

# 勞工論壇報

1994.10.創刊

行政院新聞局版台誌字第9579號  
中華郵政南台字第681號 執照登記為雜誌  
發行單位：社團法人全國勞工團結總會  
高雄市工會團體總工會  
發行人/社長：張茂昌 總編輯：許茂南  
編輯委員：洪信濤、蔡順周、陳淑惠、高山維  
盧水生、江榮華、侯秀珠、何雅鶴  
王傳謙、洪春元、侯啓惠、林惠珠  
採訪部：陳南榮、陳素瑋、蔡秀雯、劉淑珍  
吳姿蓉、陳玟吟、張彥中、林倍安  
地址：高雄市成功二路126號  
電話：07-3333143 傳真：07-3317655  
網址：www.lua.org.tw

## 提審法新制上路 遭任何機關逮捕、拘禁可以書面或言詞聲請法院提審 司法院：對人權保障更進步、周延、有效 設網站專區 完成配套措施建置

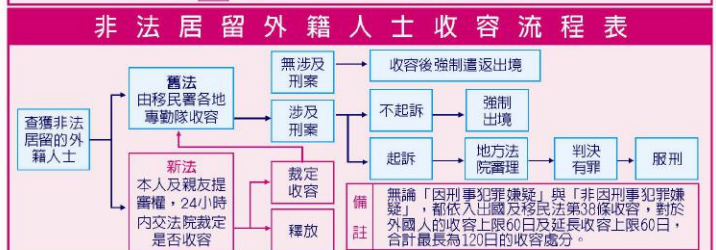
(本報記者陳素玲報導)提審法自85年3月15日實施以來，聲請提審案件中約僅3%因提審成功而重獲自由，主要是過去司法實務普遍將聲請提審的對象侷限在刑事被告，使得提審法保障人民人身自由免受公權力非法侵犯的功能幾乎無法發揮。新提審法施行後，只要是被法院以外的任何機關逮捕、拘禁，而無法即時司法救濟途徑時，都可以書面或言詞聲請法院提審，對人身自由的保障將更周延、更即時有效。

司法院賴浩敏院長表示，過去法院的解釋過度限縮，導致提審制度並未發揮應有的功能；新提審法提供被逮捕、拘禁之人民即時有效的司法救濟，象徵司法院多年來致力於人權保障的目標獲得實現；新提審法的施行，不只見證我國人權保障邁入新里程，與國際上保障人權的潮流接軌，同時更彰顯我國對人身自由維護的重

視，是我國人權進步的重要指標。

司法院為因應提審法新制，已分別完成提審票、書記官辦理提審業務所需之相關函稿、法官製作裁判書類之動態例稿，修正相關行政規則，並編印「法院辦理提審業務參考手冊(法令編)」及「提審法操作流程表」(如圖)，發送各級法院。又提審事(案)件涉及眾多行政機關，為便於法院明瞭其組織與業務，以落實核發提審票應立即通知直接上級機關的規定，司法院並彙整相關行政機關及法院辦理提審業務之聯絡人名冊(含組織圖)，俾利各法院與轄區內對應之行政機關聯繫。

司法院另於司法院網站設立「提審新制」專區，內容含有：提審法相關法規及有關資料、相關大法官解釋、當事人書狀範例、提審法問題集，方便法院同仁及民眾瀏覽，期使新制上路後能運行順暢。



## 司法院大法官作成解釋 立委選舉兩票並立制、政黨比例席次、5%門檻均合憲 選制未違反國民民主權原則 未變動選舉權、平等權核心內涵 無違民主憲政秩序

(本報記者張彥中報導)司法院大法官於日前做成釋字第721號解釋。  
**解釋文指出：**

憲法增修條文第4條第1項及第2項關於單一選區兩票制之並立制、政黨比例代表席次及政黨門檻規定部分，並未違反現行憲法賴以存立之自由民主憲政秩序。公職人員選舉罷免法第67條第2項關於並立制及政黨門檻規定部分，與上開增修條文規定內容相同，亦不發生抵觸憲法之疑義。

**事實及理由摘要：**

本號解釋是關於立法委員選舉制度違憲疑義之問題。依據上述增修條文規定，立委選舉採「單一選區兩票並立制」，一票以區域(今原住民)候選人為投票對象，一票以政黨為投票對象，區域選出立法委員按應選名額劃分同額選舉區選出之(即單一選

區代表制)與全國不分區及僑居國外國民選出之立法委員依政黨名單投票，由獲得5%以上政黨選舉票之政黨依得票比率選出(即政黨比例代表制)。

第7屆立法委員選舉於97年1月12日依上開規定辦理，中央選舉委員會於同年1月18日公告當選人名單。聲請人制憲聯盟認為相關規定違反國民民主權原則，侵害平等選舉原則暨平等權、參政權之保障，有選舉無效及當選無效事由，與公民黨共同提起選舉訴訟；聲請人綠黨則為訴訟參加。案經臺灣高等法院判決駁回確定。制憲聯盟及綠黨即主張前提規定違憲，聲請解釋。

大法官作成釋字第721號解釋，認為上開規定未違反自由民主憲政秩序，因此不違憲。理由如下：

(一) 憲法之修改應由修憲機關循正當修憲程序為之。國民大會為憲法所設修憲機關，基於職權所制定之憲法增修條文，與未經修改之憲法位階相同。

(二) 憲法修改如未違反條文中具本質重要性而為規範秩序存立基礎者，如第一條民主共和國原則，第二條國民民主權原則，第二章人民基本權保障核心內涵，以及有關權力分立與制衡原則，即未違反自由民主憲政秩序。

(三) 憲法第129條關於選舉以平等方法行之部分，係第7條平等權及第17條選舉權之具體化，修憲機關仍保有衡情度勢、斟酌損益空間，惟不得有礙民主共和國及國民民主權原則實現，亦不得變動選舉權、平等權之核

心內涵。

(四) 憲法增修條文規定採並立制及設定政黨比例代表席次34席，係有意兼顧選區代表性與政黨多元性，藉由政黨比例代表強化政黨政治運作。俾與區域代表相輔，未抵觸民主共和國與國民民主權原則。

(五) 所設5%政黨門檻雖可能造成選票不管值現象，惟目的在避免小黨林立，政黨體系零碎化，影響國會議事效率及行政立法互動；何況近年選舉並未剝奪兩大黨以外政黨獲選可能，是仗損民主共和國與國民民主權基本原則，而未變動選舉權及平等權之核心內涵，未違自由民主憲政秩序。

(六) 選罷法規定係依憲法增修條文規定而制定，內容相同，自無違憲疑義。

張茂昌

大法官釋字第676號指出，全民健保法係以被保險人經常性所得為計算保險費之基礎，被保險人依所得高低承擔不同財務責任，於量能負擔下，形成兼具共同分擔健康風險與社會互助之安全保障制度，故個人投保金額等級之事先指定，應儘量與實際所得契合。然系爭規定所涉之被保險人職業種類不一，所得又經常隨社會或個人因素浮動，於其實際所得未達第六級時，仍應按第六級申報，造成該等本屬低所得之被保險人超額負擔保險費。是相關機關自應考量設立適當之機制，合理調降保險費，以符社會保險制度中量能負擔之公平性及照顧低所得者之互助性，落實國家推行全民健康保險之憲法意旨，系爭規定應本此意旨檢討改進。

衛福部、健保署自99.4.30迄今歷時4年4個月應依釋文檢討改進，應作為，怠惰不作為，本會將秉承組織願景關懷弱勢保障低所得勞工應有權益，正式向監察院提出檢舉違反憲法人民基本權保障核心內涵，並另行提告相關負責政府官員違反公務人員法。以落實憲法，健保保障弱勢勞工之精神。



## 勞動部訂指導原則 保障家事外勞 月薪比照基本工資 可享特休、婚喪假

(本報記者蔡秀雯報導)家事勞工保障法草案已在行政院擱置近三年，立法時程遙遙無期，勞動部另尋解套方案，目前正著手研擬家事勞工勞動權益指導原則，先以行政指導解決家事外勞勞動問題，其中將明訂外勞每天須連續休息八小時、七天休一天及特休假、喪假、婚假等原則，雖不具強制效力，但具民法效力，對聘用外勞家庭衝擊大。

目前家事外勞因不適用勞基法，相關權益以外勞入境後，與雇主簽訂的勞動契約為主，現行官方提供的「勞動契約範本」，內容包括薪資、膳宿、休息、休假及保險等事項，但勞動部研擬的家事勞工勞動權益指導原則，各項規定都較現行版本更嚴格，加強保障家事外勞權益。

例如現行外籍護照工最常見剝削問題在於幾乎要24小時照顧病人，導因現行勞動契約版本只規定「要提供足夠休息時間」(不得低於8小時)，確保外勞可得到完整休息時間。

又如七天休一天，原契約範本雖然也有相關內容，但賦予「經勞方同

意，可折抵工資」，以至多數外勞幾乎只能拿加班費，一周休不到一天，指導原則則明訂「七天休一天」。此外，外勞工作滿一年，應有七天特休假。至於指導原則較原契約範本新增內容，包括新增喪假、婚假，並增訂「人道條款」，要求外勞生病時「雇主應盡照顧責任」；並新增性騷擾、勞工安全衛生等權益保障。

勞動部強調，相關原則一旦納入指導原則，也會納入勞動契約，儘管不具法律強制力，但是雇主若違反勞動契約，外勞可以控告，法院通常會採納官方訂的指導原則，勞動契約也有民法契約效力，屆時雇主就會有民事責任，因此「不能說完全不具效力」。

勞動力發展署外勞管理組組長賴家仁說明，家事勞工分為「家庭幫傭、看護工」，前者工作範圍涵蓋家戶清潔、烹煮食物、家人起居照料，後者則針對需要特別照顧的老人或病患作專職照料，而家事勞工又有分本國勞工與外籍勞工，但是本勞沒有法定的契約規範，一般來說其待遇福利

都優於外勞，因此一旦指導原則推出，影響較大的會是外勞。

據了解，若指導原則出爐，勞動部將與不同的外勞輸出國商討修改「家事外勞勞動契約範本」，由於家事外勞的新薪資水準不適用勞基法，因此自1997年以來，雖然基本工資調了5次，但家事外勞皆未調整，始終停留在15,840元但禁止雇主自薪資中扣掉膳宿費。勞動部表示，希望透過指定指導原則，引入勞基法精神，在「家事勞工保障法」完成立法前，將包含外勞的家事勞工權益與薪資水準納入保障。

勞動部指出，指導原則未來須進

一步與各外勞輸出國洽談，包含休假機制、加班費的給予、膳宿費該扣工資多少錢等細節，理論上在洽談完，不同外勞輸出國適用標準會一致。

### 家事外勞調薪資訊

適用管圍：外傭、外籍看護工  
人數：21萬多人  
修改方向：研擬家事外勞薪資比照基本工資調整  
未來薪資可能扣除膳宿費2500元  
上路時程：未定  
資料來源：勞動部

### 各國家事外勞最低工資表

台灣：15,840元  
香港：約14,964元  
新加坡：約1萬元  
(雇主每月需另付約6,214元勞務稅)  
馬來西亞：約6,500元  
註：各國最低工資已由當地貨幣換算為台幣  
資料來源：勞動部

### 家事勞工指導原則

類別	內容
薪資	與本國勞工基本工資相同
休息時間	每天連續休息8小時
休假	7天須休1天、特休、婚假、喪假
人道條款	勞工生病時，雇主應盡照顧責任
其他	性騷擾、勞工安全衛生等條款

資料來源：勞動部

## 金管會放寬窮人保單限制 新增農民類別 提高保額至50萬元 增加意外醫療險種

(本報記者劉淑珍報導)2009年推出的微型保單，到目前為止僅累計5.6萬人投保，與當初3000萬人符合投保資格相比，保率僅1.9%，因此金管會已啟動強化微型保險行動，除了增加擴保族群、擴大保額外，也給保險公司「誘因」，希望提高微型保單的投保人數。

微型保險即是介於商業保險與社會保險間的機制，主要由保險公司「回饋」社會，以較便宜的保費，給予社會經濟弱勢族群一定的保障，降低政府社會福利的支出，台灣在2009年時正式推出此制度，到目前已有17家產、壽險公司推出微型保單，多是一年期壽險及一年期的傷害險，壽險一年保費僅600~800元，傷害險亦即意外險，一年保費更只要160~200多元，因為保費是一般正常族群的4~6成，所以微型保險保額上限也設

定30萬元，以控管承保風險。

金管會宣布自103.5.19起提高微型保單保額從30萬提高至50萬元。並再增加意外醫療險；保險局以意外險試算，1年保費將從197元增加到328元。若再加上1年期意外醫療實支實付最高3萬元保額(通常為意外險的附約)，保費將再增加300~400元，等於弱勢者投保微型保單，3種險種、最高理賠金是103萬元，年繳保費約上千元。

保險局主秘施瓊華說，這次擴大微型保單包括放寬投保資格、保額、險種、招攬者及代理投保單位5大項。首先是放寬投保資格，從過去8大類經濟弱勢族群，再納入投保農民健康險的保險人，且放寬單身和夫妻年所得上限，讓更多人可以受惠。

保險局官員表示，這次放寬投保資格，其中單身年所得從25萬提高到

35萬元，夫妻年所得從50萬元提高到70萬元，並納入農保被保險人，等於有9大弱勢都可投保，光農保就有138萬人，優先受惠。

其次是提高保額，將1年期壽險和1年期意外險理賠金，從目前30萬元提高到50萬元；第3則是增加投保險種，

除1年期壽險和1年期意外險外，再增加1年期最高保額3萬元的實支實付意外醫療險，共3大險種。

第4則是為了提高微型保單普及度，增加郵局簡易壽險業務員也可做招攬者，最後增列各級地方政府單位也可做代理投保單位。

### 金管會放寬窮人保單限制

資料來源：金管會

項目	現況	放寬後
承保對象	經濟弱勢族群共8類 ◎限單身年所得25萬元、夫妻50萬元 ◎未納入已投保農保者	經濟弱勢族群共9類 ◎限單身年所得35萬元、夫妻70萬元 ◎納入農保
險種	1年期意外險、1年期定期壽險2個險種	1年期意外險、1年期定期壽險、1年期實支實付意外醫療3個險種
保額	30萬元	◎50萬元 ◎意外醫療保額3萬元
招攬者	保險業務員、保經代等	增加郵局承攬簡易壽險業務的招攬人員
投保情形	◎有效投保人數2萬7341人，累計投保人數6萬1093人，保額180億元 ◎目前承保前5大保險公司：台銀人壽、國壽、泰安、南山和富邦保險公司	

## 466場所空污全面稽查 包括政府單位、醫學中心、雙鐵、捷運、百貨公司

(本報記者吳姿蓉報導)環保署前年立法通過「室內空氣品質管理法」，要求特定場所空氣污染須符合標準，考量公眾聚集量、進出量，以及危害程度等，年初列出第一批管制名單，包含民眾較常陳情的地點，如車站、醫院、圖書館、百貨公司、世貿中心等。

因為人潮擁擠的車站、醫院，顯高的二氧化碳往往讓人頭昏腦脹，環保署列管十大類、四六六個場所，即日起，各地環保局將全面展開稽查，採「分級分區」方式，如醫學機構以掛號藥處、候診室為主；因測量儀

器最久需八小時，急診室、車站月台等地點不量測，車站以大廳、廊道為主。若空氣品質不合格，限期未改可處五萬到廿五萬罰鍰，也限期出「空品不良正在改善」等明顯標示。

今年起百貨公司周年慶將面臨嚴峻考驗，但跨年、連假時，環保署擬排除稽查捷運車站。

立法委員針對幼兒室內空氣敏感，未列入名單只採取輔導方式，認為不妥。環保署回應，國內有六九六六家幼兒園，但普遍擔心，改善空品設備等成本恐轉嫁家長，現階先採取輔導管制。

環保署空保處同時指出，調查國內幼兒園也發現，較容易因潮溼滋生真菌、發霉、消毒方式又有誤用UV紫外線燈、臭氣機，防範汙染卻傷害人體，有待輔導。

空保處表示，百貨公司、醫院、交通運輸等場所，以二氧化碳最易超標，主因是人太多、須改善通風設備。展覽室則在裝修時會釋出揮發性有機物，須調整建材。第一批公告後，室內空氣品質須符合標準，也要設置空氣品質專責維護人員，並定期巡檢。

### 466場所列空汙管制

類別	家數	場所(列舉)
大專院校	45	台大、政大、清大
圖書館	24	國家圖書館、台北市立圖書館
醫療機構	22	台大醫院、三總、台北榮總
社福機構	15	台北市仁愛之家、衛福部老人之家
政府單位	116	移民署、勞保局、台北市政府
鐵路車站	台鐵29高鐵8	台北站、台中站、花蓮站
航空站	3	松山、桃園、高雄
北高捷運	26	南港展覽館、忠孝復興、台北車站
展覽館	3	世貿、南港展覽館、台中世貿
商場	大型百貨60商場115	微風、SOGO、家樂福

資料來源：環保署

## 私立學校編制外職員 納入勞基法保障 享有法定勞退金、資遣費、加班費

(本報記者陳玟吟報導)六萬三千多名私立各級學校編制外職員，八月起將納入勞退金、資遣費，且只要是繼續性工作，也不能再簽一年一聘的定期契約；但私校編制外教師暫不納入。

勞動部近來積極檢討勞基法擴大適用對象，今年已陸續納入受雇律師和大樓管理員，這次私校編制外職員是受惠人數最多的一次。勞動部說，私校編制內教師、編制內職員，都有相關法規保障權益；但編制外職員目

前無勞動條件保障，只能視勞雇雙方的勞動契約規定，私校雇主若不提撥勞退金也不給加班費，都不違法。

勞動部說，私校單約從事教學工作者，如代理代課老師，並不在這次勞基法擴大適用範圍內。但因不少編制外職員會被要求兼課，或編制外教師須兼任行政職務，為免私校雇主藉此規避，勞動部明確規定，有這些兼課、兼職情形者，都一律適用。

被排除納入的單純教學工作者，也明定須是教高中以下課程，或大專

院校發給的學分學位課程。

勞動部說，編制外職員適用勞基法後，職員薪資不能低於一萬九千二百七十三元的基本工資，享有國定假日、病、事假權益；年資滿一年應有七天特休假，雇主每月還須提撥至少薪資百分之六的勞退金。納入勞基法後，每天正常工作八小時，延長工時要給加班費，發生職災也會有保障。

私校編制外教師目前仍是「勞基法孤兒」。勞動部解釋，教師工作類似責任制，除授課時數，上課前導

護、放學後輔導、家庭訪問，甚至備課都是工作內容，很難界定其工作時數，現階段要適用勞基法恐還有爭議，因而決定暫不納入。

### 保障內容明細表

1. 63000人受惠  
2. 可以繳加班費  
3. 享勞退金、資遣費  
4. 持續性工作，不能籤1年1聘定期契約  
備註：編制外教師暫不納入 資料來源：勞動部



## 全國勞團總會、高市工總 父母親節活動

林倍安

為了感念偉大父母的辛勞，「全國勞團總會」與「高雄市工會團體總工會」共同精心策劃「103年母親節、父親節活動」，邀請本會理事及各工會幹部攜眷共同在這重要時刻，向最摯愛的父母表達由衷的感謝。

「全國勞團總會」熱鬧的大家庭聚會假「高雄商旅」熱鬧展開，當天老、中、青、少四代同堂，理事長張

茂昌贈送台糖冬蟲夏草養生雞湯給每位父母親，讓他們「健康顧乎好、顧乎勇」，並邀請眷屬與生命中的男女主角合影留念，現場笑聲、掌聲不斷，瀟灑溫馨感恩的氣氛！

在台灣，大家對於父親節與母親節的重視程度不亞於中國農曆年，許多人藉由這特殊的日子向父母或尊敬的長者致意，而每個家庭也都藉藉此節

日齊聚一堂，但長久被商人過度商業化的包裝下，這些節日淪為商人的另一個消費戰場...因此為人子女絕對不能只在這天才想起他們的偉大，不需準備多貴重的禮物或多精緻的大餐，只要平常多關心、多陪伴就是最好的禮物。

父母親為家庭、子女付出，從不計較回報，他們的慈愛與關懷如同綠

樹，讓家庭充滿溫馨。因此理事長張茂昌希望大家藉由這個機會傳達孝道，並勇敢向爸媽、配偶大聲說出我愛你，表達內心對父母、長輩、配偶的感謝，及時行孝，讓愛與親情永留傳。祝福全天下偉大的父母們~健康、平安、快樂！



爸爸您就像大樹守護整個家，感謝您默默的付出，我們永遠愛您！勞團總會男性幹部一同合影。



歡樂一家親，讓我們一同感謝偉大，無私奉獻給家庭的媽媽們，「全國勞團總會」家庭聚會溫馨合影。



農事工會理事黃聰智全家歡樂慶佳節，看得出父母在所有人心中占相當有重要的地位，瀟灑溫馨氣氛。



「世上只有媽媽好！」媽媽您是我們的寶，願您平安、健康，有您真好！及時行孝，愛要說出來。



指定列席領導幹部高玉雪和孫三代和樂融融，一家人的臉上洋溢著幸福喜悅之情，羨煞在場所有人。



汽服工會理事長陳淑惠擁有孝順的兒子與乖巧的孫子三代同堂合影，可說是最幸福的媽媽(阿嫲)！

### 魅力溫泉泡湯體驗韓國生活、文化五日遊

一、活動日期：103年10月27日~10月31日，共計5日。  
 二、報名日期：即日起額滿截止。  
 三、報名費用：每人17,500元(費用含全程交通、住宿、膳食、門票，不含護照、簽證、機場稅、燃油稅、各項小費、自行消費部分)。因單男或單女不能湊成雙人房，需補單人房間差額，歡迎邀請親友參加。  
 四、福利部分：入會滿一年以上會員補貼團費20~25% (3,500元~4,375元)；參加者由工會投保1000萬旅平險。  
 五、貸款服務：參加者如具有高雄市勞工儲蓄互助社社員身分，可提供84期旅遊貸款及補貼利息服務，請洽詢會務人員。  
 六、行程特色：  
 1. 愛寶樂園歡樂世界；全開幕超大型野生動物世界。  
 2. 雪嶽山國家公園：秋天楓葉如火、冬天白雪皚皚讓您滿載而歸。  
 3. 擘齋秀：全程80分鐘絕無冷場，讓您一窺韓國飲食與文化。  
 4. 安排入住首爾市區1晚、雪嶽山渡假村2晚及體驗韓國生活文化。  
 七、活動行程：  
 第1天：高雄→仁川-仁川大橋-N首爾塔-愛情鐘-南山韓屋村  
 第2天：愛寶樂園歡樂世界【四季花園、夢幻猴林探險+超大型野生動物世界乘坐水陸兩用車探險】→渡假村  
 第3天：雪嶽山國家公園-神興寺→泰迪熊博物館-統一公園-大浦魚村海鮮市場-水世界或溫泉三溫暖或汗蒸幕  
 第4天：渡假村-青瓦台-人蔘專賣店-韓國生活體驗營【韓服寫真+DIY泡菜製作】-韓流時尚彩妝店-韓國舒肝-新村女人街→梨花女子大學-清溪川-東大門綜合市場-擘齋秀  
 第5天：土產店-仁川→高雄

### 勞工儲蓄互助社助學專案

讓您求學輕鬆無負擔

- 協助社員解決張羅學費之困窘。
- 藉由受教育提升自我競爭條件。
- 讓專業能力增強你的就業機會。

受理對象：現就讀本國政府立案之公、私立學校社員  
 放款期間：每學年度上學期7-9月，下學期1-3月  
 放款利率：股金內年息2%，股金外年息4%  
 還款期限：最長7年84期

高雄市勞工儲蓄互助社 電話：07-3333143

### 愛的叮嚀

- 103年10月10日(五)國慶連續假期，暫停辦理會務。
- 本會於103年09月26日國賓大飯店舉辦頒發敬老金、獎學金、表揚資深會員，當日會務辦理時間至中午，造成您不便請見諒。
- 如果您是新、原住民身份的會員，請至本會填寫「新、原住民會員個人資料」，以利本會傳達有關政府相關福利及補助等訊息。
- 103年度「歲末關懷弱勢、寒冬送暖」活動。  
 申請時間：103.10/1-10/31 (逾期不受理)。  
 申請條件：  
 1. 會員入會滿一年且未積欠會費者。  
 2. 會員本人低收入戶資格(中低收入戶資格)或今年曾有符合政府相關補助(如身障生活補助、家庭遭受重大變故...等)或其他相關足資證明者。

全國勞團總會 關心您

### 感謝愛心助印勞工論壇報

單位名稱	職稱	姓名	金額
高雄市建築材料運送職業工會	監事	江雪貞	1000元
高雄市汽車服務業職業工會	會員代表	楊瑋瑋	1000元
高雄市保姆職業工會	會員代表	高玉雪	2000元
高雄市食品雜貨運送職業工會	理事	陳美仁	2000元

勞工論壇報 感謝您



## 台灣高山百岳達人～盧水生理事長

盧水生

### 一、前言

生長在打狗山下，小時候常赤著腳，徜徉在後山，前荷蘭時期領事館舊址一帶玩耍，看那旗后山和打狗山同一稜線尾端，彷彿似中央山脈最南端北大武，與山結緣有好一段時間，青山永常在，綠水源長流，三五人成群小隊伍，頂著大背包深入高山峻嶺，攀爬三尖、五嶽、十峻，越過中央山脈、雪山山脈還有玉山山脈，一步一腳印造訪台灣百岳基準點，以35個月時間，分成23次行程，受盡風霜，雪地露宿，造就不屈不撓精神走完前賢所訂定目標，於八十二年在中關山完成百岳，並加入中華民國山岳協會，在台灣百岳俱樂部排名第195名，同年在台北國軍英雄館由百岳俱樂部表揚。台灣第一位完登百岳是林文安先生，民國六十一年完成，為四大天王首位，我於八十二年完登百岳排名第195名。

### 二、台灣高山百岳

#### 1. 台灣百岳由來

台灣高山有二百多座三千公尺以上，百岳由高山前輩四大天王完登之後，認定一百座做為基準點，從此嚮往高山百岳就依循開拓者，所認定共同目標至今不變。

台灣百岳分佈各山脈，玉山山脈屬於玉山國家公園轄區，玉山群峰分為前五峰，玉山主峰、東峰、北峰、

西峰、前峰。後四峰為小南山、南玉山、南峰、鹿山。其轄區包括南二段、馬博拉斯橫斷、八通關古道，日據越嶺線。

雪山山脈，雪霸國家公園轄區，雪山主峰、東峰、雪山西南稜大劍線、雪山西稜大雪線、雪山聖稜線，四秀大霸線。中雪山縱走大雪山等。

中央山脈，北一段南湖大山、中央尖山、北二段門山、玲鳴、無明、甘薯峰，北三段奇萊主峰、北峰、連峰縱走，能高安東軍。合歡群峰，南三段七彩湖、舟大、東郡、東巒、無雙、義西請馬至。南二段向陽山、嘉明湖、南雙頭、雲峰等。南一段庫哈諾辛，關山縱走卑南主山。千卓萬山列、卓社大山、火山、牧山、千卓萬山、南橫三星，能高越嶺古道，八通關越嶺大木窟等。

#### 2. 百岳三角點區別

三角點分為一等三角點，平均邊長40公里至45公里。二等三角點，平均邊長8公里。三等三角點平均邊長4公里。四等三角點，也稱圖根點，也稱森林三角點，平均邊長1.6至2公里，三角點用意是土地調查，測量標高，設置其點是日據時期所設立。

#### 三、月有陰晴圓缺，人有旦夕禍福

一年之計在於春，是登山活動最佳時期，為攀登南二段百岳七座，辦理入山後背負二十五公斤，第二天來

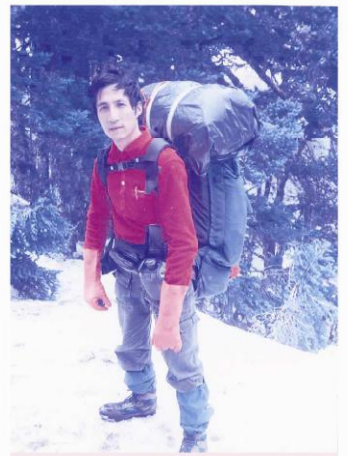
到嘉明湖，望著湖面結冰，雲霧交加，一隊接一隊忙著撤退下山，嚮導說就地紮營，我們五人簡陋搭一外帳，清晨起來大地雪白一片，雲深不知處，踩在雪地上，一步大腳印，經拉庫音溪、雲峰，回程有一雪降坡，嚮導與我坐著往下滑，速度加重量，雨褲滑破，往後三天任由風吹雨淋，寒風刺骨，山友感冒，當晚塔芬山屋暫住，深夜刮起陣陣強風，風瀟瀟雨聲不斷，早上八點坐著直看，笑聲不再，突然間屋外射入一道曙光，興奮的心奔騰在高原原野，第八天經過八通關父子斷崖，雨綿綿夾雜泥土，老天不賞臉，圓峰營地大風吹，撤退至排雲山莊，梅雨季節剛過，雨仍然滯留不去，穿上雨衣，爬上玉山主峰、東峰，往北峰路程，雷電交加，氣象站人員很客氣，燒熱開水，並告誡不要躁進，今天只你二人上來，謝聲中懷著感恩的心惦念著。

黑色奇萊東稜，成功二、三號堡，一般山友認為挑戰路線，毋寧說：心無所往，心安就平安，經主、北峰，斷稜東是險惡地區，惜日運送木材廢鐵橋，破舊不堪，深淵絕谷，檜木林風華不再，留下整座山是檜木源頭，一棵棵裸露大地，看來是感傷。

#### 四、完成台灣高山百岳

光輝十月蔚藍天空，雪北至佳陽及武陵四秀，著名雪山黑森林取水，經北稜角、冰斗，飄單山屋經志樂溪，小心翼翼涉水，此次沒被急流沖走。馬博拉斯橫斷，走在陳有蘭溪蜿蜒山路，雨後瀑布成群，昔日白洋、中央二金礦破舊，石板屋依在，晨曦初陽，光芒四射，越過馬利文路山是前飛機殘骸區，仍留下駕駛座椅，走過烏拉孟斷崖，越過太平溪，天色昏暗有水源，繁星閃爍，樹影朦朧渾然忘我，曾幾何時玉林橋垮掉，山徑被雜草覆蓋，溪旁蘚苔蓋道，崎嶇濕滑，不敢大意，風景秀麗盡驅一身連日疲勞。

大鬼湖、小鬼湖、七彩湖是高山湖泊，原始森林，一片寂靜、坑洞充滿四週，湖畔被草原圍繞，意境深幽，神秘油然而起。孫海林道海天寺是台灣最高海拔寺廟，振昌商號是日



高市汽車修理業職業工會理事長盧水生於八十二年完成百岳英姿，排名台灣百岳俱樂部第195名。

據時期管制站。

隔年青年節雪山西稜，穿上雨衣越過大雪山，氣候寒冷，風聲驅盡鳥語，行者跟小師父談笑風生，浮雲從中過，青山依舊只在此山中，松林裡翠池，冰天雪地，浮出倒影，清澈如鏡，小師父說：無鏡無塵，清淨無為而無不為。在山神廟遇四位原住民，來自新竹五丰，小師父來自台南精舍出家。光運十月，一群山友彼此共享完成百岳，由衷感謝。

#### 五、體驗山的寧靜，用心愛山

百岳完成後，持續與山為友，並於母雞帶小雞來實現小小心願與奉獻，心中常存感恩，熱忱服務，雲遊各部落並隨地而安，夜空繁星點點，觀空亦空，所空即無，仙境襯托著一股靈氣，是悠哉，是暫離風塵，用心愛這裡土地，用腳走過各大山脈，留下一草一木省思，任風吹雨淋經斷崖、急流，深夜回不到營地那困境，最後一一克服，發揮團隊精神，聽從經驗豐富的嚮導，百無一失，化險為夷，銘記在心，用心愛山，愛咱的山友，讓咱的山友親身體驗山的寧靜，靜到極處，清淨無染，青山依舊，幾度夕陽紅，落花不是無情物，化作春泥更富化。

本文作者現任 高雄市工會團體總會 理事  
高雄市汽車修理工會 理事長



透過登山開闊視野，除了與山友們獲得許多經歷與成長，也讓自己體驗山的寧靜與用心愛山，而得到不一樣的人生啟發。因為登山活動是享受大自然奧妙，是興趣與健身，而不是挑戰與攻頂。

## 高雄市政府通過最高額檢舉黑心食品獎金 依實收罰鍰金額60% 預計11月實施

(本報記者張茂昌報導)高雄市政府為打擊黑心食品，保障市民食之安全，市政會議通過全台最高額檢舉獎金、鼓勵市民檢舉重大違反食品安全衛生案件，最高獎金3000萬元。

衛生局長何啓功表示，食品問題接二連三，有毒澱粉、黑心油品事件……等，將加強查緝，鼓勵檢舉，

希望遏止黑心業者販售有毒食品。

日前市政會議審議通過「高雄市檢舉重大違反食品安全衛生案件獎勵辦法」，其中第5條規定，檢舉人檢舉重大違反食品安全衛生案件，經查證屬實，裁處10萬元以上罰鍰確定者，依實收罰鍰金額60%發給檢舉獎金。

何啓功表示這項辦法在今年11月

與台北市及新北市同步實行，檢舉人可書面、電子郵件或其他適當方式，檢具具體違法事證向主管機關檢舉，獎勵金額最高3000萬，高於雙北的2500萬，顯示打擊黑心食品決心。

何啓功說，若有多人共同檢舉一案，則依貢獻度共同均分獎金；這項辦法審議前已舉辦多場公聽會及說明

會，並與業者充分說明及溝通，期望在高雄日益國際化的同時，大家共同塑造高雄食品安全衛生形象。

市府通過的「高雄市檢舉重大違反食品安全衛生案件獎勵辦法」，要對食品添加摻加摻偽或假冒、食品添加未許可物質或逾期食品、竄改食品日期等開罰。