

# 勞工論壇報

1994.10.創刊

行政院新聞局版台誌字第9579號  
中華郵政南台字第681號 執照登記為雜誌  
發行單位：社團法人全國勞工團結總會  
高雄市工會團體總工會  
發行人/社長：張茂昌 總編輯：許茂南  
編輯委員：洪信海、蔡順周、陳淑惠、高山維  
盧水生、江榮華、侯秀珠、何雅鶴  
王傳謙、洪春元、侯啓惠、林惠珠  
採訪部：陳南榮、陳素玲、蔡秀雯、劉淑珍  
吳姿蓉、陳玟吟、張彥中  
地址：高雄市成功二路126號  
電話：07-3333143 傳真：07-3317655  
網址：www.lua.org.tw

## 勞動部明年砸重金祭重賞 工會簽團體協約獎金10萬 調降工時加薪50萬

(本報記者陳素玲報導) 台灣53萬企業中，成立工會只有896家，籌組工會比率1.6%；850萬人受僱勞工中，參加工會勞工只有62萬人，工會涵蓋勞工人數比率只有7.3%。多年來企業工會家數幾乎呈現停滯，導致勞工無力與資方談判。勞動部表示，台灣勞工對於加入工會意識不足，常等到發生勞資爭議才發現工會重要性。明年取得就業保險基金經費挹注，勞動部將籲各個層面協助工會籌組，希望企業工會快速茁壯。

勞動部表示，明年協助籌組工會對象，鎖定三大類，分別過勞產業(如保全、科技業)、新興服務業(如賣場)及發生重大勞資爭議企業。輔導協助過程若需要南北奔波、

租用辦公室、聘請專業人提供教育訓練等費用，勞動部將全額補助。

國內企業與工會簽訂團體協約只有300家，勞動部砸重金祭重賞，明年動用就業保險基金2億元，只要工會與雇主簽訂團體協約，就給10萬元獎金；團協內容若納入調降工時，獎金加碼為30萬元；若有「加薪條款」，獎金50萬元。如果工會爭取勞工董事，勞動部也可聘「家教」，協助工會幹部加強解讀財務報表、了解產業趨勢等財經知識。

勞動部長陳雄文今年3月初，撥就業保險基金20億，廣徵施政亮點；就保基金以往不能補助工會，但也為此修法，增訂適用範圍，將促進工會發展納入基金使用範圍，明年起先動用

2億元，強化工會運作，拚增加工會家數，也拚簽訂團體協約。

台灣成立企業工會只有896家，不到千家；簽訂團體協約更只有301家，比率0.05%。

勞動部表示，團體協約簽訂內容可涵蓋工資、工時、獎金、調動、資遣、退休、職災補償、撫卹，對勞工權益影響甚大，雇主卻認為團協影響管理彈性，因此態度排斥。為了加強勞雇對話，勞動部將從獎勵金、補助工會聘僱專業人員方式，雙管齊下促成企業工會及簽訂團協，明年預算已編列相關費用支應。

根據補助要點，工會只要與雇主簽訂團體協約，工會就可獲得10萬元獎勵金；若團協內容爭取到優於勞基

法，如工時由40小時調降到36小時，或是加班費優於勞基法等，獎金加碼到30萬元；若能進一步爭取企業將利潤分享計畫(即加薪、獎金)納入團協，獎勵50萬元。

### 近年企業工會家數

100年	889家
101年	892家
102年	884家
103年	905家
104年第一季	896家

資料來源：勞動部

## 越南看護、漁工凍結十年 重新放行多管齊下防逃逸

(本報記者蔡秀雯報導) 台灣勞動大結構轉型，為因應產業低階人力需求以及家庭照護，在台工作外勞人數一路攀升，至5月底外勞人數已衝破57萬大關，相當於台灣勞動力的5%。

台灣開放外勞超過20年，分為產業外勞及社福外勞，其中產業外勞主要是因應製造業需求而開放，社福外勞則分為家庭看護工和幫傭。

根據主計總處統計，外勞並不列入台灣勞動力人口總數計算，但若以比率而言，當前外勞總數已相當於台灣勞動力人口1,160萬的5%。

目前台灣外勞總數上以產業外勞為多，占整體比重六成，多數從事不受國人青睞的3K行業，也就是骯髒、危險及辛勞的行業。過去越南外勞因逃跑問題嚴重，衝擊治安問題及雇主權益，我國政府陸續於2004年、

2005年凍結越南漁工、家庭看護工、幫傭引進。

勞動力發展署署長劉佳鈞表示，此次重新開放越南看護工，政府已訂好包括「直接聘僱」在內的三大配套措施，首先，過去越越來台仲介費用高達15萬元，是許多越勞逃跑的主因，現已設計「直聘」系統，若由雇主直接聘僱，可讓越勞降低15萬元負擔，國內雇主也可省下2萬元的仲介費用，是雙贏設計。其次，越南政府已立法，行蹤不明越勞返國後將會處以相當於新台幣15萬元的罰金，同時也將處罰外勞三年不得出國。另外，過去由政府負擔逃跑越勞收容、遣送費用，日後將優先由越勞負擔，若越勞無法負擔，則將由越方仲介公司先行墊付，劉佳鈞指出，這些措施應能有效，讓越南外勞的逃跑率降低。

劉佳鈞表示，即日起重新開放申請越南看護工、漁工，但暫不開放家庭幫傭。所有初次到台灣工作的越南看護工，須先經過390小時的訓練，包括90小時的家庭照護，100小時的法規課程以及200小時的華語訓練。薪資方



## 月薪維持15840元

面，劉佳鈞表示，越南看護工的薪資與其他國外勞相同，皆為15840元。越南看護工重新開放的第一年人數增加會比較慢，預估將會有1萬名越勞需求，之後增加速度應會加快，而勞發署每半年會檢視外勞政策進行調整。

越方作為	內容
罰錢	開罰逃逸者新台幣15萬
禁來台	逃逸者2年內禁再出國工作
定期回報	每兩個月回報我方逃逸處置
收容、遣返費	越方仲介代墊，越方代表處追討
仲介費	允降仲介費，初聘看護可直聘、省仲介費

資料來源/勞動力發展署

## 勞動部放寬參選人為助選員投保時程提早半年投保 明年總統立委選舉適用

(本報記者陳南榮報導) 勞動部放寬參選人為助選員投保時程，從登記為候選人(約選前兩個月)才可投保，提前至開立政治獻金專戶後，即可成為自然人投保單位，可提早逾半年為助選員投保，新制自明年的總統立委選舉開始適用。

勞動部表示，根據政治獻金法規

定，總統副總統參選人可在總統任期屆滿前一年，開立政治獻金專戶，立委自立委任期屆滿前十個月起可以成立。依此推算，總統參選人自今年5月20日起開戶後，就可為助選員投保，立委自今年4月1日就可開戶投保。

勞動部表示，以往公職參選人及競選總部因非公司行號，無法成為投

保單位，助選員通常無法投保。2010年勞動部同意參選人可在登記為候選人起，以自然人為單位為從事競選活動工作人員投保。以總統選舉為例，中選會今年11月23日起，開始受理登記，候選人原本當天起才具備成立投保單位資格。依新制，今年無論是總統、立委參選人，都可自即日起

為助選工作人員投保。勞動部表示，為免僱傭關係難以釐清，公職擬參選人不得為其配偶、直系血親尊(卑)親屬、二親等內血親及姻親加保。

## 勞工論壇報創刊21年 傳達最新法令訊息 讓大家能夠自救救人

台灣有不少報紙報導客觀、議論保守，對於公益、環保、食安、教育熱心護持，他們的功績流傳社會、深入人心，是社會的中流砥柱。1987年投入社會服務工作，看到社會太多不公不義，弱勢族群缺乏接觸資訊，人際關係不佳、法律認知不足，導致遇到事情輕者吃虧上當、重者束手無策，生活陷入困境，如何提升法治教育之不足，唯有透過辦報傳達最新法令訊息，提升勞工、工會幹部、社會大眾讓每個人充分掌握最新法令動態，遇到問題都能夠自救救人。

勞工論壇報創刊於1994年10月，以傳達最新勞動法令為主、其他相關法規為輔；當初立願辦一份小報，專注勞動議題，扮演社會小小螺絲釘，創刊時很多人都不看好，認為辦報不易，無法長期克服經費、稿件、編輯...等問題。如今報社由發行量最初每月2000份，擴增6倍到12000份，並且做到全部免費贈閱，還能夠屹立不搖21年並逐漸茁壯，主要因素是長期持續不變專注勞動議題，吸引勞、資、政、學與社會大眾關注及重視，大家重志成城自願長期助印讓經費無憂，期盼勞工論壇報能夠持續向上提升永續發行，再締造奇蹟。

## 有限合夥法與國際接軌 具創意、技術金頭腦可吸引創校與國際資金投資

(本報記者陳玟吟報導)立法院6月5日三讀通過《有限合夥法》。將來具有創意、技術的「金頭腦」,更容易找到「金主」,組組有限合夥公司,減少資金困境。

經濟部空預估,包括訂定標準、法、宣導等,預計約需三至六個月準備期,故新法可望今年下半年正式上路。《有限合夥法》立法說明指出,創設、電影、舞臺劇等文創產業,大多不是採連續經營現行組織形式,政府就解散,不適用現行組織形式。政府鼓勵創設新創業者,扶植植生。有限合夥法,吸引國際資金,來台投資。新法指出,「有限合夥」形式居於「合夥」及「股份有限公司」之間,其將合夥人區分為二類。

影為例,擁有「金頭腦」的導演、編劇或製作人為「普通合夥人」,承擔無限責任;提供資金的「金主」,若「有限合夥人」,承擔有限責任,若有損失「不會賠到脫褲」。

商業司長江文若表示,新法也讓「有限合夥公司」取得「法人」資格,未來公司經營可以公司名義進行,不用像傳統合夥形態,需要所管出資者簽名蓋章。另外,也保留經營彈性,不用循《公司法》召開股東轉等僵化程序,包括損益分配、出資轉讓、存續期間等,皆可以契約來做約定。公司成立時,就一併約定行銷、製作及利益分配。至於出資內容,「金頭腦」得以現金、現金以外,財產、信用、勞務或其他利益出資,但若是以信用等利益出資,不得超過有

合夥出資總額一定比例。比例多寡將由經濟部會同有關單位商議後,在子法訂定。

江文若解釋,係因「金頭腦」可能因「特殊才態」、「個人名望」等

信用出資,但萬一因個人因素導致信用暴跌,為維護「金主」的交易安全,會在徵詢各方意見後明訂出資比例上限。

型態	法人資格	法律依據	成員責任	存續期間
獨資	有	商業登記法	無限責任	個人決定
合夥	無	商業登記法	無限責任	得約定存續期間
有限合夥	有	有限合夥法	普通合夥人:無限責任 有限合夥人:有限責任	得約定存續期間
無限公司	有	公司法	無限責任	以永續經營為原則
有限公司	有	公司法	有限責任	
兩合公司	有	公司法	無限責任股東:無限責任 有限責任股東:有限責任	
股份有限公司	有	公司法	有限責任	

## 高屏空汙交易 每噸逾3萬元 明年啟動買賣違規未改善 按日連續罰百萬

(本報記者吳姿蓉報導)環保署會同經濟部於6月30日公告實施「高屏地區空氣汙染物總量管制計畫」,預計557家廠商納管,納管汙染物包括氮氧化物、硫氧化物、粒狀汙染物、揮發性有機物等,明年上半年啓動空汙汙交易,每噸碳排放交易價格依市場決定,初估空汙汙交易每噸可能在三萬元以上,也恐超過五萬元。

廠,必須取得足夠抵換汙染物增加的量,才能進入設廠,確保總量管制推動後空氣汙染物排放量能逐步削減。

陳成亨表示,總量管制計畫引進汙染物排放量交易買賣制度,預計在實施總量管制二季後,也就是明年上半年執行交易制度,工廠採行具體管制措施後,空氣汙染物削減量大於指定削減量時,就可以把多出來的量予以保留。

環保署空預處長陳成亨表示,「高屏地區空氣汙染物總量管制計畫」是一項兼顧經濟誘因及污染減量的新作法,希望高屏地區空氣品質早日獲得改善。

陳成亨指出,高屏總量管制計畫第一期程為三年,一開始先要求既存的工廠申請認可其排放量,以作為該廠制度工作推動之基礎,且當認可排放量達一定量時,即應削減5%。另外,即日起新設或變更達一定規模的工

空保處科長黃偉鳴表示,空汙交易自由市場自由交易制度,依國外實施情況及我國排放現況,初估屆時每噸空汙汙交易金額約在三萬元以上,也可能超過五萬元。

陳成亨強調,除了針對工廠實施總量管制外,也將加速推動柴油車加裝濾煙器、設置空品淨區、淘汰二行程機車及補助新購電動二輪車等工作,多面向改善高屏地區空氣品質。

抵換交易制度表	排放大戶排名
<b>管制對象:</b> 年排放氮氧化物、或揮發性有機物5噸以上,或排放硫氧化物、粒狀汙染物10噸以上者。包括中油、中鋼、台電、台塑等大廠,557家廠納管 <b>實施日期:</b> 104年6月30日 <b>空汙交易:</b> 預計108年上半年上路 <b>交易價格:</b> 市場自由交易,預估最低價格每噸3萬元,或超過每噸5萬元 <b>空汙抵換:</b> 限同廠商在同管制區、同種空汙汙物質可進行空汙抵換。如廠商在高屏空品區內有二家工廠,剩餘空汙汙減量額度可供之廠使用。 <b>交易與使用:</b> 買1噸額度只能抵用1噸額度。 <b>高罰:</b> 超標又不買額度,限期未改善者可按日連續罰,每日罰10萬元至100萬元。	<b>氮氧化物</b> 1. 台電興達廠 1.3萬噸 2. 中鋼 9500噸 3. 台電大林發電廠 3395噸 4. 中油高雄煉油廠 2253噸 5. 南部火力發電廠 1900噸 <b>揮發性有機物</b> 1. 台灣國際造船 2000噸 2. 中油石化事業 880噸 3. 中鋼 767噸 4. 中油大林煉油廠 720噸 5. 盛餘公司 531噸 <b>硫氧化物</b> 1. 中鋼 1.1萬噸 2. 台電興達廠 1.08萬噸 3. 台電大林發電廠 4700噸 4. 高雄煉油廠 3500噸 5. 中油石化事業 1600噸 <b>粒狀汙染物</b> 1. 中鋼 3800噸 2. 台電興達發電廠 1300噸 3. 興陽製磚 320噸 4. 石裕砂石行 311噸 5. 仕和企業 266噸

## 財政部統一納稅延期原則 遭遇天災事變不可抗力或低收入戶 可申請延期繳稅

(本報記者陳玟吟報導)財政部發布最新命令,統一全國處理納稅申分期或延期繳稅的原則,除了天災等事變等不可抗力事由外,低收入戶等經濟弱勢者無法在限定期內繳清稅款,即日起均可申請分期或延期繳稅。

財政部配合稅捐稽徵法修正,訂定「納稅義務人申請延期或分期繳納稅款辦法」,明令除天災事變及不可抗力事由之外,經濟弱勢者不能在法定期間內繳清稅捐,亦有權向稅捐機關申請延期或分期繳稅。

新定即日起實施,納稅採取統一作法。財政部亦指出,在此之前已發布包括所得稅在內的國稅分期繳稅辦法,或各縣市政府自行訂定的分期、延期繳稅原則都將失效,改依新辦法為

準。不過,在此之前已申請分期或延期繳稅案件,權益不受影響。

依據財政部規定,經濟弱勢者是指依社會救助法第4條第1項規定所稱低收入戶,申請延期或分期繳稅時,兩者只能擇一適用,且申請延期或分期繳稅的金額,不得低於各稅最低免徵金額。以綜合所得稅為例,最低免徵限額是指300元。

經濟弱勢者延期或分期繳稅共分三級申請級距,稅額未達3萬元者,可延後1至6個月或分2至12期繳稅;稅額未達3萬元到20萬元間者,得延期1至12個月或分2至24期繳納;稅捐超過20萬元以上時,則得延期1到12個月或分2到36期繳交。

申請資格	應納稅捐(萬元)	繳稅方式	
		分期(期)	延期(月)
因天災、事變或不可抗力事由	未達20	2-3	1-2
	20以上未達100	2-6	1-3
	100以上未達500	2-12	1-6
	500以上未達1,000	2-24	1-12
經濟弱勢者	1,000以上	2-36	1-12
	未達3	2-12	1-6
經濟弱勢者	3以上未達20	2-24	1-12
	20以上	2-36	1-12

## 民事訴訟法修正 支付命令僅有執行力 不再具判決效力 遇詐有救濟管道

(本報記者劉淑珍報導)支付命令是「民事訴訟法」快速實現債權的制度,債權人聲請後,不必檢附證據或等法官開庭,法院就會核發。債權人接到後,廿日內同等效力,法院視同就會確定,就能強制執行。支付命令合近年來遭詐騙集團濫用,受害者遍佈全台灣。形同虛設引發社會重視,呼籲應儘速修法,保障人民財產。

民間司改會執行秘書蕭逸民表示,現行支付命令的核發標準過於寬鬆,事後再審救濟又太嚴苛,形同虛設,導致支付命令屢遭濫用;司改會接獲投訴的相關案件,「量多到無法處理」,才會推動修法,避免冤案。

司改會指出,現行支付命令因送達程序缺失遭有心人利用,例如詐騙集團先以法院名義寄公文給民眾,若民眾不理,歹徒再向法院聲請核發有效力的支付命令,趁民眾以為又是假公文,廿天內沒異議,歹徒再憑有確定判決效力之支付命令強制執行民眾財產。

蕭逸民表示,修法通過後,支付命令將失去判決效力,僅剩執行力。債務人就算沒有在期限內聲明異議,仍可提告訴求確認債權不存在,或是否打債務人債權人和債權人對於救濟不爭執,是否修法其實不影響。有爭議的案件中,債務人也不會開著沒事隨便起訴異議,理由是他需繳裁判費,「為自己過去不聲明異議付一點代價」;若債權人已強制執行,債務人聲請停止強制執行還要繳擔保金。

司法院民事廳長陳敏賢強調,民眾收到法院公文一定要看、要回,否則法律訂得再完善,也無法保護民眾權益。但仍有許多案件是歹徒鑽空子,或藉當事人不懂法律,從源頭管理,加強債權人在聲請支付命令時的責任,加強債權人在聲請支付命令時,在現行法規定的「表明」債權以外,進一步要「釋明」債權由來,意即要提出讓法官相信確實有這筆債務的證據。

舊法	程序	修正後
不用檢附證據(詐騙集團鑽漏洞聲請)	聲請支付命令	應釋明理由
強制執行,且法律判決同效力	20天內未提異議	強制執行,但不具法律判決效力
只能尋求再審,但因支付命令未經審查程序,不符再審條件,再審機率極低	發現強制執行有問題	可提出民事訴訟,針對債務確認之訴、債務人異議之訴

**支付命令你必須知道的幾件事**

- 收到法院寄發的公文信件,一定要拆開閱讀。
- 若擔心法院公文是詐騙集團造假,可致電法院諮詢。
- 收到支付命令後若有爭議,廿天內向法院聲明異議。
- 確認戶籍地址有家人幫你收受法院文件並如期轉達。

## 全國勞團總會／高市工總 104 年度父親節活動

吳姿蓉

世界上第一個父親節誕生於美國。我國則是自民國34年8月8日，當時正值對日抗戰達白熱化，為激勵全國同胞奮發圖強，團結大家力量早日消滅日本人，於是發起「父親節」來頌揚在戰場上為國捐軀的父親們。

今年假寒軒國際大飯店庭園廳舉辦「104年度父親節聯誼活動」，為表達對父親健康的關懷，精選對健康百分比的一「壺底油」醬油禮盒給辛勞

的父親，因為一般純釀造醬油要4個月發酵期，如要釀出壺底油，需1年以慢的長期發酵，比重較高的物質會慢慢沉澱到底部，形成得獨厚營養價值成分特別高的醬油。

活動另一高潮即安排配偶十指緊扣牽著另一半表達心裡感謝的話，謝謝這輩子有您，深深一抱緊握著手，代表一輩子永遠的愛，舞台上充滿著濃濃的愛，有淚水也夾雜著歡笑，幸

福氛圍鵬鵬情深感人畫面，是人生最滿好的幸福，讓台上的父親們留下了美好回憶。其實天下每位父親為了家庭、子女，每日不辭辛勞、犧牲奉獻付出一生精力而無怨無悔，只求家人都能夠平安、健康，為子女平日不僅僅要關心父親的身體健康，更需要多一點貼心的行動與問候。

正如「弟子規」所言：「父母呼，應勿緩，父母命，行勿懶，父母

教，須敬聽，父母責，須順承。」，為人子女是否已做好份內的事，價值觀，不讓父母擔憂，即是最孝順的表現。世上最殘忍的懲罰就是「後悔」，請別將愛藏在心裡，應將愛勇敢的說出來，讓我們用感恩和溫馨的祝福～祝大家父親節快樂！

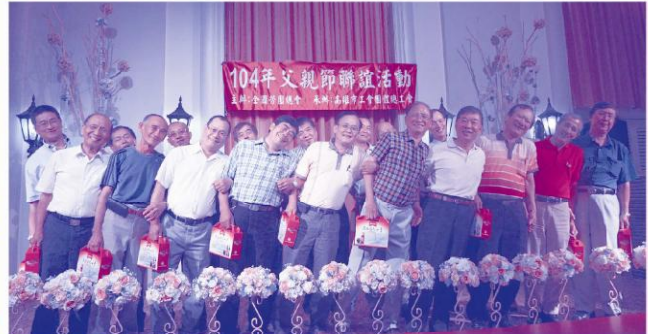
本文作者現任 全國勞團總會會務人員



融洽的氣氛、歡樂的笑臉，這就是我們這個大家庭。



我們感恩辛勞的爸爸們，所以在寒軒國際大飯店舉辦「感恩父親節餐會」。



親愛的爸爸們展現最美好、慈祥的笑容，帶給我們最歡樂的夜晚。

### 日本關西、美食、溫泉五日遊

一、活動日期：預計104年12月12-28日五日(報名額滿截止)

二、報名費用：每人35,000元(費用含全程交通、住宿、膳食、門票、不含護照、簽證、機場稅、燃油稅、各項小費、自行消費部分)。因男或華女不能湊成雙人房，需補單人房間差額，歡迎邀請親友參加。

三、福利部分：入會滿一年以上會員補貼團費20-25%；參加者由工會加保1000萬旅平險。

四、貸款服務：參加者如具有高雄市勞工儲蓄互助社社員身分，可提供8期旅遊貸款及補貼利息服務，請洽詢會務人員。

五、行程特色：

1. 金閣寺：1994年12月登記為世界文化遺產。
2. 若狹路：海水透明度高，是典型的裏亞式海岸。
3. 嵐山渡月橋：沿保津川漫步散策，四季之美盡收眼底。
4. 湖東三山：以紅葉著稱的三座寺廟，在此可感受到日本的安靜和內歛。
5. 世界遺產東大寺：無論是建築、雕刻、藝術文物，可稱得上是世界上最規模最大的木造古建築-大佛殿。

六、活動行程：

第1天：高雄→大阪關西國際空港→奈良公園東大寺

第2天：奈良或關西古都世界遺產金閣寺→嵐山渡月橋→嵯峨野竹林小徑散策→嵯峨野觀光小火車→秘湯美山町合掌造→宮津溫泉

第3天：宮津溫泉→天橋立參松公園→日本文殊-智恩院→迴旋橋→五老岳公園→引揚紀念館→熊川宿→三方五湖

第4天：三方五湖→彩虹之道梅丈山頂公園→湖東三山→金剛輪寺→西名寺→大阪藥妝免稅→道頓堀-心齋橋筋

第5天：大阪→大阪關西國際空港→高雄小港機場

### 感謝愛心助印勞工論壇報

單位名稱	金額
新北市清潔管理服務業職業工會	2000元
新北市麵粉製品業職業工會	2000元

感謝您對勞工論壇報的支持與肯定，助印本報讓更多人吸收最新的相關法令訊息，贈閱對象更多、更廣，也讓勞工各項權益、福利更有保障；當您許下善念，全家必得福報，您的一切善舉將受到肯定，致上萬分感謝與祝福並再次感恩！

### 勞工論壇報 感謝您

### 關懷弱勢愛心捐款

單位名稱	職稱	姓名	金額
明明德食品有限公司	總經理	董恩琪	15130元
	行銷總監	鄭秉勳	
彥鳴企業有限公司	總經理	黃春前	18600元

關懷弱勢讓愛無限延伸是本會願景，希望每一個人心中有愛，能夠傳播到社會每一個角落；因為有愛，家庭和諧、勞資有愛，勞資和諧；每個人有愛，社會就會更加和諧！

全國勞工總會 謝謝您

### 愛的叮嚀

1. 104年9月28日(一)中秋節連續假期、10月9日(五)雙十節連續假期，暫停辦理會務敬請見諒！
2. 至本會辦理汽機車險，請務必攜帶車主行照、身分證件及即將到期保險卡至本會辦理；若證件攜帶不全，將無法協助辦理。
3. 本會將於104年10月16日(五)於國賓大飯店舉辦頒發敬老金、獎學金、表揚資深會員聯歡會，當日會務辦理時間至中午12點30分，造成您的不便敬請見諒與包涵。
4. 104年度「關懷弱勢、歲末寒冬送暖」活動。申請時間：104.10/1-10/31(逾期不受理)。申請條件：1.會員入會滿一年且未積欠會費者。2.會員本人低收入戶資格(中低收入戶資格)或今年曾有符合政府相關補助(如身障生活補助、家庭遭受重大變故等等)或其他相關足資證明者。

全國勞團總會 關心您

## 2015 兩岸青年圓桌會議

鄭秉勛 董恩琪

### 一、前言

2010年ECFA簽訂之後，兩岸交流的層面更加多元，也意識到青年在民族、文化、經濟等多方面的認知對於未來發展的重要性，積極展開各層面青年的交流。2015年6月25日，由台灣新生代青年智庫及濟南市青年聯合會主辦的「兩岸青年圓桌會議」在臺灣高雄君鴻酒店隆重舉行，與會貴賓大陸方面由山東省濟南市副市長蘇樹偉先生率領各級政府單位及民間企業主管46人、台灣方面有各行各業菁英代表52人共同參與盛會，全國勞團總會由總會長張茂昌遴選領導幹部及南方青年團與會，參加人員如下：許茂南（全國勞團協會理事長）、陳南榮（全國勞團協會監事會主席）、蔡順周（高市工總副理事長）、侯秀珠（嫗媽工會理事長）、王傳謙（汽車裝潢工會理事長）、吳榮田（製材工會理事長）、陳長益（資訊中心主任）、黃漢才（圖書文具公司總經理）、許祖榮（律師）、吳岱凌（禮儀公司業務經理）、柯旭秀（高階護理師）、鄭秉勛（伴手禮公司行銷總監）、董恩琪（食品公司總經理）、董恩霖（國際美容產品公司專員）、吳政輝（大學學生代表），共計115位。

### 二、台灣代表

#### (一) 施明豪（台灣新世代青年智庫創辦人）

台灣新世代青年智庫是為青年搭建的一個合作平台，這是一個全球化的時代，在台灣創業會遇到產業競爭、資源不足、趨勢變遷……等等困難，更何況是兩岸跨地域的合作，存在著許多文化、消費習慣、族群意識的差異，更需要運用更多的資源串連結合和觀念溝通交流。台灣青年研發創新的價值加上大陸廣大市場及豐富資源的優勢，倡導「不只有看到眼前的利益，而是要共創未來利益延續」的觀念，對岸近年火紅推行的「中國夢」要實現，必須靠資源「分享」而來，台灣新世代青年智庫期盼兩岸青年共同攜手，讓夢想起飛！

#### (二) 林壽山（前立法委員）

分享引人深思的例子及想法，印象深刻的是：各國議會廳的建築不論是方的、長的、三角的還是圓的，其共同特徵是頂部都是圓的，意味著各國在會議進行過程及所想要的結果都是不斷地在追求「圓滿」，當然事情沒有一百分的圓滿，但是所有人有共識，要往圓滿的「方向」走！南非總統曼德拉曾經說：「步伐的大小不是重點，重點是踏出去的方向！」在在提醒著我們選擇正確「方向」的重要性。

#### (三) 莊啓旺（高雄市議會前議長）

兩岸傳播、文創產業、教育思想、金融投資各方面接觸日益頻繁，更提醒兩岸青年應更密切了解及互動，創造更多發展的可能性。

#### (四) 吳錦昌（順發電腦股份有限公司董事長）

全世界財富集中的現象越來越明顯，順發公司推動企業社會責任，每年固定提撥淨利20%捐助公益團體，由五個台灣知名企業共同成立「20 for future」協會，一同響應企業回饋社會行動，也呼籲更多的企業踴躍加入回饋社會的行列，讓消費者可以選擇在消費的同時也做公益創造企業價值，期盼環境永續、社會永續。吳董事長的理念與經

驗分享和我們目前經營事業的願景相互契合，因為企業取之於社會，就應用之於社會，唯有釋出部分利益，讓資源流通，方能成就更多的愛，唯有讓愛無限延伸，才能創造和諧的社會。

### 三、大陸代表

#### (一) 蘇樹偉（濟南市副市長）

介紹濟南市的山明水秀風光，同時告訴兩岸青年必須了解：1. 你想做什麼？2. 你需要什麼？3. 你該怎麼做？一語道破現在大部分青年朋友的盲點，不清楚未來該何去何從，該如何有所作為，只能茫然地面對未知的前途！蘇副市長的一番話，震撼了兩岸青年也開啓了大家對兩岸圓桌會議議題的思考。

#### (二) 徐群（濟南市科學技術局局長）

強調代工產業並不是經濟發展唯一的路，因此積極成立创客空間，聚集創新創業人才、共享資源、輔導創業，透過互聯網思維下的跨界合作，運用濟南市的優勢：包括60萬高素質的大學生；與北京、上海等一線城市相較之下偏低的房價；航空、高鐵及公共交通運輸便利的優越條件，造就越來越多企業成功。

#### (三) 杜克榮（鑫茂集團董事局主席）

山東省為經濟、消費、交通大省，北有北京、南有上海，地理位置優越，經過2008年金融風暴後，3000多家中小微企業，沒有一家倒閉，顯示其經濟力及消費力之強盛。

#### (四) 馬虹（濟南青春創業服務中心主任）

現在大陸創業中心的重點，就是扶植青年，成為未來創業家！從高校教育更積極投以促進就業、支持創業的概念在運作，與學校配合，安排法律、理財、企業管理……等等課程，給予青年人創業前的準備，再與企業合作，提供青年就業機會，創業中心更積極提供青年創業資源，學生從高校到大學畢業後，不論就業或是創業，都有一條龍連貫的管道，增強互聯網的概念，讓就業及創業更加穩固！

### 四、結論

現階段台灣高中、大學教育與產業發展完全脫軌，並產生嚴重落差，極需政府強力推動零落差教育，讓教育與企業能夠接軌，讓年輕學子不要再浪費時間與金錢，協助青年在就業或創業方面都能夠在最短時間找到方向。

我們期盼深具意義的交流活動（包括文化、人才、經濟、工藝、體育等交流），能夠常態性舉行並擴大舉辦，深入高中、大學以及創業或就業中之青年，讓學生、青年和各界菁英有機會一同參與、彼此學習，同時擴展兩岸深度交流、交心向下扎根，培養年輕世代更廣闊的世界觀，只要有能力，又夠專業看準趨勢、順勢而為，都可以找到一片天空！

本文作者現任 全國勞團總會 南方青年團員

## 兩岸一家親 同譜勞動情

湖南省總工會副主席田良玉等三人參訪座談時表示，希望有更多的機會互相學習、觀摩，同時針對勞資等議題交換意見及分享心得，為兩岸勞資創造更美好的未來。



四川省總工會參訪團團長徐真珍等三人蒞會座談時指出，兩岸總工會交流、交心，彼此經驗分享，並對女性職場勞動條件、兩性工作平等及嫗媽技能培訓等交換意見。

山東省泰安市總工會副主席李貴榮等三人蒞會座談時表示，兩岸同文同種，唯有透過觀摩、交流、攜手合作，維護勞工權益，才是兩岸工會目前最重要的議題。



海南省社會保險處處長王連平等人蒞會座談「勞工醫療保障之監督與發展」，全國勞團總會出席座談三人，雙方針對醫療制度之規劃、及發展等，提出意見及看法。