

勞工論壇報

1994.10.創刊

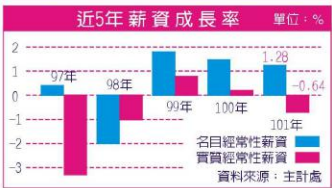
行政院新聞局版台誌字第9579號
中華郵政南台字第681號 執照登記為雜誌
發行單位：社團法人全國勞工團結總會
高雄市工會團體總工會
發行人/社長：張茂昌 總編輯：許茂南
編輯委員：洪信治、蔡順周、陳淑惠、高山維
盧水生、吳招治、江榮華、侯秀珠
王傳謙、洪春元、侯啓惠、林惠珠
採訪部：陳南榮、陳素瑛、張大中、蔡秀雙
劉淑珍、吳姿蓉、陳玟吟、張彥中
地址：高雄市成功二路126號
電話：07-3333143 傳真：07-3317655

基本工資調漲至19047元 連續2季GDP逾3%達標準 4月1日起調升

(本報記者陳素玲報導)行政院長江宜樺日前指出，今年第一季經濟成長率可望超過3%，並可望連2季超過3%，因此他已在4月1日批示，同意勞委會建議基本工資調漲公文。從即日起，基本工資就從1萬8,780元調漲至1萬9,047元，月調漲金額為267元。

年份	每月基本工資(元)	時薪(元)
2007年7月1日	17,280	95.0
2011年1月1日	17,880	98.0
2012年1月1日	18,780	103.0
2013年1月1日	19,047(有條件一註)	109.0

註/2013年月薪調漲條件，要連續兩季GDP破三或失業率低於四，且勞委會要研議4事項。
資料來源：勞委會



江揆在立法院回答國民黨立委陳淑慧質詢時指出，行政院去年討論基本工資時，曾對月薪制基本工資由現行1萬8,780元調漲到1萬9,047元，設下需連兩季經濟成長達3%以上或失業率降到4%以下的前提。主計總處公布去年第四季經濟成長率為3.72%，雖然今年第一季才剛結束，確實成長率要等5月才確定，但主計總處預估今年第一季經濟成長3%以上沒問題，再加上若第一季經濟成長率確定才調基本工資，可能有勞工已退休，將造成行政困擾，對勞工而言也可能太晚了，他決定，從4月1日起開始調漲月薪制基本工資。

勞委會副主委郝鳳鳴表示，勞保局資料顯示，目前約有176萬名勞工以基本工資投保，其中有一定雇主者為

項目	月薪(元)	時薪(元)
101年	18,780元	103元
102年	19,047元	109元
漲幅	1.42%	5.83%
實施時間	4月1日起實施	1月1日已實施
影響人數	約176萬人	時薪打工族
	(含19萬名外勞)	共有29.7萬人

資料來源：勞委會

132萬名(含18萬名外勞)，職業工會勞工36萬人，漁會勞工7.4萬人。另外，有6萬名外勞，因有領加班費，勞保投保薪資已高於基本工資，並不在此波調整範圍之內。但勞委會統計長鄭文淵指出，雖依最低基本工資投保，勞保者有176萬人，但據調查，領取基本工資薪資的勞工則僅約37萬人，令人質疑，勞委會難以確實掌握領取基本工資的

勞務數，也不利基本工資的討論。勞保局總經理羅五湖表示，勞保局本月寄發勞保費繳款通知單時，就會在背面印告知文字，132.8萬名原先投保基本工資1萬8,780元的勞工，在勞保投保分級表未修正公告之前，勞保局將先調至1萬9,200元的級距收費，5月寄發繳款通知時，則會明確告知調整細則。另外，勞退新制部分，則有約108萬名勞工會受影響。

類別	影響人數	內容(每名勞工/月)	增加成本(每名勞工/月)
月薪制	61萬人 (含24萬名外勞)	加薪267元	雇主多支出267元
勞保	176.2萬人 (受雇勞工114.8萬、職業勞工36萬、漁會勞工7.4萬、外勞18萬)	投保薪資調高，給付計算基準拉高	雇主多支出17元、政府2元、勞工5元
勞退新制	108萬人	提撥工資級距調高，勞工帳戶每月多進帳16元	雇主多支出16元
健保	最低投保級距調高，但不影響給付內容。雇主多支出8元、政府1元、勞工4元。		

省市區	月最低工資標準(人民幣)	漲幅(%)
上海	1620	11.7
廣東	1550	19.2
天津	1500	14.5
浙江	1470	12.2
北京	1400	11.1
山東	1380	11.3
山西	1290	14.7
河南	1240	14.8
江西	1230	41.4
廣西	1200	20.0
甘肅	1200	22.4
陝西	1150	15.0
貴州	1030	10.8

資料來源：勞委會、勞保局、健保局 諮詢管道：0800-085-1511

資料來源：中新網

勞委會不容僱主濫用「責任制」將修勞基法84條之1 大幅限縮責任制使用規範

(本報記者張彥中)勞委會決定保留責任制，但將大幅限縮，未來即使是責任制勞工，國定假日也須補休或領取雙倍薪資，且實施責任制需先得到工會或勞資會議點頭。

另外，勞基法84條之1給予雇主有讓勞工「4週休4日」、節省加班費空間，但為避免勞工連續工作3周未休息而過勞，勞委會將修法強制「2週內休2日」，並明確訂定責任制工時上限。

從民國85年開始，勞委會陸續核定37種責任制、間歇性工作、監視性工作等行業，可適用84條之1條款，排除勞基法國定假日、工時及例假規定，84條之1因此有「霸王條款」之稱，但隨著近年勞工過勞死頻傳，勞團強烈要求廢除84條之1。勞委會從去年起邀產官學界討論，相關結果昨日出爐。勞委會勞動條件處科長黃維琛說明，勞委會初步決定繼續保留責任制，但實施責任制的程序要更周延、排除事項將縮減。

程序上，現行規定企業實施責任制，只需個別勞工同意、送地方勞工局審核後，即可實施；修法後，需先經工會或勞資會議同意，才能送勞政單位審核，否則一經勞檢，就強制回歸勞基法一般工時規定。

另外，現行責任制可排除勞基法定工時(每日8小時、2週84小時)、例假(7日休1日)、國定假日、女性夜間工作規定，將修法限縮。其中，國定假日上班將回歸勞基法規定，應擇期補休或雇主給予雙倍薪資。女性在夜間10時以後工作，也回歸勞基法一般規定，須先經工會或勞資會議同意，但懷孕及哺乳婦女禁止夜班。

此外，責任制勞工例假日以往可拉長到「4週休4日」，但未來一定要

「2週休2日」，不能無限制延長。勞委會另將針對責任制工時訂出明確上限，但由於勞資目前對於這部分仍有歧見，勞委會將在「不能過勞」和「保障加班費」的前提下進行協商，預計今年中提案送政院審查。

1. 航空公司空勤組員
2. 廣告業業務企管人員
3. 會計服務業雇用的會計師
4. 各縣、市抽水站操作人員
5. 房屋仲介業不動產經紀人員
6. 保全業保全人員、電腦管理中心監控人員
7. 建築師事務所建築規劃設計人員、工地監造人員
8. 電影片製作業燈光師、燈光助理、攝影師、攝影助理等

註/其他適用職類查詢網址：goo.gl/JMBVq
資料來源：勞委會

責任制	現行規定	修法規劃
適用程序	經勞委會核定38職類，勞資協議並報請當地勞工局審核備	除原有程序，增定還須由工會或勞資會議同意
勞工例假	不需每7天休1天，勞雇可約定1個月內連上26天班後連休4天	每2週內必須排定2天例假
工時上限	不適用法定每天8小時、每2週84工時上限	將另訂個別行業總工時上限
國定假日	排除適用，由勞資自行議定	回歸法令，須給每年19天國定假日
女性夜間工作	排除適用，女工可在夜間工作	回歸法令，女工晚上10時到清晨6時工作，須經工會或勞資會議同意

註/表列為修法規劃，須經立法院三讀通過後才實施
資料來源：勞委會

勞委會翻修勞資會議辦法 資方濫用無薪假須提經營報告 預計五一勞動節上路

(本報記者蔡秀雯報導)勞資會議實施辦法於民國74年上路，雖明定事業單位每3個月應召開一次勞資會議，但是至今召開勞資會議的事業單位只有3.8萬個，與目前50萬個投保單位不成比例，勞委會每年專案勞動檢查結果，總會發現不少企業因為未召開勞資會議被罰；此次勞委會大翻修實施辦法，雖是該項辦法上路28年來第三次修法，但修法幅度最大。

勞委會表示，勞資會議資方代表原本就包含女性保障名額精神，該法第6條明定，若事業單位單一性別員超過1/2，則該性別勞工代表名額不得低於1/3，若女性勞工比例增加，就必須保障一定勞方代表名額。此外，即使雇主取得女性夜間工作同意書，也要提供必要交通工具或安排女性宿舍。

因為勞基法規定，事業單位凡要求加班、女性夜間工作等，要經工會同意，若無工會，須經勞資會議同意。但很多企業未依法辦理，勞委會針對勞資會議實施辦法進行近30年最大規模修正，為避免資方濫用無薪假，未來勞資會議增訂資方應提供員工異動情況、流動率，以及事業單位業務狀況(如訂單)，以利勞方了解事業單位經營狀況；另外如調整工時或人力調整(如裁員)，甚至員工分紅入股等事宜，都要求勞資會議討論。

另為確保勞方參加勞資會議，且不會被「秋後算帳」，修正案要求資方應給勞方代表公假召開勞資會議；比照工會法保障工會幹部工作權精神，不得對勞方代表解僱、降職、減薪等不當對待。另針對童工工作權，

現制規定勞工滿20歲才能擔任勞資會議勞方代表，滿16歲才能選舉勞方代表，修正案大鬆綁，明定滿15歲即可具備選舉權及被選舉權，亦即可以選舉勞方代表，也可擔任勞方代表。

為強化擴大勞資會議機制，改善事業單位未依法召開勞資會議現象，勞委會決定對勞資會議實施辦法進行大翻修，總計25條，共修正18條。

首先，現行辦法規定事業單位應3個月召開一次勞資會議，為確保事業單位積極召開會議，修正案明定事業單位必須在勞資代表任期屆滿前1個月選出新任代表，以利召集會議；若工會未在一定時間選出勞方代表，資方必須在期限內自行辦理補選等補救措施，否則事業單位不能再以勞方代表尚未選任為由，規避召開勞資會議。

鑑於勞資對於事業單位資訊不對等，不利勞方掌握資訊，修正案增訂勞資雙方應於誠信原則，提供必要資訊；並且給予出爐的勞資代表公假；雇主對勞方代表不得因其行使職權，而有解僱、調職或減薪等不利之處分。

近年來事業單位常以景氣循環為由實施無薪假，為讓勞工獲得充分資訊，修正案將勞資會議議事範圍更具體化，包括事業單位應報告員工人數、員工異動情形、離職率等；提報事業單位生產計畫、業務及市場狀況等。至於「討論事項」，除了加班、女性夜間工作等法定應經勞資會議同意者外，舉凡人力運用及調整，或是員工分紅入股等，勞方都可要求透過勞資會議對話。

勞委會放寬勞保失能年金請領資格 經個別化評估通過可申領年金 預計8月上路

（本報記者劉淑珍報導）勞委會研議放寬勞保失能年金請領資格，未來原本只能領一次金的非「終身無工作能力」者，只要經專業評估確認工作能力減損七成以上，且無法重返職場，也能選領年金，預計今年8月上路。放寬認定後，將可讓原本處於年金和一次金請領資格邊緣的失能勞工，也有機會領年金。

現行失能給付共分十二大類、兩百廿一個項目和十五個等級，其中僅約廿項屬「終身無工作能力」。勞工

現行即使因一般傷病或職災被醫院評定永久失能，但須達「終身無工作能力」才能領失能年金（職災者另有廿個月的失能補償）；餘者會依不同失能等級發給一到四十個月不等的失能一次金（職災者會加給五成）。由於認定嚴格，以前年為例，領失能一次金者有兩萬八千多件，但領年金者不到七百件，僅百分之三失能勞工領得到年金。

勞保局說，未來失能等級落在一到六級的非終身無工作能力者，會另

設「個別化」和「職業輔導評量」機制。由專業團隊依被保險人的全人損傷百分比、未來工作收入減損、職業和年齡等因素，綜合評估整體工作能力和，只要減損達七成，且經職業輔導確認無法重返職場，就能請領失能年金。

但放寬後不溯及既往，新申請失能給付者只要非「終身無工作能力」，勞保局會為失能等級落在前六級者自動啟動個別化評估。以四十五歲、勞保年資廿年、投保薪資三萬三

千三百元的勞工為例，若職災失能但未達終身無工作能力，被勞保局評定失能等級六級，可領廿七個月（六級失能可領十八個月，職災加給五成後為廿七個月）的一次金，約八十九萬九千一百元。未來該勞工若被評為工作能力減損達七成，選領年金可月領一萬零三百廿三元。經換算，領第七年第四個月時總額就超過原本的一次金。

金管會要求各銀行辦理卡債比率須達5-10% 不合規定銀行 不准發新卡及新種業務

（本報記者吳姿蓉報導）金管會在今年初訂出銀行卡債轉換比率規定，要求各銀行在6月底前，轉換卡債比率須達使用循環信用人數或累積循環餘額的5%；12月底時，須達10%。若在今年底時未達標準，不合規定的銀行，明年起不准發新卡及申辦新種業務。

為避免明年無法發行新卡，銀行業近期推出最新的卡債轉換方案，不是拉長還款期數、就是降低還款利率；利率調降幅度較大的，可比原適用循環利率降6個百分點。在各銀行推出的卡債轉換方案中，以中國信託商銀提供還款期數最長，達120期（1期就是1個月，也就是最長可分10年攤還）；台北富邦及台新銀行的轉換方

案，還款期數最長都是84期（7年）；永豐、日盛、元大和國泰世華最長都是60期（5年）；花旗銀行最長可分30期還清。

至於還款利率，元大銀行表示，若選擇信用卡分期方式還款，該行提供最多可較原利率「降6個百分點」的優惠，符合條件的卡友，可適用最低2.5%利率。日盛銀行最低還款利率只要2.63%，已經跟房貸還款利率差不多。

金管會規定，若持卡人選擇用「信貸」方式還卡債，並且剪卡，銀行必須提供較原循環信用利率「減4個百分點」的優惠。

國泰世華及台新銀行都表示，選擇信貸的卡友，「原利率減4個百分點

或原利率打75折」，二者取其低的優惠。假設卡友原適用循環利率為18%，減4個百分點為14%；但18%的75%為13.5%，卡友就可適用13.5%還款利率。

銀行主管表示，卡債轉換目前主要有兩種方式，可選「信用卡分期或個人信

貸」；由於金管會規定，不管選擇何種轉換方式，持卡人所適用的借款利率，都須比原適用的循環利率還低，因此銀行會視個人信用風險狀況降息，一般卡友大多可獲得利率減碼1到3個百分點的優惠。

持卡人轉換卡債方案內容		資料來源/銀行業、金管會
銀行	還款期數	還款利率
元大	信用卡分期最長60期	利率2.5~17.5%，最多減6個百分點
	信貸分期最長36期	利率最多減4個百分點
中國信託	12~120期	利率最多減4個百分點
台北富邦	36、48、60、72、84期	利率最多減4個百分點
日盛	36~60期	2.63~14.99%
台新	信用卡分期最長60期、信貸分期最長84期	信貸利率最多減4個百分點或原利率的75%，取其低
永豐	20~60期	視客戶信用狀況而定，最多減4個百分點
國泰世華	12~60期	信貸利率最多減4個百分點或原利率打七五折

註/金管會規定，卡友選擇信貸方式還款，並且剪卡，還款利率最多可減4個百分點。

行政院消保處訂出 定型化契約 明定訂席、辦桌訂金不得超過總價20%

（本報記者陳玟吟報導）行政院消費者保護處通過相關服務定型化契約範本，明定訂金不得逾總價的20%；業者非有正當理由，不能拒絕消費者要求試菜；餐會有狀況而可歸責於業者時，業者應賠償消費者損失。

消保處召集旅館、飯店等同業公會開會，訂出「訂席、外燴（辦桌）服務定型化契約範本」，已由衛生署公告，並輔導業者比照官方定型化契

約。各縣市消保官未來調解相關消費爭議時，以該契約範本為依據。

訂席消費糾紛以訂金的問題最多。消保處簡任秘書陳星宏舉例，曾有消費者遇訂席日是黃道吉日，業者要求提高訂金到卅至四十%，確保有位。消費者後來有更好的選擇，想取消原先訂席時，訂金全數被業者沒收。

消保處在該官方定型化契約範本

明定，業者收取訂金以預定總價的20%為上限；消費者若解除契約，可請求退還的訂金比例，依何時下訂與解約日，從0%到100%不等。業者非有正當理由，不得拒絕消費者試菜；業者應明確記載餐會現場提供之付費或免費設施及物品，以避免爭議；若餐會當天未達消費者事先約定的保證桌數時，消費者可要求業者將未開席部分「寄棄」日後再使用，或扣除必要支

出由業者就餘額提供等值商品或服務。

消保處說，該契約範本亦訂定業者違約賠償條款，如業者重複接受訂約，當天無法提供服務，應立即通知消費者，若消費者解約，業者應加倍退還全額訂金；若餐會當天發生可歸責於業者狀況，如廚房電線走火、冷氣壞掉等，業者應賠償消費者所受損害。

高雄市政府三管齊下將向內政部爭取放寬放置太陽光電 擴及屋頂全部、天井、露台外牆

（本報記者林倍安報導）高雄市政府推動「陽光屋頂十萬座」將加大力度，在放寬屋頂設置4.5公尺高的太陽光電設施，且不計入容積並適用於高雄38個行政區後；市府將進一步向內政部爭取放寬設置範圍，適用屋頂全部面積；再加上融資優惠利率，目前已吸引京城建設、壹東科技、昇陽光電等企业裝設，共同為高雄創造每年超過20億元的太陽能產值。

高市府工務局長楊明州表示，市府已經與中華民國太陽光電發電系統

公會、台灣太陽光電產業協會、中華民國太陽熱能公會等3大光電產業組織，簽訂投資合作協議，由市府全力、持續推動公私有建築物設置太陽光電，以每年增加10MW（百萬瓦）、創造超過20億光電產值為目標。

他說，工務局為持續推廣太陽光電，準備再突破屋頂設置太陽光電法令，放寬到屋頂的全部面積，包括露臺、天井、外牆面等都可以安裝。楊明州指出，這項決議已在高雄市政會議獲得通過，下一步就是向內政部提

案，爭取放寬設置。

為了配合這項綠能政策，高雄市政府將繼續補貼太陽光電的裝置，楊明州說，將補助申請人每千瓩（KW）8,000元到13,000元，每一申請案及申請人，最高可獲得60萬元補助。

除了工務局的補貼政策，高雄市政府經濟發展局也針對一般民眾和太陽能系統廠商提供融資優惠措施，經發局表示，所謂的「綠色融資」，是只要在自家屋頂裝置太陽光電設施，可享有「零出資、全額貸款」的鼓勵

措施，每戶最高貸款60萬元，時間10年，年利率目前只有2.825%。而針對設立於高雄市的太陽能系統廠商，如果業者透過承租的屋頂，裝置容量30KW以下者，也可享有同樣的優惠貸款條件，1年最高可申請700萬元。

為服務有意申辦的民眾及業者，市府工務局結合經濟部能源局，在市府四維行政中心5樓成立專案辦公室，提供免費體驗太陽能光電和單一窗口諮詢服務。

台灣違建每年快速增加 內政部研擬修法改「按次罰」並可連續罰 以遏止違建泛濫

（本報記者張大中報導）近年來全台灣以每年1至2萬數字快速增加，累計至國內共有55.3萬件違建未拆，為遏阻違建每年以逾萬件的幅度快速增加，內政部擬修法加重罰則，由「按件罰」，改為「按次罰」，罰到改善為止。

此外，內政部營建署更首度針對地方政府查拆的「努力程度」進行評比，全台22縣市中，即有10縣不及

格，並由連江縣以10.53分墊底，嘉義縣與新竹縣也都以20餘分名列後段班。

據營建署調查，全台查拆新違建或是影響公共安全違建的縣市，在都會區，以台北市、高雄市與新北市最積極，不過，單單以違章累計數來看，違建主要集中在都會區，其中新北市以17.5萬件居冠，高雄市以11.29萬件排名第2，台北市以8.17萬

件排名第3。

營建署官員說，為遏止違件數如雨後春筍，快速成長，已著手修正建築法，增列擅自建造、使用及拆除建築，將處以4萬至20萬罰元，並可連續罰，直至改善為止，另面積超過750平方公尺（約226.87坪）的違建，則以造價5%為罰鍰，一樣可連續罰，全家已送行政院審議。

為督促地方政府加強查拆違章，

營建署也進行評比，考核結果是台北市、新北市、高雄市、桃園縣等皆獲優等，不過，都會型的台南市、台中市及嘉義市都在60分以下；城鎮型的屏東縣、南投縣、雲林縣、新竹縣、嘉義縣，與偏遠及離島型的金門縣和連江縣評分也都在60分以下。

交通部公路總局預計7/1上路 廢除定期更換駕照 職業駕駛除外 行、駕照全面電子化 機車考照 強制道安講習與測驗過關才能參加路考 預計年底前正式全面實施

(本報記者陳南榮報導)交通部公路總局預計七月一日起，廢除定期更換駕照規定，行、駕照全面電子化。免換駕照措施上路後，預估每年約有三百萬汽、機車車主受益。不過職業駕駛仍須定期換照。

新法上路前設有緩衝期，若民眾在七月前駕照剛好逾期需補發，公路總局近期將報交通部核定後公告，公告發布日之前逾期的車輛仍需換發，公布日之後到七月之前為緩衝期，逾期的車主不需補發駕照。此外，內政部警政署過去反映，民眾未帶行、駕照，與事故沒有直接關係，交通部去年已修正規定；駕駛人未帶行、駕照，警方已一律以勸導取代開罰，民眾不需擔心行、駕照未隨身攜帶可能吃上罰單。

公路總局統計，截至一月，全台

共1270萬名汽車駕駛，機車駕駛達1380萬人，不少人同時擁有汽、機車駕照。過去每年約有150萬名汽車駕駛及150萬名機車駕駛需定期更換駕照，換照費為200元。

由於各國對職業駕駛管制較嚴格，我國1270萬名汽車駕駛中，有52萬名大客車、大貨車、計程車等職業駕駛不適用新規，每六年仍需定期更換駕照一次。

七月起免換駕照新規上路後，每年國庫約短收六億元。公路總局長吳盟分表示，公路總局初步規畫，未來民眾第一次考領駕照通過後，仍會核發紙本駕照，遺失不需補發。部分民眾將駕照視為身分證之外的第二種證件，民眾遺失駕照後也可向監理單位重新申請，補發費用維持每次200元。為減少機車肇事，四月起全台7個

監理所站將試辦機車考照增加2小時道安講習課程，並加考講習課後測驗，新制預計年底前正式全面實施，屆時機車考照當天將強制上道安講習，且課後測驗要計分，講習測驗和筆試成績都過關才可領照或參加路考，初估每年將有超過32萬名機車考照民眾受影響。

公路總局監理組長謝界田表示，試辦期間道安講習後的測驗不計分，不影響民眾領照或參加路考。參與試辦的監理所站包括士林、板橋、新竹市、豐原、嘉義、高雄市及恆春等7處，將會先試辦半年。試辦到期後如果評估可行，將規劃全台37個監理所站全面實施，屆時將強制機車考照民眾參加道安講習課程，並增考課後測驗，課後測驗及筆試全部過關才可取得輕型機車駕照或參加重型機車路

考；道安課後測驗未過關者可參加補考。考照新制最快今年底上路，預估每年約有32萬多名機車考照民眾受影響。

機車考照新制試辦資訊

規定	▶考照當天增加2小時道安講習課程，且要進行課後測驗 ▶課後測驗及考照筆試均過關，才可領輕型機車駕照或參加重型機車路考
試辦地點	▶士林監理站、板橋監理站、新竹市監理站、豐原監理站、嘉義區監理所、高雄市區監理所、恆春分站
時程	▶四月起至九月底試辦，年底前全面實施

註：試辦期間課後測驗未過關不影響領照或參加路考 資料來源：公路總局



高屏地區各工會理事長參加社團新春聯誼會與行政院長江宜樞合影



全國勞團總會理事長張茂昌暨領導幹部與行政院長江宜樞合影



全國勞團總會領導幹部參加立法院委員林代權舉辦之勞保年金諮詢會



高屏地區各工會團體總工會舉辦新春聯誼會全體人員於紙箱王創意園區合影

黑部立山雙溫泉、風情物語五日遊

一、活動日期：102年6/20~6/24日共計五日(額滿截止)。
二、活動費用：36,500元(費用含全程交通、住宿、膳食、門票，不含護照、簽證、機場稅、燃油稅、各項小費、自行消費部分)。單男或單女需補房間差額，歡迎邀請親友參加。

三、福利部分：
1.參加者由工會全程加保1000萬旅平險。
2.入會滿一年以上會員補貼團費20~25%。

四、貸款服務：
參加者如具有高雄市勞工儲蓄互助社社員身分，可提供84期旅遊貸款及補貼利息服務，請洽詢會務人員。

五、行程特色(早去晚回班機)：
1.【兼六園】是座日式美麗迴游林泉式庭園。
2.尋訪童話世外桃源，世界文化遺產-白川鄉合掌村。
3.黑部峽谷乘坐6種交通工具，登大觀峰一覽峻山雄偉，了解四季變化奧妙。
4.白樺湖溫泉、奧輕井澤溫泉~帶您親身體驗不同地區的溫泉文化，享受二晚頂級溫泉飯店。

六、活動行程：
第1天：高雄→日本東京成田機場/輕井澤或松代溫泉
第2天：輕井澤或松代溫泉/扇澤→黑部水壩(散策)/黑部湖/黑部平/大觀峰/室堂/美女平/立山站/金澤
第3天：金澤/兼六園/白川合掌村/上高地、大正池、河童橋/白樺湖或諏訪溫泉
第4天：白樺湖或諏訪溫泉/秩父多摩國立公園、昇仙峽/武田神社/甲府酒廠/東京免稅店/日劇拍攝地台場/維納斯城、TOYOTA未來車展示館/東京
第5天：東京/明治神宮/米屋DIY和菓子/成田山新勝寺/成田機場/高雄

感謝愛心助印勞工論壇報

單位名稱	職稱	姓名	金額
高雄市拖駁船員職業工會	理事	吳榮田	500元
高雄市前鎮儲蓄互助會	理事長	薛旭新	1000元
高雄市汽車修理業職業工會	理事長	盧水生	1000元
高雄市建築材料運送職業工會	理事	劉洪運霧	2000元

感謝

高雄市工會團體總工會理事董國基
贊助新社古堡之旅愛心點心45份

全國勞團總會監事會召集人許茂南
贊助新社古堡、日月潭一日之旅愛心早餐各45份

愛的叮嚀

- 辦理會務時請注意！將您的機車停放在機車格內，勿將您的愛車停放在紅磚道上，以免被拖吊，謝謝您的配合！
- 會員聯絡地址或電話有變更，請您務必告知會務人員更新，以免屆時收不到工會寄給您的資料，若遺漏重要訊息，將嚴重損及您的權益！
- 五一禮品開始領取，會員入會滿一年且未積欠會費者請於8月31日前攜帶會員證領取；委託他人代領者請攜帶本人會員證及代領人身分證，禮品一經領取，概不退換。
- 敬老金申請時間：6/1-6/30，申請辦法：入會滿一年與年滿75歲以上父母親、公婆、岳父母同戶籍且同住者，請備申請書、全戶戶籍謄本(三個月內)、申請人照片一張印章一只；符合資格者請如期至工會辦理，逾期將不受理。
- 近日會員親友讓勞保黃牛申請勞保給付，遭扣佣金額高達50%！提醒您：只要符合勞保給付各項條件，自行申請與透過勞保黃牛申請領到金額是相同的，由工會申請不需任何手續費，有勞保任何問題請洽會務人員為您詳細解答。

全國勞工團結總會

勞保年金改革 / 張茂昌版本 VS 勞委會版本

張茂昌版本			勞委會版本
方案選項	改革內容	說明	
1. 人口政策	應將人口政策視同國安政策	老年化、少子化嚴重衝擊勞保基金大水庫理論；徹底解決人口問題，是政府責無旁貸的責任。	無
2. 成立中央社會保險局	整合軍、公教、勞保、農保、國保、健保	隸屬行政院，可提高行政效率，並減少人力及巨額公務浪費。	無
3. 下修給付年齡	法定65歲下修60歲	世代不正義，讓年輕人繳更多、領更少，應考量下一代的生存，請領年齡有必要下修。	無
4. 保險費率	法定上限13% (含1%就保) 潛在債務結清後再計算合理費率	維持法定上限13%；潛在債務未結清前不宜調升費率，避免引發重大抗爭與對立。	104年漲至9%，每年續調0.5%至12%，再檢討財務，若不足才每年續漲0.5%至18.5%。
5. 所得替代率 提高投保薪資	提高投保薪資，43900元以下所得替代率維持不變，43,900元以上下修1.3%	提高投保薪資擴大費基，減緩費率上升壓力，符合社會公義與穩健保險財務，落實社會保險重分配精神。 (40100-43900元16年未調整)	1. 提高投保薪資→無 2. 3萬元以下維持1.55%，3萬元以上至43,900元調整為1.3%。
6. 薪資計算基準 提高基金運用績效	維持5年不變，訂定年金貧窮線，保障最低生活保障，並提高基金運用績效	公保保費是以本俸為計算基礎，年金計算是退休前最後一個月(薪資最高點)，兩者比較明顯不公，政府辦理社會保險應一致性；需訂定年金貧窮線，保障只剩下年金過活的弱勢勞工最低生活保障，提高基金績效，每年增加數百億基金收入。	1. 提高基金運用績效→無 2. 逐年增加12個月至最高180個月或最高144個月，由行政院決定。
7. 政府撥補 潛在債務 最終給付 責任入法	1. 結清勞保潛在債務6.8兆元 2. 修法政府負最終責任入法	政府長期撥補軍、公、教、農保，惟獨勞保開辦62年從未撥補，政府應提出計畫，將潛在債務6兆餘元分數拾年，每年至少撥補200億，並修法將政府最終給付責任入法。	1. 結清勞保潛在債務6.8兆元→無 2. 兩者皆入法，但撥補計畫在實施6個月後制訂。
備註	<p>1. 勞工贊成緩進改革，堅決反對躁進、急進年金改革，年金改革應一致性。</p> <p>2. 「無私」是年金制度維穩與永續經營根本，有權者在擬定改革方案，不能獨厚自己，導致世代不公、行業不平、貧富不均。</p> <p>3. 政府承諾79年實施勞工眷屬保險，綜合費率3.5%，含父母、配偶、子女；84年開辦全民健保，勞保+健保費率10.75%，讓勞工負擔增加3.75%，18年從勞工口袋收取保費最少1兆1000億，18年後又製造假議題「勞保破產危機」恐嚇勞工，欲大幅提高保費、降低所得替代率，再次宰制勞工。勞工是全國第一大族群，長期對台灣經濟發展貢獻最大，不該遭受如此對待與犧牲；工會強烈譴責少數官員惡質行為，讓政府除了失信更愧對全國勞工。</p> <p style="text-align: center;">全國勞工團結總會 / 高雄市工會團體總工會</p>		

張茂昌

政府勞保政策失當，經營數十年之成果

1. 勞保基金運用缺乏靈活，過於行政官僚及僵化。
2. 老年給付責任準備金未提存造成不足是政府施政錯誤。
3. 健保開辦前未能確實監督醫療院所不法行為造成嚴重浪費。