

勞工論壇報

1994.10.創刊

行政院新聞局版台誌字第9579號
中華郵政南台字第681號 執照登記為雜誌
發行單位：社團法人全國勞工團結總會
高雄市工會團體總工會
發行人/社長：張茂昌 總編輯：許茂南
編輯委員：洪信濤、蔡順周、陳淑惠、高山維
盧水生、江榮華、侯秀珠、何雅鶴
王傳謙、洪春元、侯啓惠、林惠珠
採訪部：陳南榮、陳素玲、蔡秀雯、劉淑珍
吳姿蓉、陳玟吟、張彥中、林倍安
地址：高雄市成功二路126號
電話：07-3333143 傳真：07-3317655
網址：www.lua.org.tw

行政院長江宜樺核定基本工資調漲破2萬元 時薪120元 明年7/1實施 張茂昌：追不上物價 實質薪資倒退16年 施振榮：企業付不起 應該淘汰

(本報記者陳素玲報導)行政院長江宜樺日前核定勞動部簽呈「基本工資調整案」，確定自明年7月起每月基本工資月薪由19273元調漲至20008元，增加735元(3.81%)；時薪由現行115元調高至120元，增加5元(4.35%)，預估231萬勞工受惠。

全國勞團總會理事長張茂昌表示：依據主計總處公布1月到5月工業及服務業受雇員工薪資平均為5萬1906元，雖為歷年同期最高，但考慮物價因素之後，實質薪資平均為5萬219元，仍不及民國87年5萬553元，實質薪資倒退16年。主要原因是1月到5月薪資雖然較87年增加16.85%，但同期間消費者物價指數增幅為17.63%。每月固定領取經常性薪資，1月到5月平均3萬7918元，考慮物價因素後實質經常性薪資平均為3萬6685元，不及15年前民國88年的3萬6995元，這是因為經常性薪資雖然較88年增加16.09%，但消費者物價指數卻增加17.07%。

張茂昌指出根據國發會的研究報告，2001年至2010年名目GDP平均增加率為3.01%，受雇報酬平均增加率卻僅有2.24%，其中受雇人數平均增加率為1.86%，工資名目平均增加率為0.36%，實質平均薪資則呈現倒退，這凸顯經濟成長果實被少數人所獨佔，勞動者無法分享生產力提升的成果，所得分配更加惡化。

企業有獲利理應為「員工加薪，共享獲利」，這不僅有助於企業留才，更是企業應盡的社會責任，況且企業的目的雖然是獲利，但是他的勞動者本身也是消費者，加薪可提升勞工購買力，生產者也因此獲利、賺錢，促進經濟良性循環，提高基本工資是企業共享獲利應有的實質作為。

施振榮接受訪問時表示在物價不斷上漲的情況下，薪資當然要做相應調整，否則員工無法有安定的生活，更重要的是企業本身要創造更大的價值，讓員工的生產力發揮。

對於廢除基本工資的建議，施振榮說，基本工資已是受薪者最低要求，若連支付意願都沒有，那麼這樣的企業就應該在台灣被淘汰，一家公司沒有能力提高附加價值，單靠壓低薪水作為競爭力來源，則其未來發展將是「死路一條」。

但就本、外勞薪資脫鉤的議題，施振榮認為是可以考慮的方向，不過這得在兩套不同的工資基礎上，進行人力分流，讓外勞來做低附加價值的工作，並推動教育水準較高的本國勞工，進入高附加價值的生產體系中。

關於本、外勞薪資脫鉤，恐反導致本勞薪資下滑的隱憂，施振榮則建議進行相關思考時，應從一個較長期、宏觀的角度出發。台灣原本擁有人力資源應置於高附加價值工作，同時政府有責任進行相關訓練及投資，讓勞工具備更高的工作技能；否則有限的人力做低附加價值的工作，對台灣是不利的。

目前經濟部為留住產業人才，曾提出員工分紅緩課5年的想法，施振榮指出這是一「好的方向」，相關政策未來若能上路，將可促進員工與公司間的長久關係，並達到他所長期提倡的「共榮共存」王道精神。

明年7月份起，雇主除了加薪成本外，另也要每位領基本工資的勞工多負擔每月133元的勞健保費用。

現行勞健保最低月投保薪資為基本工資的19273元，未來最低級距調成20008元後，每位邊際勞工雖加薪700多元，但每月也要多繳25元勞健保費。估算包含計時制人員在內，勞工多支出的勞健保費等，每年加起來共約7億元。

雇主除了幫薪勞工每月加735元的加薪成本、勞健保支出外，新制勞退每月6%的提撥額度也會增加，雇主未來每月花在每位勞工身上的成本，將多800多元，每年總成本大增118億元。政府因要協助分攤勞健保費支出，成本也會增加，每年約要增加近7億元。

基本工資及最低時薪 資料來源：勞動部

時間	基本工資	最低時薪
86-96年 10年未曾調漲	15840元	66元
97年	17280元	95元
98年	17280元	95元
99年	17280元	95元
100年	17880元	98元
101年	18780元	103元
102年	18780元	103元
102年	19047元	109元
103年1月1日	19047元	115元
103年7月1日	19273元	115元
104年7月1日	20008元	120元

主要國家地區近期基本工資調整情形 資料來源：各國勞工部門網站

國家或地區	時薪	月薪	最近調漲	調幅	最近調漲時間
澳洲	477元	-	3.05%	-	7/1調漲
法國	384元	5萬8205元	1.06%	-	7/1調漲
紐西蘭	365元	-	3.64%	-	4/1調漲
英國	329元	-	3.01%	-	預計10/1調漲
日本	223元	-	2.00%	-	去年10月調漲
美國	216元	-	-	-	近1年未調漲
韓國	177元	3萬7074元	7.10%	-	預計明年1/1調漲
臺灣	120元	2萬0008元	時薪4.35%	月薪3.81%	預計明年7/1調漲
香港	117元	-	-	-	近1年未調漲
中國(上海)	84元	8974元	時薪21.43%	月薪12.35%	4/1調漲
中國(深圳)	81元	8915元	時薪13.79%	月薪13.00%	2/1調漲

註：已換算為台幣，部分國家無最低月薪規定。

受僱員工勞健保負擔影響 資料來源：勞動部、健保署

目前投保薪資	勞工每月負擔		僱主每月負擔	
	勞保	健保	勞保	健保
19,273元	+14	+11	+52	+37
19,274~20008元	-2	-1	-6	-5

查詢管道：勞動部0800-085151 健保署0800-030598

註：明年7月生效，以明年勞健保費率初估。現有新資超過20008元者不受影響。

食安法修正 刑責加重可「一罪一罰」 嚴懲不法可重罰2億 立院可望三讀

(本報記者張彥中報導)最近餿水油導致的劣質豬油風暴，引發台灣社會高度不安。消費者除了譴責廠商沒有天良、販賣黑心商品之外，就是將怨氣歸給政府，認為官員怠忽職守、查緝不力，讓GMP驗證機制形同虛設，影響無辜民眾的健康。令老百姓感到難以費解的是，不知官員是為了安撫人心，還是有科學根據，在對部分餿水油進行檢驗出爐的報告，竟然直言用由餿水做成的香豬油完全符合標準，引發全民譁然。

為彌補食安危機漏洞，決定對黑心業者重罰，行政院會日前通過食品安全管理法修正草案，加重刑責、將罰金提高10倍，業者若有摻偽或假冒、加入未允許的添加物等，刑責最高7年，得併科罰金8000萬元；若致人於死最高可處無期徒刑、2億元罰金。衛福部次長許銘能表示，新法雖不能溯及既往，但可數罪併罰，仍可重罰

此次餿水油事件業者強冠及郭烈烈成。

許銘能表示，本次修法三重點：提高罰鍰、提高刑度罰金，解決一事二罰的疑慮。他舉例，大統劣質油事件時，法院判決3800萬元罰金後，因一事不兩罰，導致地方政府的18.5億元遭撤銷，這次修法刪除相關條文，未來法院不裁罰刑罰金後，地方政府的罰鍰不會遭撤銷。

外界關注能否溯及既往、重罰餿水油事件不肖業者。許銘能表示，草案未增訂溯及既往條文，強冠公司開罰不能拉高到2億元，仍維持高市府處罰5000萬元罰鍰，但能確保5000萬元不會遭撤銷，未來也可以詐欺等其他罪名，向強冠及郭烈烈開罪。

法務部長羅瑩雪在行政院會中也說明，溯及既往爭議過大，但司法應理採取一罪一罰，相信最後罰金與處分不會太低。

政院祭出八大食安措施

加重量刑罰鍰	夜市、簡餐、餐館、小吃店與團體餐用油全面納管	小型餐館業者廢油要清潔隊或合格業者回收	推動「賣油循環利用法」立法，源頭管理廢油	落實三級品質	實施食油追溯追蹤制度	廢油影響食品	食品業者一律使用電子發票，方便全面追溯追徵管理	食品GMP改革
廢品修飾、刑期由5年提高為7年	地方檢驗獎金由罰金10%提高至20%以上	中央另加發10萬元至200萬獎金	訂「良心員工條款」，現、離職員工檢舉獎金加倍	中央檢舉專線	實施食油追溯追蹤制度	廢油影響食品	食品業者一律使用電子發票，方便全面追溯追徵管理	食品GMP改革
廢品修飾、刑期由5年提高為7年	地方檢驗獎金由罰金10%提高至20%以上	中央另加發10萬元至200萬獎金	訂「良心員工條款」，現、離職員工檢舉獎金加倍	中央檢舉專線	實施食油追溯追蹤制度	廢油影響食品	食品業者一律使用電子發票，方便全面追溯追徵管理	食品GMP改革
廢品修飾、刑期由5年提高為7年	地方檢驗獎金由罰金10%提高至20%以上	中央另加發10萬元至200萬獎金	訂「良心員工條款」，現、離職員工檢舉獎金加倍	中央檢舉專線	實施食油追溯追蹤制度	廢油影響食品	食品業者一律使用電子發票，方便全面追溯追徵管理	食品GMP改革

食安法修正前後對照 資料來源：行政院

修正前	修正後
6萬元以上，5,000萬元以下罰鍰	行政裁罰標準
6萬元以上，2億元以下罰鍰	行政裁罰標準
5年以下有期徒刑，得併科800萬以下罰金	摻偽、假冒行為
7年以下有期徒刑，得併科1,000萬以下罰金	摻偽、假冒行為
7年以下有期徒刑，得併科1,500萬以下罰金	行為致危害人體健康
7年以下有期徒刑，得併科1,000萬以下罰金	行為致危害人體健康
3年以上、10年以下有期徒刑，得併科1,500萬以下罰金	行為致重傷者
3年以上、10年以下有期徒刑，得併科1,500萬以下罰金	行為致重傷者
無期徒刑或7年以上有期徒刑，得併科2,000萬以下罰金	行為致人於死
無期徒刑或7年以上有期徒刑，得併科2億元以下罰金	行為致人於死
法人因代表人犯罪，反遭成犯罪法人不處以法人罰金	法人犯罪處以罰金
刪除，避死一罪兩罰，反遭成犯罪法人不處以高額罰鍰	刪除，避死一罪兩罰，反遭成犯罪法人不處以高額罰鍰

出國帶藥回國 以每種2瓶 不超過6種為限 超量最重可處十年有期徒刑

（本報記者吳蓉報導）出國考察、參訪、觀光旅遊，民眾喜歡購買藥品自用或當作伴手禮分送同事、親友，卻不知攜帶超量藥物入境，會被依藥事法規定判處徒刑及罰金。

食品藥物管理署藥品組副組長戴雪詠表示，旅客從國外帶回自用藥品，需符合該署所列項目及限量表，非表列項目則以每種二瓶（盒）、合計不超過六種為限。

戴雪詠指出，目前民眾帶超量藥品，可在入境後補申請或放棄，郵寄藥品在限量內也可事後補申請。自明年七月起，郵寄與快遞藥品，依據「藥物權益管理辦法」規定，需事先向食藥署申請進口同意書。

民眾自行攜帶藥品入境，則需符合「入境旅客攜帶自用藥物限量表」規範，超過限量，也需事前申請進口

同意書與簽具個人自用切結書；意即，自行攜帶的這些未經查驗登記的藥品不得販售，違者依《藥事法》可罰三萬至十五萬。另外，若是攜帶處方藥入境，則需憑醫療院所開立的處方箋或診斷證明，證明為本人使用，且攜帶量也不得超過處方量。

依據財政部關務署統計資料，自民國99年4月至今年3月，海關查獲不法藥物件數共670件，其中入境旅客違規攜帶超限量藥物件數共558件，郵包違規件數41件，但遞貨物或貨櫃夾藏等其他違規件數共71件，今年共查獲非法藥品壯陽藥75000多顆、胎盤素針劑650劑、肉毒桿菌素100瓶、止痛藥及中藥製劑等藥99萬顆。

食藥署副署長姜郁美表示，未經正常管道查驗登記的藥品，安全性堪慮，尤其考量不肖業者投機或將不法

藥物於限量內分批進口至國內，故採取事前申請及限量管理措施，保障民眾健康。民眾自帶藥品入境新規定預計明年7月上路。

未經核准寄送至國內或超量攜帶入境，依《藥事法》規定以禁藥論之，最重可處十年以下有期徒刑，得併科一千元以下罰金。

自帶藥品入境新規定		
明年7月1日上路		
郵寄、快遞	輸入方式	攜帶入境
一律事先申請	事先申請	超量才申請
12瓶/軟管12支/1200顆	限藥	最高6種最多2瓶
不可比照	限量表	可比照
罰則：沒入銷燬。最高處10年，或併科1000萬元以下罰金。		
資料來源：食藥署		

國人常見攜帶自用藥物限量表		
品名	包裝或容量	數量
萬金油	瓶裝	3大瓶或12小瓶
八卦丹	盒裝	12小盒
龍角散	盒裝	6小盒
驅風油	瓶裝	2瓶
中將湯丸	瓶裝	紅340粒裝2瓶 白490粒裝2瓶
撒隆巴司	50片盒裝	2盒
普克肝	300粒瓶裝	2瓶
止痛丸	40粒瓶裝	2瓶
胃藥	1,000粒瓶裝	1瓶
曼秀雷敦	瓶裝	6瓶
薄荷膏	24片盒裝	2盒
明日露金膏	5片盒裝	6盒
台利他雷	200粒瓶裝	2瓶
隱形眼鏡	盒裝或散裝	6對
口服維生素藥品	12瓶，但總量不得超過1,200顆	每種12瓶，其總量不得超過2,400顆（每種數量在1,200顆至2,400顆應向衛生署申辦樣品輸入手續）
錠狀、膠囊狀食品	中藥材每種0.5公斤，限1種	中藥成藥每種12瓶（盒），惟總數不得逾36瓶（盒）

高雄搭環狀輕軌 暢遊高雄港邊 觀賞城市美景 第一階段路線明年年底通車

（本報記者張茂昌報導）高雄環狀輕軌，是亞洲第一條全線採無架空線系統，第一階段路線全長8.7公里，設14個候車站，自一心路與凱旋路出發，沿途經凱旋四路、成功二路，經三多五路、海邊路，跨過愛河高架橋，與橋樑捷達西子灣站共站轉乘。

搭乘輕軌，可以觀賞高雄迷人的晨昏景色，車廂兩側大片玻璃低窗，方便乘客欣賞沿途風景，近在咫尺的高雄港，幾何造型的高雄展覽館，還有行列相連的駁二公仔，將隨移動路線，逐一映入眼簾。

輕軌車站將比照高捷模式，設置特色候車站，第一階段路線中，共有

四個特色車站，分別是中山凱旋路口的C3站、旅運中心前方C9站、毗鄰海洋流行音樂中心的C11站，還有與捷運西子灣站交會的終點站C14站。

輕軌第一階段路線為臨港線，沿途串起高雄各觀光重點，觀光效益與沿線房市利多，在明年年底通車後發聲；至於輕軌第二階段路線，是配合台鐵地下化工程施作，預定108年完工通車，第二階段路線經大順路、美術館路、凱旋一二路等，與第一階段路線接成一圈，並與捷運西子灣站、凹子底站、凱旋站互為轉乘站。

輕軌採自動收費系統，付款方式很多元，月台上和列車裡面均設置八

合一讀卡機，可以感應一卡通、E卡通、悠遊卡、台灣通，不過乘車優惠僅限一卡通，購買車票則採票卡設計，和搭乘捷運拿的單程代幣不同。

輕軌列車全長34公尺，有五節車廂，與捷運同高，2.65公尺寬，較捷運窄，有64個座位、186個站位，可同時運載250人，博愛座以淺綠色座椅標記，一般座位採白色座椅，考量行駛安全，每列車頭配有三組監視鏡頭，讓駕駛長即時掌握前方、車體左右側交通動態。從月台出入車廂，無須擔心階梯落差，輕軌離地35公分的低底盤設計，與月台等高，第二、四節車廂配有無障礙空開席，輪椅人士、嬰

兒車與自行車皆可停放，窗邊設有無障礙專用開門按鈕，一般乘客則使用車門按鈕，靠站時開門上下車。

高雄府捷運工程局表示，輕軌通車後，會有九輛列車輪班行駛，最高時速50公里，營運時間從早上6點到晚上11點，平均8-10分鐘一班車，輕軌是力求環保的大眾運輸工具，供電力仰賴超級電容，靠站20秒之間快速完成充電，並透過按鈕開門設計、回收煞車系統電力，節省能源。

想一路輕軌迷人風采，11月9日起試車期間，高雄市政府捷運工程局暫時開放C2站，停靠輕軌做動態展示，輕軌C2站靠近凱旋夜市。

推動高雄智慧建築與社區計劃 將辦理10場推廣活動 讓市民永保健康安心

（本報記者陳南榮報導）為防止氣爆事件重蹈覆轍，高市府工務局將推動「高雄智慧建築與社區計畫」，結合智慧偵測科技及ICT通訊系統，將洩漏之危險氣體提早預警通報，同步發布警示與智慧控制關閉源頭之制動機制，透過「智慧防災技術」預防危機與立即處理，永保市民健康安心。

陳菊市長表示，有鑑於氣爆事件，應全力防堵各重大公安事件再次發生。市府工務局代理局長鐘萬順近日表示，將致力推廣「高雄智慧生活科技」於「社區安全監控」部份，而技管處黃志明處長指出，市府透過邀請相關學術及產業界共同組成「高

雄智慧社區專業顧問輔導團隊」，今後將前往各社區及公寓大廈進行輔導與建議，同時亦在市府設置輔導服務窗口受理民眾諮詢服務。市府工務局技管處黃志明處長指出，為因應安全監控、健康照護、便利舒適以及智慧科技產業轉型需要，高雄市府創新制定「高雄智慧建築設計及鼓勵回饋辦法」，鼓勵民眾設置智慧太陽能光電系統、智慧安全監控系統、閉塞管理系統、危險氣體感知系統等技術，實踐智慧住宅四大核心理念，高雄智慧建築設計及鼓勵回饋辦法預計於今年年底發布實施。

黃志明處長說，為讓民眾知道市政府推動「智慧防災、節能、健康、

安全」的成果與技術，特別提供位於鳳山大東捷運站穿堂層「智慧綠建築一智慧住宅南部展示場所」參觀，今年度將辦理10場以上「智慧建築與社區生活科技推廣活動」，藉由學術單位及相關產業廠商之合作，提供「高雄智慧住宅展示場所」，讓民眾能

進一步了解智慧住宅及科技的技術應用，市政府工務局更成立「高雄智慧生活科技輔導服務窗口」，提供專業諮詢服務，由「高雄智慧建築與社區生活科技推廣活動」（產官學研代表）到府輔導服務，直接解決社區民眾於智慧生活上相關疑難雜症問題。

高雄鼓勵城市美學智慧建築獎勵摘要

法令名稱：高雄建築設計及鼓勵回饋辦法
 實質獎勵：大樓：容積率：多約3% 透天：建蔽率：多約30%
 適用內容：景觀陽台：綠化面積達33%以上，寬度不超過3公尺，免計入容積和建築面積
 通用化設計空間：包括浴間、交誼室、和昇降設備等，免計入容積和建築面積
 綠能設施：裝置太陽光電、綠化、雨水貯集功能、綠色交通、智慧生活科技等，免計入容積和建築面積
 回饋方式：建商回饋高市府每棟透天約10萬元，大樓住宅則依據公式計算

「性別工作平等法規定」育嬰留職停薪期間 勞工可繼續參加勞保及就業保險

（本報記者陳欣吟報導）「性別工作平等法」規定，育嬰留職停薪勞工仍可參加勞保和就業保險，但不少勞工以為期間並無工作，不能續保，以致高達近四成的育嬰留職停薪勞工沒續保勞、就保，影響到後續請領生育給付和老年年金的年資累計。

勞保局統計，去年有6萬人申請育嬰津貼，至今年7月止僅有3.8萬人申請續保，有37%的民眾放棄勞保權利，投保年資、老年給付金額亦將減少。勞保局說，由於民眾申請留職停薪後，因為實際未領取薪資，企業會自

行替民眾辦理勞保退保，民眾若要辦理續保，須自行向企業申請填單。

勞保局說明，育嬰留職停薪最長不可超過2年，期間若有辦理勞保續保，原本雇主需負擔70%的保險費，依兩性平等法可免付，並由勞動部編列預算代繳，而民眾原應自行負擔的20%保費，亦可選擇延後3年再逐月繳納，剩下的一成則由政府負擔。

勞保局局長羅五湖說，民眾多知道在育嬰留職停薪期間要主動向企業申請勞保「續保」，企業在員工申請留職停薪後，因為無須再負擔員工的

70%勞保費用，因此會向勞保局辦理退保，此時員工若未主動申請續保，將喪失留職停薪期間的勞保年資，若期間再度懷孕，就只能領取國保的生育給付。

辦理續加保的手續相當簡便，勞保局提醒，只要投保單位替員工填寫「勞工保險被保險人育嬰留職停薪繼續投保申請書」，並檢附員工的子女出生證明，或戶籍資料，再向勞保局提出申請即可。勞保局建議，民眾在中請育嬰津貼後，應一併辦理勞保續保手續，讓年資繼續累積，退休後可

領的老年給付金額亦能隨之增加。

育嬰留職停薪期間勞保負擔資訊		
負擔比例	就職期間	育嬰留職停薪期間
70%	企業	勞動部編列預算負擔
20%	勞工按月繳納	勞工可選擇延後3年繳納
10%	政府	政府

註：育嬰留職停薪期間，勞保局建議勞工向公司申請「繼續投保」勞保，並檢附子女出生證明或戶籍資料以利申請。
 資料來源：勞保局

食不安心全民怒吼 無辜老弱勞工何罪？

- 一、無奸不成商，商人無良不分國界舉世皆同，黑心企業貪婪，欠缺社會責任重創台灣競爭力，政府長期應作為未作為，引爆民眾長期累積的憤怒與不滿，自主發動抵制頂新。
- 二、馬英九總統呼籲全民抵制黑心企業，我們要問馬總統、江院長，在做「全面抵制」決策時，有聽到在黑心企業下付出勞心勞力，換取微薄薪資養家糊口的老員工們顛抖哭泣的聲音嗎？他們只卑微要求政府讓他們有口飯吃、有工作可做，站在國家最高領導對人民應有視民如子之胸襟與高度，豈可欠缺格局的結論，對勞工的困境與無辜商人視若無睹，因為政府的職責不是帶頭抵制，而是落實檢驗提出明確規範。
- 三、台灣大學校長楊揚池決定成立跨科系食安中心，針對食安風暴評估、溝通、管理，建立一套完整標準作業流程(SOP)供政府及社會參考，為人民健康把守，針對台灣大學發揮學術良心給予高度肯定，政府擁有強大公權力卻無法讓人民安心、放心是非常可恥的！盼望政府發揮「行政良心」，提振公務員的積極性、責任感與光榮感才能為民興利除弊，也才是重建社會食安信心的關鍵所繫，讓台灣邁向真正的食品安全時代，重拾台灣美食王國的形象與競爭力。

全國勞團總會 / 高雄市工會團體總工會理事長 張茂昌

衛福部完成長期照護保險法草案 全民強制納保、保費負擔比率比照健保

(本報記者蔡秀雯報導)長期照護保險法是政府為因應台灣人口快速成長，而必須推動長照相關政策而推出，衛福部規劃保險費率介於1%至1.23%，預計在2016或2017年實施。

長照保險籌備小組召集人蔡淑諭指出，即使長照保險法草案能在年底通過立法，但至少應有一至兩年的籌備期。因為長照保險雖然有健保作為基礎，但健保開辦初期仍有不少偏鄉居民抱怨「有健保、無醫療」，而長照保險開辦的難度及複雜度更甚於健保。因為長照保險的給付必須先由各地訪視員前往個案進行評估，擬訂服務計畫，再核定給付的內容，「如果做不好，政府會被民眾罵到臭頭」。

根據長照籌備計畫，健保署計畫在全台設置廿二個照管中心、六十個次區及五十個據點，而且開辦初期需有近三千名的訪視員，以便實地評估病患的需求，蔡淑諭說，長照服務輸送體系的建置作業，還包括申報及給付系統所需的資訊系統，以及長照機構的特約、人員培訓及保險憑證的製發等，這些都是百廢待舉。

依據衛福部的調查指出，2014年的失能者平均全家人口數為4.58人，

如果長照保險法能依計畫在2016年上路，直接受益的保險對象有78萬人，同時也能改善失能者同住家人的照顧負擔約有279萬人，兩者合計共357萬人，約占全國總人口的15%。

依據衛福部的規畫原則，承保方式雖然是依照健保的架構，但是長照保險則有3年的投保資格之等待期，為的是避免長年居住國外者，到需長期照護時才回來加保，因此設有投保3年的等待期，也就是說，投保3年後，才能獲得長期照護的給付。而在給付方式上，可依長照需要等級及照顧計畫提供給付，並得依保險對象的需要，以居家式、社區式或機構收住式等方式提供服務。至於給付項目則有13加1類。1類是「其他經主管機關公告的項目」，也就是現在沒有，但未來若有發展成熟的新型服務、或是良好的照護模式，可公告納入保險給付。至於其他13項分別是：身體照顧服務、家務服務、安全看視、護理服務、生活自立或復健訓練、輔具服務、居家無障礙空間規畫或修繕、交通接送、喘息服務、照顧訓練課程、照顧諮詢、關懷訪視及照顧者津貼。

衛生福利部規畫的長照保險架構

將比照健保也將收取補充保費，同時，長照保險法的保費未來也將隨二代健保總檢討的結果進行調整。

衛福部的推估以2016年上路，且使用率為70%，並依照不同給付假設推算出總額約為1,000億至1,200億元之間，這大概是健保總額的五分之一，

因此長照保費也將低於健保保費的五分之一。

衛福部社會保險司司長曲同光表示，因長照保險法與全民健康保險法在某些架構上較接近，因此衛福部期望分攤比率等項目上可比照健保法，也不會使民眾有要適應兩種制度的困擾，但他強調，不排除在立法過程中納入各方意見而作修正。

長期照護保險法草案出爐

分類	規劃內容
費率	介於1%至1.23%
分攤比例	雇主60%、民眾30%、政府10%
給付對象	受照顧的民眾或家屬，照護機構
給付項目	包含身體照顧服務、家務服務、安全看視、護理服務、交通接送、關懷訪視、照顧者津貼等13項

資料來源：衛福部

未來40多年人口變化

項目	2014年6月		2060年	
	人數(萬人)	結構比(%)	人數(萬人)	結構比(%)
總人口	2,339	100	1,818	100
老年人口(65歲以上)	275	12	738	41
工作人口(15~64歲)	1,734	74	923	51
幼年人口(0~14歲)	331	14	157	9

資料來源：主計總處、國發會

長期照護保險負擔保費之比率

保險對象類別	負擔比率(%)			
	雇主	雇員	政府	
第一類	公務人員、公職人員	30	70	0
	私立學校教職員	30	35	35
第二類	有一定雇主受雇者	30	60	10
	雇主、自營業者、專技人員	100	0	0
第三類	職業工會會員、外僱船員	60	0	40
第四類	農漁民、農田水利會會員	30	0	70
第五類	受刑人、義務役及替代役	0	0	100
	役男、軍校學生等	0	0	100
第六類	低收入戶	0	0	100
	無職業、無收入、無保險之貧民	0	0	100
第七類	農民養老	30	0	70
	地區人口	60	0	40

資料來源：衛福部

法務部修改民法繼承編 新增不孝條款

(本報記者劉淑珍報導)法務部為順應現代生活環境，修改民法繼承編，因為法律沒有與時俱進，落伍的條款導致許多的遺產糾紛案，造成當事人公平。當年立法訂立高額的特留分，是因傳統觀念認為亡者的財產屬於家族共有，所以訂出配偶、子女和父母的特留分是應繼分的三分之一，兄弟姐妹和祖父母是三分之一。但現代民法則向尊重個人財產自理。

法務部長羅瑩雪表示「一個人生前可以自由分配財產，喜歡給誰就給誰，反而死後無法照自己的意思分配遺產，這公平嗎？」但是考慮傳統觀念的需要，以及如果一毛都不給未獲分配遺產的繼承人，沒有謀生能力的繼承人變成由國家扶養，將造成社會負擔，最後採折衷方案，將屬於繼承人配偶、父母、子女特留分，都從原來的應繼分二分之一降為三分之一；兄弟姐妹和祖父母降為四分之一。

羅瑩雪主張取消代位繼承。她舉

例，一個人因兒子想毒死他奪產，取消兒子的繼承權，現行法繼承權由孫子取代，但孫子年幼，繼承權仍由兒子代管。她說：「這樣的法律規定仍使不孝兒子得利，不公平。」修法後改為，兒子或女兒(即繼承人)在繼承開始前死亡，或與父母(被繼承人)同時死亡，才由孫子女取得代位繼承權。

羅瑩雪指出，將沒有正當理由未扶養父母列入不能繼承遺產的「不孝條款」；不能書寫說話或緊急狀況無法自書遺囑者，拍影片立遺囑也有效。立遺囑的方式，原來規定自書、公證、密封、代筆、口授五種方式，但曾出現全身癱瘓的氣切病患，既不能寫又不能說，無法去法院公證，最後錄影記錄他眨眼表意思的方式立遺囑，卻被法院判決無效。考量現代電腦、手機普遍，修改為自書遺囑者可用電腦打字列印簽名，重病患者或身障者可以手劃腳或透過通譯表達

開放影音立遺囑 特留分降為1/3、1/4

意思，但要全程錄音錄影才有效。

生命危急時立遺囑的方式，原來規定要有二人以上的證人、口授遺囑並錄音。如果遇到意外災害被壓在密閉空間奄奄一息，或因火災、車禍身受重傷，危在旦夕找不到證人，此時可以用手機或攝影器材，自拍影片口授遺囑，但如果事後生還，該遺囑三個月後失效，也可自行更改遺囑。

現行規定，繼承人中有胎兒時，保留胎兒繼承的那一分，其他繼承人可先分配遺產。但是人工生殖技術發達，常有懷多胞胎情形，如果懷三胞胎，出生後僅兩人存活，或生下一個嬰兒才發現肚子裡還有一個，造成繼承人數不確定，因此修改為胎兒出生後才有繼承權並分財產，未出生前，遺產先凍結。

法務部表示，原來規定喪失繼承權的要件有殺害、詐騙、偽造遺囑或對被繼承人有重大虐待和侮辱；這次新增無故不奉養父母的不孝條款，是

因為子女不扶養父母本來就屬於重大虐待，不應享有繼承權。除非事後獲被繼承人寬恕，才能恢復繼承權。

民法繼承新風貌

- 不孝條款：**新增無正當理由未盡扶養義務，喪失繼承權
 - 胎兒繼承權：**改為胎兒出生後才能分配遺產，現行規定「保留胎兒應繼分即可分配」
 - 自書遺囑：**可用電腦或機器打字列印；身障無法說話可以按體感眼表意思，全程錄影錄音現行規定「遺囑要自己書寫才有效」
 - 緊急情況立遺囑：**新增指定二人以上證人口授遺囑。沒有證人時，可用自拍影片方式立遺囑。
 - 代位繼承：**取消喪失繼承權後由子女取得繼承權
 - 特留分：**配偶、子女、父母降為應繼分的1/3，兄弟姐妹和祖父母降為1/4
 - 現行規定：1/2、1/3
- 資料來源：法務部

全國勞團總會~敬老金、獎學金、獎勵資深會員晚會感謝致贈花籃、盆栽、盆花暨贊助活動基金

單位及職稱	姓名	種類	單位及職稱	姓名	捐款金額
總統府 副秘書長	熊光華	花籃	旺家實業有限公司 董事長	黃春前	38400元
中國國民黨高雄市委會 主任委員	顏世一	花籃	高雄市廚師職業工會 理事長	黃政雄	5000元
國民黨高雄市委會 第三區黨部 書記	楊書佩	花籃	高雄市廚具裝具裝運送業職業工會 理事長	章國賢	
台灣總工會 理事長	蔡明鐘	花籃	嘉義同鄉聯誼會	黃維中	3000元
高雄市產業總工會 理事長	江健興	花籃	高雄市鎮信職業工會 理事長	陳惠玲	3000元
高雄市職業總工會 理事長	蔡建行	花籃	中國人壽公司 經理	楊全興	2000元
台灣高雄企業工會 理事長	林添木	花籃	高雄市廣東同鄉會 副理事長	譚啓輝	2000元
南亞關係企業工會 理事長	劉健益	花籃	中國國民黨高雄市委會 書記長	李世祥	2000元
高雄市直銷人員職業工會 理事長	張必富	花籃	高雄市經濟產業發展協會 理事長	楊文禮	2000元
高雄市男子理髮職業工會 理事長	林裕仁	花籃	高雄市挖土機/推土機操作員職業工會 理事長	吳福山	2000元
高雄市室內設計人員職業工會 理事長	陳振元	花籃	高雄市護理人員職業工會 理事長	蔡秀霞	2000元
高雄市議會 議長	許景源	盆花	高雄市鐘錶眼鏡職業工會 理事長	陳朝輝	2000元
高雄市機場裝卸職業工會 理事長	姜輝男	盆花	高雄市製材職業工會 理事長	高山雄	2000元
高雄市船舶修繕職業工會 理事長	廖學坤	盆花	台灣國際造船(股)公司企業工會 理事長	黃日進	1600元
力行文教機構 總裁	張萬邦	盆栽	惠康旅行社 總經理	康維民	1600元
董華旅行社有限公司 董事長	宋若芸	盆栽	高雄市總工會 前總幹事	蔡溪連	1000元
林商行企業工會 理事長	楊坤玉	盆栽	高雄市輪船股份有限公司工會 理事長	王仲文	1000元
台肥公司高雄廠企業工會 理事長	李楡楷	盆栽	旗勝科技企業工會 理事長	陳八士	1000元
財政部高雄國稅局產業工會 理事長	梁學人、林娟如	盆栽	高雄市旅館職業工會 理事長	劉高鈞	1000元
高雄市鐵工業職業工會 理事長	李家宏	盆栽	品味家優質食品公司 董事長(雲林同鄉聯誼會)	黃敏賢	花生40罐
大高雄製香業職業工會 名譽顧問	蔡滿祥	盆栽			
高雄市記憶士職業工會 理事長	黃明生	盆栽			
高雄市檳榔包裝加工業職業工會 理事長	巫泰鈞	盆栽			

感謝愛心助印勞工論壇報

單位名稱	職稱	姓名	金額
台灣餐飲產業工會	理事長	林登春	1000元
高雄市食品雜貨運送職業工會	理事長	侯啓恩	1000元
高雄市建築材料運送職業工會	理事	孫吉福	1000元
高雄市日用品運送職業工會	理事	蔡福興	1000元
高雄市保姆職業工會	會員代表	高玉雪	1000元
高雄市汽車服務業職業工會	會員代表	張廷洋	1000元
高雄市汽車服務業職業工會	會員	許清興	1000元
高雄市汽車服務業職業工會	會員	張炳忠	1000元
高雄市食品雜貨運送職業工會	會員	黃鼎恩	1000元
高雄市食品雜貨運送職業工會	會員	吳春德	1000元
高雄市建築材料運送職業工會	理事	劉洪運霖	1000元
高雄市農事服務職業工會	會員	林蔡阿娥	1000元
高雄市拆駁船員職業工會	理事	吳榮田	1600元
高雄市汽車服務業職業工會	會員	林桂花	2000元
高雄市汽車修理業職業工會	理事長	盧水生	2000元
中國貨運運輸股份有限公司台中分公司企業工會	會員	黃文生	2000元

感謝您對勞工論壇報的支持與肯定，助印本報讓更多人吸收最新的相關法令訊息，瞭解對象更多、更廣，也讓勞工各項權益、福利更有保障；當您許下善念，全家必得福報，您的一切善舉將受到肯定，致上萬分感謝與祝福並再次感恩！

勞工論壇報 感謝您

全國勞團總會103年重陽敬老、獎學金暨獎勵資深會員聯歡晚會

林倍安

一年一度的「重陽敬老、獎學金暨獎勵資深會員聯歡晚會」於103年9月26日假「高雄國賓大飯店」盛大舉辦，由本會幹部蘇筠筆與張廷哲擔任晚會主持人，並安排「高雄市樹德家商」與「南島舞集」等節目，為當道遠道而來的嘉賓及會員們帶來意猶未盡、精采絕倫的表演。行政院楊政局委員秋興、高雄市政府勞工局李副局長煥堯、社會局謝副局長琍瑛、黃立法委員昭順等多位長官及各工會、企業界、學術界、公協會代表等百餘位貴賓蒞臨致意，會場近六百人與會，熱鬧非凡。

近年台灣經歷921地震、88風災、澎湖空難及高雄氣爆等大災難，「全國勞團總會」今年特地以「祈禱」做為晚會活動主軸，開幕式由本會幹部為現場民眾帶來濃濃臺灣味的「保庇舞」保庇台灣，另邀請氣爆受災會員

熊陳秀枝與理事長張茂昌帶領全體幹部秉持感恩的心、點燃溫暖光輝，一同合唱「祈禱」為台灣祈福，期望藉由眾人集氣帶給大家希望。

102年播放「國父紀念歌」，提醒您我莫忘國父 孫中山先生創建民國的初衷，呼籲台灣應「政黨政治擺兩年來，不但沒有改革進步的跡象，勞工朋友的工作生存權更是雪上加霜！為此準備一首以國際勞工朋友心聲為訴求的「勞工國際歌」，由理事長張茂昌重新填詞、南方青年團鄭貴慶製作，搭配工會運動許多的珍貴歷史畫面，希望喚醒勞工朋友們被壓抑的勞動意識，與追求快樂的未來並共同創造社會的和諧。

時裝表演是最接近生活的舞台藝術，「樹德家商」服裝設計科現場LIVE 的國際級時裝秀是每年最受歡迎

的單元，春天流行元素、客家花布與油紙傘、前衛馬甲與浪漫紗緞的組合…一系列令人驚豔的服裝、具專業水準的走秀，成功打造聽覺與視覺的雙重饗宴。「南島舞集」充滿力與美的演出，融合傳統原住民舞蹈及現代舞劇場元素，鼓舞重疊搭配嘹亮高亢的歌聲，讓全場觀眾感受到不同凡響的震撼魅力。

理事長張茂昌表示「全國勞團總會」大家庭有三多：一是人才多，感謝全體會員的參與、認同、奉獻，工會才有今日之成果，103年資深會員由莊碧雲、李清雄代表，高中、大學、研究所獎學金由蘇廷哲、黃珮瑄、曾崧祐代表上台領獎；莊碧雲代表致謝詞，二是資源多，勞工論壇報已出刊20年，從最初2000份到現今12000份，感謝各界肯定與支持並感謝長期愛心助印；三是愛心多，每年舉

辦「關懷弱勢寒冬送暖活動」，照顧弱勢會員及弱勢團體，善盡工會秉持NGO組織的社會責任。未來將持續秉持「提供優質服務、維護勞動權益、創造和諧社會」三大宗旨及「關懷弱勢、讓愛無限延伸」願景回饋社會。謝老天爺的庇佑，今晚全國勞團總會大家庭才能齊聚一堂歡聚這美好時刻！誠摯祈禱受災的家人朋友能離苦得樂、浴火鳳凰，並感謝各位來賓及會員們熱忱參與及全體幹部的付出與努力，因為有您的參與與支持才能讓這場熱鬧盛會圓滿成功，節目尾聲在大家合唱「感恩的心」劃下完美句點，期待明年再相會！

本文作者現任勞工論壇報 實習記者



理事長張茂昌感謝各界來賓蒞臨，並鼓勵氣爆受災會員早日重建家園，風雨已過，平安幸福將到來。



恭喜各位在校成績優秀的同學們！理事長張茂昌親自頒贈禮品給予鼓勵，並與獎學金受獎代表合影。



感謝「南島舞集」莊麗珍團長及全體團員，你們的堅持用心與團結合作的精神值得肯定與尊崇。



跟著我們手牽著手，在「全國勞團總會」這個大家庭，找到自己的價值、激發潛力，共同學習成長。



讓我們一同祈禱、走出傷痛，彼此相互扶持，點點燭光將燃燒成熊熊希望火焰。天佑台灣，勞工加油！



理事長張茂昌感謝全體會員長期的支持與奉獻，看資深會員代表笑得開心，與您分享屬於我們的榮耀！



感謝「樹德家商」陳茂霖校長、葉香金主任、許瑋珊老師及全體學生，為我們帶來精彩華麗的服裝秀。



感謝上蒼！讓我們齊聚一堂，度過一個歡樂美好的夜晚，理事長張茂昌及全體幹部祝福大家平安、幸福。