

勞工論壇報

1994.10.創刊

行政院新聞局版台誌字第9579號
中華郵政南台字第681號 執照登記為雜誌
發行單位：社團法人全國勞工團結總會
高雄市工會團體總工會
發行人/社長：張茂昌 總編輯：許茂南
編輯委員：洪信濤、蔡順周、陳淑惠、高山維
盧水生、江榮華、侯秀珠、何雅鵬
王傳謙、洪春元、侯啓惠、林惠珠
採訪部：陳南榮、陳素瑋、蔡秀雯、劉淑珍
吳姿蓉、陳玟吟、張彥中、林倍安
地址：高雄市成功二路126號
電話：07-3333143 傳真：07-3317655
網址：www.lua.org.tw

馬年行大運

在這充滿感恩及溫馨的節日裡 獻上我們最誠摯的祝福
嶄新一年裡新的開始 祝福您事事順心 吉祥如意 新年快樂

中華民國全國勞工團結總會 理事長 張茂昌暨全體理監事 向大家拜年
高雄市工會團體總工會

假農民吃垮農保 至6月底累計虧損1390億 監察院糾正內政部、農委會 行政院杜絕假農民 將限縮資格 通過修正老農津貼 加保15年才能領

(本報記者陳素玲報導)行政院日前通過老農津貼修正草案，將現行參加農保半年、滿六十五歲即可領七千元老農津貼，提高為加保十五年才能領取；已加入農保、加保年資未滿十五年，只能領取一半老農津貼。

農委會主委陳保基表示，這項改革方案真正受影響農民約二萬人，已加入農保農民不受影響，改革方案若能順利施行十五年，將為國庫省下四百六十億元。至於加保年資未滿十五年，滿六十五歲只能領一半津貼，是否有法律「回溯」疑慮？陳保基說，這就如同現行國民年金給付領取基礎年金三千五百元一樣。

監察院去年底針對老農津貼請領資格過於寬鬆，以及農委會放任「假農民」濫領老農津貼，曾糾正農委會與內政部。農委會表示，未來將加強對假農民的稽查。

行政院會通過「老年農民福利津貼暫行條例」修正草案，提高申請人參加農保加保年資，或參加漁會甲類會員年資，合計應達十五年以上的規

定。同時為避免長期旅居國外，也可領取津貼的不合理情形，新修正草案也增列，須在國內設有戶籍，且於最近三年內，每年居住應超過一百八十三天，做為請領津貼的條件。

行政院長江宜樺在修正草案通過後表示，目前已領取津貼者及五十歲前就從事農業加入農保者，不會受到這次調整的影響；農委會有必要加強與各界溝通，避免被誤解為不當削減農民福利，及早完成修法程序。

全國勞團總會理事長張茂昌表示，老農津貼開辦18年，從最早每月發放3000元，每遇到選舉時藍、綠頻頻加碼，目前已飆漲到每月7000元，領取人數大幅增加，這次是政府首次修法限縮請領條件，目前農保被保險人約145萬人，其中約有26000人，65歲時投保年資還未滿15年，另外約有27000人，農地早已不存在，或長期旅居國外，將比照國保資格，每年在台灣居住未滿183天，將暫時停止發放老農津貼。

張茂昌同時指出：依照法令規

定，農保被保險人分為農會會員與非農會會員依「基層農會會員資格審查及認定辦法」第6條及「從事農業工作農民申請參加農保健康保險認定標準及資格審查辦法」第8條規定，農會平時應辦理被保險人資格清查工作及會員會籍清查與異動登記，並以書面通知當事人於通知到達7日內提出相關證明文件(戶籍、土地資料)或書面意

見，當事人逾期若未提出者，移送理事會或審查小組審查。

張茂昌呼籲農保被保險人如未符合資格申請老農津貼，應於未滿65歲前及早因應參加國民年金保險，雖然無法領取7000元老農津貼，最少還有3500元國民年金可以領取，對老年生活保障將有所幫助，如逾65歲則無法參加國保，也無法領取國民年金。

99至101年農保新增人數	農保累計虧損數字
年齡層	資料來源：內政部
20-29歲 14749	民國97年 1211.5億元，當年度虧損39億元。
30-39歲 18217	民國98年 1250.5億元，當年度虧損39億元。
40-49歲 17581	民國99年 1288.5億元，當年度虧損38億元。
50-59歲 31448	民國100年 1327.7億元，當年度虧損39.2億元。
60-69歲 38960	民國101年 1370.5億元，當年度虧損42.8億元。
70-79歲 4736	民國102年 截至今年六月底，累計虧損達1390億元，推估今年底累計虧損將達1407.5億元，當年度虧損預計達37億元，但內政部預算數為22億元。
80-89歲 629	備註：內政部推估，農保虧損金額逐年下降，預計到民國131年，每年虧損金額應該可以控制在20億元。
90歲以上 37	

公勞保現行規定 若各未達15年只能一次請領給付 無法請領養老年金 銓敘部、經建會、勞委會達成共識 修法後公勞保接軌 年資合併計算

(本報記者蔡秀雯報導)銓敘部日前向考試院報告公、勞保合併計算規畫，未來完成修法後，公、勞保年資將可以合併計算、請領養老年金。

現行規定勞保及公保投保年資，如果各未達十五年，只能領一次退，無法請領養老年金；銓敘部與勞委會協商後，同意讓公、勞保年資合併計算後達十五年以上，即可年滿六十五歲時，分別請領公、勞保年資的養老年金。

銓敘部退撫司長呂明泰舉例說，一位有十年勞保年資，投保薪資二萬元者，轉入公職後投保薪資三萬元，公保年資達十二年，若分開計算，公、勞保都不符合年金請領資格，只能領一次退，合計約六十三萬多元；

合併年資後，就可以請領年金，領十年就超過六十三萬元，且活得越久、領得越多，身故後被保險人家屬還可領遺屬年金。

依勞委會與銓敘部估算，目前符合這項合併年資計算的人數，勞保部分大約三萬九千人，公保部分大約數千人，受害者約在四、五萬左右。銓敘部表示，這項政策除了提供轉業者老年安全保障外，將有利於公私機構人才交流。

立法院今年五月審查公保法修正草案時，多位立委要求公、勞保年資合併計算，要求行政及考試兩院研究。經建會邀集銓敘部與勞委會共同協商後，達成「公、勞保年資得在一定條件下併計成就年金條件，並分別

給付」的共識。

勞委會勞保處推估，近四萬勞工適用新制，大約要多支出四十二億，預估未來十九年，陸續增加的適用者，還要多支出二十三億元。

銓敘部官員表示，此項共識將納入公保法與勞保條例的修法內容。銓敘部規畫的公保法修正草案，將自明年實施公保養老給付年金，但以目前立法進度來看，難度很高。

現行公保法中，沒有「生育給

付」項目。銓敘部日前向考試院報告，同意在公保法中增列生育給付。但新制實施後，公務員的生育給付反而腰斬。

銓敘部表示，約八成的公保被保險人，都可以依照「全國軍公教員工待遇支給要點」規定，請領由政府支付的二個月生育補助，但未來修法後，改領公保生育補助，只剩一個月。

公、勞保年資合併計算試算表				資料來源：銓敘部	
投保年資	投保薪資	現制(一次領)	合計	合併年資(年金)	合計
勞保10年	20000元	20萬元		3100元/月	
公保12年	30000元	43.2萬元	63.2萬元	2340元/月	5440元/月

備註：合併年資可領年金，約10年就超過一次領總額。

勞委會修正勞基法 雇主應備足未來一年退休勞工舊制退休金 債權與抵押權同順位

(本報記者陳南榮報導) 遭詬病多時的舊制勞退準備金制度，將有重大變革。勞委會完成勞基法修正草案，擬規定雇主每年應備足隔年的舊制勞退準備金；且企業若關廠或歇業，積欠工資、退休金和資遣費等勞工債權，將可與抵押債權同等順位，以免勞工血汗錢全被銀行「先搶光」。

現行勞基法規定，企業須依員工流動率、年資、未來五年退休人數等要件，每月提撥薪資總額百分之二到十五的舊制勞退準備金。但不願雇主根本沒開戶，或有開戶卻未依規定提撥，甚至若遇關廠，因勞工債權低於抵押債權，以致勞工半毛血汗錢也要不回來，全被銀行拿走。目前全國完

全舊制、選擇新制但保留舊制年資的勞工，約一百六十萬人。

勞委會說，修法通過後，未來雇主每年三月前都須足額提撥下年度有退休資格的舊制員工勞退準備金。例如企業明年有六名員工符合退休要件，共約七百萬元勞退金，今年三月勞退準備金帳戶就須至少備足七百萬元。

勞委會指出每年將「滾動式」定期查核，雇主若未依規定備足明年度勞退金，可開罰二到十萬元罰鍰；若員工退休拿不到勞退金，除現行可開罰九到四十五萬元罰鍰外，還會修法增課雇主刑責。

勞委會表示，目前全國還有六萬四千多家企業沒開戶，除了今年針對

未開戶企業啟動的勞退舊制擴大稽查案，明年會繼續查核外，還要另外發動已開戶高風險企業的專案勞檢，只要員工人數逾百人，但近六個月未依

規定提撥、或曾實施無薪假和大量解雇的企業，都是被鎖定的專案勞檢對象。

勞退舊制退休金修法內容

資料來源：勞委會

僱主提撥準備金方式

現行：雇主每月須提撥舊制勞工薪資2~15%至準備金專戶，累積至足以支應為止
 修法：除按月提撥外，雇主須每年足額提撥隔年退休勞工的退休金

退休金債權順位

現行：退休金、資遣費債權低於有抵押物的債權，導致資方關廠歇業處理資產時，錢先被銀行團拿走

修法：勞工的退休金、資遣費債權提高，與有抵押的債權同位階

罰則

現行：發不出退休金罰9~45萬元，未依規定提撥退休準備金罰2~10萬元

修法：發不出退休金擬增列刑責，刑度未定

備註：表列修法內容，須經立法院三讀後才生效。

交通部：分階段啟動高齡駕照退場機制

(本報記者林信安報導) 交通部分階段啟動高齡駕照退場機制，避免高齡駕駛肇事意外，最快年底就會公布體能測驗機制，由全台各監理所展開首波勸導措施，針對七十歲以上資深駕駛，寄發「高齡駕駛人自行評估駕駛適性通知單」，鼓勵長輩主動放棄駕照。

交通部同時也研擬進一步修正「道路交通安規則」，朝向增訂一定年齡以上的高齡駕駛，需定期通過體檢才可換發駕照，方案預計年底出爐。

全台約有十四萬名六十五歲以上高齡駕駛人，去年全台AI(當場或廿四小時死亡)車禍2040人，銀髮族占百分之廿六點六，今年一到九月，上升到百分之廿九點九；相較全台交通事故、死亡人數雙下降百分之五，

年長者車禍逆勢上升。

交通部指出，第一階段採取柔性勸導，年底公路總局各監理所將針對全台七十歲以上資深駕駛，分批寄發駕駛適性宣導，內附自我健康評估表及放棄駕照申請書；一旦發現自己不再適合開車，就可簽放棄切結。

去年六月率先開辦的台北市區監理所指出，「宣導寄到家」就是希望透過親情力量，讓長輩做出客觀、安心的判斷。該所也與北市政府合作，到長青運動會、銀髮活動中心擺攤，已有3644人繳回(含死亡及殘障註銷)，近一年成長二倍之多。

新北市今年推動七十歲以上駕駛人放棄駕照，可獲一張三百元悠遊卡，限量五百張迅速換光，並回收五百多張自願放棄的汽機車駕照，成效不錯。

避免高齡駕駛肇事意外 年底展開勸導

交通部也研擬將一般自用車「終身有效」的駕照設限。不過，交通部路政司說，駕照象徵長輩人權及自我能力展現，「一刀切下去」恐遭反彈，現還未訂出年齡紅線，朝向修法增訂六十歲或七十歲以上駕駛，須定期接受健康檢查、認知篩檢，通過才可換發有效駕照。

你還適合開車/騎車嗎？高齡駕駛自我健康評估表

1. 覺得自己難以看出物體有多遠？
2. 覺得自己在夜間駕駛的困難度增加？
3. 發現自己難以轉頭從肩膀上看出去？
4. 經常在服用酒精或藥物情況下駕駛？
5. 發現自己在駕駛過程中很難持續保持注意力？
6. 即使駕駛的路程不遠，也容易疲勞想打瞌睡？
7. 覺得自己必須以遠低於時速限制的速度駕駛？
8. 有家人、朋友或醫師對您的駕駛安全感到關注？
9. 發現自己發生小事故或幾乎發生事故的情形比以往多？
10. 對於操控汽機車所需的反應力或平衡性，明顯比以往差？
11. 在交通繁忙路段或交叉路口駕駛，容易感到焦慮或緊張？
12. 患有未能控制良好的癲癇症、糖尿病、失智症或心臟病等慢性病症？

若有任何一題回答「是」，表示您的健康出現警訊，有行車風險，須進一步請醫師診斷是否還適合開車/騎車。
資料來源：交通部、監理所

安親班與家長須簽訂定型化契約 逾時每小時最多120元 超收最高罰15萬元

(本報記者陳政吟報導) 教育部日前宣布，自102.11.16起，家長與業者必須簽訂定型化契約，且逾時每小時收費不得超過一百廿元，若超收可依「兒童及少年福利法」開罰三到十五萬元。

教育部終身教育司科長陳宗志表示，有些安親班不收逾時費，但有一些每小時甚至收到四百元，標準不一，常引發爭議。行政院消費者保護處八月底訂出「兒童課後照顧中心定型化契約」，規定小學生留在安親班超過原定下課時間的四十分鐘後，業者才

能加收逾時費，且每半小時只能加收六十元，防止雙方消費糾紛。

教育部依據消保處訂出的定型化契約，公布「兒童課後照顧服務中心定型化契約範本及不得記載事項」，明訂安親班逾時收費，每小時不可超過一百廿元，逾時不到四十分鐘不收費；若逾時超過一小時，不滿半小時以半小時計費，逾半小時、但未滿一小時則以一小時計費。

定型化契約也明訂安親班退費計算標準，陳宗志表示，如果小孩上安親班前終止契約，業者須全數退費；

上課未超過學期三分之一、三分之二，應分別退費三分之二、三分之一；若上課已超過學期三分之二，不退費。

先前傳出安親班體罰學生，引發家長恐慌；契約也明訂，安親班若有疏於照顧學生、體罰或傷害兒童身心的行為，經家長提出證明後，可向業者要求終止契約，並要求賠償；孩子在安親班生病或發生意外，業者除了立即救護處理外，必要時也應優先將孩子送到家長指定的醫院診治。

新公布的安親班定型契約

逾時	逾時(分鐘)後開始計時	收費
逾時	小於0.5	60元
	0.5-1	120元
	1-1.5	180元
	1.5-2	240元
	已上課(天數)	退費
退費	未開始	全退
	小於1/3	退2/3
	1/3-2/3	退1/3
	大於2/3	不退

資料來源：行政院消保處

新版「急診室理賠條款」 將採「實支實付制」 取消「時數制」最快明年2月上路

(本報記者劉淑珍報導) 金管會日前宣布，新版「急診室條款」最快於明年(2014)年2月上路，新法實施後，舊保單仍照表操課，不受影響，新保單則改為「實支實付制」，保險公司將以實際醫療花費做為急診室理賠依據，而不是被保險人「在急診室待了幾個小時」，以杜絕「苦撐急診室、為了申請保險金」亂象。

金管會保險局指出，市售許多醫療險提供「急診保險金」理賠，並以被保險人待在急診室的時間做為理賠依據，早期醫療險規定，保戶必須待

滿超過12小時才賠；近期醫療險縮短時數，被保險人只要在急診室待滿6至8小時，就可以理賠。

由於保單急診室理賠是以「時數」為依據，許多保戶為了申請理賠，往往滯留在醫院急診室，直到待滿理賠時數才辦出院，有人甚至「不是急症也掛急診」，而且苦撐不走，就是為了申請保險金。同時部分保戶堅持在急診室待滿一定時數才離開，導致醫院人滿為患，嚴重影響急診病患就醫並造成醫師困擾。今年初衛生福利部發函金管會，希望加強監理醫

療險，減少醫療資源浪費，保險局即要求壽險公會修改保單示範條款。

保險局主秘施瓊華表示，新版的「急診室條款」將取消「時數制」，改採「實支實付制」，未來保戶在急診室接受治療，保險公司將依照實際單據與花費理賠，不會根據停留時數，給付保險金。官員表示，保單示範條款提報保險局後，需經核定後發布，並於發布後3個月生效，照時間推算，新版「急診室條款」最快明年2月上路，之後新保單採取實支實付制，既有的舊保單不受影響。

新版《急診室條款》

保單：日額型醫療險
 實施時間：最快2014年2月
 修改方向：改採「實支實付」；不再根據停留急診室時數作為理賠依據
 保戶影響：新保單：採「實支實付」
 舊保單：不受影響

明年元旦起 避免爆胎意外 汽車胎紋納檢 深度<1.6公釐 1個月內覆驗

(本報記者吳姿蓉報導) 交通部修法，明年元旦起，汽車輪胎胎紋深度納入定檢項目，胎紋深度不足一點六公釐，限期一個月內換胎覆驗，否則將吊扣牌照。全台有四百七十五萬車主，明年年度驗車時就須符合新規定。交通部也研議，下一階段將重型機車納入胎紋檢驗。

交通部指出，輪胎胎紋深度不足降低摩擦力，雨天行駛時喪失排水防滑功能，相當危險；但近年來，橡膠

漲價，輪胎價格飆漲，許多車主為了省錢，胎紋幾乎磨平了還將就用，部分大貨車甚至使用不合格的劣質再生胎；又以小貨車、小客車爆胎事故率最高。

公路總局分析，小型車爆胎率高，主要是檢驗觀念不如營業大客車。一般汽車駕駛人遇到爆胎，本能反應是急踩煞車，卻造成車輛失控，不是翻車就是撞護欄，或釀成連環追撞。公總提醒，倘若真的爆胎，應打

開警示燈，緊握方向盤緩慢靠向路邊停車。

交通部近期修正「道路交通安全規則」，明年起，胎紋深度納入申請牌照檢驗及定期檢驗項目，以磨耗至「胎面磨耗指示點」為基準，不足一點六公釐，若限期內沒更換或覆驗不合格，將吊扣牌照，不得上路。

新法適用全台六百七十萬車主，不過因新車五年免定檢，估計全台四百七十五萬車齡五年以上車主，明

年驗車就適用新規。

高雄區監理所長陳聰乾說，檢查胎紋最簡單的方式，就是檢查輪胎溝槽內小小尖尖的三角形「磨耗指示點」，若磨損到指示點齊平，就代表深度低於一點六公釐；若目測一點六公釐約是五十元硬幣厚度，另也應注意胎壁是否龜裂、輪胎上插了鐵釘或玻璃等異物，若有上述情形，都該立即換新，以保障行車安全。

就勞動契約形式：定期契約、不定期契約就教於交流單位，與李積榮主席、樂強華主席就兩岸法令的規範作深入的意見探討。

3. 全國勞團總會張茂昌理事長，就兩岸女性職工的工作環境及勞動權益問題，就教於上海賽科利公司祝培莉主席，雙方就性別平等、女性工作

環境、薪資結構、育兒生產福利、請假規範等專屬女性職工就業權益的項目廣泛深入的交換意見。

七、結語
2013滬台工會論壇，兩岸的專家、學者、工會領袖及產業先進代表，紛紛就產業結構調整和職工素質提升，提出了許多寶貴、實用的建言

和因應之道，成果豐碩。未來兩岸透過論壇的經驗傳承，繼續深化交流合作，發揮工會作用的影響力；凝聚資源，發揮工會「大學校」的教育培訓功能，只要做好準備、紮實基礎，將能夠對面臨新一波的新產業革命挑戰，產生調適力和影響力，兩岸的產業將能立足亞洲，放眼全世界。

本文作者現任 全國勞團總會 常務理事

編輯部：因篇幅有限無法如期刊登，「2013儲蓄互助社節」、「湖北武漢臺灣周」、「工會理事長百岳達人盧水生」將延後陸續登出。



第六屆滬台民間論壇暨2013滬台工會論壇隆重開幕，台灣代表參訪團合影。



論壇針對「產業結構調整、職工素質提升」二大主題，藉由兩地工會和職工交流，共同維護兩地職工權益。



上海市總工會副主席楊永平(左五)與上海汽車集團股份有限公司工會主席李積榮(右三)與台灣代表團合影。



參訪上海青島沙水源地原水工程，透過讓市民不為缺水痛苦，將水資源發揮到極致，讓

中華民國全國勞工團結總會 103 年活動計畫表					
一月	1/3	會員勞工教育/全國勞團/高市工總幹事研習會/勞工聯誼大會	六月	6/15	勞工論壇報發行
	1/10	全國勞團總會歲末聯歡晚會(漢王大飯店)	七月	7/4	會員勞工教育/全國勞團總會/高市工總幹事研習會(勞資爭議案例分)
	1/30-2/4	春節(六天)	八月	8/1	勞工論壇報發行/會員勞工教育/全國勞團總會幹事研習會(勞動三法)/高市工總理監事會
二月	2/1	勞工論壇報發行	八月	8/6	父親節活動
	2/7	會員勞工教育/全國勞團總會幹事研習會/高市工總理監事會	八月	8/1-8/31	申請子女獎學金(截止日期至8/31)
三月	3/7	會員勞工教育/全國勞團/高市工總幹事研習會(民、刑法解析)	八月	8/16	國內旅遊~南部一日遊
	3/15	勞工論壇報發行	九月	9/5	會員勞工教育/全國勞團總會幹事研習會
四月	3/14-3/31	國外旅遊~重慶、武隆、大足、九寨溝、都江堰八日遊	九月	9/15	勞工論壇報發行
	4/11	會員勞工教育/全國勞團總會幹事研習會	九月	9/26	全國勞團總會頒發重慶歌老金暨子女獎學金聯歡晚會(國賓大飯店)
五月	5/1	勞工論壇報發行	十月	10/1-10/31	申請辦理關懷弱勢、寒冬送暖活動(截止日期至10/31)
	5/2	會員勞工教育/全國勞團總會幹事研習會/高市工總理監事會	十月	10/3	會員勞工教育/全國勞團總會/高市工總幹事研習會
	5/9	母親節活動	十月	10/20-10/31	國外旅遊~江戶、輕井澤、世界遺產巡禮、日本百選雙泉美食饗宴五日遊
	5/16	高雄市工會團體總工會表揚優良會員活動(漢王大飯店)	十月	10/25	2014國際儲戶社節(岡山)
	5/17	國內旅遊--中部一日遊	十一月	11/1	勞工論壇報發行
六月	6/1-6/30	申請重慶歌老金(截止日期至6/30)	十一月	11/7	會員勞工教育/全國勞團總會/高市工總幹事研習會(職災保護法案例分)
	6/6	會員勞工教育/全國勞團總會/高市工總幹事研習會(淺談中華儒家思想)	十一月	11/7	會員勞工教育/全國勞團總會/高市工總幹事研習會
	6/8-6/9	領事幹部技能培訓研習會	十二月	12/5	會員勞工教育/全國勞團總會/高市工總幹事研習會
	6/14-6/30	國外旅遊~晉商文化、大漠草原、內蒙古風情八日遊	十二月	12/15	勞工論壇報發行
			十二月	12/19	關懷弱勢、寒冬送暖活動(會館)

感謝愛心助印勞工論壇報

單位名稱	職稱	姓名	金額
高雄市採姆職業工會	會員代表	沈學英	300元
高雄市導遊服務人員職業工會	理事	屈如梅	1000元
高雄市汽車服務業職業工會	會員代表	張劉新梅	1000元
高雄市食品雜貨運送職業工會	理事	陳美仁	2000元
黑白馬交通企業有限公司		黃琦閱	2000元
昇揚中醫診所		林奕成	3600元

感謝您對勞工論壇報的支持與肯定，助印本報讓更多人吸收最新的相關法令訊息，贈閱對象更多、更廣，也讓勞工各項權益、福利更有保障；當您許下善念，全家必得福報，您的一切善舉將受到肯定，致上萬分感謝與祝福並再次感恩！

勞工論壇報 感謝您

愛的叮嚀

- 103.1/30-2/4春節，暫停辦理會務，不便之處敬請見諒！
- 勞工紓困貸款申請：
 - 申請時間：預計12月底開放申請，明年農曆年前撥款。
 - 申貸資格：①無積欠保費或過去紓困貸款本息。②勞保年資滿15年，在職或失業均可申請。
 - 貸款金額：每人10萬元，期限3年。
 - 名額：20萬人，總額200億元。
 - 年利率：現為1.67%，前6個月付息不還本，第7個月起按月攤還本息。
 - 諮詢管道：www.dli.gov.tw

全國勞團總會 關心您

張茂昌 小蝦米扳倒大鯨魚 舉發食品大違法震驚「全球」

「貪得無厭」造成說謊，違法企業倫理蕩然無存，並藉宗教規避「良心不安」，為求脫身連上市櫃企業都使出渾身解數，與彰化縣衛生局葉彥伯、林毓芬、李淑齡、許婉貞等官員、檢察官大門法，幸虧彰化地檢處兩位「市場派」檢察官葉建成、鄭智元明察秋毫，讓食安問題赤裸裸呈現在國人面前。台灣官員對大企業遇富則諂、遇窮則刁，導致企業失能、失德，弱勢勞工連基本養老退休金都無法獲得政府保障，貧富懸殊愈來愈大，如何富國利民，袒護政客、官員良心何在？鄭重呼籲馬英九總統、江宜樺院長，應表揚、肯定不怕惡勢力反撲、置生命不顧之彰化縣衛生局基層相關人員及彰化地檢處兩位檢察官，並儘速修法嚴訂重罰、重刑機制，國人也應站出来抵制讓違法黑心為富不仁者，以後不敢再昧著良心「黑白來」，並訂定10-30%檢舉獎金及保護檢舉者，很快就會讓國人看見，符合社會公平正義乾淨的台灣。同時大專院校系所應開辦企業、職場、醫學、司法、工程、宗教、生態...等倫理課程，喚醒失去已久的倫理道德。

2013滬台工會論壇紀實

童國基

兩岸自2009年提出ECFA主張，繼而於2010年06月29日在重慶簽訂第一次協議，兩岸的經貿合作往來更加緊密。為因應日益繁雜的經濟發展和進步的科技產業，不論是已經發展成熟的傳統產業或是逐日蛻變的高科技產業，都面臨產業結構調整以確保產業的競爭力，同時在產業結構調整過程中，衍生出勞工素質技能是否得以應付產業結構升級中人力要素的供給。

“產業結構調整”和“職工素質提升”，牽動著未來兩岸產業發展和經貿合作的前景。為了增進兩岸工會團體的交流，了解兩岸工會對於產業結構調整和職工素質提升的理念和實際作為。上海市總工會、上海社會科學院、上海市海峽兩岸交流促進會共同舉辦“2013第一屆滬台工會論壇”，邀請了23個台灣團體及專家學者等90位代表出席論壇。

滬台工會論壇除靜態的論壇會議，兩岸工會代表、學者分別就產業結構調整和職工素質提升做深入議題闡述之外，主辦單位還安排動態工程參觀：上海長江隧橋工程和上海青草沙水源地原水工程，並分組與上海浦東新區總工會、上海汽車集團工會、上海開北區總工會和上海電信集團工會展開交流座談。以下即依論壇全程序分別就論壇大會、分論壇主題交流和產業參訪訊息，彙整紀實。

一、滬台工會論壇開幕式致詞

主持人：上海市總工會副主席—

楊永平副主席

與會代表：台灣代表90人與上海各界代表120人共同與會

(一) 洪浩(上海市人大常委副主任、上海市總工會主席)：

上海與台灣地緣相近，人緣相近，近年來已成為台商投資的重要聚集地，是兩岸重要的經貿口岸，也是兩岸同胞交往重要窗口。在加強兩岸交流，促進兩岸合作方面發揮了重要的作用，在世界經濟進入新一輪調整的大背景下，在調整結構方式，建設新型產業體系，培育新的增長點，是兩岸共同面臨的重要課題。

本次論壇以「產業結構調整與職工素質提升」為主題，對於進一步促進兩地同胞交流交往，推動兩地職工和工會同仁互動協作，共促更好的推動經濟健康發展，有效地維護職工權益將起到積極的作用。

(二) 王戰(上海社會科學院院長)：

上海社會科學院55年來全方位參與了上海經濟發展的歷程，具有政治識見學術研究相結合優勢，形成在產業升級、人才培養之高品質研究。面臨當前經濟結構轉型，科技創新、職工素質提升，兩岸進入大交流、大發展的新時代，滬台論壇有著新時代的意義，上海社科院將一如既往大力支持滬台民間與工會論壇的舉辦。並結合自身的科學與資訊優勢，以更大視野和更細的研究搭建平台，把滬台交流工作做得更深、更細、更紮實。

(三) 姚江臨(中國國民黨中央常務委員、中華兩岸勞動關係發展協會理事長)：

21世紀，人才培育成為打造國家競爭力的重要核心策略。要培育出具有優秀技能的職工，是需要有長期的培訓計畫，經濟發展必須順應時勢的變遷而做調整，政府要有好的產業政

策，加上高素質勞動力的培訓養成，才能確保經濟永續發展，讓企業和職工共蒙其利。而產業結構調整和人才培訓也像下棋一樣，必須考量國家發展政策做全方位布局，並且要拉長戰線，這也是兩岸工會應該重視和可以共同合作的議題。

(四) 侯彩鳳(中國國民黨中央常務委員、海峽兩岸交流發展協會理事長)：

10月1日，上海自由貿易試驗區掛牌運作，在這時機舉辦滬台工會論壇別具意義。台灣經貿政策從第一階段經濟部加工出口區，推動境外特區開始，繼而第二階段推動自由貿易港區，擴大參與的項目，而目前則啓動「五港一空」的自由經濟示範區與上海相互呼應。

(五) 吳榮元(台灣勞動黨主席)：

勞動失業率增加，會造成經濟發展的阻礙，更衝擊社會的穩定和諧，懂經濟問題不只是政府或企業界的事，更是工會團體要了解的事。懂經濟才能對政府提建言出意見，才能對企業扮演好積極夥伴關係，也才能多方面的保護照顧好勞工權益。

二、滬台工會論壇大會發言

(一) 應鴻慶(上海市人力資源和社會保障局副局長)：

歐美許多發展國家，將職業培訓作為重振製造業，助推新興產業發展，加快經濟復甦的重要手段，上海市要實現“四個率先”、建設“四個中心”提高國際競爭力，最終取決於科技創新和人才優勢。上海市政府堅持以服務產業轉型升級為主線，以增加企業核心競爭力為目的，以促進職工技能提升為手段，將職業培訓工作作為服務經濟發展，促進就業工作的舉措來看待，並推行重要工作項目。

(二) 吳育仁(立法委員)：

兩岸之間交流架構在ECFA協議下，範圍包括四項協議架構：早收清單、服務貿易協議、貨物貿易協議和爭端解決制度。對於未來，兩岸在交流推動ECFA的政策上，應建立一個制度性機制，來處理或救濟勞工權益。

(三) 杜仁偉(上海市總工會巡視員)：上海總工會在推動職工技能提升中，積極協助政府相關部門發揮工會“大學校”的作用，從工會的角度開展協助及活動。

1. 源頭參與，加強頂層設計。
2. 提升技能，發揮聰明才智。
3. 激發活力，推動創新組織。

(四) 王厚誠(中國文化大學及空中大學講師)：

1. 依未來趨勢產業政策做職業培訓。
2. 透過職業培訓：仿北歐國家雙軌制培訓。
3. 保證青年就業計畫：在學校學習育成期間，就和企業做結合。

(五) 王振(上海社會科學院副院長)

1. 上海創新轉型關鍵要有一支敢創新、善創新、能創新職工隊伍。
2. 一部分職工面臨產業結構調整後的再就業壓力，必須大力提升這部份的職工知識能力。
3. 上海的職工隊伍結構必須先進行調整和優化，以確保產業結構“雙重升級”中的人力要素供給。

三、分論壇交流(一)

議題：產業結構調整
主持人：莊蔚安(台灣產業總工會理事長)

發言紀要：

1. 任睦杉(中華聯合總會理事長)：

產業競爭力取決全體產業員工競爭力，決非少數人才，而員工素質提升及員工能力的增進，更是產業結構調整成功與否關鍵重要因素之一。

2. 李積榮(上海汽車集團股份有限公司工會主席)：

面對全國布局機遇，正確把握好促進企業壯大規模和滿足不同職工群體需求關係，積極構建和諧勞動關係。面對“兩個能力”建設，依法維護企業可持續發展與保障職工共建共享權益，助力提升上汽核心競爭力。

3. 謝劍智(中華兩岸勞動關係發展協會執行長)：

不給企業壓力產業不會升級，提高低所得者薪資水平提振內需產業，產業政策必須有優質人力相搭配。

4. 祝興軍(偉創力上海金屬件有限公司工會主席)：

注重軟體建設，員工服務凸顯廣度，全覆蓋凝聚職工群眾，建立基層工會企業化管理模式，設立專職職工素質工作委員，拓展職工培訓渠道。

5. 洪秀龍(中華電信工會副理事長)：

台灣應透過政策導向、有效激勵等手段在全社會營造尊重人才、重視人才、最大程度地發揮人才作用的良好氛圍。

6. 李偉(上海社會科學院部門經濟研究所研究員)：

台灣和大陸在承接國際產業移轉中形成的產業分工需要更強化產業合作，形成有效的產業鏈分工關係，改善對開發國家市場和技術的依賴，在合作互動中形成競爭優勢，推進產業轉型升級。

四、分論壇交流(二)

議題：職工素質提升

主持人：周海旺(上海社會科學院城市與人口發展研究所副研究員)

發言紀要：

1. 胡和澤(台灣總工會常務理事、台灣營造業總會理事長)：

勞動力是台灣主要的經建資源。如何促進生產勞動力的維繫，勞動力的專長培養及素質提升希望藉由各勞動群體組織的努力，能夠有效的提升勞動職工素質之培育工作。

2. 高力平(上海科會科學院信息研究所副研究員)：

上海市高技能人才評估機制建設過程，運用AHP層次分析法，構建了由政策落實情況，技能培訓過程綜合素質提升效果等3個一級指標和專業知識，技能水平綜合素質等12個二級指標組成的評價體系。

3. 張茂昌(全國勞總總會理事長)：

規劃各類型態的培訓計劃和職業訓練。同時彌補大學教育的培訓不符產業所需產生的落差，推出共同核心職能課程，核心課程配合職訓課程和企業所需的人才教育在大學推廣授課彌補落差。並加強培養企業團隊的職場工作倫理和企業文化素養。

4. 朱斌(上海市機電工會主席)：

上海電氣按照創新趨動、轉型發展的新要求，努力造就一支適應現代裝備製造業發展的高素質職工隊伍。在實踐中創立了“5+1”職工提升工作平台。

5. 陳丁發(高雄市總工會副理事長)：

培訓計劃的方向應該是：加強操作人員的技術培訓，增進自主工作職責的能力；加強專業技術人員培訓，增強技術創新、技術改造能力；加強職工的學歷培訓，增強職工團隊的整體文化素質。

6. 葉銀忠(上海應用技術學院副院長)

政府、企業和行業以及大學應該形成合作，採取一些系統性的措施，加速解決這一失衡的狀態，從而推進產業結構轉型。政府部門要科學性的規劃，改革管理體制，整合各方教育資源，推動形成合作力量。

五、論壇閉幕式

總結：楊永平副主席

2013滬台工會論壇，發言代表立論觀點新穎，逐句詳實；與會代表互動踴躍，積極交流。發表意見涉及領域廣泛，從歷史到現實、從理論到實際，改革管理體制，整合各方教育資源，推動形成合作力量。

六、分組考察交流

1. (SSDT)上海賽科利汽車模具技術應用有限公司

交流代表：祝培莉 賽科利公司 工會主席
公司特色：

公司以“五力”~產品開發能力、項目管理能力、資源集成能力、運營控制能力、成本預控能力；“四化”~流程化、規範化、標準化、知識化；“三系”~參照系、評審系、會簽系等管理方法經營公司，塑造一流的品質，成就業界高峰。

2. (UAES)聯合汽車電子有限公司

交流代表：李積榮 上海汽車集團工會 主席
陳壽龍 上海汽車集團工會 副主席
樂強華 聯合汽車電子有限公司 工會主席

祝培莉 上海賽科利公司 工會主席

公司特色：
公司有效整合本地優勢和全球領先的技術，提供優質產品和服務，並致力於為客戶提供先進、完整汽車動力總成和車身控制系統方案，積極為節約能源和環境保護作出貢獻。

參訪交流研討會：
台灣代表：全國勞總總會張茂昌理事長等6單位23位代表

上海代表：李積榮主席、陳壽龍副主席、樂強華主席、祝培莉主席
陪同人員：沈雄德、崔春吉
主持人：樂強華 主席

1. 針對提升職工素質、維護職工權益作法，主席樂強華詳細說明，摘要如下：

■推進企業民主管理、維護員工合法權益。

(1) 實施技術創新活動。
(2) 定期實施集體協商。
(3) 定期召開員工溝通會
(4) 定期召開職工代表大會。

■展開素質工程建設、全面提升員工能力。

(1) 實施立功競賽活動。
(2) 提倡合理化建議活動。
(3) 強化踐行公司價值觀。
(4) 做好宣傳企業文化理念。
(5) 建立員工“經營者”管理觀念。
2. 台南市前勞工局局長王振家，