

勞工論壇報

1994.10.創刊

行政院新聞局版台誌字第9579號
中華郵政南台字第681號 執照登記為雜誌
發行單位：社團法人全國勞工團結總會
高雄市工會團體總工會
發行人/社長：張茂昌 總編輯：許茂南
編輯委員：洪信濤、蔡順岡、陳淑惠、高山維
盧水生、江榮華、侯秀珠、何雅鶴
王傳謙、洪育元、侯啓惠、林惠珠
採訪部：陳南榮、陳素玲、蔡秀雯、劉淑珍
吳姿蓉、陳玟吟、張彥中
地址：高雄市成功二路126號
電話：07-3333143 傳真：07-3317655
網址：www.lua.org.tw

房地合一稅 網路可試算申報 提供新舊制判別 代算稅額 重購扣抵等服務

(本報記者陳素玲) 財政部為縮短新制申報磨合期，方便民眾在新舊制過渡期間，準確分辨適用利得課稅方式，決定將房地合一交易利得納入網路申報範圍，並訂定「個人房屋土地交易所得稅電子申報作業要點」，符合房地合一新制課稅交易案件，納稅人可選擇網路申報並繳稅。

依據作業要點，除了納稅義務人已死亡的交易利得申報案件、逾期、無我國居留證或入出境許可證的外籍及港澳人士，或無中華民國身分證的大陸人士之外，一般民眾均可選擇以網路申報房地合一利得所得稅。

使用網路申報房地合一利得稅必須自行至各國稅局網站下載報稅軟體，通行碼則包括自然人憑證、簡易通行碼(身分證加戶號)等。報稅軟體全年開放。財政部提醒，房地合一利得須在完成所有權移轉登記日後30天內申報，選擇網路報稅者是以首次上傳成功日，做為申報日。

報稅軟體提供新舊制課稅判別，納稅人輸入該次申報房產交易的日期後，系統即會進行檢核，例如輸入交易日期在2015年12月31日以前者，系統會出現提示訊息，告知納稅人該交

易非屬合一課稅新制課稅範圍。適用新制課稅的案件，系統還會提供交易日前三年內的房屋及土地交易利得損失，以及重購自用房屋及土地扣抵稅額欄位，提醒納稅人掌握節稅權益。

財政部表示，網路申報房地合一利得所得稅後，納稅人可以採用現金、支票臨櫃繳納(代收稅款金融機構包括郵局)及晶片金融卡在網路轉帳，稅額2萬元以內者，也可以直接在超商繳稅。財政部表示，房地合一制施行後，出售房產獲利未在規定期限內完成申報，或已申報但短漏報所得稅，或完全未申報的違章案件，最輕會被處以3,000元以上、3萬元以下的罰鍰；最重則要按所漏稅款處以三倍以下罰金。

新制規定，適用房地合一新制課稅的納稅人(出售房產者)必須在所有權完成移轉登記之次日起算30天內，向國稅局辦理申報，有利得者亦應在申報前繳清稅款。但是，未申報或短漏報者符合一定條件下，共有三種交易樣態不會被罰。第一、未依限辦理申報，但在未經他人檢舉及未經稽核機關或財政部指定調查人員調查前，已自動補報且佔有漏稅情形，已

自動加計利息補繳漏稅款者。

第二、個人交易因繼承取得房產，且在交易日之次年綜合所得稅結算申報期限前已自動補報，如有應納稅額亦已加計利息補繳者。第三、配合稅捐稽徵法第48條之2「微罪不罰」

原則，未申報且短漏報房產交易利得在30萬元以內，或是漏稅額低於4.5萬元的違章案件，經查無利用他人名義買賣房產情形者，短漏報違章行為亦得以免罰。

房地合一交易利得網路報稅原則

資料來源：財政部

項目	內容
適用範圍	所得：房地合一實價課稅利得
	不適用對象：納稅人死亡申報案件、逾期申報、無我國身分證的大陸人士，以及無居留證或入出境許可證的外籍或港澳人士
申報	軟體：財政部電子申報繳稅服務網站或各地區國稅局網站下載個人房屋及土地交易所得稅電子申報軟體
	通行碼：本國人：自然人憑證、身分證統一編號+戶號(戶口名簿)、其他經財政部審核通過的電子憑證
	外籍人士：有居留證之外籍人士可使用護照號碼及居留證的統一證號；持有入出境許可證者，則為許可證號與統一證號
繳稅	開放期間：全年；申報日為首次上傳成功日
	現金、支票、列印附條碼繳款書或向稅捐機關索取紙本繳款書，填妥後至郵局以外的金融機構繳納、晶片金融卡網路繳納

產業創新條例修正 員工分紅五百萬可緩課稅 延長公司研發投資抵減年限

(本報記者張彥中報導) 立法院日前通過「產業創新條例」修正，增列智慧財產權作價入股延緩課稅等條款，希望直接助益台灣產業競爭優勢。同時解決國內人才外流，新法今年上路，民國108年底落日。

工業局表示為協助企業留才，新法也規定，除董事長、董監事外的員工取得各類獎勵股票，每人每年五百萬元限額範圍內，可緩徵所得稅五年，鼓勵員工參與公司經營。同時為鼓勵企業留住人才，凡企業透過員工分紅入股、員工現金增資認股、庫藏股、認股權證和限制員工權利新股等五大獎勵員工獎勵員工，總額在五百萬元內可緩課稅五年。若讓與或授權的對象為非屬上市櫃或興櫃公司，可比照中小企業發展條例規定，至股票實際轉讓時申報課徵所得稅。

新法除保留企業研發成本可以支出生金額至多百分之十五，抵減當年度應繳營所稅；還新增展延抵稅選項，以支出生金額至多百分之十比率，將抵減營所稅年限延長為三年，解決研發初期需資金又無營業獲利問題。申請研發成本抵稅的受惠企業，必須三年內沒有重大違反環保、勞工、食安法規定，且扣抵稅額不得超過當年度營所稅百分之卅。此外，為鼓勵公司或個人智慧財產商品化，促進智產成果流通，對於公司或個人讓與自行研發的智產成果，可以研發成本的百分之兩百，在收益範圍內，扣抵當年度應課所得稅。

新法也規定，以智慧財產權作價入股延緩課稅，或是員工獎勵股票延緩課稅等條款，只要股票移轉後隔年一月底前就應申報轉讓，否則最重可

開罰一百萬元。經濟部工業局長吳明機表示，修正後的產創條例將更加落實政府鼓勵

創業創新的政策美意，也可協助企業留才，促進智慧財產流通。

《產創條例》修法重點

資料來源：立法院、經濟部

留才：公司獎勵員工股票，若無轉讓或賣出，總額500萬元內，可延緩課稅5年
投資研發抵減：研發投資金額15%內，抵減當年度營所稅。也可分3年抵減營所稅，但抵減額降為研發金額10%
智財權作價入股延緩課稅：若個人或公司的智財權以作價入股方式，讓與或授權給上櫃或興櫃公司自行使用，取得的股票得緩徵所得稅5年。但若非上市櫃公司股票，則能在實際轉讓時，扣除研發成本後課繳

立法院三讀法案重點

法案名稱	修法重點
促進民間參與公共建設法	● 政府辦公廳舍列入獎勵範圍 ● 重大公共建設完工營運後，才能享有政府補貼貸款利息或專案補助金(高鐵條款)
因應貿易自由化支援條例	● 政府擔任民間參與公共建設的融資保證人，需經民意機關審議通過授權行政部門增設100億元基金，用來救濟受衝擊企業、勞工
個人資料保護法	敏感個人資料應列明應項目：非意圖為自己或第三人不法利益蒐集、處理或利用個資的行為除罪化

根絕假農民 農保修正通過 須真正務農90天 經主管機關現勘、審查才可投農保

(本報記者吳姿蓉報導) 立法院日前三讀通過「農民健康保險條例」修正案，未來必須真正務農九十天，經農業主管機關現勘、審查確定實際務農後，才可以投保農保。

農委會指出農民以往月繳七十八元，只要年滿六十五歲，且參加農保滿六個月，即可請領每月七千元老農

津貼，但出現許多「假農民」。農委會修正將請領老農津貼的資格從六個月提高至十五年。

農委會同時表示，「農民健康保險條例」實施廿六年，農保資格分為農會會員與非會員，非會員過去須實際務農九十天才可投農保，會員卻不用；不少農會會員非以務農維生，卻

享有農保保障。而農會會員滿六十五歲，加保十五年後，一旦將土地贈與不同戶籍的子女，即使有持續務農，也不能再投保，非會員者卻能再續保，皆引發爭議。

農委會表示，未來農會會員與非農會會員都須實際從農九十天，並經審查通過才能投保農保。且農委會

員、老農將農地過戶給另立戶籍的子女，也能持續投保農保，保障權益。

新制也讓租地務農的佃農更有保障。農委會表示，舊制規定佃農要連續務農一年才可投保，新制104年12月30日上路後，將縮短為只要滿九十天就可以投保，可以保障更多投入農業的新血。

健保卡透過網路報稅今年上路 衛福部登錄健康存摺 設定密碼即可報稅

(本報記者陳玟吟報導) 財政部將健保卡納為網路報稅憑證後，民眾可選擇的報稅憑證增為四種，除健保IC卡外，還有現行已可使用的自然人憑證、金融憑證與簡易認證通行碼(即身分證字號加戶口名簿戶號)。

立委費鴻泰表示，台灣所得稅申報服務已獨步全球，除可使用憑證上網報稅之外，政府還會依據財政資訊中心蒐集的所得資料，主動提供稅額試算的確認申報服務，為再提升所得稅申報的便捷性，費鴻泰認為，網路報稅憑證應該慎重考慮納入健保卡。

財政資訊中心主任蘇俊榮指出，財政部與衛福部多次洽商，初步確認今年5月提供納稅人以健保卡做為網路

報稅並無問題，民眾只要至衛福部申請登錄健康存摺，設下密碼，未來即可使用密碼進行網路報稅。

台灣自84年3月起實施全民健康保險，投保率已達99%。全台2,300萬人幾乎人手一張健保卡，是目前普及率最高的憑證。依據財政部與衛福部的規劃今年申報104年度個人綜所稅時，「健保卡+密碼」的新式報稅機制即可啟用，民眾選擇以已註冊健康存摺的健保IC卡及密碼，就可以在家透過網路下載所得及扣除額資料，並以網路申報所得稅。

財政部指出，自然人憑證需要付費申請，且有使用年限限制，但是健保卡不僅人手一張，不需付費、亦無

年限限制。

103年度全國申報綜合所得稅的總戶數約達600萬戶，個人採用網路申報

及稅額試算比率高達93%。以自然人憑證完成個人綜合所得稅申報，計有151.6萬戶，較102年度成長14%。

自然人憑證與健保卡比較			資料來源：財政部
項目	種類		
	自然人憑證	健保卡	
發卡張數(萬張)	496	2,300	
申請費用(元)	250	免費	
主要用途	各項線上申報的身分認證	就診等健保業務	
使用期限	原則五年，屆期可再延三年	無限制	
報稅	申請方式	無須註冊	需先在健保署做網路服務註冊健康存摺並取得密碼
	使用範圍	可申報、下載所得及扣除額資料	可申報、下載所得及扣除額資料

勞工遭遇職災、罹患職業病或喪失工作能力 獲企業賠償性醫療補助 免稅

(本報記者陳南榮報導) 財政部指出，企業給付非屬勞基法應付醫療費用，即屬補助性質，受領員工需報繳所得稅；但有具賠償性質的醫療補助給付，依法受領員工可享有免稅。

財政部規定，企業員工領取公司給付的醫療補助，符合勞基法第59條第1款及第2款規定時，雇主給付的醫療補助即有賠償性質，有填補其因職災無法工作的經濟損害之意，員工領取這類依法給付的醫療補助，可以免納所得稅。免稅所得的範圍包括：

一、勞工受傷或罹患職業病時，雇主應補償其必需的醫療費用。至於職業病的種類及其醫療範圍，依勞工

保險條例相關規定辦理。二、勞工在醫療中不能工作時，雇主應按其原領工資數額予以補償。但醫療期間屆滿二年仍未能痊癒，經指定的醫院診斷，審定為喪失原有工作能力，且不含第3款的殘廢給付標準者，雇主得一次給付40個月的平均工資後，免除此項工資補償責任。

不過，並非公司給付因職災所受損失的補助費用均可免徵所得稅，財政部表示，若員工因執行職務受傷，由公司提供的營養費等補助金，因非依法給付項目，具有營利事業對員工的補助性質，依所得稅法第14條第1項第3類第2款規定，屬於薪資所得中

各種補助費的一種，應合併員工薪資所得扣繳所得稅。

財政部說，勞工因受職業災害而受傷，公司依勞動基準法第59條第1款規定補償其必需的醫療費用，與勞工因遭遇職業災害，在醫療中不能工作，雇主依勞動基準法第59條第2款前

段規定，按其原領工資數額，所給付的補償金，同屬損害賠償性質，勞工取得該項補償金，依所得稅法第4條第1項第3款規定可免納所得稅。雇主給付這類免納所得稅的補償金給員工時，亦毋須辦理所得稅扣繳。

勞工職災補助徵免稅原則			資料來源：財政部
項目	補助方式	徵免所得稅	
受傷或罹患職業病	雇主依勞動基準法規定提供必要醫療補助	免稅	
	雇主按其工資數額提供補助	免稅	
	營養費	視同薪資課稅	
治療期間	治療時無法工作	免稅	
	治療逾二年仍無法痊癒	雇主一次給付40個月平均工資	免稅

房地交易賺賠 在所有權移轉登記次日起30日內申報 不必減土地漲價總數額

(本報記者蔡秀雯報導) 在房地合一新制下，房屋、土地交易所得是採分離課稅，無論房地交易所得或損失，都要在所有權移轉登記次日起30日內，自行向戶籍所在地的稽徵機關辦理申報。若計算後有應納稅額，民眾還要記得附上繳納收據。

值得注意的是，計算房地交易損失和課稅所得的方法不同。民眾的房地交易所得，是指以交易時的成交價

格，減去原始取得成本和取得、改良、移轉等相關費用的餘額。餘額若為負數，即為房地交易的損失。但課稅所得的計算，餘額還需扣除土地漲價總數額。至於經過核定的交易損失，可以用來抵掉交易日後三年內的房地交易所得。

國稅局也提醒，房地合一雖於今年上路，但民眾仍須注意手上的案件是否符合舊制。在2014年1月1日以前

取得的房屋，或是2014年1月2日以後取得的房屋，如出售時持有期間已經超過二年，就仍然屬於舊制範圍。根據舊制，土地免稅，僅有房屋交易所

得要課稅，該筆交易所得應該併入所有權移轉年度全年度綜合所得總額中，並於5月辦理結算申報，和新制交易後30日內必須申報的規定不同。

如何計算房地交易損失、所得			資料來源：中國國稅局
項目	計算方式		
損失	房地成交價格－原始取得成本－相關費用(若為負數則無須繳稅)		
所得	房地成交價格－原始取得成本－相關費用＝土地漲價總數額		
備註：經過核定的交易損失，可以用來抵掉交易日後三年內的房地交易所得			

預防高風險作業勞工罹患職業病 今年起免費健檢一律延長到隔年3月底

(本報記者劉淑珍報導) 預防高風險行業勞工罹患職業病，勞保局發函1.6萬家企業，提醒為所屬30萬高危害作業勞工，進行年度免費健康檢查。勞保局表示，為了提高健檢率，今年起同步發函給所屬工會，監督雇主落實健檢，大幅放寬雇主申請勞工健檢時間由三個月，一律延長到隔年3月底。

勞保局表示，為高風險勞工健康把關，勞保提供高危害作業勞工每年

一次免費健檢、勞工可請公假。對象以勞工健康保護規則第二條所訂的高危害作業勞工，如高溫、噪音、游離輻射、粉塵及異常氣壓作業等，另外如接觸鉛、苯、石棉、錳、鎘等製造處置使用勞工，也是屬於職業病高風險群。根據歷年資料，每年約有30萬相關作業勞工接受健檢，相關企業約1.6萬家。

官員表示，不同勞工提供不同免費健檢項目，例如石棉作業將包括肺

功能檢查、皮膚呼吸等檢查。苯接觸者進行血液系統、血球容量、紅血球及血小板等檢查。

勞保局表示，雇主有時未確實為勞工安排健檢，勞保局近年每年年底都會發函提醒雇主，應在隔年一年提出員工健檢申請。今年除已陸續發函提醒雇主，若企業有工會組織，也首度將副本轉給工會，希望工會確實監督雇主執行。

高風險作業勞工
1. 噪音
2. 高溫作業
3. 游離輻射
4. 鉛中毒作業
5. 異常氣壓作業
6. 粉塵危害作業
7. 有機溶劑中毒作業
8. 製造、處置或使用特定化學物質，如聯苯胺等
9. 接觸苯、石棉、鎘、黃磷製造、處置或使用作業等
資料來源：勞動部

青年房貸額度 每戶由500萬調至800萬元 減輕國民居住負擔 實施到年底

(本報記者蔡秀雯報導) 行政院日前宣布，由八大公股行庫承辦的「青年安心成家購屋優惠貸款」，貸款額度從500萬元上調到800萬元，一路實施到年底，以擴大扶助無自有住宅家庭購屋，減輕國民居住負擔，將有7,290戶家庭受惠。

張盛和表示房地合一課稅新制已上路，預期未來將發揮抑制不炒房

功效。不過對青年來說，都會區房價還是偏高，為了協助更多青年買房，財政部近日接受內政部建議，將貸款額度上調到800萬元。根據內政部實價登錄資料顯示，2015年第3季，台北市的公寓、華廈及住宅大樓買賣案件平均每坪61.6萬元，新北市是32萬元。若要買25坪的房子，台北市總價要1,540萬元，新北市是800萬元。

財政部也從過去的撥貸資料發現，安心成家方案從2010年上路迄今，貸款金額大於500萬元的貸款戶約有35%，其平均實際的貸款需求為815萬元，足以說明原本的門檻偏低。

陳威仁表示，財政部的安心成家方案，還可在貸款額度內，搭配內政部「自購住宅貸款利息補貼」所提供的優惠利率，可實際降低青年買房壓

力。陳威仁提及最近有人說要蓋20萬戶社會住宅，若以內政部過去蓋台北市林口選手村為例，單是要依公告現值取得這20萬戶所需的土地成本就要6,000多億元，若再加上興建成本，幾乎逼近中央政府一年的總支出。

七、結語

面對全球供應鏈的現象及其影響，勞動市場正對新一波的挑戰，國際勞動組織很早就意識到這改變的趨勢，並在國際社會共同的努力之下積極的尋求應對之道。除了透過公約與建議書外，尊嚴勞動的價值也可以透過全面性的指標系統來逐步加強對於勞工之保護。

台灣的產業經濟處在全球供應鏈最密切的環節上，運動性高，尊嚴勞動的問題自不可等閒視之。而台灣的勞動力流失問題，每年缺少18萬的勞動人口(缺工人數)如何解決？政府應該要考慮保持更開放的人口政策，因應未來勞動市場缺工的

挑戰。同時積極動員推動有效社會對話，尋找社會最大勞動共識，促進社會穩定。勞、資、政、學在社會政策上協力合作，達成共識，作為政策發展，解決問題的方式與制度。透過工會組織強化勞工談判權(團體協商)與企業達成協議，促使政府勞動部門推展尊嚴勞動政策，優化勞動條件，協助非技術勞工提升職場技能，因應全球供應鏈產業快速變動的趨勢，打造社會凝聚力，共同建構一個尊嚴勞動的未來。

摘要／董國基 現任高雄市工會團體總工會 常務理事
法規委員會主任委員

「國民年金法」修正通過 生育給付一胎增為36564元 二胎以上按比例增付

(本報記者劉淑珍報導)衛生福利部考量各社會保險的平衡性，修正國民年金法第32條之1，將生育給付由1個月調高為2個月，另鑑於請領遺屬年金者，部分受益人為老邁、未成年、無謀生能力或有子女離家而暫時無法聯繫，致未能即時提出申請，俟提出申請時已無法追溯補發。為確保遺屬之權益，104年12月30日修正公布國民年金法第18條之1條文，明定自105年3月1日起發生死亡事故的被保險人，其遺屬年金給付之受益人未於符合請領條件之當月提出申請者，自其

提出請領之日起前5年得領取之給付，追溯補給之。但已經由其他受益人請領之部分，就不適用。

衛福部保險司長曲同光表示，考量到現行的軍保、公保、勞保的生育給付皆是一胎兩個月，社會保險生育給付應根據公平原則，從現行的一個月提高到兩個月，也有鼓勵生育意義。目前國保投保人約三百六十萬人，一年約有一萬八千人申請生育給付，若以按月投保金額18282元計算，一年支出約3.3億元。若提高生育給付至兩個月，政府一年支出逾6.5億元，

對國保財務影響有限。

曲同光指出，現行國保生育給付金額是按被保險人分娩或早產，當時的月投保金額發放一個月，雙胞胎或三胎以上者，則以比例增付，例如雙胞胎給付兩個月、三胞胎給付三個月。不過，被保險人同時符合其他社會保險生育給付或補助條件者，須擇一請領。例如國保被保險人分娩，其配偶為農保被保險人，已請領農保生育給付，則國保被保險人不得以同一生育來重複請領國保生育給付。

立委陳節如指出，現行法規有漏

洞，欠繳國民年金者，生產時只要補繳1000元，就可以請領18282元生育給付，追查發現，過去有188件欠費者利用法規漏洞而領走生育給付，總金額達308萬元，這次修法一併修正。

曲同光說，國民年金開辦七年來，確實發現該情形，已修改分期付款辦法，第一期1000元調升至6000元；且修法後國保欠費者，仍可採用分期付款或延遲付款，但至少應繳交國保生育給付的五成，也就是18282元，才能請領給付。

健保署宣布 即日起 冒用或出借健保卡 雙方都要罰 累犯最高罰百萬元

(本報記者吳姿蓉報導)健保署違規查處科長李忠懿指出近年冒用健保卡個案數增加，102年、103年各一例，去年增加到四例，而且冒用健保卡難抓，目前掌握案件僅冰山一角，實際數量與耗用的健保資源難估計。

冒用健保卡者以欠保費遭停卡的本國人，與逃逸外勞或陸客等外籍人士為主，由民眾舉報、檢調調查或醫療院所通報。

李忠懿舉例，一名大陸籍配偶將健保卡借給來台的妹妹治療癌症，藥

費高達四萬餘元，該陸配遭罰五萬元；還有欠費者持朋友健保卡洗腎七次被抓包，出借者挨罰三萬元；還有人竊卡開刀治療蜂窩性組織炎，花費健保逾十萬元。

以往冒用健保卡遭發現，可依健保法第八十一條開罰醫療費用二至廿倍，累犯最高罰一百萬元，因該法只罰健保對象，罰不到冒用者，健保署今年二月十五日修訂「冒用健保卡罰鍰處理流程」，冒用與出借雙方都必須受罰，若持卡人不知情則免罰。

新光醫院與台北醫學大學附設醫院表示，為了把關，門診護理人員會請患者說出全名及出生年月日，醫師會比對照片、核對身分；若病患說不出個人資料、態度遲疑，或照片與本人落差大，會請病患出示其他證件。

林口長庚醫院管理部主任陳創農指出，門診、批價與藥局會二度確認，但部分小朋友的健保卡無照片難核對，按規定需確認戶口名簿與家長的身分證，程序常惹火家長。

醫院防健保卡冒用三關卡 資料來源：長庚醫院健保醫務院所

- 診間護理人員請病患說出全名、身分證字號與出生年月日等相關個人資料
- 醫師比對照片核對患者身分，觀察態度是否遲疑，或自述與病歷不吻合
- 批價櫃檯人員與藥師比對患者照片與姓名等資料

神秘壯美、驚嘆彩繪北疆十三日遊

- 活動日期：105年6/10-6/22，共13日。
- 報名費用：52,800元(費用含全程交通、住宿、膳食、門票，不含護照、簽證、機燃稅、小費、自行消費部分)。因單男或單女不能湊成雙人房，需補單人房間差額，歡迎親友參加。
- 福利部分：入會滿一年以上會員補貼團費20-25%，但補助上限為8,000元；參加者由工會加保1000萬旅平險、意外醫療及疾病醫療險。
- 貸款服務：參加者具有高雄市勞工儲蓄互助社社員身分，可提供最長84期旅遊貸款及補貼利息服務，請洽詢會務人員。
- 行程特色：
 - 烏魯木齊：新疆省維吾爾自治區的首府，維語"優美的牧場"，充滿異國風情的中國邊境城市。
 - 二道橋大巴扎：充滿伊斯蘭風格，世界最大大巴扎。
 - 可可托海：藍色海灣，水色斑斕如寶石、神似九寨。
 - 喀納斯國家公園：集冰川、湖泊、森林、草原、牧場、珍稀動物綜合景區，喀納斯湖為新疆最深淡水湖。
 - 五谷灘：有日出日落、雅丹地貌、風車、碧藍河流、河谷秋林，神秘壯美。
 - 賽里木湖：是新疆海拔最高、面積最大的高山湖。
 - 那拉提草原："風吹草低見牛羊"景色之美讓人驚嘆!
 - 天鵝自然保護區：湖水清澈，雪山掩映其中。
 - 天山神秘峽谷：崖奇石峭、磅礴神奇、神洞祕密。
- 活動行程：(以說明會發佈行程為確定)
 - 第1-2天：高雄→福州→烏魯木齊-國際大巴扎
 - 第3-4天：烏魯木齊→富蘊→可可托海→布爾津
 - 第5-6天：布爾津→喀那斯→登克塔→禾木村→五彩灘
 - 第7天：布爾津→魔鬼城→小火車→百里油田→獨山子
 - 第8天：獨山子→賽里木湖→果子溝高空大橋→伊寧
 - 第9天：伊寧→那拉提景區→巴音布魯克
 - 第10天：布魯克→天鵝湖、九灣18拐→天山山脈→庫車
 - 第11天：庫車→天山神秘峽谷→羅布人村寨→庫爾勒
 - 第12-13天：庫爾勒→烏魯木齊→廈門→高雄

請不要放棄任何希望 協助脫貧專案 VS 投資理財篇

- 小額存款優點：**
鼓勵小額儲蓄，每月最少100元、最多2000元
- 微型貸款項目：**
創業、購屋、修繕、購車、助學、遊學、留學、結婚、旅遊、償還高額貸款...等。
- 勞工儲蓄互助社特色：**
- 利息補貼4-6%，可分7年84期償還。
 - 可享年終儲蓄股金利息分紅及微型信用貸款。
 - 社員死亡保障：疾病死亡最高10萬、意外20萬元。
 - 貸款安全保障：意外或貸款逾一年疾病死亡，剩餘貸款免還。
 - 二種保障若以股金上限10萬元計算，每年您就節省至少3000-6000元保險費，同樣存錢、借錢，何不選擇讓小錢變大錢的「高雄市勞工儲蓄互助社」。
 - 低利時代，如何讓您的小錢變大錢，您應運用小錢追求穩定、沒有風險、更高收益、保障更多的「高雄市勞工儲蓄互助社」，讓您及家人生活更快樂、幸福，想讓生活更有保障，您應該這樣做，請儘速幫您的家人、親友、員工辦理入會、入社。(會員辦理入社取得社員滿一年補助300元)

南投、日月潭一日遊活動

- 活動日期：105年6月4日(星期六)，額滿截止。
- 報名費用：每人1,500元(費用含全程交通、膳食、門票)。
- 活動景點：日月潭環湖自行車、紅木農莊、源順芝麻觀光油廠。
- 福利暨補助對象：
 - 參加者由工會加保1000萬旅平險、3萬醫療險(未滿15歲或年滿65歲依財政部及保險公司規定辦理)。
 - 入會滿一年會員依補助辦法補助300元-550元、會員父母、配偶、子女、兄弟姊妹補助200元。
- 景點內容：
 - 日月潭環湖自行車：總長度約29公里，起點於水社的「中興大停車場」，到「向山遊客中心」，騎乘單車飽覽山明水秀，此車道被評選為全球十大最美自行車道之一。
 - 紅木農莊：泥炭土濕地(活盆地)體驗，站上竹木步道及平台體驗波浪般運動之泥炭土濕地，盆地內流水清澈魚兒悠遊，泥沙中蚬蚌繁多，石螺田貝處處可見，白鷺鷥翱翔天際。
 - 源順芝麻觀光油廠：位於雲林縣土庫鎮已有百年歷史，廠內有古早製油器陳列擺設，了解芝麻油對人體的好處及芝麻油的製造過程。

全球供應鏈之尊嚴勞動作法國際研討會摘要紀實

摘要 / 董國基

一、前言

「尊嚴勞動」(Decent work)係國際勞工組織(ILO)於1999年提出,其定義為「兩性在自由、平等、安全及人類尊嚴」的條件下,獲得生產性工作的機會,其意義包括每個人都有找到工作的能力,確保工作可持續發展及維持工作者及其家屬生計;可自由選擇工作及加入工會,禁止歧視並公平對待工作者;工作者及其家屬的健康獲得保障,對於疾病或其他突發事件提供充分保護;工作者對於工作具協商談判能力等面向,以達到尊嚴生活的目的。即提倡「尊嚴勞動」的概念是保障勞工的「勞動尊嚴」,不會因勞動條件或環境改變而遭受侵害。

國際勞工組織(ILO)於2015年05月19日發布報告,就包括我國在內的全球180個國家,在全球供應鏈(Global Supply Chains, GSC)的興起浪潮中,所產生的就業安全流失、就業保障弱化、甚至造成低薪化與薪資停滯不前等負面影響,提出相關分析說明。全球供應鏈造成就業模式產生劇烈變化,並且在勞動契約與工時等勞動條件也逐漸受到損害。而在報告所描述的全球40個國家中與全球供應鏈相關就業佔全部就業比重最高者為我國。有將近一半以上就業人口受雇於全球供應鏈相關工作,因此我國實難置身於全球供應鏈及其對勞動權益之衝擊。

在資本全球化與分工全球化的背景下,各國無不對勞動政策做出相應調整。我國經濟政策和產業模式是以出口為導向,對世界經濟的依賴度非常重。因此,在這全球產業供應鏈面臨重新調整之際,我國除了必須全力提升產業供應鏈的價值與地位外,對於全球供應鏈下尊嚴勞動的勞資關係亦必須積極回應。

二、全球供應鏈內涵及其挑戰

主持人:陳建良教授·國立暨南大學經濟系教授

講者:Mr. Rudi Delarue·歐盟就業、社會事務暨融合總署對外關係處~副處長

講者:張其恆教授·國立政治大學勞工研究所所長

全球供應鏈的興起由以下因素促成:貿易關稅降低、運輸成本減少、資通訊科技及資金流動的進步、商品及服務日益整合。這些力量加總起來,讓世界變成相互連結、多邊生產及貿易所在,這帶來新形態的風險和利益,也導致「分工移轉」的經濟模式。產業分工也因為新成員的加入,競爭優勢改變,生產者及消費者的新需求而不斷變動,更產生新的衝擊和挑戰。

改善全球供應鏈的不同面向很重要,不良的職業安全衛生、勞動條件基準及作法,不僅對勞工及其家人、社會造成直接或間接的高成本,也降低生產力。實際作為對於全球供應鏈運作和治理的壓力面臨了不同的挑戰:例如

- (1)誰(哪個機構或組織)來治理全球供應鏈
- (2)治理的依據為何?該擴張或限縮?
- (3)如何監督落實治理效能
- (4)消費者和投資人的矛盾
- (5)產業利益與階級團結的矛盾

全球已經建立完善的國際勞動基準,也有許多協議,但各國、各企業對於國際協議的批准及執行遵守程度非常不一致。要有效改善尊嚴勞動的缺失,需要不同國家及產業的政府、企業、雇主及勞工、國際組織、公民社會、消費者、研究人員及學者採取行動,共同努力,強化雇主、工會及廣大公民和社會的參與,積極推廣企業社會責任,支持國家之間的合作,改善全球供應鏈的永續發展。

三、全球供應鏈與目前全球分工模式之關係

主持人:林建山博士·環球經濟社社長

講者:林佳和教授·國立政治大學法律系教授

全球供應鏈主要聚焦在貨物及服務的網絡間傳遞,近年來有兩個相類似概念亦有越來越多的討論,一為「全球價值鏈」,二為「全球生產鏈」。整體而言,這三個不同的概念,基本上其核心內容都在談全球性與網絡關係,本質相同,只是關注焦點不同。在全球供應鏈體系形成之際,全球分工模式亦隨之產生連動性的變化,常見的有兩大策略:(1)境外生產(Offshoring)與(2)外包生產(Outsourcing)。

以企業為觀察主體者,不論是境外生產或是外包生產,著眼的概是以成本導向、降低生產成本為主要考量原因。相較於勞動市場而言,對原有的勞工經常帶來負面影響。不論是產業廠場外移或是外包生產,移轉出去之部門,員工的勞動條件保障將會下降與惡化,同時會弱化原有勞工集體協商的能力。因而全球供應鏈興起,造成國際間嚴重的移工問題,大量的人工流動,不論在工資、工作條件、社會保障安全問題、技能落差等都影響整體勞動市場的運作。

全國產業總工會秘書長戴國榮呼籲台灣的企業,必須善盡企業社會責任,避免血汗工廠出現在全球分工模式關係中。針對尊嚴勞動提出建議:「穩定僱傭關係」(1)改善就業環境,提高薪資水平(2)建立勞動安全制度規範(3)推動勞、資、政常態性社會對話(4)落實企業社會責任(CSR),兼重經濟、社會和環保等議題,並加強企業利潤共享、法律規範、勞工結社自由權、協商權與禁止勞動派遣等相關勞動條件的討論。

四、全球供應鏈對勞動保障與勞動條件之衝擊

主持人:成之約教授·國立政治大學勞工研究所教授

講者:Dr. Sebastian Künzel·德國聯邦勞動暨社會事務部、國際就業及社會政策司G7及G20政策顧問及G7專案小組協調人

講者:郭玲惠教授·國立台北大學法律學系教授

Sebastian Künzel博士從德國勞動部的經驗談勞動市場政策如何影響全球供應鏈及價值鏈以利人民與經濟。全球供應鏈及價值鏈為德國勞動市場帶來諸多挑戰,特別是在工作重新配置、技術勞工供給及公平分配上。為了因應這些挑戰,德國勞動部制定了一些新政策、策略及倡議,以改革德國勞動市場,促成更好的結果。就國際而言,德國政府意識到德國及其企業參與供應鏈將影響國外的勞動條件及社會發展,為了因應這項國際挑戰,德國已經推動若干倡議,大力支持全球供應鏈及價值鏈尊嚴勞動的多邊行動。

全球供應鏈興起的風潮下,對於勞動保障和勞動條件之衝擊,可由下列議題觀察討論:

(1)供需失衡與工資保障:在全球分工模式的樣態下,產業以降低生產成本為優先考量,人員的進用皆以事業單位的承接業務量為依據,而在淡季和旺季交替或全球景氣變動時,事業單位是否仍然能夠負擔不符合生產比例之龐大勞工成本則成了優先討論的問題,因而衍生了「無薪假」和「基本工資保障」的勞資衝突課題。基本工資雖有法令保障,但是應該再高些,可是在景氣變動時「無薪假」似乎成了常態。是否會因此侵害勞動契約的精神,雖然在勞基法和高等行政法院判決有可以依循規範,但是仍然需要勞、資、政、學各方面就實務和學理及工作權的研究討論,議定合宜的勞動政策,避免勞動權益成了全球供應鏈下的犧牲者。

(2)跨國工作者勞工權益之保障:全球供應鏈造成跨國移工的權益保障問題。受雇勞工外派他國發生勞資糾紛或職業災害,如何救濟?外籍勞工和本籍勞工之勞動條件和權益保障是否存在差異性?性別工作權問題、法律規範是否完備、公共就業服務是否能反應就業市場需求?國與國之間對於移工是否有保障協議?因事涉多個國家或生產基地,更突顯跨國工作者勞工權益保障的重要和困難度。

五、如何將尊嚴勞動作法落實於全球供應鏈

主持人:劉梅君教授·國立政治大學勞工研究所教授

講者:Mr. Ruid Delarue

講者:Dr. Sebastian Künzel

講者:黃鼎佑教授·開南大學法律系助理教授

目前歐盟貿易與投資政策的重要因素之一,是協商和實踐歐盟雙邊與區域貿易協定中,關於永續發展的約定。特別著重於改善全球供應鏈的社會問題,強化貿易與投資協定對尊嚴勞動的貢獻,針對就業以及貿易與投資協定的社會衝擊等問題,加深與歐盟夥伴的溝通並且加強評估貿易與投資協定的永續性影響。歐盟執委會與國際組織和公民社會組織等夥伴合作,致力於勞工權利和負責任供應鏈相關企劃的發展。

按照國際勞工組織(ILO)的倡議,希望透過勞、資、政三方的共同努力讓所有勞動都能符合人性尊嚴,歸納出四大策略性目標,包括:

- (1)確保勞動權利
- (2)創造就業機會
- (3)擴展社會保險
- (4)促進社會對話

國際勞工組織結合其他國際公約與相關建議書,針對尊嚴勞動重要的政策角色如跨國企業提出具體建議:

(1)「關於跨國二大公司和社會政策宣言」:要求跨國或多國企業在投資所在地經營運作應於勞資關係、環境保護、和社會保障等各方面遵守法定規範,並應致力於協助被投資國在此等方面有所提升和改善。

(2)「有關於促進非正式經濟過渡到正式經濟建議書」:在經濟全球化的過程中,全世界非正式經濟勞動者的數量,呈現持續成長。國際勞工組織認為非正式經濟向正式經濟轉型,顯然是實現尊嚴的一項重要目標,因此尊嚴勞動有助於在國家間建立一個共同的價值框架。

六、全球供應鏈下勞動制度的回應與挑戰

主持人:張家春教授·文化大學勞工關係學系暨研究所教授

講者:Mr. Ruid Delarue

講者:Dr. Sebastian Künzel

講者:曾唏儒副處長·中國鋼鐵股份有限公司人力資源處~副處長

全球供應鏈涉及產業結構改變,可以協助經濟體準備好未來創造更有生產力的工作,但是改變將對國家、產業及勞工帶來暫時的干擾影響。分析全球供應鏈的規模、貿易及投資對就業、社會政策及勞工權利的影響很重要,積極利用勞動市場政策及有效社會保障來因應改變提升就業、社會及經濟政策之治理。

要有公平競爭的環境,不只需要尊重核心勞動基準,還需要其他最新的國際勞動基準作為「尊嚴勞動議程」的支柱。要有效改善尊嚴勞動的缺失,需要不同國家及產業的政府、企業、雇主及勞工、國際組織、公民社會、消費者、研究人員及學者採取行動,共同努力。最有效的方法應該是以創新監管機制為基礎的夥伴關係。最有效系統是良好的國家勞動檢查體系,有效取得救濟以及企業、產業、國家,甚至跨國層級的有效社會對話,建立共識,制定有用的勞動政策,落實尊嚴勞動的價值。

未來在全球供應鏈下,勞動制度仍然存在著(1)人才管理(人員/才招募與留任)、勞動成本(基本工資、無薪假)、(2)多元文化融合(文化、民族)、(3)變動快速經營環境下相關法令衝擊等方面的挑戰,需要回應。