

勞工論壇報

1994.10.創刊

行政院新聞局版台誌字第9579號
中華郵政南台字第681號 執照登記為雜誌
發行單位：社團法人全國勞工團結總會
高雄市工會團體總工會
發行人/社長：張茂昌 總編輯：許茂南
編輯委員：洪信濤、蔡順同、陳淑惠、高山維
盧水生、江榮華、侯秀珠、何雅鶴
王傳謙、洪育元、侯啓惠、林惠珠
採訪部：陳南榮、陳素瑋、蔡秀雯、劉淑珍
吳姿蓉、陳玟吟、張彥中
地址：高雄市成功二路126號
電話：07-3333143 傳真：07-3317655
網址：www.lua.org.tw

勞動部發布解釋令 放寬女性勞工產後哺乳期間 夜間無哺乳需求 可上大夜班 立委推動「勞基法」、「性別工作平等法」修法提高產假至14周及有新家庭照顧假

(本報記者陳素玲報導) 婦女節立委李彥秀推動「勞基法」修法，將法定產假週數從8周提高至14周；立委王育敏也提出「性別工作平等法」修正草案，未來父母可因天然災害或傳染疾病，請有新的家庭照顧假。為營造友善幼托環境，國民黨立委盧秀燕上屆會期，曾提出「延長產假至12周」修法。李彥秀指出，國際勞動組織公約曾建議，產假延長為至少14周，但台灣目前產假週數，仍停留在工廠法時期的8周，不利於營造友善生育環境。「提高生育率不能只靠發放津貼」，李彥秀主張修改勞基法，女性勞工分娩前後，應給予14周產假；妊娠3個月以上流產者，應給予8周產假。多出的6周產假薪水，雇主與政府負擔比率，則待勞動部與相關團體討論。

另外，有鑒於流感疫情延燒，王育敏也提案修改性平法第20條，讓請假在家照顧子女的父母，也能享有部分支薪待遇。

勞動部勞動條件及就業平等司專委王雅芬表示，國際勞動組織公約所訂定的14周產假規定，是從照顧母親及新生兒健康角度出發，台灣若將產

假與育嬰留職停薪假合併計算，福利不會比其他國家少。大陸唯有14周產假，但沒有提供育嬰留職停薪，我國在國際上觀感還算前面，勞動部將邀勞工、婦女團體、衛福部及醫療專家學者討論。

勞動部日前發布解釋令，核釋《勞動基準法》第49條第5項有關禁止女性勞工於「哺乳期間」從事夜間工作之規定。所謂哺乳，不限於哺餵母乳，包括餵哺牛乳等，在哺乳期間原則上為產後一年，但仍應視個別勞工之情況而定。前開立法旨在於保護產後女性勞工生活作息正常，以利哺育及照顧嬰兒，故未親自哺乳之女性勞工不包括在內。女性勞工如確無夜間親自照顧及餵哺嬰兒母乳或牛乳等之需求，經親自簽署證明文件者，得依第49條第1項規定，從事夜間工作，並自即日起生效。

勞動部說明，《勞基法》第49條第5項規定禁止女性勞工於「哺乳期間」從事夜間工作（午後10時至翌晨6時），又哺乳期間原則上為產後一年。實務上部分事業單位為免釀法外，一律限制產後女性勞工無論是否有於夜間親自哺乳之需求，一年內均不得

輪值夜班，因有女性勞工反映，如此一來，反而影響產後女性勞工就業上之權益，爰進行檢討。

勞動部表示，經邀集學者專家、部分地方勞工行政主管機關、勞團團體及相關婦女、衛福團體共同研商，獲致結論認為，依現行法令，原則上仍禁止哺乳期間之女性勞工夜間工作，但也必須尊重女性勞工的自主權及工作權；女性勞工如在自由意志下，親自提出於產後恢復出勤至產後一年內毋須於夜間親自哺乳之證明，尚非不得從事夜間工作。勞動部並據以發布本解釋令。

勞動部特別提醒，對於產後一年內之女性勞工從事夜間工作是否符合規定，雇主仍負有舉證之義務，由女性勞工親自簽署之聲明書或切結書，可作為證明文件，格式上並不拘於特定之形式，但雇主絕對不得有強迫產後女性勞工簽署並要求一定要接受夜間工作之情事。另有關證明之文件，雇主應於事前備妥，凡雇主於勞動檢查後始請女性勞工補提供之證明，將不予採行。此外，女性勞工證明其於夜間毋須親自餵哺嬰兒母乳或牛乳等，但夜間於工作場所中如有

集乳之需求，雇主仍應依《勞動基準法》第52條規定給予哺乳（集）乳時間。勞資雙方如有相關法令疑義，可就最近向當地勞工行政主管機關【縣市政府勞工或社會局（處）】洽詢。雇主如有違反法令，或強迫女性勞工在非屬自由意願下簽署同意夜間工作之切結書或同意書等情事，勞工亦可向地方勞工行政主管機關申訴，當有專人立即查處。

國家	產假週數
台灣	8周
南韓	8.5周
馬來西亞	8.5周
菲律賓	8.5周
緬甸	12周
柬埔寨	13周
泰國	13周
印度	14周
日本	14周
新加坡	16周
越南	17-25周

資料來源/李彥秀國會議辦公室

民法繼承編大翻修 特留分調降 遺囑須親自簽名 增訂防不肖子女條款

(本報記者蔡秀雯報導) 行政院日前通過相關修正草案，明定遺囑須親筆簽名，不得以蓋章、指印或其他符號代替。草案並新增「防不肖子女條款」，若故意殺害、重傷被繼承人，或重大虐待、侮辱，無正當理由未盡扶養義務，經被繼承人以遺囑、錄音等形式舉證，將喪失繼承權。

民法繼承編31年未修正，其中遺囑、如中泰賓館、青果大王、台塑集團創辦人王永慶、榮業集團創辦人張榮發等人過世後，都曾爆發家族子女爭產風波，甚至出現真假遺囑爭議。

法務部本次「大翻修」民法繼承編，明定遺產繼承分割過程若發生爭議，十五年內可請求回復。此外，為活化資產、促進經濟發展，遺囑禁止分割期限由10年縮短為5年。

另考量現代民法已朝向「個人財產自主」趨勢，在遺產分配上應以被繼承人自主意識為主，此次修正特別調降特留分比例。配偶、直系血親親屬、父母特留分，由應繼分二分之

一，降低為三分之一。兄弟姊妹及祖父母特留分，由應繼分三分之一，降低為四分之一。

針對過去繼承順序混淆不清狀況，本次修正明定，第一順序繼承人若比被繼承人早死亡，或同時死亡時，由其直系血親親屬代位繼承。亦即如果爺爺與爸爸同時死亡，孫子及孫女將可代位繼承第一順序繼承人身份。另考慮到以胎兒為繼承人時，如在母親懷孕期間就發生遺產繼承，可能發生多胞胎實際出生後，繼承人「可能多、可能少」的狀況，恐引發爭議。因此草案中明定，應等胎兒出生後才能分割財產。

針對立遺囑之規定，草案明定除自書遺囑外，公證遺囑、密封遺囑、代筆遺囑、口授遺囑，可用電腦製作書面代替。草案雖明定遺囑須親筆簽名，其中書指出，若因身體殘障等狀況無法簽名，在密封遺囑中可按指印代替，不過須由公證人註記原因。

另考量重大災發生時，通常情況危

難，民眾手邊未必有紙張、書寫用具臨時立遺囑。因此草案放寬承認以錄音、錄影製作「口授遺囑」的效力，民眾若遇強盜等重大災災，可拿智慧型手機自拍錄音、錄影，效果將等同正式遺囑。

不過，草案也明定，若立遺囑人在天災事故後存活，除非喪失意識或無法以其他方式另立遺囑，否則口授遺囑將立即失效。立遺囑人必須重新依其他方式製作正式遺囑。

項目	修正重點	說明
特留分比例	配偶、直系血親親屬、父母	由應繼分的二分之一降為三分之一
特留分比例	兄弟姊妹、祖父母	由應繼分的三分之一降為四分之一
遺產繼承	胎兒出生才可分割遺產	人工生殖發達，若出生前分割，但願產人數與應繼分人數變動，將造成重複分割困擾
遺產繼承	直系血親親屬代位繼承	第一順序繼承人比被繼承人早死亡或同時死亡，由其直系血親親屬代位繼承
遺產繼承	不肖子孫喪失繼承權	凡故意殺害、重傷、虐待、侮辱或無正當理由未盡扶養義務，將喪失繼承權
遺產繼承	縮短遺囑禁止分割期限	由十年縮短為五年，有助資產活化
遺囑	須親自簽名	須親筆簽名，不得以蓋章、指印或其他符號代替
遺囑	須親自簽名	遇重大天災時，可以錄音、錄影方式作口授遺囑
遺囑	須親自簽名	除自書遺囑外，公證遺囑、密封遺囑、代筆遺囑、口授遺囑可用電腦製作書面代替

備註：民法繼承編修正草案，須經立法院三讀通過。

勞動部5/1起調高勞保投保薪資上限為45800元 213萬勞工受惠 近十年最大變革

(本報記者張彥中報導) 勞動部日前宣布，為保障勞工之勞保權益，勞保投保薪資分級表上限將自今年5月1日起調高為45,800元。此舉將有213萬高薪資勞工受惠，雇主每年要新增約30億元保費。

在調高勞保最高投保薪資級距後，以最高薪資投保30年估算，勞工每月保費加38元，但退休後每月多領883元，一次領則多領約98.6萬元。

勞動部表示，現行勞保投保薪資分級表上限43,900元已維持九年多未調整，許多勞工團體都表達調高之意見。勞動部自去年12月即召開會議廣

邀各方團體開會研商，並修正勞保投保薪資分級表，日前獲行政院核定，將自今年5月1日實施。

勞動部表示，將有213萬名勞工適用新增加的45,800元投保薪資等級；雖會增加雇主保費負擔，但經與雇主團體溝通後，對雇主經營成本不致造成太大影響。

因調高投保上限，對未來保險給付將增加，勢必對勞保財務造成影響。勞保局並估計，調高勞保投保薪資，預估未來三年平均每年增加給付支出約18.4億元，第四年、第五年增加至約30億元，對勞保費率影響約

0.23%，在短期內勞保財務仍在可承受範圍內。不過，五年之後給付支出會跳升得很快，勞動部呼籲儘早啟動年金改革，以確保勞保長期財務穩定。

現行的勞保年金給付是採加保期間最高60個月的投保薪資平均計算，而老年一次給付是採離職前三年的投保薪資計算。

勞動部表示，調高投保薪資上限的配套措施是，將年金給付採計時間由五年延長至12年，就可大幅降低調高勞保投保級距對勞保財務的衝擊。

投保薪資上限	由目前43,900元調高至45,800元
調整原因	1. 年金改革短期無解 2. 2006年迄今已近10年未調整 3. 受薪員工月均薪資逾5,500元 4. 消費者物價指數累計上漲10.6%
受惠勞工	約213萬人
雇主影響	每年新增約30億元保費
對勞保財務衝擊	1. 第六年，支出將大幅跳升 2. 前三年平均支出增加18.4億元 3. 第四、五年，每年支出增加約30億元
實施日期	2016年5月1日

勞動部放寬開具職業病門診單至地區醫院 增進被保險人 職業病就醫便利性

(本報記者陳玟吟報導) 職業病可分化學性、物理性、生物性、人因性、心理性、生理性5大類108種。依勞動部的歷年通報統計，職業病發生原因以物理性、人因性佔第1、2位。

物理性以聽力損失的人數最多，許多員工自認已經習慣了噪音，因此就不會產生職業性聽力損失；其他如高溫導致中暑、低溫導致肌肉痠痛、血壓升高；光線不良加上用眼過度所導致的視力傷害問題。

人因性是人與機械、物體等介面互動所產生的問題。辦公桌椅的高度、大小，電腦螢幕、鍵盤、椅背與扶手是否合適？打字時間太長、姿勢不良可能導致手指麻、痛、無力，其次是肩部旋轉肌疾病，肩膀有鎖、

眩、肩胛骨及關節、滑囊及4條韌帶，像搬運、敲擊等頻繁高舉過肩，或肩部施力動作都可能導致此疾病，姿勢不當也可能導致急性扭傷、背痛。

化學性危害常被上班族忽視，包括甲醃(如新裝潢、櫥櫃)、粉塵(如從天花板、影印機而來的桌上落塵)，老舊建築的防火絕緣管線、磚瓦等，現已證實含有石棉，與肺癌發生率逐年上升可能有關。

生物性危害，包括退伍軍人症(冷氣、水塔久不清洗)，須接觸病檢體者，也要小心常見的生物性傳染病，如結核、疥瘡、水痘等。

「過勞病」及職場精神疾病，其成因是工作壓力大、加班時間長，以及睡眠時間不足所引起的。其他包括足底肌筋膜炎(久站)、膝關節炎

(蹲跪姿勢)等，也都須視個案情況來認定為職業病。

上述危害可能潛藏在我們的工作環境，勞動部近期修訂的「勞工健康保護規則」、「職業安全衛生法」，要求各地職業病防治或健康服務中心尋求協助，或許就可使這些隱形的職業病成功現形。為進一步增進被保險人職業病就醫便利性，勞動部表示，可開具職業病門診單，放寬至地區醫院的專科醫師。

勞動部表示，原本規定職業醫學專科醫師及地區教學醫院以上醫院專科醫師，才有開具職業病門診單資格，但考量地區醫院分布廣泛，具有一定醫療品質，因此修正「職業醫學專科醫師及地區教學醫院以上之

院專科醫師開具職業病門診單辦法」，將教學醫院予以刪除，放寬地區醫院專科醫師也可開具職業病門診單。

勞動部表示，考量職業病具有成因複雜及潛伏期長等特性，被保險人可能不易由投保單位取得職業病門診單就醫，為加強罹患職業病勞工就醫權益的保障，自即日起經由職業醫學專科醫師，或地區醫院以上(即醫學中心、區域醫院及地區醫院)的專科醫師、診斷罹患勞工保險職業病種類及其增列種類項目的職業病時，可直接由醫師開具職業病門診單給予被保險人使用。

簽署安寧緩和醫療意願 註記到健保卡 臨終拒絕心肺復甦術 女性高於男性

(本報記者蔡秀雯報導) 簽署「安寧緩和醫療意願」，讓民眾臨終時有拒絕心肺復甦術或維生醫療的權利。據衛福部健保署統計，截至去年底已有26萬人簽署，較6年前大幅增加25萬人，且成年女性的安寧註記意願遠高於男性。

「安寧緩和醫療意願」自2000年立法後，讓國人臨終時可選擇拒絕心肺復甦術(DNR)或維生醫療的權利，並將此意願註記到健保卡晶片上，當病患面臨疾病末期階段時，醫師便可以透過健保卡得知預立的意願，並與家屬溝通提供病患的安寧療護服務。

衛福部統計，截至去年底有26萬人在健保卡註記DNR，其中女性占17.5萬人，男性占8.5萬人，分析各縣市註記比率，台北市、嘉義市、新北市、基隆市等地相對較高，註記率達1.6%至2.2%；而連江縣、雲林縣、澎湖縣、新竹縣、彰化縣等地相對較低，僅0.7%至0.8%民眾完成註記。

衛福部健保署醫務管理組專門委員陳真慧指出，2000年通過「安寧緩和醫療條例」立法，2006年起可將簽署DNR意願註記在健保卡，2010年累計註記人數僅約1萬人，但近5年來每年都增加4萬到5萬人，顯示國內民眾對

安寧緩和醫療的接受度漸高。另健保署也獎勵醫師提供「呼吸器依賴患者」緩和醫療諮詢服務，使病患充分瞭解安寧療護及DNR內容，並協助病患簽署及健保卡註記。

台灣安寧照顧協會理事長邱世哲表示，末期病人身體狀況較差，許多被視為理所當然的醫療行為，如打點滴，對患者都會造成很大的負擔。他強調，安寧照顧並非不急救，而是針對患者狀況，採取傷害最小方式，並減少不必要的醫療支出。

健保卡 DNR 註記三步驟	
步驟一：各醫院服務台索取「預立安寧緩和醫療暨維生醫療抉擇意願表」，或至衛生福利部、安寧照顧協會、安寧照顧基金會的網頁列印表格。	
步驟二：填妥意願書。	
步驟三：正本送回醫院，或寄到「台灣安寧照顧協會」。	
資料來源/健保署	

衛福部正式公告明年新制 執行美容醫學手術醫生 須擁有認證和訓練才可動刀

(本報記者劉淑珍報導) 衛福部日前頒布醫美新制，明年1月1日起，執行美容醫學手術醫師必須擁有認證和訓練才可「動刀」。執行三大類醫美的醫師可在今年底取得認證，衛福部醫事司長王宗儀指出，衛福部最近行文至各地衛生局，展開醫美醫師大普查，盤點人力，並整理個別醫美醫師所能負責的手術項目。

為提高國內美容醫學醫療品質，衛福部修訂「特定醫療技術檢查檢驗醫療儀器施行或使用管理辦法」，將醫美分為「美容醫學手術」、「美容

醫學針劑注射」、「美容醫學光電治療」三大類，設下醫師門檻，需具有一定醫療技術、執業人員資格條件才能從事操作，去年底預告，4月7日正式公告，新制106年1月1日上路。

在美容醫學針劑注射、美容醫學光電治療等方面，操作較寬鬆，具專科醫師資格，且接受八個小時的教育訓練，備有證明文件者，即可為操作人員。至於美容醫學手術，未受過一年外科訓練的醫師，必須補足相當於外科訓練一年時數的訓練課程，並提列專科醫學會頒發曾參與該項手術已達十例、及參加學術講座達八小

時的學習證明文件，才可執行。

王宗儀舉例說明，已執行某些醫美項目的醫師仍可繼續執業，例如耳鼻喉科醫師可以再做隆鼻、豐頰，但如果想幫人隆乳，就需經委員會審核資格；未能過關者，需補學分以及實際操作刀，才能申請隆乳認可證明書。

王宗儀表示，將清查每個醫美醫師曾接受過哪些訓練，以及實際做過那些手術，如果符合資料，就會頒發證明書，並公布在網站，未來民眾想隆鼻、隆乳、抽脂，可上網查詢。

王宗儀說，國內醫學教育並無美容醫學專科，不少醫美醫師均為自學

或前往國外研習，衛福部今年將廣開學分班，讓已經投身醫美的醫師能符合過去六年內得有八學分條件，繼續提供醫美服務。

對台灣醫美畸形發展，台灣醫美改革基金會研究員辜智芳建議衛福部，應強制醫師診間公告醫師專科證照、訓練認證等相關資料，讓民眾瞭解醫師背景，減少醫療糾紛。對於明年1月1日醫美新制上路，她樂觀其成，支持這項認證制度，透過現階段各縣市衛生局普查轄區醫美醫師人力及資格，確保就醫品質。

汽車路考採雙軌制 全台有17個監理單位 民眾可選加考15分鐘道路考試

(本報記者陳南榮報導) 汽車路考採「雙軌制」，全台有17個監理單位，可讓民眾加考15分鐘道路路考。其中，變換車道、臨時停車、打方向燈是「魔王關卡」，只要錯一項就會出局。

新車路考「雙軌制」可讓民眾採舊制在駕訓班內路考，也可選擇新制，路邊停車、通過鐵路平交道等項目維持在場內考，另有10到20分鐘開出場地實際駕駛約3公里。

汽車路考滿分100分、70分及格，新制增加22項考驗項目，有12項是32分，分數占比高，等於錯一項就出局。包含上車前未檢查車況、交叉路口或變換車道未左右查看車輛與行人路況、未避讓救護車或消防車等。

新制重視行人安全。有四項舊制

項目，在新制分數加倍，上、下車未兩段式開門留意後方人車，從原本8分加倍扣到32分；另行駛中引擎熄火、未繫安全帶、變換車道或轉彎未打方向燈也加倍扣分。

公路總局日前開放記者體驗路考實測，有開車經驗的記者團3人全軍覆沒，扣分項目多為轉彎壓到雙黃線、左轉時未靠內側車道。

汽車場教練表示，考生在場內學習時都記得變換車道要打方向燈、就不能壓到白實線，但實際上路時緊張就忘光。此外，交叉路口讓行人、等紅燈不能超過機車停車區等「基本條件」也是考生常犯的錯，路上處處都能看到「壞習慣的用路人」。

駕訓班學員指出，練習道路路考的確對未來上路幫助較大，但擔心難

過關，本次只報考場內路考。公路總局表示，3月已有30人報考，目前也正修訂舊制場內路考照扣標準，將與道路

路考扣分標準相同，預計試辦一年後再檢討考照項目，朝全面實際道路路考邁進。

場外路考易出錯的「魔王關卡」		資料來源/公路總局	
扣分項目	場內+場外	場內(現行)	
壓到雙黃線、白色實線	32(出局)	32	
變換車道未注意車輛與行人路況	32(出局)	32	
停等紅綠燈超過機車停車區	32(出局)	32	
變換車道未打方向燈	32(出局)	16	
上、下車門兩段式開門，留意後方來車	32(出局)	8	
未避讓救護車、消防車、工程救護車等	32(出局)	16	
左轉時未靠最內側車道(未行駛正確車道)	16	16	
臨時停車時，左側距離右側緣石超過60公分	16	-	

機車路考 6月起增加兩段式左轉、變換車道、直角轉彎、停車再開等4項

(本報記者吳蓉蓉報導) 機車交通事故件數居高不下，公路總局為了讓民眾養成正確駕駛觀念，降低機車肇事率，今年6月起機車路考增加兩段式左轉、變換車道、直角轉彎及停車再開等四個考照項目。路考評分標準增加三項扣分項目，包含未依規定兩段式轉彎或方向轉彎、變換車道未依規定顯示方向燈、不停車或停車時前輪超越停止線，錯一題就出局。

每年報考機車駕照人數約40萬人

次，儘管警方加強取締違規與宣導，但機車交通事故件數依然居高不下。為警政實務資料顯示，肇事原因前三名為未依規定讓車、轉彎不當及違反號誌、標誌管制等行為。

現行機車考照項目包括直線平衡駕駛、斑馬紋行人穿越道、交叉路口、鐵路平交道、全程式路考與其他技術操作等六項。機車路考變革將民眾行駛道路最容易肇事的原因，列入路考項目。

公路總局監理組長陳聰乾指出，新增四項考照項目都是測試民眾的騎車技術，有正確觀念不難過關。

陳聰乾表示，民眾騎車在馬路上若沒有兩段式左轉，變換車道如沒有注意車前狀況，打方向燈，很容易造成交通事故。山區道路或狹長的巷道有直角，民眾轉彎時停在路口也會影響其他車輛。停車再開，是要讓民眾養成停讓的習慣，行經路口要注意有無來車，且支線車要讓幹道車。

公路總局表示，機車駕駛人路考評分標準滿分100分，及格70分，這次新增的32分扣分考題，包括未依規定二段式轉彎或逕行轉彎、轉換車道未依規定顯示方向燈、不停車或停車時車輪超越停止線。另有九題考題扣16分，包括未依規定停放待轉區、變換車道前未依規定顯示方向燈，以及起步前未擺頭查看左右交通狀況。

勞保老年年金 51年次勞工 滿65歲才能領 可提前或延後5年 一年增減4%

(本報記者劉淑珍報導)勞保年金從98年1月1日起實施，到104年11月底領取人數已達73萬餘人，由於法定請領年齡訂定逐年提高機制，很多勞工常弄不清楚何時可以領年金。

勞保局表示，目前年滿60歲、勞保年資超過15年退休勞工，可請領老年年金。但勞保條例也規定，從勞保年金施行日開始，老年年金法定請領年齡是60歲，第10年起提高1歲，其後每2年再提高1歲，直到65歲為止。也就是自107年起，勞保請領年齡開始提高1歲，此後每2年再提高1歲，直到115年請領年齡提高到65歲為止。

若對照勞工出生年齡，46年(含)以前出生的勞工朋友年滿60歲即可請領；但47年次的勞工，請領老年年金的法定年齡是108年滿61歲時，

48年次的勞工，則是110年滿62歲時。

由於勞保老年年金規畫有提前請領「減給老年年金」，或是延後請領「展延老年年金」，若是提前或延後請領，必須依勞工提前(延後)1年減給(增給)4%的比例發給老年年金。亦即提前請領最多可提前5年，但每月金額減領20%，延後請領最多增給20%，勞工可以依個人的經濟條件，預作退休生活規畫。

勞保局表示，以48年次的勞工為例，請領年金的法定年齡是62歲，如果想要提前請領「減給老年年金」，要以62歲為起始點往回推算，要到105年滿57歲時，才能請領減給20%的老年年金；若要延後請領「展延老年年金」，也是要以62歲為起始點往後推算。至於48年以後出生的勞工，可

依此類推。

勞保局表示，請領減給或展延老年年金，一經核付就不能變更，勞工申請前可利用勞保局在各地辦事處提供的臨櫃試算，或以自然人憑證網路試算後，再做選擇。

勞保年金從107年起請領年齡提高

1歲，由60歲提高到61歲，民國51年次以後出生的勞工要滿65歲才能領。勞保規定最多可提前五年開始領減額年金，因此47年次勞工已經可以開始領減額年金，48年次勞工也在年滿57歲時可請領減額年金。

勞保老年年金請領年齡							資料來源：勞動部				
法定年齡(歲)	60	61	62	63	64	65					
出生年次(年)	46以前	47	48	49	50	51以後					
請領時間(民國)	98-106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116
備註	1.勞保年金從107年起請領年齡提高1歲，由60歲提高到61歲；51年次後出生勞工要滿65歲才能領 2.可提前5年領「減給勞保老年年金」，每提前一年減給4%。 3.可延後5年領「展延勞保老年年金」，每延後一年增給4%。										

健保住院給付新制

(本報記者吳姿蓉報導)健保署日前公布自3月1日起全面實施「全民健康保險住院診斷關聯群支付制度」，住院患者同病同酬，引起醫界反彈；但健保署同時拿出數據，表示新制確實能夠提高醫療效率，希望各醫院早做因應。

對醫界認為新制將出現「醫療人球」、「重症病患集中大醫院」，健保署組長龐一鳴坦言，這是未來觀察重點；美國實施初期，確實出現過類似窘境，轉院人數激增，健保署將嚴密監控，全力維護民眾就醫權益若發生病人被提早出院，龐一鳴指出，健保署已擬定對策，最近將公告「病患出院準備計畫」，病情複雜患者出

醫界：恐讓醫療爭議更嚴重 健保署：醫療效率確實能夠提高

院前醫師需盡力溝通，讓病人安心出院，如因病患自覺權益受損，可向各地健保局申訴。

「數字會說話」龐一鳴指出，國內在99年起實施第一階段「全民健康保險住院診斷關聯群」，103年實施第二階段，醫療效率明顯提高，病患住院天數減少。

民眾就醫權益相關指標都下降，出院後同天內轉至其他醫院住院比率為0.7%，比前一年下降12.3%；整體三日內再急診率為2.1%，比前一年下降7.0%；14日內再住院率為3.8%，也比前一年下降6.9%。

龐一鳴解釋，現在健保給付標準為醫師做什麼醫療處置，就可獲得什

麼樣的給付，也就是同工同酬；新制則是「同病同酬」，先細分疾病種類，只要分在同一疾病區塊，就給同樣的住院支付點數。

從實施成效來看，國內19家醫學

中心中，10家醫學中心給付點數增加，9家醫學中心給付減少；76家區域醫院，68家區域醫院給付點數增加，僅10家區域醫院給付減少。

同病同酬新制四大困境		資料來源：醫師、健保署	
醫界預估	健保署回應		
醫院為提高「翻床率」，住院病人恐被要求提早出院	將實施出院準備計畫，讓病人安心出院		
一般醫院拒收重症患者，均轉往醫學中心，造成醫療人球，急診堵塞	為新制上路後觀察重點，將嚴密監控		
病床有限，病患排隊等待開刀日期更久	新制有助於提高病床周轉率，讓有需要住院者更容易等到病床		
院方推薦自費器材及昂貴遠西手術	相信醫院會以專業及病人需求為考量，有疑問可向各地健保局反映		

雇主業務緊縮或關廠 員工無法留任或不離職勞動條件受損 可領失業給付

(本報記者陳玟吟報導)勞動部最新函示勞工領退休金，仍然可以領失業給付，雇主因業務緊縮或關廠，若企業提出優惠退休方案給勞工選擇，只要勞工不具選擇留任權利，或不離職勞動條件會降低，無論勞工領到的是退休金或資遣費，都將視同非自願離職，可依法請領失業給付。

勞工因關廠歇業等理由非自願離職者，可領失業給付，一般以資遣為主。若勞工係因達退休條件領取退休金，是否可再領失業給付？勞動部表示，勞工是否非自願離職，應以離職事由及原因判定，主要觀察兩大指標，一是勞工是否有選擇留任權利。另一是留任後，是否會降低勞動條件。很多人以前若勞工領退休金，就不算非自願離職，仍有爭議空間。

有事業單位因業務緊縮，提出優退方案讓員工退休，勞工擔心領退休金，無法請領失業給付，勞動部另以函示說明。勞動部表示，若雇主因業務緊縮精簡人力，員工無法選擇留任，無論所領為資遣費或退休金，屬非自願離職。若不離職將使勞動條件受損，如工時、薪資變差，勞工決定退休，也屬非自願離職。

有些企業強迫達退休條件員工退休，官員表示，勞基法申請退休，主動權在勞方，不在資方，若企業是以員工表現不佳為由，要求員工退休，構成非自願離職，但若是員工主動請求退休，則不構成這個條件。

高市勞工儲互助學專案放款辦法	愛的叮嚀	感謝愛心助印勞工論壇報																																																								
<p>一、宗旨：協助社員減輕教育學費之負擔，藉由教育提升自我競爭條件，進而改善經濟環境與生活品質。</p> <p>二、受理對象：現就讀本國政府立案之公、私立學校社員。</p> <p>三、放款期限：最長7年、但不得低於3個月，申貸原因需符合本專案規定，不得借新還舊。</p> <p>四、放款上限：每期每人限貸一筆，以學校所寄發註冊應繳費用之證明文件為貸款依據；貸款金額以萬元為單位，不足一萬元以一萬元計。</p> <p>五、放款利率：股金內年息2%、股金外年息4%。</p> <p>六、放款期間：每學年度上學期為7-9月、下學期為1-3月，需於該期間內完成放款，未完成者視為取消貸款申請。</p>	<p>1.6/9~6/10(星期四、五)端午節連續假期暫停辦理會務，不便之處敬請見諒！</p> <p>2.會員聯絡地址或電話有變更，請務必告知會務人員更新，以免屆時收不到工會寄給您的資料，遺漏重要訊息，將嚴重損及您的權益！</p> <p>3.105年度五一禮品領取時間自即日起至0/31止，會員入會滿一年且未欠會費者請於8月31日前請攜帶會員證至本會領取；委託他人代領，請攜帶本人會員證及代領人身分證。</p> <p>4.重陽敬老金申請時間：6/1-6/30，凡會員入會滿一年與年滿75歲以上父母親、公婆、岳父母同戶籍且同住者，請備申請書、三個月內全戶戶籍簿本(記事勿省略)、申請人照片一張及印章至工會辦理，逾期不受理。</p> <p>5.歡迎會員眷屬、親友加入本會的行列！加入工會可節省一大筆保險，以不到1/4的保費加入全國勞團總會，可享一樣的保障，同時得到更多的福利、保障更大：生老病死、儲蓄、借款、休閒育樂通通包，欲加勞保可協助辦理加保，補助保費40%，自付60%，辦理入會諮詢會務人員。</p> <p style="text-align: center;">全國勞團總會 關心您</p>	<p>感謝您對勞工論壇報的支持與肯定，助印本報讓更多人吸收最新的相關法令訊息，隨閱對象更多、更廣，也讓勞工各項權益、福利更有保障；當您許下善念，全家必得福報，您的一切善舉將受到肯定，致上萬分感謝與祝禱並再次感恩！</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>單位名稱</th> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>金額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>高雄市汽車服務業職業工會</td><td>會員</td><td>馮茂松</td><td>300元</td></tr> <tr><td>高雄市保姆職業工會</td><td>理事</td><td>王麗梅</td><td>500元</td></tr> <tr><td>高雄市製材職業工會</td><td>理事長</td><td>吳榮田</td><td>500元</td></tr> <tr><td>高雄市日用品運送職業工會</td><td>理事長</td><td>蔡秀麗</td><td>500元</td></tr> <tr><td>高雄市日用品運送職業工會</td><td>理事</td><td>郭美嬌</td><td>1000元</td></tr> <tr><td>高雄市食品雜貨運送職業工會</td><td>監事</td><td>張芸瑜</td><td>1000元</td></tr> <tr><td>高雄市拖駁船員職業工會</td><td>監事</td><td>劉洪運霧</td><td>1000元</td></tr> <tr><td>高雄市拖駁船員職業工會</td><td>理事長</td><td>孫吉儀</td><td>1000元</td></tr> <tr><td>高雄市前鎮儲蓄互助社</td><td>理事長</td><td>薛旭新</td><td>1000元</td></tr> <tr><td>高雄市保姆職業工會</td><td>理事</td><td>高玉雪</td><td>2000元</td></tr> <tr><td>高雄市農事服務職業工會</td><td>理事</td><td>顏蘭阿嬌</td><td>2000元</td></tr> <tr><td>高雄市汽車修理業職業工會</td><td>理事長</td><td>盧水生</td><td>2000元</td></tr> <tr><td>高雄市二岸勞動文教發展交流協會</td><td>理事長</td><td>廖振興</td><td>6000元</td></tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">勞工論壇報 感謝您</p>	單位名稱	職稱	姓名	金額	高雄市汽車服務業職業工會	會員	馮茂松	300元	高雄市保姆職業工會	理事	王麗梅	500元	高雄市製材職業工會	理事長	吳榮田	500元	高雄市日用品運送職業工會	理事長	蔡秀麗	500元	高雄市日用品運送職業工會	理事	郭美嬌	1000元	高雄市食品雜貨運送職業工會	監事	張芸瑜	1000元	高雄市拖駁船員職業工會	監事	劉洪運霧	1000元	高雄市拖駁船員職業工會	理事長	孫吉儀	1000元	高雄市前鎮儲蓄互助社	理事長	薛旭新	1000元	高雄市保姆職業工會	理事	高玉雪	2000元	高雄市農事服務職業工會	理事	顏蘭阿嬌	2000元	高雄市汽車修理業職業工會	理事長	盧水生	2000元	高雄市二岸勞動文教發展交流協會	理事長	廖振興	6000元
單位名稱	職稱	姓名	金額																																																							
高雄市汽車服務業職業工會	會員	馮茂松	300元																																																							
高雄市保姆職業工會	理事	王麗梅	500元																																																							
高雄市製材職業工會	理事長	吳榮田	500元																																																							
高雄市日用品運送職業工會	理事長	蔡秀麗	500元																																																							
高雄市日用品運送職業工會	理事	郭美嬌	1000元																																																							
高雄市食品雜貨運送職業工會	監事	張芸瑜	1000元																																																							
高雄市拖駁船員職業工會	監事	劉洪運霧	1000元																																																							
高雄市拖駁船員職業工會	理事長	孫吉儀	1000元																																																							
高雄市前鎮儲蓄互助社	理事長	薛旭新	1000元																																																							
高雄市保姆職業工會	理事	高玉雪	2000元																																																							
高雄市農事服務職業工會	理事	顏蘭阿嬌	2000元																																																							
高雄市汽車修理業職業工會	理事長	盧水生	2000元																																																							
高雄市二岸勞動文教發展交流協會	理事長	廖振興	6000元																																																							

時機壞壞，您應該這樣做

您如果是公司行號負責人或負責人配偶、子女、媳婦、父母、兄弟姊妹獨立從事勞動或技藝工作獲致報酬，而未雇用有酬人員幫同工作，雖有辦理營業(利)執照可依勞工保險條例加入本會以自營自業者身份加保，不但享有各項福利保障，每人每年還可省下數萬元保費支出，為了您及全家人權益請速加入工會。洽詢電話：07-3333143蔡組長

2016鄂台基層服務管理經驗交流參訪紀要

陳南榮 屈如梅 蔡秀麗

壹、前言

鄂台基層服務管理經驗交流於2016.03.21由主辦單位湖北省人民政府台灣事務辦公室、荊門市人民政府、仙桃市人民政府及承辦單位荊門市人民政府台灣事務辦公室、仙桃市人民政府台灣事務辦公室舉辦，台灣代表由農田水利會、高雄市路竹區竹南里、竹西社區發展協會、全國勞團總會、高雄市工會團體總工會、各縣市社團幹部等36人參加。

貳、鄂台基層結盟

一、沙洋鎮三峽村與高雄市路竹區竹西“兄弟村里”結盟簽約儀式於沙洋鎮三峽村黨員群眾服務中心會議室舉行。

出席人員：

全體台灣代表、三峽村民代表
湖北省台辦副主任塗陽斌、交流處處長石柏安、荊門市市委常委何小平、荊門市海峽兩岸交流促進會楊靜平主任、沙陽縣人民政府縣長謝繼先、沙陽縣縣委常委劉良平、沙陽縣劉玲寧、陳國衛

二、鐘祥市四新村與高雄路竹區文南里“兄弟村里”結盟簽約儀式於彭墩村夢江南餐廳舉行。

出席人員：

全體台灣代表、彭墩村民代表、四新村村民代表
湖北省台辦副主任塗陽斌、交流處處長石柏安、鄭中華、張先勝、楊靜平、蔣兆春、張士軍、黃金城、馮玉霞、趙平才、郭慶、張德華

參、參訪單位簡介

一、武漢市民之家／百步亭社區

台灣基層代表一行36人，首先參訪武漢市民之家，在工作人員的引導下，參觀了一站式服務大廳，城市規劃展示廳，武漢的城市發展，歷史沿革及未來城市的宏偉規劃。

隨後轉往武漢百步亭社區，先後參訪社區黨員和群眾服務中心、怡康苑小區百步亭社區，值得一提它是全中國模範社區，佔地5平方公里，居住和生活15萬多人，今後將規劃占地7平方公里，入住30萬人的百步亭社區。參觀過程中，不時被社區豐富文化活動吸引，正在排演中社區合唱團的團員見到我們，即興唱了阿里山的姑娘及遠方的客人請你留下來，社區舞蹈團的團員則和參訪團一同手拉手，跳起圓圈舞同唱“我們都是一家人”。社區書法愛好者在現場書寫作品並贈



與團員，路竹文南里洪里長也即興揮毫寫下“武漢高雄一家親”表達兩岸人們心聲。社區居民還將自己製作的手工藝品贈送給代表團員，活動結束時大家感受到武漢人民的熱情，同時百步亭社區建設和群眾服務模式讓我們留下深刻印象。

二、中國體操之鄉／沔陽名人館、陳友諒紀念館／劉口社區

乘車赴聞名全國有“中國體操之鄉”、“文化之鄉”、“世界冠軍搖籃”稱謂的仙桃市，位於湖北中部，原名沔陽縣，很多奧運冠軍選手均在此產生，並於2015年12月設立了全國首家“海峽兩岸產業合作創新服務示範基地”。在參觀沔陽名人館時，看到台灣民歌手蔡琴、范曉萱亦名列其中，之後到“陳友諒紀念館”；參觀劉口社區，這是值得學習的社區模式，舉凡歌唱、舞蹈、手工藝、書法等教學研習，均一一呈現在社區活動中，真是人才濟濟，見識看到了“活到老，學到老”的精神，（因年輕人外出工作，看到的均是銀髮族居多），讓每位居民再學習成長，中午，仙桃市周文霞市長設宴招待（周市長是外語見長，外賓來訪不用他人翻譯），並見到了久居在那的台商。

三、全世界唯一油菜花博物館

參觀沙洋油菜花海，在此形容一下沙洋鎮～三月春色美如畫，最是沙洋油菜花。世界油菜看中國，中國油菜看湖北，湖北油菜看沙洋。全世界唯一的油菜博物館就在沙洋，後即進入此次參訪湖北的目的地之一：台灣路竹區竹西里與湖北省沙洋縣沙洋鎮的三峽村結盟，欲共同簽署“兄弟村里”共建協議，雙方以座談會的儀式進行，簡單而隆重。之後，進了村民家受到村民熱情的款待，品嚐了當

地的水果、零嘴、糕點；再搭車前往有民族風情特色的用餐地點，宴席中觀看土家風情民俗表演，大家一起在台上同樂共舞，配上佳餚美景，讓人high到最高點，留下美好回憶。

四、大柴湖經濟開發區／鍾祥博物館

乘車赴鍾祥市大柴湖經濟開發區，參觀了四新村，觀賞了花卉、草莓、葡萄等種植基地，嚐試當地採草莓樂趣，接著參觀明顯陵，遊莫愁湖，參觀鍾祥博物館後，再搭車前往彭墩村，隨即參觀彭墩生態鄉村建設（有：蔬菜生產基地鄉村大世界、櫻花園、十裡水上長廊、美術館、發展規劃展示廳），令人目不暇給，美不勝收，之後台灣路竹區文南里與湖北省東鍾祥市大柴湖經濟開發區四新村簽署“兄弟村里”共建協議盟約，（在此形容一下鍾祥：鍾祥是長壽村，有句話說：鍾祥走一走，活到九十九，鍾祥轉一轉，長壽塞南山），儀式在餐廳中舉行，並合影留念。

肆、參觀景點簡介

一、辛亥革命紀念館

辛亥革命紀念館是依據全國重點文物保護單位——中華民國軍政府鄂軍都督府舊址而建立的以紀念辛亥革命為主題的專題性紀念館，也是湖北武漢辛亥發文化的標誌性景觀。

紅樓原為清朝政府設立的湖北咨議局局址，於1910年（清宣統二年）建成。1911年（農曆辛亥年）10月10日，在孫中山民主革命思想的旗幟下集結起來的湖北革命黨人，蓄勢既久，為天下先，勇敢地打響了辛亥革

命的“第一槍”，並一舉光復武昌。次日在此組建中華民國軍政府鄂軍都督府，推舉湖北新軍協統黎元洪為都督，宣告廢除清朝宣統年號，建立中華民國。

二、黃鶴樓

黃鶴樓坐落在武漢海拔61.7米的蛇山頂，是江南三大名樓之首，素有“天下江山第一樓”之美譽。

黃鶴樓的形制自創建以來，各朝皆不相同，但都顯得高古雄渾，極富個性。與岳陽樓、滕王閣相比，黃鶴樓的平面設計為四邊套八邊形，謂之“四面八方”。這些數字透露出古建築文化中數目的象徵和倫理表意功能。從樓的縱向看各層排檐與樓名直接有關，形如黃鶴，展翅欲飛。整座樓的雄渾之中又不失精巧，富於變化的韻味和美感。

三、武當山

武當山，又名太和山，位於湖北省西北部的十堰市丹江口境內，屬大巴山東段。西界堵河，東界南河，北界漢江，南界軍店河、馬南河，北倚蒼茫千里的神農架原始森林，面臨碧波萬頃的丹江口水庫，是聯合國公布的世界文化遺產地，是國家重點風景名勝區、道教名山和武當拳發源地。

武當山古建築群規模宏大，氣勢雄偉。據統計，唐至清代共建廟宇5000多處，廟房20000餘間，明代達到鼎盛，歷代皇帝都把武當山道場作為皇室家廟來修建。

2010年武當山被國務院台灣事務辦公室命名“海峽兩岸交流基地”。

伍、結論

此次參訪行程，非常的震撼，開了不同的眼界；除了見識到大陸，食、衣、住、行的進步外，人民的素質、社區的建設，人、文、地理、學術、研究、國家的開放發展，均大大的提升，尤其是社區的發展；最為亮眼！甚至在社區居民自治管理上，加上活化農村與企業的結合，讓農村足以快速進步成長，農民生活獲得改善，縮短了貧富差距，也創造了三贏（政府、企業、農民）。在此衷心期盼：兩岸人民攜手合作、勇往直前，再創亞洲經濟奇蹟，立足於全世界。

（感謝湖北省人民政府台灣事務辦公室、荊門市、仙桃市、沙陽縣...等領導的安排參訪及接待）

陳南榮 現任全國勞團總會監事會 召集人
紀要作者 屈如梅 現任全國勞團總會志工團 團長
蔡秀麗 現任高雄市日用品運送職業工會 理事長

