

勞工論壇報

1994.10.創刊

行政院新聞局版台誌字第9579號
中華郵政南台字第681號 執照登記為雜誌
發行單位：社團法人全國勞工團結總會
高雄市工會團體總工會
發行人/社長：張茂昌 總編輯：許茂南
編輯委員：洪信濤、蔡順周、陳淑惠、高山維
盧水生、吳招治、江榮華、侯秀珠
王傳謙、洪春元、侯啓惠、林惠珠
採訪部：陳南榮、陳素瑋、張大中、蔡秀雙
劉淑珍、吳姿蓉、陳玟吟、張彥中
地址：高雄市成功二路126號
電話：07-3333143 傳真：07-3317655

勞委會公布最新精算 勞保潛藏負債7.3兆元 116年面臨破產 引發勞工大恐慌 張茂昌：政府處理議題躁進及行政院發表政府不是勞工雇主不當言論 延燒成族群對立

(本報記者陳素玲報導)勞委會
在勞保條例修正草案加入「政府撥補
債務條款」，財政單位反對並聲稱：
「目前政府財務困難，且勞保基金屬
於社會保險，應該自給自足，公保有
政府保證撥補，因政府是雇主…」不
當言論，引發勞工恐慌更延燒成族群
對立。

勞委會要求比照公保基金，依政
府撥補公保基金潛在債務做法，由政
府預算分年撥補97年12月31日前勞保
基金的潛藏負債，明訂政府負最後支
付責任！行政院官員說，勞保保險財
務應考量現金流量問題，勞委會應評
估給付的壓力多大，保險費機制目前
也有階梯式費率，每年調升0.5%，一
直至法律13%上限。

勞委會指出，國保、農保、公保
都由政府負擔財務最終支付之責，但
唯有勞保沒有，因此才希望由國庫視
財務狀況，逐年撥補勞保潛藏負債，
宣示政府絕不會讓勞保破產。

行政院在勞保破產時間可能提前
的消息傳出後，規劃勞保改革三方
向，包括延後退休年齡、降低所得替
代率、改變勞工投保薪資給付標準，
引發勞工恐慌未來「繳得多、領得
少」。但隨著領月退的退休軍公教可
領年終慰問金引爆爭議，朝野立委競
相為勞工抱不平，勞保改革規劃內容

也出現變化。
立委趙天麟則痛批，勞委會的勞
保改革方案，根本是讓勞工再到三層
皮。他以延長勞保投保年資為例，勞
委會原規劃以「終生平均薪資」取
代現行「最高60個月薪資」，雖稱可
解「高薪低報」弊端，但公務員退休
給付是以退休前最後本俸乘二為標
準，為何就沒有顧慮？這算是什麼
「衡平原則」？

勞委會主委潘世偉回應，勞保保
薪薪資計算標準不會立即改成「平均
年資計算」。他強調政府對勞保絕不
採「劇烈改革」，會有配套、循序漸
進調整，但具體方案仍在院討論中。

全國勞團總會理事長張茂昌表
示：檢視事件始末，可以明顯看出行
政部門處理議題方式的不當。勞委會
委外精算兩年一次，在民國99年勞保
精算報告出爐時，也曾出現「勞保基
金109年逆差、120年破產」等標題，
引起軒然大波；但主管單位沒有取
教訓，讓此次報告又在沒有相關的準
備下曝光。據了解，本次報告中收支
逆差提早三年，破產危機提前四年，
是引用了經建會最新人口資料，以及
100年勞保給付資料所做出的推估。由
於報告中很多必須借重於假設條件，
包含未來人口、就業、利率走勢，報

告的估算是一種預測，不是一種必
然。基本上，勞保財務問題固然必須
面對，但它不是新議題，也不是一個
有立即性危險的議題；目前基金收支
每年仍然出現盈餘，和外界引用作為
所比擬的希臘、西班牙等歐債國家的
立即危險並不相同。面對這個老問
題，主管單位應當採取的作法，是花
一些時間進行研究，並在過程中多方
徵詢專家意見，找出最佳的解決方
法，這些過程都完成了，才可以對外
完整說明。捨此不為，讓投保民眾和
其家庭被排山倒海而來的消息嚇到，
造成信任危機，實在不應該。因為現
行退休制有世代間的不公平，不同族
群也存在不公平。勞工勞保退休金所
得替代率目前數字是46%，這是根據
投保薪資計，如以實際薪資計，只有
27%；但軍公教則有90%以上，甚至
有超過100%者；雖然公保體系經過
改革，但所設定所得替代率仍在80%
以上。這些數據顯示，軍公教體系所
得替代率太高，相較下983萬勞工的
所得替代率則太低，這是不同族群間
嚴重不公與不義。

張茂昌表示對勞工而言，勞保是
政府開辦的，凡有工作都強制納保、
依法繳費，並由勞保局統籌運用投
資，人民無權拒絕且必須參加受其規
範。983萬勞工對台灣經濟貢獻絕不

於60萬軍公教，今天勞保危機延燒成
社會對立，全然是政府造成，長年將
國家資源偏差分配獨厚自己。無論過
去是什么原因，勞保同屬強制參加的
社會保險，卻不保證或撥補，實有違政
府信賴保護原則，更喪失政府官有守
為有擔當的應有作為。

張茂昌指出反觀國家經濟低迷
時，政府就要勞工共體時艱，最低工
資調高也要轉彎，低層勞工被犧牲！
政府財政困難，不能夠把勞保基金
，政府只會要勞工「繳多領少、晚
拿」的措施，如此政府不要也罷。

張茂昌建議，政府應儘速修法建
構健全勞保制度並將政府撥補周全
入法，因為投保勞務工人近千萬人，
超過全體工作人口85%，政府不應該置
之度外，亦不應讓勞保破產，國家本
應當勞工的後盾。再方面政府更應積
極作為，維持不間斷的經濟成長，讓
勞保基金獲益績效增加。另一方面嚴
格稽核比對投保薪資以多報少及催保
工作，以遏止違法。為展示政府確有
照顧勞工之責任，更應編列預算將政
府勞保負擔比率由10%提高到30%，
讓勞保費收入可達120%，展現政府
照顧勞工之決心。

勞工、軍公教退休條件與國民年金比較

資料來源：勞委會、銓敘部、內政部、國防部

身分	退休所得	費率	自付比	給付條件	所得替代率	基金運用效率
勞工	勞保	8.5%	20%	月領 年滿60歲，保險年資滿15年	以月領為例 ●年資25年，退休時月薪28800元，替代率38.8%。 ●年資30年，退休時月薪53340元，替代率38.3%。 ●年資35年，退休時月薪75340元，替代率31.6%。	目前基金規模5488億元；預計107 年開始入不敷出，116年可能破產
	勞退	6%	0%(勞工可 自提5%)	新制 年滿60歲，工作年資滿15年 領月退，未滿15年一次請領	以新制為例 ●年資25年，退休時月薪28800元，替代率7.7%。 ●年資30年，退休時月薪53340元，替代率9.3%。 ●年資35年，退休時月薪75340元，替代率10.8%。	撥至個人專戶，無破產危機
公教	公保	7.15%	35%	投保滿15年，年滿55歲	年資30年委任5等到頂公務員，退休時月薪53340元，可 領一次金124萬元	今年上半年基金運用效率1.4%， 無破產危機
	退撫	12%	35%	可選擇一次或月領。年滿 50歲，年資滿25年可領	●公務員委任5等到頂，年資30年，退休時月薪53340元， 月退41316元，替代率77%。 ●大學教授年資30年，月領107525元，月退63690元，替 代率59.2%。 ●國中教師到頂月薪81068元，月退59694元，替代率 73.6%。	今年上半年基金運用效率1.22%， 116至118年可能破產
軍人	軍保	8%	軍官35% 士兵兵0	年資20年少校主管退休後一 次請領退休金約120~130萬	年資20年少校主管退休金中100萬存18%優惠存款，可月 領約1萬5千元，替代率為原月薪7萬的21%。	無破產危機
	退撫	12%	35%	服務滿20年，或服役15年以 上年滿60歲	年資20年少校主管退休，替代率為本俸3萬5千元的98% (年資20年)至95%(年資35年)	目前盈餘270億餘元，108年可能 破產
國民年金	基本工資 17280元的7%		60%	65歲以上可領	投保30年，替代率為17280元的39%	今年投資股市盈餘40餘億元，累積 基金總額1257億，135年可能破產

經建會看現行社會保險制度

項目	問題根源	破產風險/年度	建議作法
軍保	國庫推動精實，使得保費收入減少	高/2018	●國庫情況特殊，應單獨考量 ●穩定安全現金流
勞保	人口老化、少子化問題嚴重，保費支出負擔益高	中/2027	●留意安全現金流 ●可考慮延後退休、提高保費上限等
國民年金		低/未估	現金流多仰賴彩券盈餘撥注，可考慮修法擴充現金流
公保		低/2057	修法降低所得替代率

國民年金與勞保財務惡化情形

項目	國民年金	勞保	註
投保人數	380.6萬人	981.9萬人	●人數與基金現 額為8月資料， 財務精算為今 年度報告。
基金規模	1258億元	5362億元	
潛藏負債	2570億元	7.3兆元	
出現收支逆差	2032年	2018年	
基金破產	2046年	2027年	

資料來源：勞保局

搶救勞保5大措施與給付試算

資料來源：勞委會

措施	現行法令	未來規劃
提高費率	現為8.5%，明年調至9%，逐年調 高到2027年上限13%	如有必要，漲到13%後持續上調，或 提前調漲
降低所得替代率	現為1.55%	可能漸進降至1.3%
提高收益率	過去10年平均投資收益3.03%	平均投資收益達4%以上
更改平均投保薪資計算方式	採計最高60個月投保薪資平均 薪資	拉長採計期間，如15年或終身，但另 加計物價指數
政府編預算撥補	無	勞保年資上路前的4.7兆元負債，由政府 分年編預算撥補
試算	最高60個月投保薪資38200元 ×年資30年×所得替代率1.55% =17763元	終身投保薪資加計物價因素34181元 ×年資30年×所得替代率1.3%=13331元 ，比左列計算方式少4432元

註：表列未來規劃僅為政策方向，細節和上路時間尚待研議。

我國各項退休基金可能解決方式

基金	現有人數	潛藏負債	破產	可能解決方式
勞保基金	945萬人	7兆2698億元	2027年	延後請領年齡、降低給付、調高費率、政府撥補
勞退基金	639萬人	確定提撥制，無負債與破產問題		
國民年金	474萬人	2570億元	2046年	調高費率、另找預算挹注
公保準備金	59萬人	1705億元	2057年	調高費率、降低給付、改成年金化
公務人員退撫	29萬人	8055億元	2029年	改為確定提撥制、月退休金起支年齡延後
教育人員退撫	20萬人	7238億元	2027年	延後請領年齡、調高費率、改為確定提撥制
軍人退撫	13萬人	2692億元	2018年	調高費率、由政府編列預算、改為確定提撥制
軍保基金	21萬人	563億元	未揭露	調高費率、放寬校尉級軍官延後

資料來源：勞保局、國防部、銓敘部、主計總處

專人管理室內空氣品質 11/23實施 環保署提供1年緩衝期 違者最高罰25萬

(本報記者陳南榮報導)為維護室內場所空氣品質、確保人體健康，行政院環保署自1998年起開始進行國內相關場所室內空氣品質調查及研究，於1999年在施政計畫中進行室內空氣品質標準與管制策略擬議的系列研究，透過文獻參考與實測經驗，建立國內室內空氣品質環境實測標準流程，逐步以此標準流程累積台灣各建築類型的實測數據，制訂本土化的空氣品質標準建議值。

環保署多次邀集各級目的事業主管機關研商，研擬「室內空氣品質管理法」草案，立法院三讀通過，於去年11月23日公布「室內空氣品質管理法」，並明訂公布後1年正式實施(即今年11月23日)。自「室內空氣品質管理法」施行後，環保署將逐批公告應符合室內空氣品質標準的室內公共場所，凡經公告的場所，環保署將不定期進行稽查，經檢測不符標準者，將通知限期改善，屆期仍未完成改善者，將依法處罰。該罰則可分按次處罰，情節重大者，得限制或禁用其使用公告場所，必要時，得命其停止營業，不可不慎。雖然短時間內會帶來一些衝擊，但也會帶給相關業者因為提供改善服務所帶來的更多機會。

環保署預告「室內空氣品質維護管理專人設置管理辦法」，從11月23日起，公共場所須設置專人管理人員，維護管理空氣品質，違規最高可罰新台幣25萬元。為降低衝擊，環保署提供1年緩衝期，1年後若仍未依法設置，就要開罰。

室內空氣品質管理法在民國100年11月開始實施，該法要求高級中等以下學校、圖書館、教育機構、醫療機構、車站、金融機構及政府機關、公營企業辦公場所等，室內空氣品質應符合室內空氣品質標準，並依規定設置室內空氣品質維護管理專人，以及訂定室內空氣品質維護管理計畫，定期實施室內空氣品質檢驗測定，執行管理維護。未依規定之場所，依法可處新臺幣10萬元以上50萬元以下罰鍰，改善期間以90日為限，屆期未改善者將按次處罰。

環保署並訂定「室內空氣品質維護管理專人設置管理辦法」，進一步落實設置專人管理人員之規定。環保署說明，空氣品質專人需經環保署環檢所訓練及格，並負責檢測、記錄室內直接或間接妨礙國民健康或生活環境的室內空氣污染物，包含二氧化碳、一氧化碳、甲醛、總揮發性有機化合物、真菌、懸浮微粒(PM10)、細懸浮微粒(PM2.5)等。由於記錄檢測空氣品質工作項目繁多，環保署要求專人人員須為全職人員，不得擔任該場所以外職務。但如果公告場所在同棟建物內有二處以上公告場所，且使用相同的中央空調系統、經主管機關認定同屬同一地址，得共同

設置專人人員。專人人員還需經過環保署環檢所訓練及格，才能取得專人人員資格。

環保署要求賣場、醫院、工廠設立專人管理監測室內空氣品質，但包括大賣場、醫院及工廠業者都向環保署反應，擔心新辦法實施後會增加人事成本及員額，也擔心不容易立即請到人員，環保署則表示，該辦法已設有1年緩衝期，9月份正式預告後，會繼續蒐集外界建議，盡量降低對業界的影響與衝擊。

設置專人人員。專人人員還需經過環保署環檢所訓練及格，才能取得專人人員資格。

環保署要求賣場、醫院、工廠設立專人管理監測室內空氣品質，但包括大賣場、醫院及工廠業者都向環保署反應，擔心新辦法實施後會增加人事成本及員額，也擔心不容易立即請到人員，環保署則表示，該辦法已設有1年緩衝期，9月份正式預告後，會繼續蒐集外界建議，盡量降低對業界的影響與衝擊。

空氣品質標準值			
項目	標準值	單位	
二氧化碳(CO2)	8小時值	1,000	ppm
一氧化碳(CO)	8小時值	9	ppm
甲醛(HCHO)	1小時值	0.08	ppm
總揮發性有機化合物(TVOC)	1小時值	0.56	ppm
細菌(Bacteria)	最高值	1,000	CFU/m3
真菌(Fungi)	最高值	1,000	CFU/m3
粒徑≤10微米之懸浮微粒(PM10)	24小時值	75	μg/m3
粒徑≤2.5微米之懸浮微粒(PM2.5)	24小時值	35	μg/m3
臭氧(O3)	8小時值	0.06	ppm

路權大執行 為期半年 汽機車不讓人、行人違規開單告發 罰1200-3600

(本報記者陳政吟報導)警政署日前表示，從十一月一日起，全國警察機關針對「車不讓人」及「行人違規」，展開為期半年專案加強取締，呼籲民眾尊重路權，減少交通事故發生。此外，針對近來酒駕奪命仍居高不下，警政署要求各警局持續大執法，每月增加兩次全國同步取締酒駕專案勤務，各警局並且自辦兩次以上取締勤務，杜絕駕駛人侥幸心理。

警政署指出，今年一到八月，行人死亡人數一百六十人，比去年同期增加八人，顯見行人交通安全問題趨趨嚴重，因此訂定強化行人路權執法計畫，從十月初加強宣導到明年四月廿日專案執法，以後則列入常態性執法。

警政署表示，此次取締重點包括車輛行經行人穿越道，不暫停讓行人先通過、車輛轉彎不暫停讓行人先通過、行人不依標誌、標線、號誌指示或警察指揮、行人不依規定擅自穿越車道以及行人於交通頻繁的道路或鐵路平交道附近任意跑、坐等阻礙交通等五項。對於車不讓人違規認定標準，是以車輛行經無人指揮路口時，其車前緣進入行人穿越道時，如距離行人在一個車道寬、約三公尺以內，則認定為違規，員警也會輔以錄影或照相方式採證，減少爭議。車不讓人，將視情節開罰一千二百元至三千六百元。

警政署呼籲駕駛人先禮讓行人，但也不希望行人過馬路時，要快步通過，不要有講手機、滑平板電腦等漫不經心、閒逛等行為，否則將吃上三百元的罰單。

行人路權執法重點與罰則		
	違規行為	罰款
汽機車違規	行經行人穿越道有行人穿越時，不暫停讓行人先行通過	1200元至3600元
	除禁止行人穿越路段，轉彎時不暫停讓行人優先通行	1200元至3600元
行人違規	不依標誌、標線、號誌指示或警察指揮	300元
	不依規定擅自穿越車道	300元
	交通頻繁道路或鐵路平交道附近任意奔跑追逐、嬉戲，或阻礙交通	300元

資料來源/警政署

房屋簡易修繕 明年起每戶最高補貼3萬 低利貸款最多220萬 最長20年

(本報記者蔡秀雯報導)營建署日前宣布將辦理簡易住宅修繕補貼，為照顧中低收入戶，將提供每戶最高額3萬元補貼，方便民眾整修屋頂防水、排水、隔熱、加裝無障礙設施等。

「目前整合住宅補貼方案就有修繕貸款利息補貼，最高貸款額為80萬元！」

營建署國宅組組長王安強表示，現制是給予低利優惠，簡易修繕補貼則是直接給予資金補貼，最高額為3萬元。

因應住宅法，營建署增訂「修繕住宅貸款利息及簡易修繕住宅費用補貼辦法」(草案)已在8月3日辦理預告公告，預告完成後，將循法制程序辦理，在12月30日施行。若明年政府籌措到開辦經費，預定於明年6月公告受理申請。

依草案內容，簡易修繕住宅費用

補貼，以實際修繕金額核計，最高補貼3萬元。申請簡易修繕住宅費用補貼的民眾，其修繕設施設備項應為(一)屋頂防水、排水及隔熱。(二)外牆防水及面材修整。(三)衛生設備。(四)一般照明設備。(五)無障礙設施設備。

此外，王安強強調，目前營建署與地方政府另提供給整個社區拉皮整建的補貼，施工補貼從數百萬至千萬不等，但與簡易修繕補貼，是針對個別家庭補貼。

內政部營建署表示，自建住宅貸款利息補貼，最高二百廿萬元、最長廿年的低利貸款(弱勢戶的利率約為零點八四二%，一般戶約為一點四一七%)。申請條件為，家庭成員均無自有住宅，或申請人兩年內自建住宅並已辦理貸款者，且家庭年所得同樣在一定標準以下。

同時目前這兩項的補助名額尚未確定，但每項約在五千至一萬戶，且補貼不會斷，每年將擇期讓民眾申請。

「簡易修繕」、「自建住宅」申請補貼條件		
	簡易修繕	自建住宅
申請條件	以實際修繕金額核計，最高補貼3萬元	最高220萬元、最長20年的低利優惠貸款
年齡	年滿20歲	
家庭組成	符合下列一項即可： 1. 有配偶。 2. 單身年滿40歲。 3. 與直系親屬設籍同一戶。 4. 父母均已死亡，戶籍內有未滿20歲仍在學、身心障礙或無謀生能力兄弟姊妹需要照顧者。	
家庭成員住宅狀況	家庭成員僅持有一戶屋齡超過10年的住宅。	家庭成員均無自有住宅，或申請人2年內自建住宅並已辦理貸款者。
家庭年收入	台北市148萬、新北市144萬、台中市96萬、台南市95萬、高雄市97萬以下。	

資料來源/內政部營建署

汽機車明年起免換行照 一照用終身 驗車費也將減收 低頭族罰1000-3000元

(本報記者吳姿蓉報導)明年起上千萬汽機車的車主將不再用定期換發行照，將可省下換照規費。

交通部表示，明年起行車執照比照身分證採「一照終身適用」制度，汽機車除新領照、過戶或辦理異動外，將不需再定期花150元或200元換發行照，每年預估將有700萬車主受惠。目前汽機車車主每3年須強制換發一次行照，並繳規費200元，機車每2年換一次，規費150元，政府因此每年可賺進規費收入近5億元，遭批搶錢，自

明年元旦起，行照將比照身分證採「一照終身適用」。

公路總局目前表示，明年元旦起，除了新領照、過戶或辦理異動之外，將不需再定期換照，估計每年將有汽車車主200多萬人次、機車車主有500多萬人次受惠。另外，明年元旦起10年以上的汽車，第2次驗車費也將減收，小汽車減收150元，大型車減收200元。

除汽機車將免換行照外，明年元旦起也有多項交通新制將上路，汽機車

低頭族開始取締，包括行進中禁持手機和電腦上網、玩APP、收發電子郵件、上臉書、看視訊、看影片和拍錄影像，開車拿相機或錄影機拍照、自拍或錄影也違規，機車騎士將罰1000元、汽車車主將罰3000元。

另外，2年內的新手駕駛、無照駕駛和職業駕駛人酒測取締也將更嚴格，將從現行每公升0.25毫克加嚴為0.15毫克，60公斤成人喝1又3/4罐以上啤酒或1/3瓶紅酒、1/10瓶烈酒就會超標。

取消汽機車換發行照資訊表	
現制	汽車每3年、機車每2年須換發1次
新制	新車領牌仍會發行照，但明年起取消換照規定
受惠人數	機車每年近500萬人次，每人可省150元
	汽車每年近200萬人次，每人可省200元

資料來源：公路總局

二代健保明年元旦施行 費率由現行5.17%降為4.91% 軍公教及眷屬改採全新納保 補充保費企業、個人皆須負擔 所得稅代碼50獎金都要算 87%民眾負擔不增加

(本報記者張茂昌報導)二代健保費率底定，行政院長陳冲拍板調降一般保費率，由5.17%降為4.91%。行政院表示，明年元旦新制上路後，87%的民眾負擔不增或減少，另有13%的民眾(約三百萬人)因補充保費增加，整體保費負擔增加。

二代健保明年一月一日上路，保費除了現行由薪資計算的「一般保費」之外，將再加上「補充保費」，計費項目包括高於四個月的獎金、兼職所得、租金收入、執行業務收入、股利所得及利息等六項。雖然衛生署估計，調降一般保費率至4.91%後，87%的民眾負擔不增或減少，但隨著二代健保上路，政府將一併取消現行對收入較低民眾的「健保費率調漲差額專案補貼」，月薪40100元以下收入的民眾，繳交的一般保費將提高，每人每月保費將增加21元至44元不等。

行政院發言人鄭麗文說，二代健保已建立收支連動機制，未來將由監理、費協整合後的健保會，整體考量保險收入與醫療給付，如預期發生財務缺口，可運用收支連動機制，由健保會評估後提出最適費率，報衛生署轉行政院核定，確保財務平衡。明年除一般保費外，民眾的兼職

薪資所得、執行業務收入、租金收入、股利所得、利息所得等收入，單筆逾五千元將以費率2%加收補充保費，另逾當月投保金額四倍的獎金，是否低於五千元也將收補充保費。至於那些項目將列入獎金計收？衛生署健保小組副召集人曲同光表示，排除納入一般保費的經常性薪資，凡所得稅代碼「五〇」具獎勵性質的金額就計算，故年終獎金、節金、紅利、醫師不開業獎金、受雇房仲的佣金都包含在內。

曲同光強調，獎金係指不固定給予且具獎勵性質的金額，原則上實報實銷費用不會計收，像結婚補助、子女教育補助費、喪葬補助、醫療補助

等津貼、補助，不扣補充保費。

日前傳出有企業在今年底提前發放年終獎金，以避開補充保費，曲同光提醒，雖可合法規避第一年的補充

保費，但若因此提高明年所得稅申報稅率，多繳的稅金超出補充保費，未必真的划算。

項目	重點內容	
一般保險(費率)	4.91%;至105年收支平衡,106年約虧損100餘億元	
費率差額補貼	102/1/1日起,針對78%民眾費率差額補貼取消	
補充保費	六大類別	全年累計逾投保金額4倍獎金、兼職所得、執行業務收入、股利(現金、股票)、利息所得、租金收入
	費率	2%
	門限	5000元-1000萬元
政府負擔	33.6%提高為36%	
企業負擔	進用兼差員工、員工報酬含許多獎金、紅利,補充保費增加多	
施行日	102/1/1	

那些獎金需繳補充保費 資料來源/健保局

獎勵性質,要繳	非獎勵性質,不用繳
● 年終獎金	● 生育、喪葬、教育、餐費補助
● 三節獎金	● 樂透彩金
● 紅利	● 旅遊補助
● 競賽獎金	● 差旅費
● 研發獎金	● 慰問金、補償費
● 績效獎金	● 假日加班津貼
● 久任獎金	● 教師超過時數之鐘點費
● 可兌換現金的禮券	● 不可兌換現金的禮券

註：全年累計獎金金額超過投保金額四倍，超過部分才須計收2%補充保費。

保費負擔者	項目	說明	所得稅代號
企業(投保單位)	每月薪資所得總額與投保金額差額	(每月支付薪資所得總額 - 其受雇者的投保金額總額) × 補充保費率2%	50
	超過4個月投保金額的獎金	未列入投保額的獎金,累積超過月投保金額4倍部分	50
個人(保險對象)	兼職薪資所得	非本單位投保人員	50
	執行業務收入	不扣除必要成本費用	9A、9B
	股利所得	給付股利總額	54
	利息所得	公債等,存款,貸出款項	5A、5B、5C、52
	租金收入	未扣除必要損耗費用	51

立法院通過反高齡歧視 勞保強制納保上限 延長到65歲 逾齡勞工工作照保

(本報記者劉淑珍報導)立法院通過勞保條例修正案，配合勞工強制退休年齡延長到65歲，勞保投保上限也將從現行60歲延長到65歲，65歲以上勞工也能繼續投保。此外，修正案明訂，未來勞保局核定保險給付，應在15日發放給付，若逾期給付保險金，且可歸責勞保局，應加發申請人利息。

勞委會勞保處處長石發基指出，現行強制納入勞工保險的規定，是年滿15歲以上至60歲以下。立法院三讀通過修正勞保條例部分條文後，將強制

加保年齡上限延長到65歲，65歲以上繼續工作的勞工，也可以自願加保。勞保條例擴大強制加保對象之後，預估受惠人數約為2萬人。此外，為讓被保險人或受益人儘快獲得保險給付，三讀條文也明定，以現金發給的保險給付，經保險人確定後，應在15日內給付。年金給付應於次月底前給付，如果逾期給付可歸責於保險人者，逾期部分加給利息。

石發基表示，若是60歲以後才開始初次工作者，這類勞工包括從軍公教退休後轉入勞動職場者。未來強制

投保後，也能領取勞保老年給付。若中高齡勞工投保未滿15年，雖無法領取年金給付，但可領取一次金，不過多數勞工應該不會60歲才首次就業，只要工作滿15年就能選擇一次領取老年給付或者領年金。若已請領老年給付，六十歲後又返回職場只能加保職災保險，不能再保勞保。

勞工保險條例 資料來源：勞委會

修法重點

強制加保年齡
現行制度：15~60歲受僱於5人以上企業應強制加保，超過60歲可自願加保
新制：15~65歲受僱於5人以上企業應強制加保，超過65歲可自願加保

遲發給付利息
現行制度：無
新制：一次給付在確定後15天內發放，年金在次月底前發放；逾期給付可歸責於勞保局者加給利息
註：法案三讀通過，於總統公告後生效

月份	日期	活動內容
一月	1/4	會員勞工教育/全國勞團/高市工總領導幹部研習會/勞工儲互社大會
	1/18	全國勞團總會歲末聯歡晚會(漢王大飯店)
二月	2/1	勞工論壇報發行/會員勞工教育/全國勞團總會幹部研習會/工總領導幹部研習會
	2/9-2/17	春節
三月	3/1	會員勞工教育/全國勞團/工總幹部研習會(債權與債務案例探討)
	3/9	國內旅遊~新社古堡、東豐自行車、紙工廠中部一日遊
	3/15	勞工論壇報發行
四月	4/12	會員勞工教育/全國勞團總會領導幹部研習會(民、刑、法警察案例探討)
	4/20	國內旅遊~日月潭、桃米生態村、手工藝博物館中部一日遊
	4/21-4/30	國外旅遊~河南王明、中原西安八日遊(牡丹、兵馬俑、少林寺...等)
	5/1	勞工論壇報發行
五月	5/3	會員勞工教育/全國勞團總會領導幹部研習會/高市工總領導幹部研習會
	5/17	高雄市工會團體工會表揚優良會員活動(漢王大飯店)
	6/1	申請重慶敬老金(截止日期至6/30)
六月	6/7	會員勞工教育/全國勞團總會/工總領導幹部研習會(性別工作平等法)
	6/15	勞工論壇報發行
七月	7/5	會員勞工教育/全國勞團總會/工總幹部研習會(民、刑、法解析)
	7/21	高雄市工會團體工會代表大會
	7/21-7/22	國內旅遊~森林走走、健康久久、悠遊龜湖
八月	8/1	勞工論壇報發行/申請子女獎學金(截止日期至8/31)
	8/2	會員勞工教育/全國勞團總會領導幹部研習會(勞動三法)/工總領導幹部研習會
	8/25	汽服工會代表大會
	8/25-8/26	國內旅遊~體驗山林風情~溪頭森林遊樂區、妖怪村二日遊
九月	9/6	會員勞工教育/全國勞團總會領導幹部研習會(勞資爭議處理法)
	9/15	勞工論壇報發行/核服工會代表大會
	9/15-9/16	國內旅遊~輕鬆擁抱杉林溪、享受山野森林SPA(夜宿杉林溪大飯店)
	9/16-9/30	國外旅遊~體驗內蒙古及山西風光八日遊
十月	10/1	申請辦理關懷弱勢、寒冬送暖活動(截止日期至10/31)
	10/4	會員勞工教育/全國勞團總會/高市工總領導幹部研習會
	10/11	全國勞團總會頒發重慶敬老金暨子女獎學金聯歡晚會(國賓大飯店)
	10/16-11/15	國外旅遊~日本黑部立山、合掌村5日遊
十一月	11/1	勞工論壇報發行/會員勞工教育/全國勞團總會領導幹部研習會/工總領導幹部研習會
十二月	12/6	會員勞工教育/全國勞團總會/工總幹部研習會(職災保護法警察案例分析)
	12/15	勞工論壇報發行/關懷弱勢、寒冬送暖活動(會館)

單位名稱及職稱	姓名	金額
旗勝科技企業工會 理事長	陳八士	1,000元
台灣國際造船(股)公司 企業工會 理事長	黃銀斌	1,600元
新高雄總工會 理事長	莊重吉	2,000元
大高雄製香業工會 顧問	蔡滿祥	2,000元
富邦產物保險公司 襄理	胡峻濤	2,000元
高雄市廣東同鄉會 理事長	魏國偉	3,000元
台灣財務金融產業工會 理事長	劉蔚喻	5,000元

單位名稱	職稱	姓名	金額
高雄市核服職業工會	會員	楊桂枝	200元
高雄市病患家事服務職業工會	會員	黃劉麗虹	200元
高雄市核服職業工會	會員	陳麗瑛	500元
高雄市拖駁船員職業工會	理事長	洪信治	1,000元
高雄市公共汽車管理處企業工會	理事長	洪正鴻	2,000元
高雄市食品雜貨運送職業工會	理事長	侯啓惠	2,000元
許清連律師事務所	所長	許清連	3,000元
昇揚中醫診所		林奕成(萬成)	3,000元

愛的叮嚀

- 101年12月31日(星期一)因連續假日暫停辦理會務，不便之處敬請見諒！
- 本會提供汽機車強制險、附加險補助，凡會員、會員眷屬及親友皆可享有各項補助，附加險一律補助15%，辦理請攜帶會員證、車主行照及身分證至本會辦理，強制險保險卡隨辦隨取，讓您省時又省錢。另有電影票及餐券優惠票，優惠辦法請洽會務人員。
- 為了您自身權益著想，工會舉辦新會員與慶生會員勞工教育，請您務必提前半年報名參加。除了勞保各項給付及勞動法相關規定，讓您的勞動權益受到保障，更讓您的工會各項福利與服務，別忘了“錢”是給知道的人領的！請把握機會至工會報名並繳交200元保證金，全程參與者於會後贈送精美禮品及餐盒一份並退還保證金。
- 近日新聞報導勞保財務虧損面臨破產！請會員安心、放心，法律強制規定勞保虧損，中央政府就必須負完全責任，不用擔心領不到錢，有任何疑問請洽會務人員或登記請總會長張茂昌協助您分析得失利弊，讓您的權益受到保障，老年生活過得更好！

全國勞工團結總會

2012年國際儲蓄互助社節

林倍安

儲蓄互助社起源於公元1849年德國南部，當時正逢德國工業發展初期，社會貧富不均差距甚大，農民與低收入者生活非常艱苦，且受高利貸的壓榨，鄉長Friedrich Wilhelm Raiffeisen(雷費賽)知此情形後，即推動幫助窮困農民計畫，發動向富人募捐來救濟貧農，結果不甚理想。最後他發現「百姓有社會上與經濟上的問題需解決，最好的方式就是讓他們自己幫助自己」，所以他後來依據自助互助原則，成功地組成了第一個儲蓄互助社。

最早辦儲蓄互助社的麻塞諸塞州，為紀念美國開國元勳之一Benjamin Franklin(班傑明·富蘭克林)一生倡導節儉、勸人要有計畫儲蓄，因為他的生活和教導都合於儲蓄互助社的精神和宗旨，所以麻塞諸塞州的儲蓄互助社就將他的生日1月17日訂為儲蓄互助社節。每年10月中旬到11月底是美國農作物秋收時期，當時美國儲蓄互助社領導者為喚起社員必需勤儉節約才能改善生活環境、提高生活水準的意識，即在一年農作物開始收成時舉辦慶祝活動。1948年美國儲蓄互助社聯盟，因應美國每年11月第四個星期四感恩節，正式訂定每年10月為儲蓄互助社週、10月第三個星期為儲蓄互助社週、10月第三個星期四則為儲蓄互助社節，故儲蓄互助社節是由美國的儲蓄互助社聯盟會在1948年時正式訂定的。1950年後，美國本土以外其他國家的儲蓄互助社節逐漸仿效此做法

而擴大起來。到1965年時已遍及到全球，世界儲蓄互助社議會於1970年正式成立後，每年皆以此日為儲蓄互助社節，並訂一主題通函全球各會員國來慶祝，以表揚優良社員和幹部，對外宣傳儲蓄互助社的組織目的與經營理念。

我國儲蓄互助社始於民國53年，政府為鼓勵國民儲蓄、加強推動儲蓄方案，於民國59年1月經行政院通過，成立「儲蓄互助社推行委員會」，規定每年10月的最後七天為儲蓄週，該週的星期六為國民儲蓄日，藉由慶祝國際儲蓄互助社節，頌揚與緬懷創儲蓄互助社的先驅，喚起全體社員實踐互助合作的使命與信念，結合社區參與、關懷經濟弱勢團體，以體現「民胞物與」與「生命共同體」的真諦。民國86年5月「儲蓄互助社法」經立法院三讀通過並由總統公布實施，正式納入法制化管理，全國現有337個儲蓄互助社，遍佈原住民、農漁村、鄉村、都市成為台灣平民銀行最好的佈點。

「2012年國際儲蓄互助社節」慶祝活動假高雄市政府勞工局行政中心大禮堂舉行，主辦單位為「中華民國儲蓄互助協會高雄區會」、承辦單位為「高雄市前鎮儲蓄互助社」，邀請高雄區34個儲蓄互助社共襄盛舉，「高雄市勞工儲蓄互助社」由理事長張茂昌帶領30位社員幹部及社員共同與會。本次為響應聯合國大會宣佈2012為國際合作社年，主題為「合作

社企業打造一個更美好的世界」，提高政府與人民對合作事業的認識，投入資源打造有力合作社發展之環境，並發揮合作社效能，以促進國民經濟全面發展、普及社會福利為目標。

現場以弦樂四重奏演奏熱情活潑樂曲歡迎各界來賓蒞臨，首先由高雄區會旗引領各社社旗逐一介紹進場，「高雄市勞工儲蓄互助社」之社旗由副理事長盧水生及幹部王傳謙掌旗，本社社員以熱烈歡呼聲搭配社旗入場，獲得全場掌聲。「高雄市勞工儲蓄互助社」自2011年創社以來，秉持「非為營利、非為救濟、乃是服務」之精神，提供社員儲蓄、借貸等正當管道，同時更有獎勵社員補助金制度、貸款優惠專案、死亡保障，幫助社員成家立業、養兒育女維持生計之小額金錢的流通、鼓勵儲蓄做好理財規劃，因應未來不時之需。本社社務評比在中華民國儲蓄互助協會丙組(社員人數499人以下)業務競賽、高雄區會社業務競賽成績獲第一名。

高雄市政府社會局謝珮珊副局長應邀擔任貴賓，在全體大合唱「互助社歌」中為活動揭開序幕，並安排高雄區立空中大學前校長吳英明「談儲蓄互助社扮演重要的角色」之專題演講、壁報比賽、趣味競賽、藝術表演、現場摸彩等系列活動。本社也參與此次壁報活動比賽，由理事陳素玲帶領製作團隊，內容以「合作與抗貧」為主題，強調人與人間不分種族、國家、宗教、性別，共同集結互

助合作的力量、運用儲蓄互助社養成小額存款的好習慣，積沙成塔幫助脫離貧窮，藉以突顯儲蓄互助社「自助互助」的精神，經高雄區會評選，在眾多參賽社中脫穎而出，榮獲壁報比賽「第一名」。趣味競賽以「穿針引線」、「夾夾樂」、「真有氣質」輪番上陣，各社參賽選手為社爭取榮譽無不卯足全力，戰況激烈，充分展現熱情與活力，本社社員也表現極佳團隊默契，在「夾夾樂」項目中獲得第二名的好成績！

活動並安排「屏東縣私立基督教伯大尼之家」旗鼓表演、「高雄市人人社區關懷協會」印尼及越南傳統歌舞、「高雄市美港儲蓄互助社」台灣原住民舞蹈、林志壕老師演奏銅管五重奏、李依柔老師琵琶獨奏，多姿多采、融入各國多元文化的表演活絡整場氣氛，展現儲蓄互助社的理想已推廣傳播到全世界並成為重要的民間合作金融組織。承辦單位精心準備了許多大小禮物，以摸彩抽獎方式送給在場幸運兒，為閉幕儀式帶來另一波的高潮。活動最後由高雄區會致贈獎牌給「高雄市前鎮儲蓄互助社」並將會旗傳承下屆承辦單位「高雄市旗山儲蓄互助社」，慶祝大會在一片歡樂氣氛下圓滿落幕，各社社員相約明年旗山再相見！

本文作者現任 勞工論壇報實習記者



理事長張茂昌帶領社員幹部及社員參加2012國際儲蓄互助社節，現場歡樂氣氛讓大家的笑容瀰漫在臉上。



副理事長盧水生(左一)代表「高雄市勞工儲蓄互助社」接受高雄區會頒發壁報比賽第一名獎狀。



理事長張茂昌以「謀求社員福祉與永續發展為目標，讓每位社員對「勞工儲蓄互助社」都豎起大拇指說：讚！」



常務監事許茂南(右二)代表「高雄市勞工儲蓄互助社」與趣味競賽優勝友社合影。



不分種族、國家、性別，養成小額儲蓄習慣不僅累積個人財富，還能集結大家的力量幫助消除貧窮，一舉兩得！



「合作與抗貧」壁報獲選高雄區第一名，全體製作團隊一起分享榮耀與喜悅！