

# 勞工論壇報

1994.10.創刊

行政院新聞局版台誌字第9579號  
中華郵政南台字第681號 執照登記為雜誌  
發行單位：社團法人全國勞工團結總會  
高雄市工會團體總工會  
發行人/社長：張茂昌 總編輯：許茂南  
編輯委員：洪信濤、蔡順周、陳淑惠、高山維  
盧水生、江榮華、侯秀珠、何雅鵬  
王傳謙、洪春元、侯啓惠、林惠珠  
採訪部：陳南榮、陳素瑋、蔡秀雯、劉淑珍  
吳姿蓉、陳玟吟、張彥中、林倍安  
地址：高雄市成功二路126號  
電話：07-3333143 傳真：07-3317655  
網址：www.lua.org.tw

## 勞保條例修正 分開普通事故與職業災害保險 落實勞工職災事故保障 5人以下企業勞工全面強制納保 雇主保費全額負擔 投保薪資上限到5.78萬

(本報記者陳素玲報導)行政院會日前通過職業災害保險法草案，打破5人以下企業不強制納保、投保薪資上限43900元兩大門檻，草案規定所有受僱勞工都採強制納保，並提高職災投保薪資上限到57800元，勞動部估計有1002萬勞工受惠。草案將送立法院審議，行政院希望盡速立法過關。

勞動部將職業災害保險相關規定，從勞工保險條例抽離單獨立法。勞動部次長郭芳煜在行政院會後記者說明，目前4人以下公司不強制納保，適用受僱勞工約987萬人，勞工職災保險法草案擴大適用範圍，涵蓋所

有勞工，約1002萬勞工受惠。

郭芳煜說，費率部分包括行業災害和上下班災害費率，依不同行業的工作風險有所不同，平均約0.22%，由雇主全額負擔；例如員工薪水3萬元，每月僅增加30元，不至於增加雇主太大負擔。至於投保薪資上限，目前為新台幣43900元；以後可能將提高到約57800元。若勞工未來發生職災，請領的給付增加，雇主也可抵充，對雇主與勞工都是雙贏。

草案規定，保險分為強制加保、自願加保及特別加保；給付種類包括醫療、傷病、失能、死亡、失蹤給

付。至於保險費，全額由雇主負擔，但透過職業工會或漁會辦理加保，無固定雇主或屬自營作業者，由被保險人與政府負擔一定比例。

前行政院長江宜樺表示，勞動部將職業災害保險相關規定，自勞工保

險條例抽離單獨立法，並將受僱勞工全面納入保障範圍，適度提高給付水準，同時明訂按年提撥保險費的一定比率，辦理職業災害預防及重建業務，有助減少職業災害發生，增進勞工健康與生產力。

### 職災保險法立法重點

重點	議題
保障對象	4人以下企業強制納保1,002萬人受惠
保險費率	全體行業平均上限約0.3%，依行業別風險高低不一，每3年調整一次
負擔方式	全額雇主負擔；職業工會勞工負擔6成，政府4成
投保薪資上限	57,800元
罰則	雇主未依規定投保罰2~10萬元

## 勞基法修正 除工資外增納退休金及資遣費 勞工、銀行擁債權同順位

(本報記者蔡秀雯報導)行政院會日前通過勞基法修正草案，針對雇主遇歇業、清算或破產情況時，勞工債權與第一順位抵押權、質權或留置權所擔保之債權，列同一順位。不僅如此，也擴大清償範圍，除工資外，增納退休金及資遣費。新法上路後，法院拍賣抵押品，將按債權金額比率分配，勞工權益可獲得保障。

外界擔心新制上路後，恐降低銀行對企業融資。陳雄文表示，94年元月勞工退休制度變革，勞退新制勞工有可攜式退休帳戶，需適用勞基法的738萬勞工，有597萬人約81%採用勞退新制，不論工廠是否歇業，勞工退休金不受影響。

採用舊制者有141萬人，約占總勞工數19%，陳雄文說，扣除有依法提撥的公營企業8萬人、上市櫃公司67萬人等，真正有疑慮的是66萬人，散布在

16萬家中小企業中。

陳雄文說勞動部已清查13萬家中小企業，剩2萬多家明年可清查完畢。清查結果16萬家中小企業，有5萬7千家企業未開設退休金準備帳戶，未盡提撥退休金義務；有的雖開戶但提撥斷斷續續，已通知企業改善。

陳雄文表示，這次設計新機制，課予雇主每月應依勞工薪資總額提撥2~15%提撥退休準備金，過去是否依法提撥並無明確規範，這次明確規範，每年年底前檢視退休準備金專戶餘額，若不足以支付次年勞工退休金，應在次年3月底前提足。

另未針對未給付退休金及資遣費或積欠工資雇主將重罰，罰金修法由9~45萬元，提高為30~150萬元，且可按次連續處罰；而未依法在隔年3月檢視隔年退休金準備是否足夠，可處9~45萬元。

陳雄文說，銀行未來可查核企業退休準備金提撥、數額及裁罰紀錄等資料，作為授信融資參考，但查詢資料散見在各地勞工主管機關、台銀或勞保局，待法案完成立法後，勞動部

將與金管會商查詢資料授權辦法，不排除在勞動部開設資料庫。他強調，這是一個良性互動，企業主會更安全一點，這是一種良性的循環。

### 勞基法變革重點

項目	修法重點
提升順位	勞工債權與抵押權、質權、留置權所擔保債權同列第一順位
擴大墊償範圍	增納退休金、資遣費，二者合計不逾6個月
課企業提撥責任	● 雇主應依勞工每月薪資總額2~15%，按月提撥勞工退休準備金 ● 年度終了估算專戶餘額，不足次年支付退休資格勞工，應於次年3月底前一次補足 ● 未依規定檢視次年補足，處9~45萬元
降低銀行授信疑慮	● 銀行辦理核貸，需查詢企業提撥員工退休準備金資料，地方提供 ● 銀行查詢勞退準備金內容、範圍、申請程序、保密義務等，勞動部會同金管會訂定
罰則	雇主未給資遣費、退休金、加重處30~150萬元，限期未給付可按次處罰

## 立院通過食安法 業者須負舉證責任 罰則加重 每位消費者最高求償30萬

(本報記者劉淑珍報導)立法院日前三讀通過食安法修正案，未來上市櫃公司將強制設置實驗室監測及檢驗食品，涉及消費者損害的食安爭議，舉證責任改由業者負擔，即使消費者無法證明實際損害金額，也可以請求30萬元以下賠償。

這波頂新黑心油事件，因法律不溯及既往，頂新涉及刑法的裁罰恐無法適用；民進黨立委尤美女強調，頂新涉及消費者賠償部分，包括舉證及30萬以下計算，都屬審理程序問題，只要未判決法院可依新法審裁量，頂新犯罪所得利益若超過罰金最高額度時，依照現行規定也可沒入。協商次

數創新高，版本多達19個的食安法修正案，在立法院長王金平主持9次協商後，立法院會已完成三讀。

三讀通過的條文，明訂廠商製造、加工、或是輸出入食品，如果導致消費者財產及非財產上的損害，除非能證明損害原因不是出於他們，或者對防止損害發生已經盡了相當注意，否則就須負賠償責任。

即使消費者不易或者不能證明其實際損害額時，也可以請求法院依侵害情節，以每人一事件500元以上、30萬元以下計算賠償金額。同一事件有20個以上消費者受害時，地方政府應協助進行集體訴訟。

### 食安法三讀通過的重點

<b>食品業者設置實驗室：</b> 強制規定上市、上櫃及衛福部公告類別及規模的食品業者，應仿照義美設置實驗室，從事自主監測檢驗食品。
<b>分廠分照：</b> 從事食品或食品添加物的食品工廠應單獨設立，不能在同一廠址及廠房同時從事非食品的製造、加工、調配，但排除藥廠。現在工廠應於6個月內公告、1年內完成。違反且屆期不改者，處3萬元以上300萬元以下罰鍰。
<b>複方食品添加物：</b> 應檢附原產國的產品成份報告及輸出國的官方證明供官方查核，但香料不在此限。
<b>罰則加重：</b> 過去只針對造成傷害的「結果犯」有罰則，此次新增情節重大且足以危害人體健康之虞的「危險品」，也可處7年以上有期徒刑，得併科8,000萬元以下罰金。
<b>追討不法利益：</b> 嚴格區分「行政罰鍰」與「不得得利之沒入或追繳」，避免大統案18.5億元罰不到情況。
<b>第三人沒收：</b> 犯罪行為人以外的第三人，無論是自然人、法人或非法人團體，都可列為犯罪不法所得沒收的對象。

## 勞動部放寬陪產、產檢假規定 勞工請陪產假 雇主不得拒絕 最高罰30萬

(本報記者吳蓉蓉報導)勞動部表示，性別工作平等法第15條規定，三天陪產假應在配偶分娩當日及其前後二到五日期間內，擇其中三日請假。實務上常遇例假日或連續假期，卻不能扣除，致勞工陪產假權益受損。預產期前後，勞工可能因配偶產前陣痛或預期分娩，有請假陪同需求，但事後診斷只是「假性陣痛」，假期很難認定，決定放寬勞工陪產假請假期間，勞工可在配偶分娩日前後15日內，視狀況擇三天彈性運用。

在新訂的產檢假方面，陳雄文說，一般婦女產前會進行10次產檢、每次半天，合計共有5天產檢假的需求，因此勞動部決定新訂5天產檢假並給「全新」，預估每年受惠女性勞工

約14.1萬人，雇主增加7.9億元成本。

在生理假部分，女性勞工現在每月可請1天生理假，加上病假合計1年可請30天，還可額外再請3天「無薪生理假」陳雄文說，將修法把3天額外的生理假改為「有薪」。官員表示，約有8成女性1年生理假不到30天，對雇主衝擊不大。

勞動部表示對於每年10多萬名懷孕勞工亦透過勞基法的新解釋令指出，現行女性勞工依法請56天產假期間的新資，是以「生產前一日的薪資」為基準，但受到排班、績效獎金起伏等因素影響，實際領到的恐比平均薪資還少，因此勞動部作出新解釋，產假期間的新資不可低於「生產日前6個月的平均薪資」。

勞動關係司長劉傳名指出，如兩性員工眾多的保險、房仲、百貨業等，由於十分倚賴業績獎金作為薪資的一部分，但可能因懷孕工作、績效不佳使得獎金減少，因此修正為，將女性勞工「生產前30天的平均日薪」與「生產前6個月的平均日薪作比較，選擇較高者作為勞工產假的薪資標

準，女性勞工可實質受惠。

勞動部表示，勞工請陪產假，雇主不得拒絕，若雇主拒絕受僱者依法申請陪產假，性平法已提高罰則規定，除可處新台幣10萬元以上，最高30萬元罰鍰外，並應公布違法雇主姓名，經限期令其改善未改善者，將按次處罰。

勞工產假福利大鬆綁				資料來源：勞動部	
主題	現行	未來	受惠人數	雇主增加成本	
陪產假	3天全薪假	5天全薪假	17.4萬人	4.7億元/年	
產檢假	0天	5天全薪假	14.1萬人	7.9億元/年	
生理假	3天無薪假*	3天全薪假	無法預估	影響有限	

\*註：現行女性勞工每年12天生理假，與病假合計可請30天(半薪)，並可額外再請3天無薪生理假。

## 女性懷孕20周以上 生產死胎 符合勞保生育給付條件 可領2個月給付 34歲以上孕婦 羊膜穿刺篩檢補助2千元提高到5千元 追溯自今年1月1日

(本報記者陳玖吟報導)勞動部發布正式函釋，確認凡懷孕20周以上生產死胎，也符合生育給付條件，可領2個月生育給付。勞動部表示，勞保與公保、國保等各項保險的生育給付均可適用上述原則。

勞動部表示，勞保條例規定，勞工參加勞保滿280日後分娩，或滿181日後早產者，可以領生育給付。至於符合一定懷孕周數的「死產」或「人工流產」，能否領取生育給付，根據勞保條例施行細則規定，取得「死產證明」也可以，因此死產亦可領生育給付。

勞動部表示，由於相關規定並不明確，公保今年6月起也新增生育給付保險，為避免各方日後執行疑義，目前邀請醫學專家研議，確定死產、人工流產都屬「分娩」，應可領取生育

給付，因此發布函釋確立原則。

函釋指出，只要女性勞工妊娠周數超過20周以上，胎兒於母親腹中、產出時或產出後，無心跳或其他生命跡象之「死產」，可依「分娩」或「早產」請領勞保生育給付條件。

為照顧高齡產婦的胎兒健康，針對三十四歲以上孕婦等可能生出異常胎兒的高危險族群，國健署即日起提高羊膜穿刺篩檢補助，補助從最高兩千元增為五千元，追溯自今年元旦起，預估受惠孕婦約四萬六千人，國健署將依補助名冊寄送差額支票給孕婦。醫師認為，目前三十四歲以上孕婦均會進行羊膜穿刺篩檢，新補助可降低負擔。

國健署婦幼健康組長陳麗娟說，羊膜穿刺為侵入性檢查，可早期發現胎兒有無先天性疾病或染色體異

常，準確率達百分之九十九以上，現該署補助三十四歲以上、本人或配偶或家族有遺傳性疾、曾生育過異常兒等孕婦接受檢查，檢體交由國健署審查通過的二十九家臨床細胞遺傳檢驗機構檢驗。

婦產科醫學會秘書長、台北馬偕醫院婦產科主治醫師黃閔照說，三十四歲以上孕婦較易產下唐氏症等異常胎兒，幾乎所有三十四歲以上孕婦均會進行羊膜穿刺篩檢，目前篩檢費用約八千或一萬元，新補助可降低經濟負擔。

陳麗娟說，文獻記載孕婦接受羊膜穿刺，仍有0.1%~0.2%的流產率，且1%~2%的孕婦可能子宮收縮疼痛、陰道出血或羊水滲出等，穿刺後若有症狀應速就醫。三十五歲孕婦李啟惠說，提高補助可減負擔，但希望不只

提高篩檢補助，其他托育等育兒補助都能提高，才能讓人放心生小孩。

### 羊膜穿刺篩檢補助提高

日期：即日起，追溯自今年1月1日

重點：補助金額從現行最高2000元提高到5000元

對象：

- 34歲以上孕婦
- 曾生育過異常兒
- 超音波篩檢胎兒可能有異常
- 經檢查胎兒疑似有基因疾病
- 本人或配偶或家族有罹患遺傳性疾
- 血清篩檢疑似染色體異常的危險機率大於1/270

資料來源：國民健康署

## 14類勞工禁採責任制 明年元旦起回歸勞基法工時 休假規範每日8小時

(本報記者林信安報導)勞動部為遏止血汗企業《勞基法》「責任制條款」上路18年來將有最大幅度的限縮，勞動部近日完成檢討責任制職類，明年起美容美髮工作者、銀行經理、廣告創意人員等14種職類，將不再適用責任制，相關勞工必須回歸法定每天8小時工時，估計有7萬人可因此受惠。但勞工普遍認為過勞難改善，僱主也批，硬性規定工時會讓勞資雙輸。

現行《勞基法》規定勞工每天正常工作8小時、加班每月不能超過46小時。但1996年《勞基法》第84條之1「責任制條款」，特定職務的勞僱雙方可約定超出法令的工時，送各縣勞工局處核備後生效；現在50職類適用責任制，包括保全員、空服員等。

勞動部說，屆時僱主若仍以責任制為藉口，要求這14職類勞工超時工作或沒給加班費，將可開罰2~30萬

元，甚至得公布違法雇主姓名。

勞動部勞動條件司說，勞基法規定每日連同加班最多12小時，兩周總工時不得超過84小時，每月加班時數則不能超過46小時，七天至少有一天休休，國定假日也應正常放假。

不過，考量部分職類的工作特殊性，勞基法也放寬特定職類勞工經主管機關指定適用責任制後，將可不受

上述工時、休假規範，由勞雇雙方另行約定即可。

但國內勞工工時長，爆肝情況屢見不鮮，外界將矛頭指向是責任制遭濫用，經檢討後勞動部決定一口氣把14職類的勞工，排除適用責任制。勞動部說，責任制並非無限上綱，必須是勞動部指定適用的職業，且勞雇另行約定的契約也得報地方主管機關

核備。14職類明年排除適用後，仍有41職類適用責任制，包括保全人員。

### 14類責任制

資料來源：勞動部

- 廣告業創作人員
- 廣告業務企畫人員
- 銀行業經理職以上人員
- 電影片映演業主管人員
- 證券商外勤高級業務人員
- 管理顧問業管理顧問者
- 海軍所屬各造船廠指泊工
- 營造業專業規畫設計人員
- 八八風災重建推動委員會公務車駕駛
- 交通部所屬港勤工作船舶的起重船船員
- 建築師事務所個案經理、規畫設計人員
- 室內設計裝修業個案經理、規畫設計人員
- 美容、男子理髮、女子美髮乙級證照工作者
- 建築及工程技術服務業計畫主辦人員、工程規畫設計人員

工時與責任制規定	
<b>工時上限</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 每天正常工作不得超過8小時</li> <li>● 每2周工時不得超過84小時</li> <li>● 每天工作加上加班不得超過12小時</li> <li>● 每月加班不得超過46小時</li> </ul>	<b>責制規定</b> <p>現有50種特定職類，經勞資另行約定工時並送縣勞工局處核備，可不受工時規定限制，但不違反勞工健康福祉。職類名單見<a href="http://goo.gl/mtt5Fv">http://goo.gl/mtt5Fv</a></p>
<b>罰則</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 非責任勞工：若超時工作或不給加班費，可罰僱主2~30萬元</li> <li>● 責任制勞工：若工作超過約定工時，仍須依法給加班費，否則可罰僱主2萬~30萬元</li> </ul>	
<b>申訴管道</b> ：勞動部0800-085-151(限上班時間)及各縣市勞工局處	

## 高市新圖書總館啓用 寬敞明亮 1600座位 百萬館藏 免費電子書年借60本

(本報記者張茂昌、陳南榮採訪報導)高雄市立圖書館硬體建設，由政府投資19億元，民間企業合資隆興鋼鐵創始人王禮、長興材料科技前董事長高英士、光陽工業董事會等，合計捐贈5億元購置各式圖書。

高雄市市長陳菊日前主持啓用典禮表示，高雄市立圖書館將引領高雄城市轉型，打造永續發展的知識殿堂，而新總圖硬體建設完全由高雄市政預算支應，館內百萬藏書則完全由民間募款購買，這是政府和民間開夢的代表作，除了創造永恆的文化印記，更是

高雄以閱讀和世界接軌的門戶。

陳菊表示，新圖書總館歷經了4年的等待，終於開幕，這是高雄人獻給高雄的禮物，不僅彌補高雄長期缺乏國家級公共圖書館資源的缺憾，更利用便利的海空交通條件，促進高雄以閱讀來接軌世界。

高雄市立圖書館軟體多項創新讓人驚豔，其中與遠流出版社合作的「台灣雲端書庫@高雄」，是全國首例落實公共借閱權概念的電子書借閱平台，高雄市民只要持市圖借閱證，一年可免費借閱六十本電子書。

「台灣雲端書庫@高雄」目前藏書量逾八千六百冊，書籍來自國內三百多家出版社，包括新期新書與當期雜誌都可在該平台借閱；唯一限制是住在高雄的使用者才能借閱。

遠流出版社董事長王榮文說，高雄市開風氣之先並非易事，為避免違反政府採購法、圖利廠商之嫌，民委由高雄市民文化基金會發起「新圖書百萬藏書計畫」，募得款項支付出版社權利金。

王榮文說，高雄市民不需付錢就能借閱八千多冊電子書，不像原本書

被借走了得排隊等上十四天，「雲端書庫」的好處是，二百七十八萬高雄市民可以同時看一本書。

王榮文說，台灣最珍貴的文創是閱讀產業，創意的公務員應該引進民間力量，提升城市的閱讀競爭力，這樣的福利不應高雄市民獨享，六都都應引進雲端書庫，藉由閱讀，認識自己的城市與國家。

新圖書總館興建完成只是第一步，第二期計畫的「總館共構文化會館」促參案也由規畫進入招商階段。

## 高雄市樹德高級家事商業職業學校



## 高雄市工會團體總工會締結策略聯盟

為促進學校與產業界的合作，鼓勵勞工自主學習與終身學習，並增進學生對勞動通識教育的認知，「高雄市樹德高級家事商業職業學校」與「高雄市工會團體總工會」於103年11月7日假漢王洲際大飯店正式簽約成立策略聯盟。

由「樹德家商」校長陳茂霖與「高市工總」理事長張茂昌分別代表雙方共同簽訂合作協議，並邀請樹德家商家長會榮譽會長歐秋琴、家長會總幹事陳榮哲、主任秘書溫木榮、輔導主任劉兆溪、實習主任謝智真、進修部主任謝韻婷、國際公關組長吳淑珍、觀光科科主任林映秀、服裝科科主任葉春金等10位嘉賓及各直屬工會理事長、理監事等72位領導幹部與會見證締結簽約。

儀式中「樹德家商」致贈錦旗及紀念獎牌予「高市工總」，獲得在場與會來賓及幹部們的熱烈掌聲，並透過觀賞學校簡介影片，使全體幹部更深入認識「樹德家商」從校長至每位師長對教學之用心、對培訓之認真，正是其得以成為全國技職學校第一名

之所在。

此次結盟目的以落實雙方產學合作、建立實質夥伴關係，並進一步增進地方資源互相交流，培育優秀技術人才，期達產學互利、合作雙贏的目標，未來本會將提供「樹德家商」勞動法令教育諮詢服務，讓學子們踏入職場前了解勞動法令知識，保障自身權益，「樹德家商」亦提供入學獎勵金與成績優良獎學金予會員子女，若參加市民學苑班也另享有優惠待遇。

理事長張茂昌表示，「樹德家商」為全台灣最優質技職學校，不僅獲得教育部「技職之光」、「創思教育特色」、「校務評鑑特優」、「高職優質化」等榮耀，更是培育技職達人的搖籃。本會非常肯定「樹德家商」技職教育的成果並感謝每年為本會大型晚會帶來精湛的表演！期望藉由本次盟約強化產學合作、緊密雙方關係，建立師生與工會及企業接觸交流之平台典範，同時串連學校產學合作服務以增進學用合一之目的，共創合作契機。



締結策略聯盟雙方代表共同簽署合作協定，成功開啓合作大門、揭開合作序曲，為學子與勞工們創造雙贏契機。



全體與會人員在溫馨愉快的氣氛下共同見證締結簽約，並歡喜留念合影為儀式畫下完美句點。

### 全國勞團總會104年活動計畫表

月份	日期	活動名稱	主辦/協辦單位
一月	1/1-1/4	元旦 (四天)	七月 7/3 會員勞工教育/全國勞團總會/高市工總幹部研習會(勞資爭議與案例分析)
	1/9	會員勞工教育/全國勞團/高市工總領導幹部研習會/勞工護社大會	七月 7/16-7/31 國內旅遊~森林走走·健康久久·奮起湖踏高一日遊
	1/23	全國勞團總會歲末聯歡晚會(漢王大飯店)	八月 8/1 勞工論壇報發行
二月	2/1	勞工論壇報發行	八月 8/1-8/31 申請子女獎學金(截止日期至8/31)
	2/6	會員勞工教育/全國勞團總會領導幹部研習會/高市工總理監事會	八月 8/4 慶祝父親節活動
	2/18-23	春節(六天)	八月 8/7 會員勞工教育/全國勞團總會領導幹部研習會(勞動三法)/高市工總理監事會
三月	3/6	會員勞工教育/全國勞團/高市工總領導幹部研習會(民、刑法解析)	九月 9/4 會員勞工教育/全國勞團總會領導幹部研習會
	3/15	勞工論壇報發行	九月 9/11 高雄市汽車服務業職業工會會員代表大會
	3/16-3/31	國外旅遊~七彩雲南八日遊	九月 9/15 勞工論壇報發行
四月	4/3-4/6	清明節(四天)	十月 10/1-10/31 申請辦理關懷弱勢、寒冬送暖活動(截止日期至10/31)
	4/10	會員勞工教育/全國勞團總會領導幹部研習會(強制險暨案例解析)	十月 10/2 會員勞工教育/全國勞團總會/高市工總領導幹部研習會
	4/16-4/30	安全衛生暨職業災害預防	十月 10/16 全國勞團總會頒發重陽敬老金暨子女獎學金聯歡晚會(國賓大飯店)
五月	5/1	勞工論壇報發行	十月 10/16-10/31 國外旅遊~草津、鬼怒川、百選名湯、文化巡禮日本五日遊
	5/5	慶祝母親節活動	十月 10/24 2015國際護社日
	5/8	會員勞工教育/全國勞團總會領導幹部研習會/高市工總理監事會	十一月 11/1 勞工論壇報發行
六月	5/22	高雄市工會團體總工會表揚優良會員活動(漢王大飯店)	十一月 11/6 會員勞工教育/全國勞團總會/高市工總幹部研習會(職安保護法暨案例分析)
	6/1-6/30	申請重陽敬老金(截止日期至6/30)	十二月 12/4 會員勞工教育/全國勞團總會/高市工總領導幹部研習會
	6/5	會員勞工教育/全國勞團總會/高市工總領導幹部研習會(淺談中華儒家思想)	十二月 12/11 高雄市保姆職業工會會員代表大會
	6/15	勞工論壇報發行	十二月 12/15 勞工論壇報發行
	6/16-30	國外旅遊~日本北海道五日遊	十二月 12/18 關懷弱勢、寒冬送暖活動(會館)

### 感謝愛心助印勞工論壇報

單位名稱	職稱姓名	金額
高雄市汽車服務業職業工會	會員 洪增財	200元
高雄市汽車服務業職業工會	會員 嚴雲珠	200元
高雄市保姆職業工會	會員 許協敬芳	200元
高雄市保姆職業工會	會員 鍾宜庭	200元
高雄市廢金屬處理職業工會	會員 陳碧雲	200元
高雄市保姆職業工會	會員 陳俞偉	500元
高雄市保姆職業工會	理事 王麗梅	500元
高雄市保姆職業工會	會員代表 高玉雪	1000元
高雄市國際儲蓄互助社		1000元
高雄市保姆職業工會	會員 羅林粉	1600元
味全公司斗六廠企業工會		3000元
高雄市私立樹德高級家事商業職業學校	校長 陳茂霖	10000元

感謝您對勞工論壇報的支持與肯定，助印本報讓更多人吸收最新的相關法令訊息，贈閱對象更多、更廣，也讓勞工各項權益、福利更有保障；當您許下善念，全家必得福報，您的一切善舉將受到肯定，致上萬分感謝與祝福並再次感恩！

勞工論壇報 感謝您

**捍衛憲法向左 落實保障勞工權益 貪婪政黨、政客、官員、企業 將遭勞工唾棄**  
長久以來，選舉前各政黨、政客猛開支票，只顧政治利益、護財團，不肖企業完全背離憲法向左精神宰制、剝削勞工權益，讓經濟盈餘全部進入經營者口袋，貪婪政黨、政客、官員、企業，永遠不會檢討也不知道自己如何對不起勞工朋友(如華隆臥軌案、高公局收費員絕食抗議案)，其不積極作為導致勞工生不起、養不起、讀不起、住不起...，讓勞工失望與憤慨。台灣有投票權勞工逾千萬人，當勞工覺醒無法再容忍，找不到工作機會與低薪時，一盤散沙也能發揮團體動力，眾志成城發揮「螞蟻精神」，以選票來制裁欺騙勞工的政黨與政客，也會唾棄抵制無社會責任、不會照顧勞工的官員及不良企業，靠自己的力量捍衛落實憲法向左，讓自己的權益自己救，以維護勞動尊嚴。

張茂昌

## 慶祝 2014 年國際儲蓄互助社節

林倍安

「2014國際儲蓄互助社節」於103年10月25日在「阿公店水庫管理中心」熱鬧登場，由「中華民國儲蓄互助社高雄區會」主辦，配合「高雄市岡山儲蓄互助社」創社30周年，由「高雄市岡山互助社」承辦，活動主題為「儲蓄互助社以在地服務，成就全世界美好的事物」並邀請高雄市33個儲蓄互助社共襄盛舉；「高雄市勞工儲蓄互助社」由理事長張茂昌帶領41位社員參加這一年一度的盛會。

當天風和日麗、氣候怡人，是個健行的好天氣！活動開始前，理事長張茂昌帶領社員們隨著環湖步道慢行，飽覽阿公店水庫的明媚風光。開

幕儀式由高雄區會會旗引領高雄市各社社旗進場，「高雄市勞工儲蓄互助社」由副理事長盧水生、社員吳榮田代表掌旗，場面熱鬧十足！活動在全體大合唱「儲蓄互助社歌」與「儲蓄互助社運動祈禱文」中揭開序幕。

主辦單位特別邀請「美和科技大學」劉清茂教授，安排「黃金歲月的榮耀與冠冕」專題演講，談諧幽默、生動活潑的方式，讓在場聽眾聽得津津有味。慶祝大會為增添熱鬧氣氛，特別規劃園遊攤位，邀請「岡山空軍醫院」為民眾健檢、公益及弱勢團體義賣、鄉鎮農特產品推廣等等，並設計趣味競賽邀請各社參加，「高雄市

勞工儲蓄互助社」報名「兩人三腳」「跳跳鼠」「夾珠珠」「帶球走」四項活動，社員們不顧形象、全力以赴參與，在「帶球走」項目獲得第二名的好成績！

「高雄市勞工儲蓄互助社」成立於100年1月7日，以「非為營利，非為救濟，乃是服務」為宗旨、「關懷弱勢，讓愛無限延伸」為願景。理事長張茂昌鼓勵社員養成儲蓄好習慣、自立脫貧累積個人資產、結合眾人之力幫助經濟弱勢社員，解決成家立業、養兒育女等經濟困境。社員不僅享有「死亡」及「貸款」保障，本社另設「獎勵社員儲蓄」、「關懷弱勢寒冬

送暖」補助金制度並每年分配股息，邀請您一同加入儲蓄互助社，將「自助互助」的精神發揮至極限，累積財富、消除貧窮，一舉二得！

2014儲蓄互助社節在熱鬧的氣氛中劃下尾聲，藉由慶祝活動提高儲蓄互助社的知名度、發揚儲蓄互助社運動精神並緬懷奉獻一生的前輩，相信在人與人互動的過程中，社員不僅能為家庭、社會、全球帶來正面的改變，讓儲蓄互助社精神不斷延伸並傳承下去，創造無數個輝煌年代。

本文作者現任勞工儲蓄互助社 社務助理



「2014國際儲蓄互助社節」於岡山盛大展開，「勞工社」副理事長盧水生、幹部吳榮田熱情揮舞旗幟同慶。



勞工社創社至今已榮獲不少獎項：業務競賽、社員成長等，所有榮耀皆屬全體社員，感謝社員們的支持鼓勵。



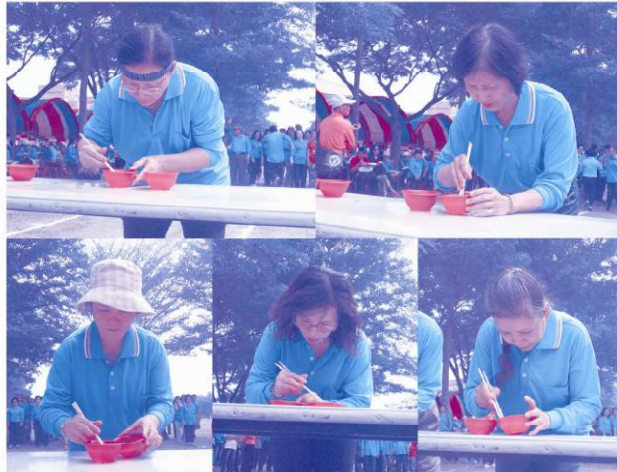
理事長張茂昌帶領社員們飽覽水庫明媚風光，在藍天白雲的映襯下，幸福愉悅的心情油然而生。



「勞工社員孫吉儀、吳榮田、盧水生、王傳謙（左到右）四位勇將展現不凡實力，榮獲第一名好成績！」



「勞工社員們在「二人三腳」項目中展現「團結同心，攜手共創美好未來」的精神，積極為社爭取榮耀。」



「夾珠珠」推派社員何為之、楊淑娥、郭美嬌、侯秀珠、蔡秀麗，專注神情展現過人耐心與毅力。」