

勞工論壇報

1994.10.創刊

行政院新聞局版台誌字第9579號
中華郵政南台字第681號 執照登記為雜誌
發行單位：社團法人全國勞工團結總會
高雄市工會團體總工會
發行人/社長：張茂昌 總編輯：許茂南
編輯委員：洪信濤、蔡順周、陳淑惠、高山維
盧水生、江榮華、侯秀珠、何雅鶴
王傳謙、洪春元、侯啓惠、林惠珠
採訪部：陳南榮、陳素瑋、蔡秀雯、劉淑珍
吳姿蓉、陳玟吟、張彥中、林倍安
地址：高雄市成功二路126號
電話：07-3333143 傳真：07-3317655
網址：www.lua.org.tw

立法院通過勞保、國保年金專戶 不得作為讓與、抵銷、扣押、擔保、強制執行

(本報記者陳素玲報導)立法院日前三讀通過「勞工保險條例」及「國民年金法」修正案，明訂勞保及國保的保險年金專戶，不得作為讓與、抵銷、扣押、擔保或強制執行之標的；換言之，未來弱勢民眾依賴作為每個月「養老救命錢」的勞保或國保年金，不必再擔心一入帳就會被債權人扣押或遭法院強制執行，此項修法被視為勞工保護傘條款。

根據修法，弱勢民眾可向銀行開立專戶，將每月撥付的勞保老年給付與國民年金給付存入專戶中，避免因匯入一般帳戶，而遭法院強制執行，以致生活出現困難不濟。

提案立委吳育昇表示，目前勞保年金請領案件，每月約有100多人屬於銀行扣押戶，因為擔心年金一入帳就進了債權人口袋，他們只好要求勞保

局開立支票給付年金，累計已有4600多件，未來這些人將可改開年金給付專戶，不必每月領支票。很多債務人年老後，依靠每月請領的勞保或國保年金，作為養老救命錢，但這些人若有欠債問題，每月撥付的款項入帳，往往被債權人扣押或法院強制執行，不少立委接獲類似陳情，立委提案修法因此很快獲得朝野立委支持。

吳育昇指出，先前雖然社會救助法已修改，明訂社會救助專戶不得讓與、扣押、強制執行，但勞保及國保卻沒有相同規定，且儘管強制執行法已有規定，當事人若因生活所需可聲請禁扣，但弱勢民眾若欠缺法律認知，在討債公司無所不用其極，相關的救命錢還是可能一入帳就被扣走，導致這些老年債務人連維持基本生活的救命錢都沒有。

勞保局總經理羅五湖在立法院條文初審時表示，勞保老年給付及國民年金給付是為維持老年生活，本來就不應抵扣；但目前現制，假如年金給付匯到帳戶裡，與其他錢混在一起，就會被扣押。立法院會日前三讀後，要求銀行將這筆救命錢和一般存款分開，未來民眾勞保與國保年金將不受強制執行影響，可保障當事人的基本生活需求。

勞保局為保障被保險人緊急清查出國有高達近萬人的退休老本，目前有遭銀行扣押之虞，將通知被保險人開立新專戶；最快三月當期的勞保和國民年金，就能改匯土地銀行或合作金庫的「安心專戶」，不必再擔心錢一入帳就進債權人口袋。

勞保局近期同時完成清查，發現勞保年金約有五千餘人過去指定匯款

的一般金融帳戶，因被銀行列為扣押戶或遭法院強制執行，曾向勞保局申請改以支票給付；國民年金也約有三千七百人，還有近九百人的國保老年基本保證年金和原住民給付，申請支票給付。

不過，因勞保局無法得知被保險人的一般金融帳戶是否有被扣押或強制執行，只能被動根據過去有申請支票給付的對象，逐一提醒；但有些年紀大的弱勢民眾，根本不知有支票給付的管道，恐成「漏網之魚」。

勞保局提醒，若有民眾也有一般金融帳戶遭扣押的問題，但過去並未向勞保局申請改以支票給付，可以主動向勞保局聯絡。

提審法修正 法院須在24小時內處理

(本報記者蔡秀雯報導)立法院日前三讀通過司法院提審法修正案，司法院表示，新提審法對人民最大的意義是，在人身自由突遭警察拘禁、逮捕時，有權喊出「我要見法官」，警察就必須應你要求將你送交法院，由法官為你主持公道，這是法律與時俱進保障人權的大躍進。

新提審法12條有七大重點：

1. 只要是被法院以外的任何機關逮捕、拘禁，不論是否基於犯罪嫌疑，本人或他人如父母兄弟姊妹都可為你聲請提審；同時你只要向執行逮

捕的警察說：「我要見法官」，就受提審法的保障。

2. 逮捕、拘禁的機關必須告訴你逮捕拘禁原因、時間、地點，及得聲請提審的權利，使被逮捕、拘禁者知所因應；易言之，警察不僅要告知拘禁原因，還必須告知你如何解脫的方法。

3. 不會寫提審書狀沒關係，只要說「我要見法官」，提審的審查程序由專業法官分工審查。

4. 法院簽發提審票後，逮捕、拘禁機關需即時解交法院訊問，法院也

拖延可處3年刑責或併科10萬以下罰金

可經由視訊科技設備直接訊問，使提審程序更迅速。

5. 需開庭調查，相關當事人也到庭描述意見，使提審調查更公正。

6. 法院審查後，認為聲請提審無理由者的無罪嫌疑者，應立即放人；有犯罪嫌疑移送偵查拘禁。

7. 拘禁機關不理會當事人聲請提審要求，執行逮捕或拘禁的公務員將受到科處新台幣10萬元以下罰金；執行機關拖延提審時程，相關人員將受到處以3年以下有期徒刑、拘役或併科10萬元以下罰金的刑責。

司法院刑事廳表示，法院提審之後，如果認定聲請提審無理由（即逮捕合法），則押返原執行機關，依法定程序繼續處理。另外，增訂聲請人抗告的日期及法院處理流程，讓救濟程序更完整。

刑事廳同時表示，新法須經總統公布後半年實施，預估最快六月施行，司法院將盡速完成各項配套措施。

今年3月起 新增酒後駕車加費表

(本報記者劉淑珍報導)今年3月起只要有酒駕紀錄，一年內投保強制車險都要額外加費。金管會日前宣布強制車險費率不調整，但增加酒後駕車加費表，投保前一年凡有酒駕紀錄者，一次加費新台幣2,100元，二次紀錄就是加費4,200元，沒有加費上限。

這項新措施將從3月1日開始實施，今年3月後有酒駕紀錄的車主，投保強制車險就會被加費，依據統計，過去五年平均每年有4萬件的酒駕案件，去年已降到3.7萬多件，若以此紀錄推算，一年約增加費用8,500萬元。

目前國內投保強制車險的汽機車共有1,777萬台，汽車有723萬輛，機車則有1,054萬輛，但因機車強制車險保險費率平均一年只要600多元，若要執行酒駕加費，恐只能加數十元，因此除非修改強制汽機車保險法，增加懲罰性費率條款，否則目前暫時只有對汽車增加酒駕費率。

依據保發中心的精算報告，前年3月1日起，強制車險死殘保額由台幣160萬元，提高到200萬元，且機車1年

期及2年期費率還分別調降8.6%及4.1%，造成損失率提高。

若依精算報告，103年的強制車險費率應該要調漲22.1%，但金管會考慮到不增加投保人負擔且強制車險特別準備金仍有餘額，因此決定今年不漲保險費。

為協助降低酒駕比重，今年3月起強制車險要增加酒駕加費機制，例如車主今年3月3日發生酒駕紀錄，4月若要投保強制車險，就會被加費2,100元，目前自用小客車一年保費約1,300元，加費後就約3,400元，比原有保費貴上許多。

若是投保前一年有三次酒駕紀錄，就是加費6,300元，等於光是投保強制車險一年就要7,600多元。

另外，由於強制車險是法定車主為投保義務人，因此車輛發生酒駕紀錄，無論當時開車的人是誰，投保時都是原車主加費2,100元，若此車車主另外還有2輛車，可能分別是小貨車、休旅車等，也都會被各加2,100元，即車主只要開車發生酒駕紀錄，其名下

一次加收2100元 累加金額無上限

車輛的強制車險都會面臨被加費的情況。保險局副局長陳開元表示，加費2,100元且無上限，就是要車主感覺到

痛，因為車主的痛永遠彌補不了酒駕被害家庭的痛。

駕駛人新增交通罰則		
違規行為	罰則	
慢車(單車)	1. 酒駕 2. 未禮讓行人 3. 夜間未開燈 4. 使用手機等通訊設備 拒絕酒測	300-600元
汽車	● 逼車或突然減速、煞車、暫停 ● 占用自行車專用道	初犯：6,000-24,000元禁止駕駛並吊扣汽車牌照3個月 累犯：沒入汽車不發還 600-1,800元

強制車險酒駕加費方式		資料來源：金管會保險局
情境	加費方式	
車主開車酒駕	投保時回溯一年，酒駕一次加2,100元，二次4,200元，以此類推無上限。	
汽車借給朋友，發生酒駕	車主下次投保時將加費2,100元。	
買到去年曾酒駕的二手車	費率重新計算，不加費。	
開車酒駕的車主，名下有3輛車	3輛投保時，各加費2,100元	
登記於老婆名下，老公開車酒駕	老婆開車投保時加費2,100元，但老公名下車輛或新買車則不加費。	

定型化契約新版本 銀行最多只能收9期違約金 不滿意可要求銀行停止付款

(本報記者林倍安報導)金管會日前公佈，無擔保貸款(以小額信貸為主)定型化契約最新版本，明定銀行最多只能收9期違約金，消費者分期付款購買「非遞延型商品或服務(例如電視)」，若對商品或服務不滿意，在銀行還尚未完全撥款前，消費者有權喊「下」，要求銀行不得繼續撥款給廠商。另外消費者貸款購買「遞延型商品(例如健身房會員卡)」，在這些商店發生「破產、歇業、撤銷登記」等狀況時，若消費者貸款即使未付清，也可以主張停止付款，銀行不得催收，也不會將消費者不還款的紀錄「註記」報送聯徵中心。

銀行局副局長邱淑貞指出，新規定將自5月18日起實施，新版本對於無擔保貸款違約金收取「金額及期數」都訂出上限，消費者借款購買遞延型與非遞延型商品，也強化保障。

邱淑貞表示，銀行無擔保借款契約有關「違約金」規定，必須載明是否收取違約金，也就是「隨時清償不付違約金」或「提前清償要付違約

金」。銀行若收取違約金，有兩種收費方式，一是固定金額，例如一次收1到3千元，最多連收3期。二是依借款金額的「百分比」收取違約金，最多收9期，前6期最高只能收原借款利率的10%(即貸款金額的1%)，後3期最高只能收原借款利率的20%(即貸款金額的2%)。萬一借款人借款後死亡，或發生重大傷殘並出具相關證明書，邱淑貞說銀行就不能再收違約金。

邱淑貞指出，新版本增訂借款人購買「非遞延型」商品的停止撥款權，例如民眾辦理小額信貸5萬元做醫美，療程「一次性做完」，如果民眾對美容結果不滿意，可要求銀行停止付款給醫美診所。不過，借款人雖有權要求銀行停止撥款，但如果銀行已全額撥付給醫美診所，借款人即不得要求。例如銀行只先付1萬元給醫美診所，其餘4萬元在消費者要求下，就可不付，剩下來是消費者與醫美診所自行去算帳。

邱淑貞表示，若銀行與醫美診所或健身房、補習班簽約合作，提供民眾貸款購買醫美療程或健身房會費，

這些商店發生「破產、歇業、撤銷登記」等狀況時，若消費者貸款還沒付

清，也可主張止付，銀行不得催收，也不能註記不良信用紀錄。

無擔保貸款 6大新規定

死殘不得收提前清償違約金

借款人死亡或出具重大傷殘證明，銀行不能收提前清償違約金。

遞延型交易(註)

提供服務商店若破產、歇業、撤銷登記，消費者可停止繼續付款。

違約金須勾選

契約須提供借款人勾選可隨時清償不用付違約金或可提前清償但要付違約金。

非遞延型交易

借款人貸款購買非遞延型商品，借款人可不對理由隨時通知銀行停止撥款給廠商。

明定抵銷權順序

若借款人欠錢不還，銀行先拿借款人的存款抵銷，若該貸款有「保證人」，銀行對保證人強制執行無效後，才能抵銷保證人的存款。

違約金收取

銀行若用固定金額收取、最多只能連續收3期。若依百分比收取、逾期6個月以內、收原借款利率的10%；逾期6個月以上、收原借款利率的20%，最多只能連收9期。

註/例如購買醫美診所療程、補習班學費或健身房會費。

資料來源/金管會

司法院防杜凶宅法拍屋 增訂須載明是否海砂屋或凶宅 確保資訊透明公開

(本報記者吳姿蓉報導)法院拍賣法拍屋時先沒有調查清楚，受到社會關注。司法院迅速完成相關法令修正，今後在「三大利器」保障下，法拍資訊透明公開，保證買家不會在不知情的狀況下買到凶宅。

司法院民事廳長陳駿驥表示司法院已通函全國各地方法院，辦理強制執行應注意事項第41點、43點分別增訂執行查封人員查封筆錄、拍賣公告等應載明事項，以及法院選任不動產鑑定人作業參考要點第7點鑑定人應提出鑑定書的載明事項等，這三大解決方案，將有效防杜法拍屋凶宅的情事再度發生。

民事廳法官王漢章指出這三大解

決方案，目的都是為使賣的不動產資訊充分揭露，以保障買家權益。

王漢章表示，這三大解決方案明訂，法院民事執行處執行人員在債權人聲請不動產拍賣後，執行人員在實施不動產查封時，就足以影響交易的特殊情事，例如海砂屋、輻射屋、地震受創、火災受損、建物內有非自然死亡等5大特殊情事，應向在場人士調查；必要時得命債權人查報或向相關機關查詢，以便記載於查封筆錄等相關應揭露資訊，保障買家權益。如果應載明、應揭露等事項沒有記載，民事廳副廳長王金龍說，那就構成聲請撤銷拍賣的要件。

北市副市長張金鵬表示，擬就建

築物興建中發告公安意外釀成人員死亡，就該建築物列為凶宅公告。

王漢章表示，此項說法有待查

證。果真如此，台北市府的作法「真敢死」，因這涉及憲法對人民財產權的保障，未來恐怕有所爭議。

法院凶宅法拍屋三大利器 資料來源：司法院民事廳

法令	摘要重點
1.「辦理強制執行事件應注意事項」第41點增訂第5款	執行人員查封時，應調查是否為海砂屋、輻射屋、地震受創、火災受損、建物內有非自然死亡等5大特殊情形 載明在查封筆錄
2.「辦理強制執行事件應注意事項」第43點增訂第10款	拍賣的不動產經查明有以上5大特殊情形，載明於拍賣公告
3.法院選任不動產鑑定人作業參考要點第7點	鑑定人應提出鑑定書，必需記載上述5大特殊情事查證確有困難鑑定書應說明原因

經濟部整合青創、啟動金貸款 資格放寬 金額加碼 協助青年實現創業夢想

(本報記者張彥中報導)經濟部為協助創業青年取得創業所需資金，針對「青年創業貸款」及「青年創業貸款」加以整合，整併後名稱為「青年創業及啟動金貸款」，自103年1月1日起施行。

經濟部中小企業處副處長甘薇璣表示，該要點施行前已經依原有「青年創業貸款要點」以及「青年創業貸款要點」辦理之申貸案件，仍得繼續適用原申貸時之相關要點辦理，例如對於年齡逾45歲，已依原「青年創業貸款要點」提出申貸者，仍保障可於取得第一筆青年創業貸款後5年內都有續貸等權益。

甘副處長指出，本次整併貸款特點在於：

一、貸款資格放寬：可以個人或事業體名義擇一申貸，不再要求男性

需要役畢，對於負責人或出資人登記之出資額應占該事業體實收資本額，由原規定之50%以上降為20%以上，降低申貸門檻。

二、貸款金額加碼：貸款第一桶準備金及開辦費用，從所創事業依法完成公司、商業設立登記或立案之6個月內延長至8個月內，向承貸金融機構提出申請，且將不同創業階段所需之週轉性支出及資本性支出，規定在本貸款中。

三、貸款條件從優：考量創業青年擔保品不足，可運用中小企業信用保證基金提供保證，保證成數最高9成5，最低8成，強化銀行承貸意願；以個人名義申貸歸戶金額在新臺幣50萬元以下者，不得徵提保證人等。

有志創業之青年可多加利用，可於經濟部中小企業處網站「青年創業

及啟動金貸款專區」網址 www.moeasmea.gov.tw取得資訊。

青年創業貸款 整併前、後主要差異

名稱	整併前	整併後
申貸資格	1. 男性需役畢 2. 出資額門檻至少50%	1. 男性免役畢 2. 出資額門檻降到20%
申貸金額	青創：最高400萬；無擔保放款最高100萬(若經中企處育成，則為150萬) 啟動金：最高200萬元；周轉金不得逾核准額度一半或50萬元(取較高者)	最高1800萬(註)
申貸條件	1. 未設信保基金最低保證成數 2. 資本支出貸款需擔保品	1. 信保基金最低保證成數八成 2. 資本支出貸款可不需擔保品，轉由信保基金承保

註：準備金及開辦費、周轉支出、資本支出，上限分別為200萬、300萬(經育成輔導後最高400萬)和1200萬，合計最高1800萬。
資料來源：經濟部

就業服務法放寬逃逸外勞遞補條件 不可歸責於雇主 遞補期縮短為3-6個月

(本報記者陳南榮報導)立法院院會日前三讀通過就業服務法部分條文修正案，針對逃逸外勞申請遞補條件有重大放寬。依照三讀通過條文，在不能歸責於雇主情況下，家庭看護外勞遞補的遞補時間，從原本的6個月縮短為3個月，產業外勞、家庭幫傭及機構看護不告而別，改為滿6個月就可申請遞補。

勞委會表示，以往雇主若與外勞相處有問題，雙方同意轉換，雇主必

須所有申請程序重新來過，耗時至少3個月，因此雇主不願讓外勞轉出，連帶造成外勞遞補，經修正雇主同意轉換後，遞補外勞只要數天，增加雇主轉換誘因，外勞也較不會逃跑。

家庭看護外勞遞補，是許多雇主的噩夢，罹患罕見疾病的國民黨立委楊玉欣，在國會第一場記者會就被露自己的外勞逃跑。外勞逃跑近20個月，雖然可以重新申請外勞，但等待過程照顧人力青黃不接，讓她疲憊不

堪，害怕舊事重演，楊玉欣現在只敢聘請已取得我國國籍的外配本勞。

她指出，行動不便者面對外勞逃逸後申請遞補，一天都不能等，由於主管機關考量道德風險，經過協商只同意縮短為3個月，也算是一種進步。這項條文的修正，關係全國20萬失能和身障者的家庭。依照三讀通過條文，外勞在聘僱許可有效期內，因不可歸責雇主的原因行蹤不明，經通知入出國管理機關及警察機關，滿6個月

仍無法查獲，包含產業外勞、家庭幫傭及機構看護，都可向主管機關申請遞補。原本要滿6個月才能申請的家庭外籍看護，這次修法一併將等候期縮減為3個月。若外勞不告而別，民眾過去只能透過仲介通報移民署，讓移民署幫忙找人，這次修法也通過，民眾可以書面通知移民署和警察機關，進行查察。

財政部：累計物價漲逾百分之三 依法將各免稅、扣除額提高三千到六千元

(本報記者陳玟玲報導)財政部表示，因國內累計物價漲逾3%，政府依法將今年申報綜所稅包含免稅額、標準扣除額、薪資所得扣除額及身心障礙扣除額各提高3,000元到6,000元，佔今年五月報稅，約350萬戶家庭平均可少繳約2,150元綜所稅，政府讓稅逾7億元。

財政部署長許慈美指出，依《所得稅法》規定，只要當年度物價指數平均較前次調整年度上漲逾3%，包括綜所稅免稅額、標準扣除額、薪資得

除額、身心障礙扣除額及課稅級距，應依上漲幅度同步調整。依此基礎計算，2013年度綜所稅的一般免稅額，將從82,000元提高至85,000元，七十歲以上的扣除額自123,000元提高為127,500元。在標準扣除額方面，單身者由原本76,000元提高為79,000元，有配偶的民眾，則從152,000元增至158,000元。薪資與身障扣除額，均自104,000元提高至108,000元。

有關適用綜所稅課稅級距金額，原綜合所得淨額在50萬元以下者，才

能適用最低稅率5%，從2013年度開始，放寬為52萬元以下即適用；52萬元以上則適用稅率12%；超過117萬元為20%；逾235萬元適用30%；適用最高稅率40%者，所得淨額亦從423萬元增至440萬元以上。另八項遺產稅扣除額因應物價漲幅一併調高5萬至61萬元，約5千到6千戶家庭可減稅。新的扣除額自2014年申報即適用，免稅額仍為1,200萬元。

2014年報稅新調整表		資料來源：財政部
實施時間：2013		報稅時間：2014
綜所稅免稅額與扣除額		
一般免稅額	8.2萬元增至8.5萬元	
70歲以上扣除額	12.3萬元增至12.75萬元	
標準扣除額		
單身者	由7.6萬元增至7.9萬元	
有配偶者	由15.2萬元增至15.8萬元	
薪資與身障扣除額	均由10.4萬元增至10.8萬元	
課稅級距		
適用最低稅率5%之所得淨額	提高為52萬元以下	
超過52萬元適用12%稅率		
超過117萬元	稅率20%	
超過235萬元	稅率30%	
超過440萬元	稅率40%	

2014年政府新政策

交通
國道計程於103.1.2開始計費。
租借YouBike需簽破壞記點，嚴重停權不予租借。
至全台監理站報考機車駕照，全面增上講習課程。
通車列危險駕駛，處6000元以上、24000元以下罰鍰。
輪胎胎紋深度不足強制換胎項目，不改善吊銷牌照。
自行車等慢車駕駛人，在騎車時使用手機、酒駕，最高處600元罰鍰。
國內航空票價調漲2.36%~10.14%，離島居民票價調漲部分由政府負擔。

勞工
基本工資時薪由109元增為115元。
女性勞工請生理假不必提證明文件，1月中公告實施。
勞保費率由9%增至9.5%，平均每名勞工每月多繳29元保費，雇主聘1名勞工平均每年多繳1234元。
勞保保險條例第29條國民年金法第55條：勞保及國保之保險年金專戶，不得作為讓與、抵銷、扣押、擔保或強制執行之標的。
醫療保健服務業特殊緊急部門，會手術室、急診室、加護、產房、手術麻醉室、燒傷、精神科、中重度病房及器官移植小組等醫事及技術人員，排除責任制適用範圍，工時回歸勞基法現行2084小時規範。

醫療
試辦腦中風急性後期照護，最長12週健保給付復健。
13種結合型肺炎鏈球菌疫苗接種對象擴及1~2歲幼兒。
月子中心納入護理人員法管理，照顧嬰兒須保母資格，中心不得從事護理業務、超收費或宣稱塑身減肥。

食品
通路須標示進口和國產豬肉及豬肉產地，元旦起宣導，3/1起執行，違者最重罰1500萬元。
輸入香精、香料等食品添加物者，無論單方、複方成分都須強制登錄，違者罰鍰3萬~300萬元。

內政
1996內政服務熱線改受話端付費，民眾撥打付費。
部分縣市如台中、台南市、福建省(金門縣、連江縣)、台灣省地區，最低生活費標準調高607~971元。

教育
今年起國小教師員額編制每班1.6名提高1.65名。
老師介入校園毒品事件，屬實可解聘、停聘及不續聘。
北市私立國小12萬5000名學童，每周免費喝1次牛奶。

寵物
飼主未定期帶犬貓施打狂犬病疫苗，罰1~5萬元。

國防
志願役勤務給加給調增，每月加薪2000~4000元，外島加給1.2萬~2萬元。
軍事審判法部分條文修正案施行，國防部1/13第二階段生效日，全數移交軍法案，由司法機關偵查審理。

司法
包含軍人被關禁閉在內，只要是被法院以外任何機關逮捕、拘禁，認為違反正當法律程序，當事人或任何人都可以向法官聲請提審。

保險
許多弱勢孩子在父母去世後，雖然領有一筆保險理賠金，但自己卻無法妥善運用，立法院三讀新增保單也可以做為信託標的，大約有30萬人受惠。

經濟
凡經營有陪侍行為的種飲業，包括PUB、KTV、網咖、牛郎店等聲色場所，不再區分陪侍者性別，一律改課25%營業稅。

重慶、武隆、大足、九寨溝、都江堰八日遊

- 活動日期**：3/14~3/21日共計八日(額滿截止)。
- 報名費用**：每人30,600元(費用含全程交通、住宿、膳食、門票，不含護照、簽證、機場稅、燃油稅、各項小費、自行車消費部分)。因單男或單女不能湊成雙人房，需補單人房間差額，歡迎邀請親友參加。
- 福利部分**：入會滿一年以上會員補貼團費20~25%；參加者由工會加保1000萬旅平險。
- 貸款服務**：參加者如有高市勞工儲蓄互助社員身分，可提供84期旅遊貸款及補貼利息服務，請洽詢會務人員。
- 行程特色**：
 - 九寨藏羌歌舞秀、芙蓉國粹-川劇變臉秀
 - 九寨溝：最有名的是水，一年四季變幻無窮，有“九寨歸來不看水”之說。
- 活動行程**：
 - 第1天：高雄→香港→重慶【洪崖洞風情街】
 - 第2天：重慶→武隆【芙蓉洞、天坑三橋(含環保車、電瓶車、觀光電梯)】→九寨溝
 - 第3天：武隆→大足【大足石刻(寶頂山石刻+電瓶車)】→成都
 - 第4天：成都→茂縣【512地震遺址(車觀)、疊溪梅子、松潘古城(外觀)】→九寨溝
 - 第5天：九寨溝(含環保車散票)【日則溝、則查洼溝、樹正群海、溝藏羌歌舞秀】
 - 第6天：九寨溝→牟尼溝【紫嘜瀑布】→茂縣
 - 第7天：茂縣【牟托羌寨】→都江堰(含電瓶車)→成都【川劇變臉秀】
 - 第8天：寬窄巷子、錦里一條街→香港→高雄

國道計程收費資訊

計費方式
橫向國道前2年不收費。
國道1、3、5號以每車每日行駛的總里程計算費用。
平日收費(3段費率)
總里程數20公里以下免費、20~200公里的部分為每公里1.2元，200公里以上的部分為每公里0.9元。
春節收費(單日費率)
無免費里程，每公里0.9元，國3新竹到燕巢系統打8折。
繳費方式
申裝eTag，儲值扣款。
直接通行，第4天起補繳。
預約登記車牌，儲值扣款。
查詢管道
金額試算或試算：tinylur.com/072x9mk或fare.fetc.net.tw
其他查詢：www.fetc.net.tw(遠通電收)、www.freeway.gov.tw(高公局)或1968
註：表列為小客車平日收費標準。

感謝愛心助印勞工論壇報

單位名稱	職稱	姓名	金額
高雄市祿姆職業工會	會員	余陳淑鑫	500元
高雄市導遊服務人員職業工會	理事長	林惠珠	1000元
高雄市汽車裝潢職業工會	理事長	王傳謙	1000元
國際儲蓄互助社	理事長	李典盛	1000元
惠康旅行社	總經理	康維民	2000元
高雄市食品雜貨運送職業工會	會員	董恩琪	10600元

感謝您對勞工論壇報的支持與肯定，助印本報讓更多人吸收最新的相關法令訊息，贈閱對象更多、更廣，也讓勞工各項權益、福利更有保障，當您許下善念，全家必得福報，您的一切善舉將受到肯定，致上萬分感謝與祝福並再次感恩！

勞工論壇報 感謝您

感謝捐助關懷弱勢愛心活動

單位名稱	職稱	姓名	金額
高雄市農事服務職業工會	監事	黃張麗明	500元
高雄市祿姆職業工會	會員代表	高玉雲	500元
全國勞工團結總會	監事召集人	許茂南	1000元
高雄市工會團體總工會	副理事長	蔡順周	1000元
高雄市汽車服務業職業工會	理事長	陳淑惠	1000元
高雄市祿姆職業工會	理事長	侯秀珠	1000元
高雄市汽車修理業職業工會	理事長	盧水生	1000元
高雄市導遊服務人員職業工會	理事長	林惠珠	1000元
高雄市汽車服務業職業工會	理事	董國基	1000元
高雄市祿姆職業工會	理事	郭美嬌	1000元
高雄市農事服務職業工會	理事	顏蘭阿嬌	1000元
高雄市拖駁船員職業工會	理事	吳榮田	1000元
高雄市導遊服務人員職業工會	理事	屈如梅	1000元
高雄市建築材料運送職業工會	監事	江雪貞	1000元
高雄市廢金屬處理職業工會	監事	何為之	1000元
高雄市祿姆職業工會	會員代表	林麗文	1000元
高雄市汽車服務業職業工會	會員代表	蔡秀麗	1000元
博正兒童發展中心	主任	邱先富	1200元
高雄市立大寮幼兒園	保育組長	梁秋郁	7200元

備註：上述捐款於103年1月15日分別捐助星星兒基金會5,000元、南島舞集20,000元。

感謝贊助歲末聯歡晚會

單位名稱	職稱	姓名	贊助/致贈
高雄市旅館業職業工會	理事長	劉高鈿	禮券1000元
高雄市總工會	前總幹事	蔡溪連	1000元
上晉通信有限公司	董事長	梁金益	1000元
惠康旅行社	總經理	康維民	1200元
台船公司企業工會	理事長	黃銀斌	1600元
長風律師事務所	律師	蔡念辛	2000元
高雄市廣東同鄉會	理事長	魏國偉	2000元
台灣財務金融產業工會	理事長	劉詠瑜	2000元
高雄市機械總工會	理事長	陳振忠	2000元
三商美邦人壽	經理	許秀珍	2000元
南亞仁武企業工會	理事長	吳祈忠	2000元
中國國民黨高雄市黨部	主任委員	顏世一	2000元
勞動人權協會	總幹事	王武郎	2600元
高雄市輪船公司工會	理事長	王仲文	3000元
華運倉儲公司企業工會	理事長	曾慧瞳	盆花
高雄市傳統整復員職業工會	理事長	胡景星	盆花
林商行企業工會	理事長	楊坤玉	盆栽
高雄市鐘錶眼鏡職業工會	理事長	陳蘇秀月	盆栽
台肥公司高雄廠企業工會	理事長	李禮楷	盆栽
高雄市男子理髮職業工會	理事長	林裕仁	花籃
財政部高雄市國稅局企業工會	理事長	梁學人 林娟如	花籃
行政院南部聯合服務中心	政務委員	楊秋興	電暖器
高雄市記帳士職業工會	理事長	黃明生	紅酒一瓶

工會就是您的 119

您或您的眷屬、親友如有疑難問題，透過司法途徑解決須負擔訴訟費、審判費、執行費、郵資等龐大開支。若由工會協助或請總會長 張茂昌協助處理。所有服務均免請客、免送禮、免酬金(外縣市亦可)

全國勞工團結總會 感謝您 讓愛無限延伸

慶祝 2013 年國際儲蓄互助社節

陳玟吟、林倍安

「2013國際儲蓄互助社節」於102年10月12日在高雄市立旗山區鼓山國小熱鬧登場，由「中華民國儲蓄互助社高雄區會」主辦，配合「高雄市旗山儲蓄互助社」創社43周年，由「高雄市旗山互助社」承辦，活動主題為「更好的方法讓儲蓄互助社連結好事」並邀請高雄市33個儲蓄互助社共襄盛舉，「高雄市勞工儲蓄互助社」由理事長張茂昌帶領43位社員們參加這一年一度的慶祝大會。

開幕儀式由象徵大會精神的會旗引領高雄市各社社旗進場，場面熱鬧

十足！「高雄市勞工儲蓄互助社」由副理事長盧水生、社員吳榮田代表掌旗，當司儀介紹勞工社時，參與社員們給予最大掌聲與歡呼，展現儲蓄互助社和諧團結力量大的精神！慶祝活動在全體大合唱「儲蓄互助社歌」與「祈禱文」中揭開序幕，主辦單位特別邀請「義守大學」李樑堅博士，為本次活動安排「以顧客為導向之行銷管理」專題演講，強調儲蓄互助社應求永續經營，以人為本創造服務價值。另外，慶祝大會為增添熱鬧氣氛，特別設計趣味競賽邀請各社參加，「高雄

市勞工儲蓄互助社」也報名「眉目傳情」「飛盤擲準」「兩人三腳」「百米賽跑」四項活動，社員們猶如童心未泯般各個毛遂自薦，積極參與為社爭取榮耀。

「高雄市勞工儲蓄互助社」創立於民國100年，跟全台各儲蓄互助社規模、股金相比算是小巫見大巫，但在理事長張茂昌的帶領下，去年榮獲高雄區業務競賽第一名、社員成長率南區丙組（社員499人以下）第二名、社員淨成長第三名，今年更「一馬當先」送給每位社員一個大紅包，以活

儲年息0.9%利率發放股息比銀行0.3%多出數倍；同時秉持「非為營利，非為救濟，乃是服務」的精神、「關懷弱勢，讓愛無限延伸」的理念，鼓勵社員們養成儲蓄好習慣，不但自助也能幫助有需要的人。

2013儲蓄互助社節慶祝大會在歡樂的氣氛中告一段落，期望藉由活動宣傳發揚儲蓄互助社精神，使其理念能於台灣各個角落生根發展，相信聚集每個人的小小力量，積沙成塔也能為這社會盡一份心力。



義守大學 李樑堅教授受邀「以顧客為導向之行銷管理」專題演講，台下觀眾聽得津津有味。



一年一度慶祝儲蓄互助社節活動由旗山儲蓄互助社承辦，邀請高雄區各社與社區民眾參加，場面熱鬧非凡。



慶祝儲蓄互助社節活動邀請高雄市消防局旗山團團分隊，現場教導「另（心）肺復甦術」操作要領。



高雄區會各社社旗出場，「高雄市勞工儲蓄互助社」由副理事長盧水生、社員吳榮田代表掌旗舉牌。



高雄市勞工儲蓄互助社社員參加趣味競賽「眉目傳情」，以吸管傳遞橡皮筋展現互助合作的精神。



高雄市勞工儲蓄互助社報名參加趣味競賽「兩人三腳」，社員展現無比默契、齊心合作，發揮一加一大於二的力量。



高雄市勞工儲蓄互助社參加趣味競賽「百米賽跑」一棒交過一棒，代表儲蓄互助社永續經營與薪火相傳的精神。



高雄市勞工儲蓄互助社理事長張茂昌帶領出席社員參加2013年國際儲蓄互助社節慶祝活動全體合影。

慶祝 2013 年國際儲蓄互助社節

陳玟吟、林倍安

「2013國際儲蓄互助社節」於102年10月12日在高雄市立旗山區鼓山國小熱鬧登場，由「中華民國儲蓄互助社高雄區會」主辦，配合「高雄市旗山儲蓄互助社」創社43周年，由「高雄市旗山互助社」承辦，活動主題為「更好的方法讓儲蓄互助社連結好事」並邀請高雄市33個儲蓄互助社共襄盛舉，「高雄市勞工儲蓄互助社」由理事長張茂昌帶領43位社員們參加這一年一度的慶祝大會。

開幕儀式由象徵大會精神的會旗引領高雄市各社社旗進場，場面熱鬧

十足！「高雄市勞工儲蓄互助社」由副理事長盧水生、社員吳榮田代表掌旗，當司儀介紹勞工社時，參與社員們給予最大掌聲與歡呼，展現儲蓄互助社和諧團結力量大的精神！慶祝活動在全體大合唱「儲蓄互助社歌」與「祈禱文」中揭開序幕，主辦單位特別邀請「義守大學」李樑堅博士，為本次活動安排「以顧客為導向之行銷管理」專題演講，強調儲蓄互助社應求永續經營，以人為本創造服務價值。另外，慶祝大會為增添熱鬧氣氛，特別設計趣味競賽邀請各社參加，「高雄

市勞工儲蓄互助社」也報名「眉目傳情」「飛盤擲準」「兩人三腳」「百米賽跑」四項活動，社員們猶如童心未泯般各個毛遂自薦，積極參與為社爭取榮耀。

「高雄市勞工儲蓄互助社」創立於民國100年，跟全台各儲蓄互助社規模、股金相比算是小巫見大巫，但在理事長張茂昌的帶領下，去年榮獲高雄區業務競賽第一名、社員成長率南區丙組（社員499人以下）第二名、社員淨成長第三名，今年更「一馬當先」送給每位社員一個大紅包，以活

儲年息0.9%利率發放股息比銀行0.3%多出數倍；同時秉持「非為營利，非為救濟，乃是服務」的精神、「關懷弱勢，讓愛無限延伸」的理念，鼓勵社員們養成儲蓄好習慣，不但自助也能幫助有需要的人。

2013儲蓄互助社節慶祝大會在歡樂的氣氛中告一段落，期望藉由活動宣傳發揚儲蓄互助社精神，使其理念能於台灣各個角落生根發展，相信聚集每個人的小小力量，積沙成塔也能為這社會盡一份心力。



義守大學 李樑堅教授受邀「以顧客為導向之行銷管理」專題演講，台下觀眾聽得津津有味。



一年一度慶祝儲蓄互助社節活動由旗山儲蓄互助社承辦，邀請高雄區各社與社區民眾參加，場面熱鬧非凡。



慶祝儲蓄互助社節活動邀請高雄市消防局旗山團團分隊，現場教導「另（心）師復甦術」操作要領。



高雄區會各社社旗出場，「高雄市勞工儲蓄互助社」由副理事長盧水生、社員吳榮田代表掌旗舉牌。



高雄市勞工儲蓄互助社社員參加趣味競賽「眉目傳情」，以吸管傳遞橡皮筋展現互助合作的精神。



高雄市勞工儲蓄互助社報名參加趣味競賽「兩人三腳」，社員展現無比默契、齊心合作，發揮一加一大於二的力量。



高雄市勞工儲蓄互助社參加趣味競賽「百米賽跑」一棒交過一棒，代表儲蓄互助社永續經營與薪火相傳的精神。



高雄市勞工儲蓄互助社理事長張茂昌帶領出席社員參加2013年國際儲蓄互助社節慶祝活動全體合影。

2013滬台工會論壇紀實

童國基

兩岸自2009年提出ECFA主張，繼而於2010年06月29日在重慶簽訂第一次協議，兩岸的經貿合作往來更加緊密。為因應日益繁雜的經濟發展和進步的科技產業，不論是已經發展成熟的傳統產業或是逐日蛻變的高科技產業，都面臨產業結構調整以確保產業的競爭力，同時在產業結構調整過程中，衍生出勞工素質技能是否得以應付產業結構升級中人力要素的供給。

“產業結構調整”和“職工素質提升”，牽動著未來兩岸產業發展和經貿合作的前景。為了增進兩岸工會團體的交流，了解兩岸工會對於產業結構調整和職工素質提升的理念和實際作為。上海市總工會、上海社會科學院、上海市海峽兩岸交流促進會共同舉辦“2013第一屆滬台工會論壇”，邀請了23個台灣團體及專家學者等90位代表出席論壇。

滬台工會論壇除靜態的論壇會議，兩岸工會代表、學者分別就產業結構調整和職工素質提升做深入議題闡述之外，主辦單位還安排動態工程參觀：上海長江隧橋工程和上海青草沙水源地原水工程，並分組與上海浦東新區總工會、上海汽車集團工會、上海開北區總工會和上海電信集團工會展開交流座談。以下即依論壇全程序分別就論壇大會、分論壇主題交流和產業參訪訊息，彙整紀實。

一、滬台工會論壇開幕式致詞

主持人：上海市總工會副主席—

楊永平副主席

與會代表：台灣代表90人與上海各界代表120人共同與會

(一) 洪浩(上海市人大常委副主任、上海市總工會主席)：

上海與台灣地緣相近，人緣相近，近年來已成為台商投資的重要聚集地，是兩岸重要的經貿口岸，也是兩岸同胞交往重要窗口。在加強兩岸交流，促進兩岸合作方面發揮了重要的作用，在世界經濟進入新一輪調整的大背景下，在調整結構方式，建設新型產業體系，培育新的增長點，是兩岸共同面臨的重要課題。

本次論壇以「產業結構調整與職工素質提升」為主題，對於進一步促進兩地同胞交流交往，推動兩地職工和工會同仁互動協作，共促更好的推動經濟健康發展，有效地維護職工權益將起到積極的作用。

(二) 王戰(上海社會科學院院長)：

上海社會科學院55年來全方位參與了上海經濟發展的歷程，具有政治識見學術研究相結合優勢，形成在產業升級、人才培養之高品質研究。面臨當前經濟結構轉型，科技創新、職工素質提升，兩岸進入大交流、大發展的新時代，滬台論壇有著新時代的意義，上海社科院將一如既往大力支持滬台民間與工會論壇的舉辦。並結合自身的科學與資訊優勢，以更大視野和更細的研究搭建平台，把滬台交流工作做得更深、更細、更紮實。

(三) 姚江臨(中國國民黨中央常務委員、中華兩岸勞動關係發展協會理事長)：

21世紀，人才培育成為打造國家競爭力的重要核心策略。要培育出具有優秀技能的職工，是需要有長期的培訓計畫，經濟發展必須順應時勢的變遷而做調整，政府要有好的產業政

策，加上高素質勞動力的培訓養成，才能確保經濟永續發展，讓企業和職工共蒙其利。而產業結構調整和人才培訓也像下棋一樣，必須考量國家發展政策做全方位布局，並且要拉長戰線，這也是兩岸工會應該重視和可以共同合作的議題。

(四) 侯彩鳳(中國國民黨中央常務委員、海峽兩岸交流發展協會理事長)：

10月1日，上海自由貿易試驗區掛牌運作，在這時機舉辦滬台工會論壇別具意義。台灣經貿政策從第一階段經濟部加工出口區，推動境外特區開始，繼而第二階段推動自由貿易港區，擴大參與的項目，而目前則啓動「五港一空」的自由經濟示範區與上海相互呼應。

(五) 吳榮元(台灣勞動黨主席)：

勞動失業率增加，會造成經濟發展的阻礙，更衝擊社會的穩定和諧，懂經濟問題不只是政府或企業界的事，更是工會團體要了解的事。懂經濟才能對政府提建言出意見，才能對企業扮演好積極夥伴關係，也才能多方面的保護照顧好勞工權益。

二、滬台工會論壇大會發言

(一) 應鴻慶(上海市人力資源和社會保障局副局長)：

歐美許多發展國家，將職業培訓作為重振製造業，助推新興產業發展，加快經濟復甦的重要手段，上海市要實現“四個率先”、建設“四個中心”提高國際競爭力，最終取決於科技創新和人才優勢。上海市政府堅持以服務產業轉型升級為主線，以增加企業核心競爭力為目的，以促進職工技能提升為手段，將職業培訓工作作為服務經濟發展，促進就業工作的舉措來看待，並推行重要工作項目。

(二) 吳育仁(立法委員)：

兩岸之間交流架構在ECFA協議下，範圍包括四項協議架構：早收清單、服務貿易協議、貨物貿易協議和爭端解決制度。對於未來，兩岸在交流推動ECFA的政策上，應建立一個制度性機制，來處理或救濟勞工權益。

(三) 杜仁偉(上海市總工會巡視員)：

上海總工會在推動職工技能提升中，積極協助政府相關部門發揮工會“大學校”的作用，從工會的角度開展協助及活動。

(四) 王厚誠(中國文化大學及空中大學講師)：

1. 依未來趨勢產業政策做職業培訓。
2. 透過職業培訓：仿北歐國家雙軌制培訓。
3. 保證青年就業計畫：在學校學習育成期間，就和企業做結合。

(五) 王振(上海社會科學院副院長)：

1. 上海創新轉型關鍵要有一支敢創新、善創新、能創新職工隊伍。
2. 一部分職工面臨產業結構調整後的再就業壓力，必須大力提升這部份的職工知識能力。
3. 上海的職工隊伍結構必須先進行調整和優化，以確保產業結構“雙重升級”中的人力要素供給。

三、分論壇交流(一)

議題：產業結構調整
主持人：莊蔚安(台灣產業總工會理事長)

發言紀要：

1. 任睦杉(中華聯合總會理事長)：

產業競爭力取決全體產業員工競爭力，決非少數人才，而員工素質提升及員工能力的增進，更是產業結構調整成功與否關鍵重要因素之一。

2. 李積榮(上海汽車集團股份有限公司工會主席)：

面對全國布局機遇，正確把握好促進企業壯大規模和滿足不同職工群體需求關係，積極構建和諧勞動關係。面對“兩個能力”建設，依法維護企業可持續發展與保障職工共建共享權益，助力提升上汽核心競爭力。

3. 謝劍智(中華兩岸勞動關係發展協會執行長)：

不給企業壓力產業不會升級，提高低所得者薪資水平提振內需產業，產業政策必須有優質人力相搭配。

4. 祝興軍(偉創力上海金屬件有限公司工會主席)：

注重軟體建設，員工服務凸顯廣度，全覆蓋凝聚職工群眾，建立基層工會企業化管理模式，設立專職職工素質工作委員，拓展職工培訓渠道。

5. 洪秀龍(中華電信工會副理事長)：

台灣應透過政策導向、有效激勵等手段在全社會營造尊重人才、重視人才、最大程度地發揮人才作用的良好氛圍。

6. 李偉(上海社會科學院部門經濟研究所研究員)：

台灣和大陸在承接國際產業移轉中形成的產業分工需要更強化產業合作，形成有效的產業鏈分工關係，改善對開發國家市場和技術的依賴，在合作互動中形成競爭優勢，推進產業轉型升級。

四、分論壇交流(二)

議題：職工素質提升
主持人：周海旺(上海社會科學院城市與人口發展研究所副研究員)

發言紀要：

1. 胡和澤(台灣總工會常務理事、台灣營造業總會理事長)：

勞動力是台灣主要的經建資源。如何促進生產勞動力的維繫，勞動力的專長培養及素質提升希望藉由各勞動群體組織的努力，能夠有效的提升勞動職工素質之培育工作。

2. 高力平(上海科會科學院信息研究所副研究員)：

上海市高技能人才評估機制建設過程，運用AHP層次分析法，構建了由政策落實情況，技能培訓過程綜合素質提升效果等3個一級指標和專業知識，技能水平綜合素質等12個二級指標組成的評價體系。

3. 張茂昌(全國勞總總會理事長)：

規劃各類型態的培訓計劃和職業訓練。同時彌補大學教育的培訓不符產業所需產生的落差，推出共同核心職能課程，核心課程配合職訓課程和企業所需的人才教育在大學推廣授課彌補落差。並加強培養企業團隊的職場工作倫理和企業文化素養。

4. 朱斌(上海市機電工會主席)：

上海電氣按照創新趨動、轉型發展的新要求，努力造就一支適應現代裝備製造業發展的高素質職工隊伍。在實踐中創立了“5+1”職工提升工作平台。

5. 陳丁發(高雄市總工會副理事長)：

培訓計劃的方向應該是：加強操作人員的技術培訓，增進自主工作職責的能力；加強專業技術人員培訓，增強技術創新、技術改造能力；加強職工的學歷培訓，增強職工團隊的整體文化素質。

6. 葉銀忠(上海應用技術學院副院長)：

政府、企業和行業以及大學應該形成合作，採取一些系統性的措施，加速解決這一失衡的狀態，從而推進產業結構轉型。政府部門要科學性的規劃，改革管理體制，整合各方教育資源，推動形成合作力量。

五、論壇閉幕式

總結：楊永平副主席

2013滬台工會論壇，發言代表立論觀點新穎，逐句詳實；與會代表互動踴躍，積極交流。發表意見涉及領域廣泛，從歷史到現實、從理論到實際，改革管理體制，整合各方教育資源，加強了參會代表相互了解，擴大雙方共識，促進大家進行新的思考和研究，達到工會論壇預期的效果。

六、分組考察交流

1. (SSDT)上海賽科利汽車模具技術應用有限公司

交流代表：祝培莉 賽科利公司 工會主席

公司特色：

公司以“五力”~產品開發能力、項目管理能力、資源集成能力、運營控制能力、成本預控能力；“四化”~流程化、規範化、標準化、知識化；“三系”~參照系、評審系、會簽系等管理方法經營公司，塑造一流的品質，成就業界高峰。

2. (UAES)聯合汽車電子有限公司

交流代表：李積榮 上海汽車集團工會 主席

陳壽龍 上海汽車集團工會 副主席

樂強華 聯合汽車電子有限公司 工會主席

祝培莉 上海賽科利公司 工會主席

公司特色：

公司有效整合本地優勢和全球領先的技術，提供優質產品和服務，並致力於為客戶提供先進、完整汽車動力總成和車身控制系統方案，積極為節約能源和環境保護作出貢獻。

參訪交流研討會：
台灣代表：全國勞總總會張茂昌理事長等6單位23位代表

上海代表：李積榮主席、陳壽龍副主席、樂強華主席、祝培莉主席

陪同人員：沈雄德、崔春吉

主持人：樂強華 主席

1. 針對提升職工素質、維護職工權益作法，主席樂強華詳細說明，摘要如下：

■推進企業民主管理、維護員工合法權益。

(1) 實施技術創新活動。

(2) 定期實施集體協商。

(3) 定期召開員工溝通會

(4) 定期召開職工代表大會。

■展開素質工程建設、全面提升員工能力。

(1) 實施立功競賽活動。

(2) 提倡合理化建議活動。

(3) 強化踐行公司價值觀。

(4) 做好宣傳企業文化理念。

(5) 建立員工“經營者”管理觀念。

2. 台南市前勞工局局長王振家，