創業者可能面臨創業成敗關鍵期，勞動部決定鬆綁部分條

件，提供資金後盾。

勞動部表示，原要點規定微型企業貸款必須公司設立登記二年內、僅限申請一次，考慮很多新創事業成功關鍵在於能否熬過初創時間考驗，創業第三年更被稱為「死亡之谷」，因此放寬申貸資格從公司設立二年內，增加為五年內，現行改創業者若有需求，仍可申貸。此外，若之前曾申貸，但未貸滿100萬元，如今仍有資金需求，可再次申貸。

此外，原申貸者須參加創業課程

研習一定時數，考量目前網路課程方便學習，修訂課程時數不侷限實體課程，民眾只要參與政府辦理的創業相關數位課程，也可做為課程證明。

此次修正並放寬離島青年申貸資格，目前申辦對象為女性20-65歲女性、男性45-65歲，為活絡離島經濟，開放離島20-45歲離島青年也可申貸，協助離島發展微型企業。

健康存摺新增「疾病評估」功能 預測未來十年肝癌與末期腎臟幫你顧肝腎

（本報記者劉淑珍報導）健保署新版「健康存摺」即日起上線，新增「疾病評估」功能，結合中研院學術研究、衛教網站與健檢或檢驗結果資料，可做為民眾未來10年肝癌預測與末期腎臟病的自我評估；且凡完成健保卡註冊，不用插健保卡也能隨時隨地查詢自己的健康資料。

健保署長李伯璋表示，「健康存摺2.0」新增五大功能，除了疾病評估、免插卡外，個人的健康資料提供也從1至2年增加到3年，並以圖表呈現牙齒等健康資訊，並提供衛教指引，且運用副總統陳建仁過去率領中研院研究團隊長期追蹤3600名B肝患者，提出的本土肝癌預測模式，可預測本身罹癌的風險。

健保署醫管組專門委員林寶鳳說，「健康存摺2.0」所提供的肝癌風險預測，是透過特約院所上傳的檢驗檢查結果，也可由民眾自行輸入性別、年齡、肝功能指數、e抗原等資料，可得到風險分數總分，若分數達到最高分15分，肝癌風險就高達65%。中研院副研究員、陽明大學臨床醫學研究所副教授楊懷壹指出，因肝功能指數、e抗原數據會變化，愈新的檢測數據預測效果愈佳。健康存摺可作為醫病之間的溝通平台，發現數值異樣或慢性肝炎患者都需就醫，只要早期治療，未來演變成肝癌的風險大幅降低。

此外，李伯璋指出，「健康存摺」也可提供末期腎臟病評估，它是

利用尿液篩檢資料，統計尿蛋白、腎絲球過濾率等資料來評估洗腎風險，以五種顏色區分，綠色代表正常或輕微異常，每年追蹤一次即可，若是最重的深紅色則已到末期，建議每年要追蹤至少四次。

李伯璋表示，該署每年累積約六億筆健康資料，「健康存摺」建置至今已累積有121萬人次下載，家庭成員也可以藉由健康存摺替家中長輩把關健康。他透露，甚至有民眾明明沒看病，卻在健康存摺上發現就醫紀錄，扮演「柯南」通報健保署，揪出浮報醫療費用的醫療所，替全民節省醫療費用。

10年肝癌風險預測 資料來源/衛福部健保署		
因子	性別	風險分數
年齡	女性	0分 男性: 2分
	0至34歲	0分
	35至39歲	1分
	40至44歲	2分
	45至49歲	3分
50至54歲	4分	
	55至59歲	5分
	60至64歲	6分
	65歲以上	6分
肝功能指數(S-GPT)	<15	15-44
	15-44	45以上
	0分	1分 3分
B型肝炎e抗原	陰性反應	0分
	陽性反應	4分
未來10年肝癌發生機率		
4分以下	低於1%	13-14分: 30-50%
5-9分	1-10%	
10-12分	10-25%	
		15分: 65%

勞動部鐘點外勞看護 再大幅放寬適用對象 新增50萬人受惠 預計9月上路

（本報記者陳南榮報導）配合衛福部擴大長照服務能量，勞動部外籍看護工外展服務（俗稱鐘點外勞）再大幅放寬適用對象，從原本只適用聘僱外勞資格、卻未進用外勞家庭，擴大到只要符合長照十年計畫的失能家庭，都可申請外籍看護工外展服務，也就是不符聘僱外勞的輕中失能者，可利用此一管道申請鐘點外勞提供服務。新增對象多達50萬人以上，

預計今年9月上路。

為減少國人聘僱家庭外勞，改以機構聘僱外勞，勞動部三年前推出外籍看護工外展服務，由居家服務單位聘僱外籍看護工，加上本勞一起提供照顧服務。初期服務對象僅限可聘僱外勞、卻未進用外勞的重度失能家庭，其後放寬聘僱外勞家庭若發生外勞逃跑，或外勞返鄉休假期間及喘息服務，也可向機構申請鐘點外勞。

勞動部表示，為了擴大服務案量，此次再次檢討放寬服務對象，基於衛福部推動中的長照服務也有照顧員人力不足問題，若能加搭配居家服務單位外勞人力提供服務，將可造福更多失能家庭，因此一口氣將長照十年失能者全數納入外展服務對象。長照十年對象包括一般65歲以上老人、身障者55歲以上及住民50歲以上失能者。目前上述失能家庭雖可申請居家服務單

位服務，但因居服員人力嚴重不足。無法滿足所有服務需求。勞動部希望透過居服單位增聘外籍看護工加入服務行列，增加服務量能。

勞動部核准的外籍看護工外展服務居服單位共八家，但目前提供服務單位只有四家，分別是弘道基金會（新北）、弘福社區協會（台南）及蕙群慈善基金會（彰化）。

105學年就學貸款即日起至9/30受理申貸 臺銀、土銀、高雄銀、北富銀主辦

（本報記者吳姿蓉報導）105學年度上學期就學貸款申辦作業即將開始，臺銀表示，有需要的民眾即日起就可利用「臺灣銀行就學貸款入口網」，先行上網填寫申請書，可節省現場填寫及等候時間。

105學年度上學期就學貸款，自105年8月1日起至105年9月30日受理申貸，共有臺銀、土銀、高雄銀、北富

銀等4家銀行主辦。

受惠於央行6月底降息，及學貸主辦行自動吸收0.06個百分點，學貸利率目前為1.55%。此外，行政院日前宣布，8月1日起還會再大砍40個基點，屆時將跌至1.15%，創上歷史新低。

臺銀表示，101學年度開始，全面推廣同一學程續貸者「線上申貸」作業，各校學生有機會採用「線上申

貸」作業，以網路取代馬路，免於往返奔波及排隊等候的辛苦，兼享手續費減半的優惠。

臺銀建議，首次前往該行辦理對保的學生可以同時開立活期存款帳戶，以便將來可以利用前述「線上申貸」方式，辦理續借或展期授權自動扣繳手續，一舉兩得。

臺銀表示，除了線上申貸，還可

透過臺銀1314減免利息方案來節省利息和手續費。臺銀還有「額度借據」的機制設定，高中同一學程額度為30萬元，大學額度是80萬元、醫學院額度則是150萬元，讓家長不用每學期都親赴學校對保。

全募兵制三度跳票 國防部宣佈明年將繼續徵集82年次當兵1年 83年次當4個月

（本報記者陳政吟報導）全募兵制三度跳票，國防部日前表示，因為外島主戰部隊、海軍陸戰隊等單位兵力，仍未滿足國防安全需求，明年將繼續徵集民國82年次出生役男9600人，入營服役。83年次後役男、四個月軍事訓練維持不變。

國防部人事參謀次長徐衍璞中表示，國軍推動募兵制的大方向不會

改變，志願役人力雖穩定成長，但國防部近期召集三軍各單位共同審慎評估，陸軍外島、主戰部隊，海軍艦艇及陸戰隊等單位兵力，仍未滿足國家及國防安全需求。

徐衍璞說，國防部明年將持續徵集82年次之前役男9600人，包含國防部8400人、海巡署1000人及國安局200人。83年次後役男，維持四個月

常備兵役軍事訓練政策不變。

徐衍璞表示，依照內政部役政署資料，82年次之前役男，還有5萬4000多人等待服役，明年可徵集人數為2萬9000餘人，確定徵兵9600人。如果沒有被徵集到的役男，就要去服替代役。

對於107年後是否會繼續徵兵，徐衍璞說，兵力是滾動式的，國防部明

年會審慎評估，這是負責穩健的態度。

至於全募兵制何時能達成，徐衍璞說，國防部立場是希望藉各項配套措施，讓人力持續穩定成長，國防部報給行政院的募兵制實施計畫，是希望國軍整體志願役人力達到總人力的90%，盼盡速達成，一旦達成目標，就會宣布停止徵集。