

# 勞工論壇報

1994.10.創刊

行政院新聞局版台誌字第9579號  
中華郵政南台字第681號 執照登記為雜誌  
發行單位：社團法人全國勞工團結總會  
高雄巽工會團體總工會  
發行人/社長：張茂南 總編輯：許茂南  
編輯委員：洪信濤、蔡順周、陳淑惠、高山維  
盧水生、江榮華、侯秀珠、何雅鵠  
王傳謙、洪春元、侯啓惠、林惠珠  
採訪部：陳南榮、陳素玲、蔡秀雯、劉淑珍  
吳姿蓉、陳玟吟、張彥中、林倍安  
地址：高雄市成功二路126號  
電話：07-3333143 傳真：07-3317655  
網址：www.lua.org.tw

## 勞工全面周休二日 國定假比照公務員 工時降至每周40小時 明年元旦上路

(本報記者陳素玲報導)立法院三讀通過《勞基法》第30條修正條文，雇主不得因工時縮減而減少勞工工資。雇主若違反規定，處新台幣2萬元以上30萬元以下罰鍰。  
立法院修正《勞基法》第30條，全面實施周休二日，估計目前尚未周休二日約340萬勞工受惠，約占勞工的四成。相對，估計有68萬家企業受衝擊，這些企業尚未實施周休二日。施行細則同時也規定，勞工現行一年包含勞動節在內的國定假日有十九天，比公務人員還多一天。  
勞動部表示，未來勞工比照公務人員全面周休二日後，在國定假日部分也會「拉齊」，勞工將有七天原本的紀念日假期改成「只紀念不放假」，避免又出現一國兩制，但勞工仍會比公務員多一天勞動節。  
勞動部強調，法定正常工時從雙週八十四小時改為單週四十四小時後，因國定假日天數減少，勞工全年整體法定正常工時將少四十八小時，不至影響企業運作及人力調度。

勞動部解釋，縮短工時後，勞工相當於每周正常工時少兩小時，一年有五十二周，即可少一百零四小時，但扣掉也少了七天國定假日、五十六小時，全年正常工時少四十八小時。  
勞動部官員表示，服務業受的衝擊比製造業大，因為服務業實施周休二日的比率比較低，已實施周休二日比率不到五成，占48.93%；而時下流行的住宿餐飲業，周休二日比率只有13.31%，保全業也僅19.64%。製造業已實施周休二日比率是54.17%，其中家具製造業和非金屬礦物製造業實施比率明顯偏低。全面周休二日對於資金不足的中小企業衝擊也較大。  
此外，《勞基法》第30條修正條亦明訂，雇主應置備勞工出勤紀錄，保存五年，並記錄至「分鐘」為止，以及勞工可比照公務員享有彈性上下班權利等，這項新規定讓逾800萬名勞工都受惠。  
全面實施周休二日，對雇主將增加人事成本。在全面周休二日後，預計將減少2%的工作時數，雇主須多聘

2%的人力來因應。  
若不願多聘人手，就多付加班費。勞工每年可多休六天假，即全年可少工作48小時，根據主計總處今年2月統計，勞工平均每月加班費為183元，未來雇主若想要填補這段減少的工作時數，估計必須多付逾300億元加班費。

此外，該條文明訂，雇主應置備勞工出勤紀錄，須保存五年。勞工出勤紀錄應逐日記載勞工出勤情形至「分鐘」為止，勞工向雇主申請出勤紀錄副本或影本，雇主不得拒絕，針對雇主應保存勞工出勤紀錄五年，立法院亦修正《勞基法》第79條，加重罰則，處9萬到45萬元罰鍰。

勞基法新、舊制比較表		資料來源/行政院、勞動部
修正規定	法定工時	舊制規定
單週40小時 每月54小時	加班工時上限	雙週84小時 每月46小時
6個月內補休完畢，若逾期未補休或離職，應發工資。違規雇主罰2萬至30萬	加班補休規定	僅註明加班應發加班費。但實際上許多勞工加班後未能補休或請領加班費
依「加班費」計算比率計算，例如加班1小時，應補休1小時20分鐘	補休時數計算	未說明補休時數計算方式
一年12天(比照公務員11天，加勞動節一天)	勞工國定假日	一年19天
應保存5年，且出勤情形須記載到「分鐘」	勞工出勤紀錄	應保存1年
明訂換班時至少應有「連續11小時」休息時間	輪班制規定	只提及換班時應給予「適當」休息時間

註：未來勞工有7天國定假日，只紀念不放假，包括元旦隔天(01/02)、青年節(03/29)、教師節(09/28)、台灣光復節(10/25)、蔣公誕辰紀念日(10/31)、國父誕辰紀念日(11/12)、行憲紀念日(12/25)

《勞基法》30條及其相關罰則	資料來源：立法院
修法內容	違反規定之罰則
1. 雇主不得因工時縮減而減少勞工工資(新增) 2. 每周正常工時為40小時(現制是每兩週84小時) 3. 勞工出勤紀錄應逐日記載勞工出勤情形至分鐘為止，勞工向雇主申請出勤紀錄副本或影本，雇主不得拒絕(新增)	20萬~30萬元罰鍰
雇主應置備勞工出勤紀錄，保存五年(現制是一年)	9萬~45萬元罰鍰
雇主視勞工照顧家庭成員需要，允許勞工於不變更每日正常工時工作時數下，在一小時內，彈性調整工作開始及終止之時間(新增)	無

註：相關罰則是依據《勞基法》第79條修正案

周休二日案對勞資雙方之影響		資料來源：勞動部、中小企業白皮書
勞工	資方	
1. 要多工作，可多領加班費 2. 可享有一小時之內彈性上下班 3. 工時縮短，每年可多休六天假 4. 國定假日比公務員多一天(五一勞動節)	1. 因工時縮短，必須多僱用人力或多付加班費 2. 提高長加班工時上限未討論，無法擴大運用彈性工時	全台約50萬家未實施周休二日企業將受影響
1. 周休二日，可使340萬勞工受惠 2. 彈性上下班，可使逾800萬勞工受惠		註：依2014年中小企業白皮書，估計全台有136萬家企業



## 勞動部公布新規範列檢查準則 外勤工作列工時 超時發加班費 逾55萬勞工適用

(本報記者蔡秀雯報導)勞動部5月6日公布「勞工在事業場所外工作時間指導原則」並立即實施，勞工在外工作的出勤紀錄不再以簽到簿或出勤卡為限，行車紀錄器、GPS紀錄、手機APP打卡和LINE等通訊軟體通聯，都可以作為出勤紀錄。  
該項指導原則適用對象包括新聞工作者、電傳工作者、保險房仲各種業務員及車輛駕駛等四類工作者，影響人數包括新聞工作者7800餘人、各類業務員約44.8萬人、大客車駕駛9萬多人，逾55萬餘勞工適用這項規定。  
上述勞工常在固定工作場所以外地方活動，過去常見雇主與勞工對工時認定的爭議，勞動部公布指導原則，不再以簽到簿或出勤卡作為工時認定唯一依據，勞工可以用行車紀錄器、GPS紀錄、手機APP打卡和LINE等通訊軟體通聯，要求雇主登錄工時。根據規範，勞工下班後，雇主以通訊軟體交付工作或電話等方式指示工作，都算加班。  
勞動部公布「勞工在事業場所外工作時間指導原則」，引發產業界高度關注。房仲業者、壽險業者與遊戲廠商均指出，很多新規定難以落實，政策拍太緊，只是會議企業很難做，墊高人事成本。

勞動部長陳雄偉指出，很多工作型態的勞工工時不易認定，加上雇主常以通訊軟體交付工作，導致勞工工時過長、加班時間無法認定等爭議，像是記者、保險、房仲業務員，就常因此超時工作。  
勞動部勞動條件及就業平等司長劉傳名表示，上述指導原則主要規範「工時認定」及「出勤紀錄」，規定雇主要求員工加班，必須記載交付工作的起始時間，勞工也可自行記錄交付工作的時間，要求雇主補登；在外工作者可能因客戶要求而臨時加班，勞雇雙方可事先約定在一定延長工時的時數內，勞工若認定有加班需求，可免經雇主同意先加班，事後將加班工時告知雇主，雇主須記載。  
勞動部指出，汽車駕駛在熱車、驗票、等班、洗車、加油、保養汽車及待命時間，都屬「工作時間」，只有脫離雇主指揮約束，才認定是「休息時間」。至於遊覽車載客等候時間是否屬工時，則以是否受雇主指揮監督，並能自由利用；例如遊覽車載客到某景點，遊客下車到景點遊玩2小時，期間若駕駛可自行利用時間，可不認定是工時，駕駛無法自由利用時間，這段時間就屬「工時」。

在外工作，工時怎麼算？		資料來源/勞動部
指示等待算工時	受雇主指示等待提供勞務的時間，算工時	
下班交付工作算工時	雇主以通訊軟體、電話等方式讓勞工下班後工作，勞工可記錄加班時間給雇主補登工時	
脫產指揮非工時	脫離雇主指揮監督、勞工可自由利用的時間，算休息	
契約應明訂	以書面勞動契約約定正常工時起算、加班時間認定和休息時間	
通訊軟體多元記錄	手機打卡、電話、網路回報和通訊軟體皆可	
雇主逐日記載工時	雇主應逐日記載正常工時，雇主要求加班，應記載交付工作的起始時間；正常工時結束，工作沒做完，勞工徵得雇主同意後可加班，並回報記載加班時間	
常態加班免回報	經常有加班必要，可約定一定時數內免徵得雇主同意	

  

在外工作者工時管理，雇主五大注意事項		資料來源/勞動部
雇主有備備工時紀錄義務	在外工作者工時難以計算，但雇主仍有備備工時紀錄義務，須逐日記載員工工時	
連續工作四小時，至少應給半小時休息	《勞基法》第35條規定，休息時間不計入工時	
要求加班，一定要記錄工時	雇主動要求加班，要記載交付工作起始時間及員工回報終止時間 下班以即時通訊軟體交付工作亦同，雇主要補登工時	
有加班事實，要給加班費	記錄加班工時，依法要給加班費	
勞資約定工時要書面契約，訂在工作規則	有書面約定較無爭議 工時約定涉及勞工權益，有工會者，可簽團體協約；無工會者，要以契約約定並訂工作規則，不能以勞資會議取代契約	

  

「勞工在事業場所外工作時間指導原則」重點內容		資料來源/勞動部
正常工時	以書面勞動契約約定，並訂在工作規則	工時記錄方式
加班工時	1. 雇主動要求加班，須記載加班工時；勞工亦可自行記錄 2. 若勞工認為有必要加班，亦可事後回報，雇主要須記錄工時；但認定上若有爭議，由雙方釐清	1. 不限簽到簿和出勤卡 2. 行車紀錄器、GPS、手機打卡、網路回報、客戶簽單、即時通訊軟體、發稿紀錄、派車單等都算
罰則	1. 勞動部據此做為勞檢依據 2. 若雇主未能提出工時紀錄，未依法給予加班費，將各自依《勞基法》開罰，分別罰鍰2萬到30萬元，可連續罰	

註：在外工作者約束範圍包括媒體工作者、電傳工作者、外勤業務員、汽車駕駛等

## 基本工資調高至20008元 時薪120元 童工14006元 保費增加13-39元 7月生效

(本報記者劉淑珍報導)基本工資7月起調高，勞保局7月1日起修正勞保、勞退薪資分級表，全職勞工勞保最低投保薪資20008元、童工15840元，影響人數約228.5萬人。

基本工資目前為19273元、時薪115元，去年勞動部決議調高基本工資，自今年7月起適用，其中基本工資調高至20008元，時薪調高至120元。

勞保局表示，已完成「勞工保險投保薪資分級表」和「勞工退休金月提繳工資分級表」修正；新修正投保薪資分級表將第一級投保薪資金額19273元修正為20008元，其餘維持原級距及金額，仍計19級，最高一級仍為43900元。

若是職業訓練機構受訓者、童工、部分工時勞工及庇護性就業身心障礙被保險人的薪資報酬未達基本工資，且未逾19047元者，各等級月投保薪資維持原規定未變動，超過19047元者，依20008元申報。

勞保局表示，勞動基準法施行細則規定，童工基本工資不得低於基本工資70%。因此7月起童工基本工資為14006元，按新修正分級表適用等級為15840元。

勞保局自7月1日起主動調整一類勞保投保薪資及勞退提繳工資，保費也按新分級表收取。逕調對象為6月投保薪資19273元者，調高至20008元；童工(6月投保薪資為13500元者)調整為15840元。

勞保局表示，經該局逕行調整月投保薪資(勞退提繳工資)勞工，會費費率計算，該局會將調整明細資料列印在7月保險費(勞工退休金)繳款單，於8月下旬寄發。

勞保局表示，配合月薪基本工資今年七月起從19273元調高到20008元，勞保月投保級距的第一級基本工資級距將跟著調整，估計有228萬名勞工保費增加，月增13到39元間；雇主負擔更大，須為每位受調整勞工，每月增加52元保費。

勞保局局長羅五湖表示，雖然保費負擔增加，但勞工若請領生育給付等其他給付，因計算基礎的月投保級距調高，給付也可望增加。整體來說，勞保基金一年可增加約十九億元的保費收入，但給付支出只約增加一億多元。

羅五湖說，兩百多萬名投保基本工資級距者七月會主動逕調為新級距，雇主不必再向勞保局申請調整。其中，以131萬名一般受雇勞工的受影響人數最多，勞工月增14元保費，雇主一年成本則估增加約八億元。另還有七萬人透過漁會加保，勞工將月增13元。

至於九十萬名透過職業工會投保的勞工則負擔增加最多，月增39元。勞保局說，自營作業業者(如計程車司機、攤販)和員工不滿五人者，可透過職業工會投保勞保。除了勞保，勞退新制的基本工資

月提繳級距也會一併變動，勞保局估算會有101萬人的新制勞退金可多，雇主每月須幫勞工多提繳44元。

時間	基本工資	最低時薪
93、94、95年	15840	66
96、97、98、99年	17280	95
100年	17880	98
101年	18780	103
102年元旦	18780	109
102年4月起	19047	109
103年元旦	19047	115
103年7月1日	19273	115
104年7月1日	20008	120

資料來源：勞動部

## 勞保年金依照消費者物價指數 年增率達5% 5月調高給付 平均月增775元

(本報記者吳蓉蓉報導)99年開始請領勞保老年、遺屬和失能年金，相關年金給付將反映物價、「加碼」5.45%，租約有5.5萬人平均每月可多領775元，加碼後的首月年金將在六月底入帳。

勞保局表示，為保障勞工基本經濟生活，避免年金被調漲的物價「吃掉」，勞保年金制度上路時即訂明，相關年金給付應反映消費者物價指數(CPI)，只要CPI累計年增率達5%的門檻，就會從該年5月起調高給付，調幅與CPI累計年增率相同。經計算，2010年請領勞保相關年金者，從

2010到2014年的CPI累計年增率已達5.45%，超過反映物價的5%調漲門檻。

勞保局說，這次約有5.3萬人是領老年年金，遺屬和失能年金則分別有一千多人和兩百多人，每人每月可多領多少錢則須視原領額而定。以張先生月領兩萬元的老年年金為例，年金將可增加1090元。

勞保局提醒民眾，該局不會發函通知，民眾六月底時務必刷新簿確認，且有兩筆錢，一筆是原給付額、存摺摘要會顯示「勞保老年」、「勞保失能」或「勞保遺屬」，另一筆是新多出來的給付，存摺摘要會顯

示「物價調整」。

以張先生為例，屆時他會有一筆兩萬元的「勞保老年」、一筆1090元的「物價調整」。

不過，七月底再發放六月年金時，會改回只匯一筆錢，張先生帳戶變成只有一筆21090元的款項。勞保局解釋，首月拆成兩筆錢入帳，是為讓民眾清楚辨識年金給付開始調漲，建議民眾七月底時務必再刷新簿，確認是否也正確。

民眾屆時若有疑義，可撥打勞保局電話(02)2396-1266，或至各地辦事處臨櫃洽詢。



## 信用卡兩大變革 7月起提高最低應繳款 9月起降卡息 利率上限15%

(本報記者陳玟吟報導)雙卡利率上限調降，原本預計9月1日上路，因擴大適用範圍，銀行反映作業不及，金管會特別給予三個月緩衝期，延至今年年底實施。

今年2月銀行法第47條之1修正案經總統公布實施，銀行辦理現金卡利率或信用卡循環信用利率，不得超過15%，自今年9月1日起上路。為釐清利率調降後適用範圍，金管會日前與銀行業者開會研商，並正式拍板定案。

金管會官員表示，銀行法規範的信用卡循環利率及現金卡放款利率，但與會的銀行業者主動釋出善意，將信用卡分期付款及卡債轉信貸，也納入調降利率的範圍內，以照顧更多弱勢族群。另外，銀行也同意，僅收中興訴訟中的案件，9月1日後利率上限也降至15%。換言之，正常戶、逾期戶及呆帳戶，不論有無進入法院訴訟程序，利率上限一律降至15%。舉例來說，某民眾6月1日動用信用卡循環信用，利率為18%，到了9月

1日後，利率必須降至15%以下，但6月1日到9月1日這段時間，仍須以18%利率計息。

同樣的道理，9月1日前的逾期戶及呆帳戶，仍用18%利率計息，9月1日後則改以15%以下利率計息。值得注意的是，銀行業者也在會議中承諾，不會因為調降雙卡利率，而縮減持卡人的信用額度。

立法院日前三讀通過四項金融法案，包括修正「銀行法」，自今年9月1日起，銀行現金卡利率、信用卡循環利率上限將調降至15%以下，將是亞洲主要國家最低借款水準。

金管會主委曾銘宗指出，修法調降利率，將有效減輕國內90萬持卡人的利息負擔。

立法院三讀通過銀行法、保險法、金融消費者保護法及國際金融業務條例，連同日前三讀通過的電子支付機構條例，本次立法院會期共通過金管會五項重大法案，金融業發展將因此邁入新里程。

曾銘宗表示，銀行法修正案調降雙卡利率，預估有九十萬名卡友將自今年九月起受惠，利息負擔將大為減輕。金管會銀行局長詹德禎說，新、舊信用卡循環信用借款金額將一體適用，15%利率將溯及既往，銀行一年循環利息將少收5到10億元。

假設持卡人動用循環餘額十萬元、且一年維持不變，利率將自20%降至15%，卡友二年可節省利息支出約5000元。

金融消費者保護法部分，曾銘宗表示，若金融業未來違反規定侵害金融消費者權益，主管機關最重可廢止其營業許可，且罰鍰「無上限」，以加強保障消費者權益。

項目	最低應繳款	信用卡利率
上路時間	7月1日起	9月1日起
內容	1. 當前最低應繳款為刷卡金額的10% 2. 不溯及既往，僅限新增的信用卡 3. 第2期起，最低應繳款一律提高至5% (目前是2~3%)	1. 從20%一律降到15% 2. 溯及既往，新舊債一體適用
影響	1. 可加速卡友還清卡款 2. 卡友每期繳款金額增加	1. 信用卡權益縮減 2. 降低卡債利息負擔 3. 嚴管持卡人信用資格
民眾因應之道	1. 擬定長期還款計劃 2. 「信用卡分期」減壓 3. 改刷現金回饋卡「少付一點」	加速擺脫用信用卡借錢

  

銀行名	花旗銀行	中信銀行	國泰世華銀行	玉山銀行	台新銀行	整體發卡行
流通卡數(萬張)	290	576	473	367	353	3,730
循環信用餘額(億元)	171	153	150	106	103	1,132

註：僅統計到103年11月 資料來源：金管會

## 交通違規加重裁罰 併排停車重罰2400 駕駛抽菸開罰600 7月起實施

(本報記者陳南榮報導)立法院修正通過道路交通管理處罰條例，汽機車駕駛行駛道路時，若抽菸影響他人罰款600元，汽車併排停車提高為2400元。警政署交通組長方仰寧指出，新修正的條例預計7月上路，但也可能會提早實施。

方仰寧表示，開車或騎車時抽菸，會影響他人行車，對自己也造成安全疑慮，未來警方可引用新法開罰。他說，影響他人是開罰的關鍵，警方將加強取締，民眾若紅綠燈時，附近若有其他車主抽菸，可請後座拍照檢舉，成為開罰依據。

方仰寧說，有些老農獨自一人在鄉間小路騎車會點菸，因四周沒有其他車輛，沒有影響他人，警方不會開罰。民眾若是在小各車內抽菸，但門窗都緊閉，也不會開罰。

醫院、學校、商圈或市場周邊，汽車併排問題嚴重，可能造成危險，讓路過的機車騎士因閃避不及發生車禍，新修正道路交通處罰條例將汽車併排停車的罰款，從600到1200元提高為2400元。

方仰寧指出，併排停車的取締件數不多，主要是併排的違規行為，都是短時間行為，車主為了下車購物或是卸貨，若發現警方出現就離開，卻已經造成其他人的不便。未來只要隨時停車超過3分鐘、駕駛離開座位或熄火，警方就能開罰。

方仰寧表示，都會地區經常有民眾利用無牌照或車牌遭註銷或吊銷的車輛占用車位，但這類車輛沒有開上路，警方無法開罰3600元到18000元，環保單位勸導也無效。新法實施後，警方依法可直接拖吊移置保管，依據

引擎查出車輛所有權人通知處理。

汽車行駛高速公路、快速道路或設站管制之道路時，若胎紋深度未達1.6mm也將新增罰則，遭警方取締將罰3000元至6000元。

方仰寧說，近期就會修正相關規則，裁罰標準和實行細則，以及實施各地執法機關人員教育訓練課程，若時程提早完成，新法就會提前實施，屆時將會加強宣導。

項目	現行規定	7月1日起新制
併排停車	罰600~1200元	統一加重罰到2400元
開車或騎車抽菸	無法可罰	汽機車主行駛中或停等紅綠燈時抽菸影響他人，罰600元
國道或快速道路，行駛中車輪、輪胎膠皮、車輛機件脫落	罰600~1200元	罰3000~6000元
汽車胎紋深度不足1.6公厘	罰600~1200元，並納入定檢，未改善可註銷牌照	罰3000~6000元，並維持納入定檢，未改善可註銷牌照
汽車不備用有效牌照、懸掛他車牌或未懸掛牌而佔用路邊合法停車位	罰3600~18000元，但無法吊離車子	罰3000~18000元外，將可吊離車子並拔牌

## 全國勞團總會、高市工總 母親節活動

劉淑珍

一年一度的母親節又來臨，為了感念偉大的母親們，全國勞團總會與高市工總，於4月28日晚上假漢王洲際大飯店共同舉辦母親節餐會暨聯誼活動，本會男性幹部攜伴參加之外，還有將偉大的媽媽帶來一同參與這次重要餐會。

本次將媽媽帶來參會的幹部有吳榮田及林麗華，總會長特別請吳榮田及林麗華帶媽媽一起上台，還特別贈送絲巾給兩位偉大的媽媽，讓兩老笑得合不攏嘴，並且開心合影留念。幹部吳榮田上台時還以孫悟空走路的模樣將媽媽及太太牽上台，讓台下的幹部們哄堂大笑，真是有趣又可愛！

當天總會長張茂昌特別將攜伴參加的男性幹部一一請上台，把心裡感激的話對太太說，從他們臉上看得出喜悅的笑容，一字一句說出平常不敢說的話，笑容中帶點靦腆，彷彿回到他們青澀時期向女生告白的那一刻，

表情及感恩的話都讓人留下深刻印象，場面溫馨又感動。

在台灣人的傳統觀念中，女性走入家庭後為了家庭付出是理所當然

的，然而從女人身份轉變成太太及母親，永遠都是為了丈夫、子女不辭辛勞、任勞任怨的付出，背後的辛苦、眼淚都自己往肚裡吞，也因為這樣磨出了堅強、耐磨的個性，就像宏偉的山一樣屹立不搖。許多台灣民謠及歌曲中都可以看到歌頌母親的歌詞，例如母親像月亮一樣照亮我家門窗、天下的媽媽都是一樣的…等，每每到了這個節日大家紛紛都會想到這些歌曲，每個家庭也藉此節日齊聚一堂。

在外的遊子們別忘了，平常時候不要忘了對父母的嘘寒問暖，你的一句問候及關心絕對比當日慶祝還來的重要；總會長張茂昌藉此機會傳達孝道，並勇敢的表達對父母親的關心，一個擁抱、一聲我愛您讓他們知道，為子女對父母的愛及感謝，及時行孝，讓親情永留傳，祝福全天下母親們，永遠健康、快樂！



總會長張茂昌、全國勞團理事長許茂南、高市工總副理事長蔡順周及全體勞團領導幹部慶祝母親節活動開心合影，祝福全天下母親們永遠健康、快樂！



總會長張茂昌、理事長盧水生、侯啓惠夫婦、凌侯秀珠夫婦，看得出每對夫妻感情都很好，這次真情告白讓夫妻感情更加溫，感動到破表。

全國勞團總會領導幹部陳南榮、孫吉儀、朱文崇、董國基夫婦及女兒及未來女婿一同上台，每對笑容中都帶點靦腆，彷彿回到他們青澀年代，讓大家分享他們的喜悅。

### 表揚優良會員晚會感謝致贈花籃、盆栽、盆花暨贊助活動基金

單位名稱	職稱	姓名	種類	單位名稱	職稱	姓名	捐款金額
中國國民黨高雄市黨部	主任委員	許福明	花籃	上晉通信有限公司	董事長	梁金益	1000元
國民黨高雄市第三區黨部	書記	楊書佩	花籃	高雄市洗染業職業工會	理事長	劉懿德	1000元
左茂股份有限公司	總經理	吳建銘	花籃	高雄市旅館業職業工會	理事長	劉高鈿	1000元
高雄市職業總工會	理事長	蔡連行	花籃	高雄市輪船股份有限公司工會	理事長	王仲文	1000元
台灣總工會	理事長	蔡明鎮	盆花	旗勝企業工會	理事長	陳八士	1000元
高雄市輪船理貨業職業工會	理事長	孫志強	盆花	惠康旅行社	總經理	康維民	1600元
高雄市船舶修護職業工會	理事長	廖學坤	盆花	高雄市廣東同鄉會	理事長	魏國偉	2000元
高雄市勞工事務關懷協會	理事長	姜輝男	盆花	高雄市機械總工會	理事長	洪居福	2000元
田祝鋼鐵股份有限公司	董事長	陳福松	盆栽	東和鋼鐵企業公司高雄廠企業工會	理事長	黃江誠	2000元
高雄市保險業務職業工會	理事長	吳坤明	盆栽	南亞塑膠工會公司仁武廠企業工會	理事長	吳祈忠	2000元
高雄市鐵工業職業工會	理事長	李家鈺	盆栽	高雄市記帳士職業工會	理事長	黃明生	2000元
高雄市男子理髮職業工會	理事長	林裕仁	盆栽	大高雄製香業職業工會	名譽顧問	蔡滿祥	2000元
高雄市檳榔包裝加工業職業工會	理事長	巫奉鈞	盆栽	高雄市廚師職業工會	理事長	黃政雄	2500元
林商行企業工會	理事長	楊坤玉	盆栽	高雄市廚具爐具職業工會	理事長	韋國賢	2500元
財政部高雄國稅局產業工會	理事長 副理事長	林娟如 梁學人	盆栽				

### 愛的叮嚀

- 1.6/19 (星期五) 端午節連續假期暫停辦理會務，不便之處敬請見諒！
- 2.五一禮品尚未領取者，會員入會滿一年且未欠會費者請於8月31日前攜帶會員證至本會領取；委託他人代領，請攜帶本人會員證及代領人身分證。
- 3.重陽敬老金申請時間：6/1-6/30，凡會員入會滿一年與年滿75歲以上父母親、公婆、岳父母同戶籍者，請備申請書、三個月內全戶戶籍謄本（記事不可省略）、申請人照片一張及印章，至工會辦理，逾期不受理。
- 4.會員及會員子女獎學金申請時間：8/1-8/31止，符合資格者請至工會辦理。申請辦法：會員入會滿1年，子女就讀高中（職）以上，成績符合者可提出申請。所需資料：申請書、學生證、上下學期成績單、申請人與會員戶口名簿、照片一張及印章，成績標準、獎助名額及金額依本會實施辦法辦理，請洽詢會務人員。

全國勞團總會 關心您

## 淺談職業安全衛生法

劉淑珍

## 一、前言

「勞工安全衛生法」法源來自中華民國憲法第153條：「國家為改良勞工及農民之生活，增進其生產技能，應制定保護勞工及農民之法律，實施保護勞工及農民之政策。婦女兒童從事勞動者，應按其年齡及身體狀態，予以特別之保護」。勞工安全衛生法自63年4月16日發布施行後歷經二次修正，近期勞工安全衛生法於102年7月3日經總統公布修正為「職業安全衛生法」，其適用範圍將由現行870萬人擴大至1067萬人，修法目的為擴大適用對象至所有工作者一體適用，落實「經濟社會文化權利國際公約」，確保「人人享有安全衛生工作環境」之權利。

現今社會產業結構與以往大不相同，工作者時常面臨高工時等異常工作負荷，導致過勞死、因疲勞或工作壓力促發之腦血管疾病、精神疾病等危害發生。因此，修法中課予雇主採取必要之安全衛生設備及措施之責任，使其依勞工身心健康需要合理調整作業方法、工時管理、人力配置等事項，並將之納入經營管理策略加以實施；勞動場所暴力之預防亦是修法新增重點。

## 二、職場安全衛生之重要性

「防止職業災害，保障勞工安全與健康」是落實勞工安全衛生最重要的目的。企業經營主要在創造利潤，然而創造利潤必須要有生產、市場、品質、財務、人事、安全等多個方面配合才能達成；但生產活動必須建構在安全基礎上，企業才得以存續，因此安全企業經營必要的要件是尊重生命的價值，因有了生命，創造利潤才有意義，相反的沒了生命更失去應有的價值。以往國內勞工在安全衛生方面之意識薄弱，通常僅關心待遇、福利或升遷問題，而忽略了工作環境之重要性，以致職業災害時有所聞，一旦職業災害發生，需付出慘痛的代價，發生災害結果輕則設備毀損影響生產及財務、重則廠房夷為平地、勞工家破人亡，其損失不能不謂慘重；因此積極推動安全衛生工作，防止職業災害發生不僅是企業生存的重要課題，更可說是企業永續經營不可或缺之要件。

隨著產業不斷發展與演變，新的化學物質、技術及複雜的系統跟設備不斷被運用在工作場所中，這些轉變使得工作場所的危害更複雜，且難以掌握；鑒於安全衛生為題的日益複雜，以及國際間安全衛生趨勢的發展，職業安全衛生工作也成為企業所必要的要件，更為企業永續發展及永續經營成敗之關鍵。

良好的安全衛生應落實執行，才能有效的預防災害。在安全衛生中有一個非常重要的觀念，就是意外事件是可預防的，以及虛驚事件、傷害及財物損害事故通常具有相同的原因，所以在災害未發生前如何預防勝過災害發生後的補救措施，是職業安全衛生中最重要的一環。

## 三、勞資政針對職場安全如何共創三贏

## (1) 以勞工身分對職業安全衛生的看法

工作者享有安全衛生工作環境之權利，在替企業生產提高利潤時，除了自身在工作環境中應提高警覺外，企業主有義務將工作場所之環境提升至最高安全標準，讓工作者在安全無虞之工作環境進行生產；應避免過長工時，並關心

防止過勞、精神壓力之危害，強化勞工生理及心理健康之保護，妥善規劃並採取必要的安全衛生措施。在職業災害發生，工作者受傷後應有配套措施並了解勞工的家庭情況、經濟來源、並做適當的處置；建立雙方良好的溝通，解決問題的根本，並積極負責面對災害所有問題。

## (2) 以資方(雇主)身分對職業安全衛生的看法

辦理勞工安全衛生訓練是雇主的責任，勞工有接受之義務，但教育訓練並非一次為滿足，須有一套完整的計畫，依企業之特性、需求逐年辦理相關安全衛生訓練；而勞工須配合公司按規定完成完整訓練，除有效的傳授專業知識技能外、尚應有充足的時間講授、培養工作者的自信心、提高工作者對危險的感受性、培養正確的安全衛生態度，養成良好的安全衛生習慣；更要注意安全衛生紀律的遵守，發揮敬業精神，建立正確的理念及安全態度的自我管理，才能預防職業災害發生，以追求「零災害、零事故、人員安全至上」為最高目標。

## (3) 以政府身分對職業安全衛生的看法

制定「職業安全衛生法」除了落實保障工作者安全及健康，預防職業災害發生是最重要的目的，本法自民國63年公布施行後，除了在民國80年間全案修正外，歷經22年未有大幅修正；基於產業結構改變，勞工面臨許多新興的新風險、新危害，因此在當時的勞委會重新檢討後，與有關機關、學者專家、業界及勞雇團體溝通說明，廣納各界意見後，在多次協商與努力，才進行修法共識。勞動部表示對於我國在保障勞動基本人權、創造公平正義的勞動環境與提升優質勞動產業競爭力，將更為周延完善。勞動部也積極展開相關附屬法規及配套措施之研訂工作，並充份對外說明化解疑慮，及早落實保障所有勞工的安全與健康，並迎頭趕上工安先進國家之水準。

## 四、結論

安全衛生與企業經營的關係是密不可分的，在企業經營過程中，安全衛生與生產、品質都同等重要，近代先進國家都將保障勞工安全視為第一重要，在強調「尊重生命」、「安全第一」觀念下，企業若不重視安全衛生，會被視為不道德的行為。

期望安全衛生之推動，從了解到認同、認同到共識、共識到實踐、實踐到習慣養成等都能逐一完成，每個企業若能形成一個企業文化，從經營者到全體勞工，都能充分了解安全衛生之重要性，同時實踐並有共識達成，全心投入事故的消除與預防，共創安全、健康、舒適的工作環境，必能防止職業災害發生，確保企業經營成果與永續發展。

## 參考資料

1. 勞動部
2. 陳絲倩/淺論職業安全衛生法修法後，對企業之影響
3. 國立中正大學勞工關係學系/王安祥/職場勞工安全衛生管理制度
4. 高雄市工會團體總會/張理事長茂昌/職安法工會扮演的角色與功能
5. 高雄市政府勞工局勞動檢查處/江副處長天賜/職業安全衛生法之核心價值

本文作者現任全國勞團總會服務組 副組長

就讀樹德家商 日校 1000元  
進修部 2000元 獎勵金

## 策略聯盟：

本會與高雄市樹德家商策略聯盟，簽訂教育計畫。

## 計劃內容：

凡本會會員、會員子女申請就讀高雄市樹德家商，即發給入學獎勵金日校每人1000元、進修部每人2000元；入學後成績優良者，另頒發獎學金；另報名參加樹德家商市民學苑者可享學費8折優惠！

高雄市工會團體總工會 提醒您

## 感謝愛心助印勞工論壇報

單位名稱	職稱	姓名	金額
高雄市祿姆職業工會	指定列席	高玉雪	1000元
高雄市食品雜貨運送職業工會	理事	陳美仁	2000元
台灣汽車服務業職業工會聯合會	常務理事	陳紹政	2000元
惠康旅行社	總經理	康維民	2000元

感謝您對勞工論壇報的支持與肯定，助印本報讓更多人吸收最新的相關法令訊息，贈閱對象更多、更廣，也讓勞工各項權益、福利更有保障；當您許下善念，全家必得福報，您的一切善舉將受到肯定，致上萬分感謝與祝福並再次感恩！

勞工論壇報 感謝您

張茂昌

## 無法兼顧經濟發展 保障勞動權益 要執政 閃邊去

1. 台灣只有右派，沒有左派！政黨借假上市假借關懷弱勢獲得勞工支持而執政，執政後暴露原來面目，向資方嚴重傾斜，原來是走資派！
2. 公務人員在90年開始實施週休二日，執政8年勞工無法比照，勞工隔週休二日長達14年，台灣工時長，去年平均工時2124小時，在世界排名第三，何來假太多？勞工長期處於高工時、過勞狀態，必然對政府、不肖政黨、政客、企業產生極大負面影響。
3. 我們建議各政黨總統參選人，要競逐大位應公布其政策，究竟要將台灣帶往何處？經濟、勞動政策是維持原狀？還是有前進創新做法？還是能夠正視問題、徹底解決，不左右搖擺，堅定不移落實保障勞動權益又能兼顧產業發展平衡，讓勞資有更穩定的互信基礎，為勞資政創造更有開創性的未來；如果都沒有，要執政閃邊去！