

勞工論壇報

1994.10.創刊

行政院新聞局版台誌字第9579號
中華郵政南台字第681號 執照登記為雜誌
發行單位：社團法人全國勞工團結總會
高雄市工會團體總工會
發行人/社長：張茂昌 總編輯：許茂南
編輯委員：洪信清、蔡順周、侯秀珠、高山維
江榮華、陳淑惠、吳招治、洪春元
侯啓惠、盧水生、王傳謙、林惠珠
採訪部：陳南榮、張大中、陳素玲、蔡秀雙
劉淑珍、吳姿蓉、陳玟吟、張彥中
地址：高雄市成功二路126號
電話：07-3333143 傳真：07-3317655
版權所有·翻印必究

行政院長陳冲 指示相關部會 加強說明身障者鑑定新舊制各項規定 新制改為ICF的八大系統 增加觀察身障者活動與面向 納入個人與環境因素考量

(本報記者蔡秀雯報導)行政院長陳冲日前聽取專家報告並要求，內政部、衛生署做好法規整備後，應對外溝通，讓社會大眾充分了解新舊制度轉換的各項規定。

身心障礙鑑定及需求評估新制今年七月十一日已實施，未來不再以傳統疾病觀點進行身心障礙鑑定及分類，改採「國際健康功能與身心障礙

分類系統 (ICF)」標準來了解身障者身心需求；「身心障礙手冊」也更名為「身心障礙證明」，未來七年內逐步完成換發證照作業。

內政部說明，身心障礙鑑定及需求評估新制主要分「身心障礙鑑定」和「需求評估」兩部分；身心障礙鑑定部分，新制將分類由現行「十六類別」改為ICF的「八大系統」，並新增

觀察身心障礙者的活動與參與面向，納入個人與環境因素考量。

行政院院長陳冲指示內政部應透過信函、文宣、問答集、免付費電話1957專線各項通路，搭配縣市地方政府說明會，讓社會大眾充分了解新舊制度轉換各項規定及民眾相關權益。

衛生署解釋，全國已設立二三八家鑑定醫院，並完成醫師訓練二六三

八人、鑑定人員訓練四三四人，並自去年八月進行個案平行測試超過四千例，了解新舊制轉換介面的差異。

衛生署同時表示，新制上路初期將儘量降低身心障礙民眾資格變動的衝擊，並依身心障礙者鑑定作業辦法第十二條公告，原領身心障礙手冊屆效期者，可申請重新鑑定或依原領身心障礙手冊，重新發給鑑定報告。

衛生署宣布 分娩死亡或重殘 最高200萬元補償金 10月上路 追溯至今年元旦起

(本報記者張彥中報導)為減少因生產意外所致的醫療官司，衛生署日前宣布將推動生育事故補償試辦計劃，最快今年10月起實施，國內因生產致產婦或新生兒死亡或重殘的患者或家屬，最高將可獲200萬元補償金，但需由發生生產意外的醫療院所代民眾向衛生署提出申請。醫改團體認為此計劃立意佳，但建議衛生署應開放患者家屬也能主動申請補償的管道，保障民眾權益。

衛生署醫事處處長石崇良表示，衛署將設立專屬此計劃、共15人的審議委員會，申請方式由發生事故的醫療院所向衛生署提出申請，待審議委員會認定符合撥款條件，便會將補償金

發給產婦或家屬。不排除未來開放民眾申請，已請領補償金民眾，仍保有對醫師追究民、刑事權利。

目前擬定的補償金額，產婦死亡可獲200萬元，殘障可獲30萬元至200萬元；新生兒死亡可獲30萬元，殘障可獲30萬元至200萬元，日期可追溯到今年1月1日，意指該計劃雖預計10月上路，但只要是今年元旦起發生的生產意外都受理。石崇良處長並指國內每年約有10至15名產婦因生產死亡，有100多名產婦因而殘障，但新生兒因生產死亡或重殘人數，尚無相關數據。而在補償金額中，為何新生兒死亡補償額度不及殘障？石崇良說，新生兒死亡雖會使家屬沉痛，但新生

兒若殘障，因家屬可能得終身照護，考量家屬負擔才提高殘障補償。

衛生署副署長林奏延說，此計劃將試辦3年，補償金每年2.5億元，由衛生署醫療發展基金支應，適用範圍納入全台逾800家有接生服務的醫院、診

所。同時將把《醫事爭議處理及醫療事故補償法》草案送立法院審查，盼擴大補償金額度、項目，總額可能提高到10億至12億，也擬將其他科手術、麻醉意外納入。

衛生署生育事故補償試辦計劃 資料來源：衛生署

適用對象	因生產致孕婦或新生兒死亡或殘障，其本人或家屬可提申請。
實施日期	預計今年10月起施行，但會追溯至今年1月1日起發生的生產事故相關個案。
補償金額	■ 孕婦死亡可獲200萬元，殘障可獲30萬元至200萬元。 ■ 新生兒死亡可獲30萬元，殘障可獲30萬元至200萬元。
申請方法	由發生生產事故的醫療院所，代患者本人或其家屬向衛生署申請，衛生署將申請案送交由專家組成的審議委員會討論，決定是否撥款。

勞委會定調 時薪、月薪將首度不同調 改採「雙軌制」時薪將上調115元 全國勞團總會：基本工資審議委員會應建立調整模式 減少勞資長期對立

(本報記者陳素玲報導)行政院勞工委員會定調明年的基本工資方案，時薪、月薪將首度不同步，改採「雙軌制」。時薪將從目前103元漲到115元，漲幅約百分之十二，漲幅將比月薪多，預計將有十三至十四萬名時薪制勞工受惠。

勞委會主委王如玄日前開出的支票，也是馬英九總統的競選承諾。至於月薪的目標，勞委會官員透露，將在八月二日的基本工資審議委員會一併討論決定。

勞委會表示，全球經濟環境不佳，薪資漲幅遠低於物價，而且時薪工作者較辛苦，許多都是補充人力，但享受到的待遇卻不及正職工作者，因此對時薪工作者應特別照顧。因此希望能多漲一些時薪，讓勞工的新薪資能追上物價漲幅。勞委會同時指出，基本工資是訂來保障勞工的「最低限度」，許多雇主卻拿它當作給新標

準，也就是用基本工資除以上班天數與時數，計算時薪。行政院主計處統計，即使工作時數相同，時薪制勞工的薪水只有月薪勞工的八至九成，並不合理。

勞委會表示，基本工資這三年已建立模式，參照去年的消費者物價指數 (CPI) 及經濟成長率 (GDP) 的基礎推算月薪調整幅度，只是今年將算出月薪調幅後，時薪再以月薪為基礎「加成」計算。按去年模式推估，今年月薪調幅約百分之二至三，漲幅不會比去年高。

王如玄說，今年時薪與月薪首度「脫勾」，時薪調高至115元勢在必行，但仍盼勞、資、學界與政府四方審慎檢討及溝通後做出決定，以保障勞工基本生活。

全國勞團總會理事長張茂昌表示，基本工資審議委員會應建立一套調整模式，讓勞、資、政、學四方達

到共識，若每年審議時，各方都有自己想法、看法、做法，將讓勞、資長期陷入對立，對台灣經濟也將受到嚴重影響。

張茂昌指出，基本工資是保障勞工最基本的生活開銷，政府在經濟好的時候，該調未調、該漲不漲，已讓基層勞工陷入經濟困境。呼籲政府應有積極作為，一方面規劃調整模式，供基本工資審議委員透過公平討論，達成共識，以解決「歷史共業」。另一方面應全面發動勞檢稽查，並擴大宣導，針對違法僱主依法開罰，以遏止不肖企業壓榨剝削勞工。同時提供檢舉獎金，如經檢查到違法企業屬實，依罰金之20%做為檢舉人之獎金，以降低違法率。

近三次基本工資調整結果 資料來源：勞委會



大陸省市2011年平均工資 資料來源：中新網

省份	月平均工資	增幅 (%)
北京	4672	11.2
上海	4331	11.1
浙江	3888	12.4
江蘇	3832	13.5
廣東	3763	6.3
寧夏	3715	13.9
青海	3541	14.6
天津	3520	12.5
安徽	3387	11.9
重慶	3337	7.6
山西	3325	12.97
陝西	3254	7.7
福建	3249	19.4
四川	3160	14.5
山東	3061	8.9
海南	3060	18.3
河北	3014	6.3
湖南	2960	16.5
雲南	2949	17.0
吉林	2850	16.3
廣西	2848	15.4
江西	2838	17.1
甘肅	2742	10.6

勞委會公布勞動派遣專案檢查 以公營單位違規多 今年將抽查500家派遣事業

(本報記者陳玟吟報導)勞委會公布的勞動派遣專案檢查報告,主要檢查對象為包括教育部、經濟部及交通部,所提供國立體育大學、中華郵政、中華電信及台電公司等勞務派遣事業單位共23家。

依據調查結果,違反勞工退休金條例部分:有33.33%沒有依規定申報或調整勞工退休金月提繳工資;16%沒有在勞工到、離、退職或死亡7天內辦提繳手續。在違反勞動基準法部分:有27.78%沒有依規定舉辦勞資會議;沒有依規定置備勞工出勤紀錄表,沒有依規定報備並公告揭示工作規則,各有15%在違反勞保條例和就業保險法規部分:有20%沒有依投保薪資分級表投保;沒有在勞工到職日加勞保及就保各有5.56%,均不到1成。針對違規事

項,勞委會已經通知事業單位立即改善。

勞委會勞資關係處長劉傳名表示,今年除針對過去違法嚴重的事項,持續進行勞動檢查外,從今年5月開始,擴大執行勞動派遣事業單位,這是歷年來規模最大的一次勞動派遣檢查。劉傳名說,保障派遣勞工權益,不容許派遣業者要求派遣勞工自付勞、健保或勞退提撥6%等費用,業者也不得與派遣勞工違法簽訂定期契約。目前除98年完成的勞動派遣權益指導原則,上(6)月26日也制定並公告「派遣勞動契約約定及不得約定事項」、「要派單位與派遣事業單位契約書參考範本」的行政指導文件。

劉傳名指出,98年起勞委會已陸續進行5次派遣勞檢,結果發現違反最

多的前5項為未依法提繳或調整勞退月提繳工資、勞保投保薪資以多報少、未依規定加給加班工資、未置備勞工出勤紀錄表,以及未依規定與勞工簽訂定期契約。

劉傳名指出,對於派遣勞動保護法的草擬進度,有的勞工團體認為台灣需要這部法,但也有團體反對立派

遣專法,主張在勞基法中訂立專章即可,因此尚需與不同勞雇團體加強溝通,努力化解彼此間的歧異,希望儘快完成派遣勞工「均籌對待」原則的適用,加強保障派遣勞工權益,加重要派公司雇主責任;並對通用派遣勞工的單位,及其使用勞工的職類、期間等,給予合理的限制。

勞委會公布公營事業違反派遣勞檢項目 資料來源:勞委會

違反勞退條例	未按月申報、提繳退休準備 到離退職與死亡,未在7天內辦理	33.33% 16%
違反勞基法	未辦勞資會議 未依規定設勞工出勤表 未依規定報備並公告工作規則	27.78% 15% 15%
違反勞保與就業保險法	未依投保薪資投保 未在勞工到職日加勞保 未在勞工到職日加就保	20% 5.56% 5.56%

政府新修正「體位區分標準」放寬替代役體位與免役體位項目

(本報記者陳南榮報導)內政部與國防部7月6日發布新修正的「體位區分標準」,大幅調整替代役體位與免役體位項目,已服役或未服役的役男,可因心律不整、體格指標值、或扁平足等改判體位而免服兵役,預估有近六千人免當兵,近五千人可能由常備體位改判替代役或免役。

現行體位區分標準表,共列一百九十三項,這次修正了一百七十四項,新標準將於七月七日生效。已服役的役男雖依舊標準,但若因椎間盤

突出症,需要動刀等傷病因素,符合「役男傷病停役標準」,即可配合新標準,下周一起可向鄉鎮區等兵役處提出停役申請而「解甲歸田」。

至於尚未服役,等待入伍的役男,如果符合新修正標準,不須提出申請,地方政府役政人員將依新標準判定體位或再送複檢,直接通知改判替代役體位或免服兵役。

政府將實施募兵制,國防部與役政署為提升常備兵役、替代役役男的服勤體格素質,修正體位區分標準

表,調整替代役體位或移列免役體位項次,如身高體重的BMI(體格指標值)、心律不整、遺傳性貧血、扁平足及視力等,對役男性別影響甚大。

役政署舉例,新修正的身高標準,如一百九十六公分以上、一百五十六公分以下者,都可申請免役。又如兼具男女兩性外性徵者、或器官缺陷,經六個月以上治療仍有小便失禁,或全身性禿髮等,也可申請免役。

役政署副署長李忠敬指出,體位

區分標準分為常備役、替代役、免役及體位未定等四類;所謂體位未定,如體檢時不巧跌斷了腿,就須等待一年後,骨頭復元再複檢。

役男有任何體位判定或申請複檢等問題,可洽詢戶籍地縣市政府或鄉鎮、市、區公所役政單位。「體位區分標準」的新修正表,也可以直接到內政部役政署網站「業務資訊」及「役政法規」查詢。

法務部舉辦醫療行為除罪化公聽會 民眾抗議「醫醫相護」 法官嗆醫「不擇手段」

(本報記者張茂昌報導)法務部日前舉行醫療行為除罪化公聽會,醫界、法界、民間團體共400多人參加,僅衛生署與醫界代表認為應朝無罪或限縮故意才定罪外,其餘與會均強烈表示反對,有部分民眾高舉布條抗議「醫醫相護」,日前控告台大醫院醫師誤遭刺膽囊的北院法官也與會指醫療行為除罪化「莫名其妙」更對醫界為了免責是「不擇手段」。

公聽會上,醫界一再聲稱,外國

都不會對醫療行為處以刑事責任。但法務部提出德、法、日、美、韓等相關法律規定,統計數字及具體案例,強調國外對於醫療過失行為同樣都有刑事責任;德國一年就有三千件醫療疏失案件。

醫界代表指出,醫師面臨過輒被訴追的風險下,不可避免會產生「防禦性」醫療行為,對病患權益並非好事,如對醫師採不責難制,才能鼓勵醫師充分揭露資訊。若不修法限縮醫

事人員刑事責任,將出現「醫師跑法院、律師跑醫院、病患在醫院法院間奔走」。不過,台大法律系教授李茂生批評,目前醫界「四大皆空」現象與刑事責任無關,不應以此恫嚇政府部門修法限縮醫師人員責任。還有學者呼籲,醫師應避免專業的傲慢,才能正本清源減少醫療糾紛。因為醫界常說,台灣醫師被判罪比率遠超過其他國家。法務部則提出具體數據顯示,這幾年醫師因業務過失致死案件

並未見增加,起訴率也只是一成左右。

台北地院醫事專股法官姚念慈說,醫界覺得自身易入罪,其實是受扭曲的資訊影響;實際上醫療糾紛被起訴、判刑的比率很低。她說,「被判刑都是沒醫好又有明顯疏失者,不是沒醫好就會被判刑」。

金管會:7/1起強制險續保通知書 須單獨寄 任意車險資料不可一併寄送推銷

(本報記者張大中報導)金管會函令各產險公司,7月1日起,強制汽機車責任保險與任意車險的續保通知單,必須分開印製及寄送,以免民眾混淆,誤以為任意車險是「強制」投保範圍。所以產險業者以後寄發強制車險續保通知書,將不得一併寄發任意車險商品推銷。

據悉,有民眾向立委陳情,收到產險公司寄發的強制車險續保通知

書,但最顯目的地方是告知強制車險與任意車險一起投保後的價錢,在不知情的狀況下,支付較高費用,雖然保障因此較完整,可是消費者的感受並不好。對此金管會特別函令,產險業者從7月起,寄發強制車險續保通知書必須和其他非強制車險商品的續保通知單,採分別印製、寄送,未來也將納入強制車險相關稽核項目,督促業者確實執行。

金管會強調,若駕駛人只有投保強制車險,遇到自己騎車跌倒,或開車撞到路樹、電線桿,皆不屬於理賠的範圍,想要增加這部分保障,就必須額外購買任意車險或駕駛人傷害險。

另外,民眾前往監理所辦理汽機車換發牌照、買賣過戶、車輛檢驗時,都必須有投保強制車險,而且保險有效期在30日以上的紀錄,否則監

理機關依法有權不給予辦理。

金管會解釋,這項規定主要是要求每輛車在使用期間,都必須投保強制車險,以保障車禍受害人的求償權益,讓發生交通事故時除車禍受害人能迅速得到產險公司理賠,獲得基本保障,也能為車主分攤部分的賠償責任。

金管會要求聯徵中心 7月1日起每人每年可以有一次免費申請中文信用報告

(本報實習記者林倍安報導)從7月1日起,民眾每年可有1次免費申請中文信用報告,除了有相關借款或信用證明需求的民眾可減輕負擔,其他民眾也可定期檢視自己的信用紀錄。

從民國92年9月起,聯徵中心已陸續對身心障礙者、失業、低收入戶等8種民眾,提供每年免費申請1份信用報告的優惠。另為減輕申請前置協商

民眾負擔,自98年11月1日起對民眾申請「債務清理條例前置協商專用債權人清冊」提供免費查詢1份,並於100年9月1日對民眾申請「消費金融無擔保債務展延方案專用債權人清冊」提供免費查詢1份等優惠措施。

銀行局表示,先前每年約有17萬筆申請中文信用報告,每份要收費100元,今年從7月1日起,每人每年度

可有1次免費申請的機會,若今年上半年已申請過付費信用紀錄者,下半年還可有1次免費申請的機會。

金管會表示,希望努力減輕民眾的金融交易或服務的費用,如ATM跨行提款改降為5元,在美國ATM只要跨行提款就是3.5美元(約新台幣105元),台灣民眾的金融交易成本已算區域中極低的水準。

聯徵中心是國內唯一蒐集金融機構間信用資料的信用報告機構,金管會也要求從下半年開始,要給所有國人每年免費查詢1次中文信用報告的優惠,提高國人對檢視其信用紀錄的意願,讓每位民眾都珍惜個人信用資料。

行政院宣布 擴大幼兒托育費補助範圍 放寬加入社區保母系統 將增萬名保母加入

(本報記者劉淑珍報導) 行政院宣布,6月24日起擴大幼兒托育費補助範圍,父母找證照保母托育,每月可獲三千到五千元補助外,未來在有登記保母資格的社區保母系統托育的幼兒,每名每月也有二千到四千元補助。內政部表示,擴大補助後,預估受惠者將增加一萬一千人,符合規定者即日起可到幼兒戶籍地的鄉鎮市公所或社會局申請。

兒童局也提醒,今年一月實施在家自行照顧幼兒的父或母,可申請二千五百元至五千元育兒津貼,符合規定的家庭須在六月底前提出申請,逾期不再回潮。

行政院日前核定內政部報送修訂的「保母托育管理與托育費用補助實施計劃」,放寬具有幼兒保育相關科系畢業及修畢保母專業訓練課程資格者,加入社區保母系統。

內政部兒童局長張秀鴛指出,目前保母托育費用補助範圍是社區保母系統中具保母技術士證的保母;受托幼兒父母必須雙就業或單親有就業,依家庭經濟每月補助三千到五千元,每年平均逾二萬個家庭受惠。

張秀鴛說,這次為配合兒少法中保母登記管理及資格規定及龍年生育潮,擴大補助範圍,放寬具幼兒保育相關科系畢業,及修畢一二六小時保

母專業訓練課程資格者,加入社區保母系統;辦法並納入「親屬保母」與「一般保母」分流管理,預估可增加約一萬名保母加入社區保母系統。

根據新補助辦法,家庭最近一年綜所總額未達申報標準,或綜所稅稅率未達二十%者等條件,每月補助二千到四千元;中低收入戶每月補助三千元、低收入戶每月補助四千元。

保母受訓資格須年滿20歲 沒有年齡上限 違反兒少法規定者不能參加

(本報記者侯秀珠報導) 內政部擴大托育補助,領有一二六小時保母專業訓練課程結業證書者,也能加入社區保母系統。內政部兒童局長張秀鴛表示,除了有勞委會補助的免費課程,還有自費班,受訓保母上課一二六小時、學費約八千元。她並強調,

保母受訓有資格限制,兒少法規定,有性侵害、性騷擾前科、行為不檢、曾有虐兒等影響兒少權利行為者,或有法定傳染病、精神疾病、精神障礙者,不能參與保母受訓。

張秀鴛指出,想參與一二六小時專業保母受訓者,必須在二十歲以

上,沒有年齡上限,因此家中的阿公、阿嬤都可參加。課程由縣市政府委託民間幼保團體及有幼保科系的學校開課,開課時間、地點、人數等,由各縣市政府訂定,課程內容及師資標準由內政部統一,尤其參與保母受訓必須上足規定時數,不能請假,還

要接受前期及後期測驗,通過結訓才能取得資格。取得保母資格後,結訓的保母每年必須參與二十小時社區保母系統職業訓練,若是三親等的「親屬保母」如阿公、阿嬤,第一次會有社福機關指導,未來每年只要受八小時職訓即可。

青年安心成家方案 補貼每月租金4000元 8.24截止申請 雙北市超額補貼

(本報記者吳姿蓉報導) 內政部青年安心成家方案延宕四個多月,七月十六日開放申請,至八月廿四日截止。符合資格民眾可申請二百萬元前兩年免息的優惠房貸;租金補貼更由過去每月3600元,提高至4000元。這次台北市、新北市還競相加碼,分別將每月租金補貼最高額進一步拉升至6000與4800元。

戶,每戶每月最高核定金額由3600元提升至4000元,補貼期間最長二年。雙北市額外加碼部份,由相關地方政府編列預算,補貼超額部分。

政府提高今年租金補貼,卻限於預算籌措問題,遲遲未受理民眾申請,開辦時間由往年三月延至七月十六日。營建署表示,今年延後開辦,影響申請人須符合新婚滿二年、購宅年期滿二年及屆齡等時間點的認定問題。研擬全案追溯自三月一日至七月十六日間,只要家庭收入等資格符合規定者,皆可提出申請。想申請青年安心成家方案的民眾,收入須符合一

定限制。租金補貼的年收入標準分別為,北市170萬元以下、新北市165萬元以下、台中市112萬元以下、台南市111萬元以下,高雄市113萬元以下。申請優惠房貸部分,北市家庭年收入須低於230萬元,其他新北市、台中市、台南市與高雄市分別低於223萬元、153萬元、152萬元與154萬元等門檻。

營建署表示,因「青年安心成家方案」專區廠商更新速度較慢,想查詢詳細公告的民眾,可到營建署主網頁左邊的「最新消息」中查詢相關詳細辦法。

青年安心成家方案

申請時間:7月16日~8月24日
申請資格:●20~40歲育有子女者
●申請日前2年內結婚
租金補貼:
●家庭成員無自有住宅
●家庭年收入在60%分位點以下
註:2012年3月1日~2012年7月16日間,結婚、購屋滿2年等均可受理申請。

行政院7月起新措施

- 通傳會:**台灣無線電視全面數位化。
- 健保局:**調降健保費滯納金費率15%,降至5%。
- 交通部:**開徵汽燃費並扣抵72年7月起溢收的汽燃費。
- 農委會:**
 - 1.簡化水土保持申請書。
 - 2.新建航釣漁船總噸位不得超過1500噸。
- 內政部:**
 - 1.殯葬管理條例修正條文,強化生前契約,具體保障消費者權益。
 - 2.青年家庭住宅補貼,每戶每月最高補助4,000元,最長補貼2年。
 - 3.以專業團隊對身心障礙者進行鑑定,再依據評估結果提供各項法定福利與服務。
- 金管會:**
 - 1.金管會組織由委員制回歸首長決定制。
 - 2.民眾假日存款、匯款、轉帳等,計算利息。
 - 3.實施新版「台灣壽險業第五回經驗生命表」,責任準備金利率調降。
 - 4.保險局轄下調整為綜合監理組、產險監理組、壽險監理組、財務監理組。
 - 5.«2007年台灣壽險業非吸菸體及吸菸體生命表»更新為«2012年台灣壽險業非吸菸體及吸菸體生命表»
- 經濟部:**
 - 1.接受非傳統商標登記,例如氣味
 - 2.開辦專利及商標新電子申請系統。
 - 3.啓動「青年返鄉創業啟動金貸款」計畫
 - 4.伺服器、路由器,納入應施檢驗商品項目

張家界·天門山·鳳凰古城八日遊

- 一、活動日期:101年10月21日~10月28日共計八日。
- 二、報名日期:即日起額滿截止。
- 三、報名費用:每人28,600元(費用含全程交通、住宿、膳食、門票,不含護照、簽證、機場稅、燃油稅、各項小費、自行消費部份)。
- 四、福利部份:
 - 1.參加者由工會全程加保1000萬旅平險。
 - 2.入會滿一年以上會員補貼團費20-25%。
 - 3.報名前32名招待觀賞魅力湘西秀+天門狐仙秀(價值3,000元)。
- 五、行程特色:
 - 1.全程無購物NO SHOPPING。
 - 2.世界峽谷第一天梯—矮寨特大懸索梯。
 - 3.天門山—張家界之魂,世界最長高山觀光索道
 - 4.紅石林景區—全球唯一原生生態紅色碳酸岩石林景區。
- 六、活動行程:
 - 第1天:高雄→長沙(天心閣、簡體博物館、岳麓山、愛晚亭)。
 - 第2天:長沙鳳凰(沱江遊船、石板街、虹橋、吊腳樓群)。
 - 第3天:鳳凰德夯(世界第一天橋—矮寨特大懸索橋)→古文(紅石林景區)。
 - 第4天:張家界天門山國家森林公園(高山索道)、天門洞(環車)、鬼谷棧道、玻璃棧道(含鞋套)、軍聲畫院、土家風情園。
 - 第5天:張家界(金鞭溪、水繞四門、十里畫廊(來回小火車)、龍王洞)。
 - 第6天:張家界(百龍電梯上)、袁家界、迷魂台、天下第一橋、天子山、賀龍公園、西海石林、禦筆峰(索道下)、寶峰湖(遊船)。
 - 第7天:張家界(張家界大峽谷「滑道+遊船」)→長沙(黃興路步行街)。
 - 第8天:長沙→高雄。

感謝愛心助印勞工論壇報

單位名稱	職稱	姓名	金額
高雄市汽車服務業職業工會	會員	周秀英	300元
高雄市拖駁船員職業工會	埋	吳榮田	500元
高雄市農事服務職業工會	理事	許璋容	600元
高雄市採媽職業工會	會員代表	林麗慧	600元
高雄市鐘錶眼鏡業職業工會	理事長	蘇秀月	1,000元
高雄市建築材料運送職業工會	理事	孫吉儀	1,000元
國際儲蓄互助社	理事長	李典盛	1,000元
許清連律師事務所	所長	許清連	2,000元
高雄市汽車服務業職業工會	理事	沈吳美惠	2,000元
高雄市汽車修理業職業工會	理事長	盧水生	2,000元

愛的叮嚀

- 1.五一禮品領取時間8/31截止,逾期未領視同放棄。
- 2.會員及會員子女獎學金申請日期8/1-8/31截止,請速至工會辦理。
- 3.歡迎會員眷屬、親友加入本會的行列!年滿15~65歲,目前就學或待業、就業中,公教、企業任職或已退休(未滿65歲)、無工作限制,均可申請加入,生老病死、儲蓄、借款、休閒育樂通包,若欲參加勞保並可協助辦理加保,補助保費40%,自付60%,辦理入會入社請洽會務人員。

全國勞工團結總會

2012 海峽論壇

張茂昌

一、前言：

海峽論壇是2001年由兩岸50多個單位與團體倡議和創辦，當時創辦的目的就是面向基層，透過一般民眾搭建一個兩岸民間交流的平台，特別是基層民眾的交流與合作。

第四屆海峽論壇為期一周，除了在廈門的主論壇之外，更有職工論壇...等及兩岸文化交流、民間信仰與佛教交流與台灣特色廟會等數十項交流活動，而活動地點更分布在福建省廈門、福州、莆田、泉州、漳州、寧德、南平、三明、龍岩等地。

國台辦主任王毅表示，海峽論壇是由兩岸主辦單位共同努力，而兩岸目前良好的局面，是由兩岸同胞共同創造出來的，這成果也要由兩岸同胞來共同享受。他說「本屆海峽論壇的六十八家兩岸主辦單位匯聚一堂，大家都是海峽論壇的主人，都是兩岸民間交流的主人，也都是推動兩岸關係和平發展的主人。」

二、2012海峽論壇開幕晚會

第四屆海峽論壇的開幕晚會“中華情·海峽緣”在廈門會展中心盛大登場。兩岸明星輪番獻唱，歌舞曲藝樣樣精彩。本屆論壇兩岸的68個主辦單位代表，還有台灣多個黨派和民間團體的代表，台灣22個縣市的縣市長、議長以及縣市代表、民意代表等數千觀眾現場觀看了晚會。今年晚會側重展現兩岸共同的文化記憶，而現場觀眾鄉音相同心意相通，更讓晚會成為了兩岸一家親的家庭大聚會。

央視主持人劉芳菲與台灣主持人侯冠群，都不是首次主持海峽論壇的開幕晚會了。過往的同台經歷也讓他們默契十足。侯冠群操著一口標準京腔，劉芳菲則像侯冠群一樣幽默。

今年晚會的開幕和壓軸曲目，仍由兩岸歌手共同擔綱。開場歌舞《兩岸一家親》，由台灣歌手彭立和大陸的徐子崴連袂演出；壓軸歌曲《鼓浪嶼之波》，請來基隆成功中學音樂班伴奏，台灣實力派歌手巫啓賢演唱。

三、全國政協主席賈慶林：

賈慶林指出，本屆論壇主題鮮明，倡議「匯聚民意，共謀福祉」，兩岸必須共同努力，使論壇更加成功，匯聚兩岸民眾的共識，進一步促進兩岸各界的合作，增進兩岸同胞的福祉。

賈慶林並針對新形勢下擴大



▲大陸全國政協主席賈慶林在福建廈門出席第四屆海峽論壇，並宣布論壇開幕。



▲國民黨中常委侯彩鳳（右2）、不動產工會理事長梁淑娟（左1）、機械總工會理事長陳振忠（右1）、全國勞團總會理事長張茂昌（左2）參加2012海峽論壇

和深化兩岸民間交流提出四點意見：一是要保持兩岸民間交流蓬勃發展的良好趨勢；二是要發揮兩岸民間交流匯聚民意的積極作用。他說，反對台獨和破壞兩岸和平，支持兩岸加強交流與平等協商，已成兩岸同胞普遍共識。同時，大陸要更深入了解台灣中小企業和農漁業者等基層民眾的需求，繼續實施並適時擴大對台惠民政策；積極鼓勵兩岸青少年更廣泛地展開交流，為台灣學生和其他台灣居民在大陸就業創造更有利的環境。

賈慶林最後強調，今後大陸更要聽取兩岸同胞的意見，順應兩岸民眾的期待；各方面的交流合作都要提高實效性。

四、國民黨副主席洪秀柱：

洪秀柱指出根據統計，金門人每4戶就有1戶在廈門置產，每10人就有1人擁有人民幣帳戶，而台商在上海居住，從上海到蘇州就如台北到新竹。

同時她提到，許多在台灣讀書的陸生都喜歡台灣，因為台灣有溫暖的同胞愛，有善良淳樸的居民，有純潔善良的民風，保留最好的文化傳統，使得陸生深深愛上台灣，但台灣也有大陸熱

潮。她說，現在兩岸愈深入了解，就愈喜歡彼此，新世代的年輕人不僅不再互相仇視，還喝同一種珍珠奶茶，兩岸三地的新世代喜歡同一個藝人，周杰倫的《青花瓷》被各地納入考題，我們正在往共同的方向前進。

洪秀柱強調，大陸對台灣最大的吸引並不只是競爭力，「冷冽的寒風只會讓我們拉緊衣服，自尋溫暖；和煦的太陽才能讓我們敞開心胸，共享溫馨的陽光」，她呼籲大陸的朋友對台灣多一點體會、體貼、體諒。兩岸人民都願意以最大的誠意來互相交流，建立友誼，拉近距離，以化解對立隔閡，奠定兩岸和平的穩固基礎。兩岸關係應當是用熱情誠信真誠相待，用務實理性解決問題。她說，只要多說有利兩岸關係的話，多做有利兩岸發展的事，必能為兩岸帶來更積極、正面與良性的發展模式。她這一席話於莊重中富含感情，讓與會二岸代表為之動容。

五、大陸對台八大利多政策

國台辦主任王毅表示，海峽

論壇是為加強兩岸民間交流應運而生，支持各地各部門制訂實施更多的對台惠民措施，受大陸有關部門委託，今年將在8個方面對台採取新措施。

王毅指出，兩岸民間交流已經形成多管道、寬領域、全方位的新局面，期盼雙方都能順應兩岸民間交流蓬勃發展的需要，與時俱進地修訂完善相關政策。

海峽論壇大陸對台利多政策	
融資	1. 未來3到4年，對台資企業提供6,000億人民幣的貸款額度
旅遊	2. 擴大陸客來台旅遊措施，如開放海西經濟區居民赴台灣離島地區自由行等 3. 新增南寧、無錫等落地簽證服務；台灣居民來往大陸簽注的有效期限將由1年延長至2年
農產品	4. 開放符合條件的台灣大米（稻米）進口
就業	5. 台灣居民在陸就業可享有大陸居民同等條件，並新增天津、上海、浙江、湖北為大陸事業單位就業試點 6. 在大陸高校工作的台灣居民（已辦理居住證明）可申請大陸高校教師資格
文化	7. 新增6個海峽兩岸交流基地
經貿	8. 為台灣科研人員設立「促進海峽兩岸科技合作聯合基金」，每年投入3,000萬元人民幣

資料來源：大陸國台辦

六、結論

兩岸開放投資經貿、直航班機、觀光參訪以來、人民往來日趨密切，合作不斷加深、加快，且不只經貿往來頻繁，如海峽論壇、工會論壇、和平發展論壇，科技論壇、物流論壇、經濟論壇...等及文教、司法、社團、農漁業、宮廟、鄉鎮發展、國術...等交流紛紛舉辦。

兩岸交流還有一段落差，期盼藉由海峽論壇的平台，加深兩岸民間與經貿、交化的往來並加快ECFA後續商品貿易協議、服務貿易協議、投資協議、爭端解決機制四大協議，同時雙方也面臨協商愈來愈難之困境，但世界並不會因此停下來。兩岸政府必須共同跨過這道檻、共同付出代價、付出痛苦、真正做到結合台灣的軟實力與大陸的硬實力，共同進軍世界舞台，共創兩岸雙贏。

本文作者 現任社團法人全國勞團總會 理事長
高雄市工會團體總工會

高雄市工會團體總工會首次舉辦優良會員42人表揚暨聯歡晚會 張茂昌：優良會員的參與、支持、奉獻與工作卓越表現是讓工會永續經營茁壯的動力

(本報記者劉淑珍、林倍安高雄報導) 高雄市工會團體總工會5月24日在漢王洲際大飯店三樓首次舉辦「優良會員表揚暨聯歡晚會」，出席貴賓有立法委員黃昭順、高雄市政府社會局謝琍剛副局長、勞工局博訓中心林文淵主任、勞工局皮忠謀科長、高雄市中前議員黃紹庭、台灣地方法院楊富強庭長、方俊吉、陳金英、李樑堅教授、廣東同鄉會魏國偉理事長、中華民國儲蓄互助協會洪奇文副理事長、國民黨高雄市委部代主委劉進添、蕭金龍副總幹事、楊書佩主任及各協會、工會理事長...等數十位出席共襄盛舉，各界祝賀的花籃、盆花及盆景

擺滿會場，增添了豐盛的繽紛熱鬧氣氛，使晚會生氣盎然、更加美不勝收。

晚會主持人由該會理事董國基先生、凌侯秀珠女士共同擔任，主持風格活潑生動，兩人搭配完美，與台下互動讓大家都留下深刻印象。優良會員是經高市工總直屬工會嚴格篩選，最後選出42位優良會員：楊黃琇、李秀玲、張劉新梅、王吳麗美、孟田芝瑛、陳令、謝安琪、林美嬌、吳榮田、吳美華、蔡秀麗、曾妙瓊、林謝素盆、陳玲珠、王玉女、林義德、翁金釵、林美惠、馬卉鈴、高玉雪、洪碧雲、蕭欽昇、黎意志、朱美英、林

麗文、郭秀齡、陳玉媚、藍玉喬、林麗香、林郭玉英、蔡湘德、曾秋顏、林碧蓮、李金帶、李淑蓉、陳聰惠、呂仲芝、楊玉秀、張秋香、蔡金璋、高秀貴、孫光明接受表揚。

理事長張茂昌致詞時表示，由衷感謝他們長期對工會的支持與協助，以及在工作崗位上卓越表現，工會能永續經營與發展除了透過全體幹部及會務人員團結一致，竭盡心力的付出，更少不了會員們的參與、奉獻、認同始有今日之成果，特頒發優良會員獎牌乙面及環保清潔用品組、工會限量專屬環保袋各一份，同時並邀請孟田芝瑛女士代表全體優良會員致謝

詞；優良會員接受大家的肯定與祝福時，臉上都難掩著內心的興奮。

聯歡晚會另外聘請專屬音響師，讓來賓及幹部、優良會員盡情的歡唱，由優良會員孫光明先生獨唱「心頭肉」歌曲揭序，高市工總理事及各界來賓紛紛展露歌喉，該會專屬舞蹈團團長江雪貞老師也帶領熱情伴舞，場面氣氛熱鬧到了極點，歡樂的笑聲未曾間斷過！晚會最後在「我們都是一家人」大合唱的歡笑歌聲中圓滿落幕。



理事長張茂昌感謝各界長官出席及對高市工總優良會員的肯定與祝福。



高市工總理事長張茂昌與全體優良會員合影，大家臉上都難掩著內心的興奮。



孟田芝瑛女士代表全體優良會員上台致謝詞，你看得出來她已七十一歲了嗎？



晚會主持人由理事董國基、侯秀珠一同擔任，主持風格活潑生動，讓大家留下深刻印象。



高市工總各治理事等列隊歡迎貴賓、優良會員前來參加表揚暨聯歡晚會活動。



晚會最後在「我們都是一家人」大合唱的歡笑歌聲中圓滿落幕。

感謝 愛心助印 勞工論壇報				感謝 贊助 高雄市工會團體總工會會務基金			愛的叮嚀	
單位名稱	職稱	姓名	金額	單位名稱	姓名	金額		
高雄市農事服務職業工會	理事	許璋容	600元	高雄市旗勝科技(股)公司企業工會	理事長 陳八士	1,000元	1. 重陽敬老金申請日期6/1-6/30止，符合申請者請速至工會辦理。 2. 會員及會員子女獎學金申請日期8/1-8/31止，符合申請者請於申請時間至工會辦理。 3. 微利時代想讓您的小錢變大錢，請速幫您及您的家人辦理入會、入社，除享有微利信用貸款更讓您多了疾病、意外死亡保障。利息補貼4~6%，最長可分7年84期償還，協助您脫離貧窮，提供成家、立業、養兒育女資金不足之解決管道，詳洽會務人員。 4. 五一禮品領取時間：5/2起至8/31截止，領取務必攜帶會員證，委託親友代領請攜帶委託人及代領人證件，逾期未領視同放棄。	
許清連律師事務所	所長	許清連	1,000元	台灣國際造船(股)公司產業工會	理事長 黃銀斌	1,600元		
高雄市汽車修理業職業工會	理事長	盧水生	1,000元	高雄市機械總工會	理事長 陳振忠	2,000元		
高雄市嗎哪儲蓄互助社			1,000元	大高雄市製香職業工會	名譽顧問 蔡滿祥	2,000元		
中華民國儲蓄互助協會	副理事長	洪奇文	1,000元	感謝 1. 高雄市工會團體總工會監事召集人 許茂南 贊助新社古堡之旅愛心早餐45份 2. 高雄市工會團體總工會理事 董國基 贊助東勢林場之旅愛心點心50份				
惠康旅行社	總經理	康維民	3,500元					
高雄市工會團體總工會	理事	江雪貞	4,000元					

2012 海峽兩岸工會論壇

侯秀珠、林惠珠

2012年第六屆海峽兩岸工會論壇四月十三日在台灣高雄舉辦。今年論壇邀請兩岸工會代表共計三百五十人參加，很榮幸我們是台灣的代表之一。此次論壇主題為“深化ECFA時期工會交流，建構和諧勞動關係”，共提交60篇論文。由於每屆論壇主題都圍繞兩岸關係發展趨勢、緊扣兩岸勞動領域熱點問題，透過論壇溝通思想感情共商發展大計、達成共識有效增進兩岸經濟合作與維護勞工權益，成為兩岸與合作有效機制。

2010年6月29日海峽兩岸簽署了ECFA，並於同年9月12日生效實施，2011年1月1日起施行貨品減免關稅。到目前為止，ECFA已經實施一年多了，帶給台灣的工業、農業均有所成長、外商來台投資增加、失業人數減少等諸多正面成果，降稅產品並未如預料受到衝擊，2012年關稅再次調降後，將會有更顯著成效。事實上，兩岸和平繁榮不僅對台灣的企業有利，也對勞工與中南部的農漁民有利。對勞工就業的增進而言，企業有了和平穩定的發展環境，才願意繼續投資產業，有了投資才能為勞工創造新的就業機會、也才能為政府創造稅收，因此兩岸關係改善後，台灣勞工也能因企業投資增加而有較多的工作機會。所以當人民生活與工作都能夠穩定了，自然就會安於職守、安於常規、安於現狀、安分守己、安定穩定。而能夠達到讓兩岸人民都安於見到的樂事，就是兩岸經濟的互利與互惠。

兩岸工會論壇今年已邁入第六屆，也是第二次在台灣高雄舉辦，我們懷著十分興奮的心情參加，在行前理事長 張茂昌交代當日必須提早到場，並需攜帶相機和名片，相機是要我們紀錄活動的點滴，而名片是要和各代表作自我介紹用的。今年論壇會場在國賓大飯店舉行，當日到達後，我們就先去報到處簽名，領取這次活動相關資料，之後隨著理事長 張茂昌一同踏進會場，那一瞬間我們都有一股莫名的感動湧入心中，尤其是我們的名字分別被標示在座位上時，那種說不上來的情緒一直撼動著我們的神經，因為這是我們人生中的第一次！在論壇開始空檔前，理事長 帶著我們去認識其他代表及勞工領袖，並和大家合影及互相交換名片，此活動對我們來說是一種新的體驗。

中華全國總工會副主席、書記處書記、中國職工交流會長陳豪指出，ECFA啟動後，大陸已有8萬多家台資企業，台灣陸資企業也逐漸增加，去年大陸赴台人員已達184萬人次，前10個月台灣早收清單產品對大陸出口166.8億美元。大陸十二五規劃和台灣“黃金十年”經濟藍圖更加明確了兩岸經濟合作的交匯點和契合點。同時，世界經濟持續動盪，國際競爭日趨激烈，兩岸經濟升級任務更加緊迫，面對新的機遇和挑戰，兩岸應不斷加強合作，實現互利共贏。陳豪針對共同推動構建和諧勞動關係，促進兩岸經濟繁榮發展，提出三點建議：一、不斷深化工

會交流，鞏固兩岸關係和平發展。二、逐步加強信息交流、推動建構和諧勞動關係。三、大力發展文體交流，密切兩岸職工感情。

海峽兩岸勞工發展交流協會理事長、中國國民黨中常委侯彩鳳表示，兩岸經濟合作架構協議ECFA簽署後，為兩岸工作權、兩岸資金、人才、技術交流開啓新頁，但過去兩岸工會交流不夠，兩岸工會論壇近年來扮演交流重要角色，希望透過定期論壇，共同為勞工爭取更多權益。論壇發言接著就由多位演講者上台發表論述，其中有幾位讓我印象較為深刻，四川省總工會主席 李登菊說：「以加強源頭參與為手段，促進勞動法律法規和社會保障制度的完善」。中華兩岸勞動關係發展協會理事長 姚江臨說：「期待ECFA，但也是要確保勞動者的權益，雖然ECFA描繪出兩岸經濟發展美好的願景，但就像WTO的成立和全球化的推動，卻可能同時帶來勞動權益下降、失業、貧窮；這就是勞資雙方先天上存有不同目標，尤其在分配上，一定會有一方感到分配不公平或不願意，在勞資雙方和諧關係就很難實現」。台中市總工會理事長 陳金源說：「勞資雙方都是國家發展經濟必要的命脈，也是企業生存與勞工賴以生活的必要條件，所以勞資雙方沒有對立內耗的本錢，為了企業的生存成長與勞工生活前途，勞資雙方應該攜手同心，建立起勞資一家的共存共榮觀念」。台灣總工會理事長 董文雅說：「每個空間裡，一定會有一個最好的共鳴點，找到了這個共鳴點，我們就可以聽見最好聽的聲音，懂音樂的人都知道這句話的深意」。用此例來比喻ECFA時期企業的勞動關係，就能理解在新空間找尋新的共鳴點的重要性；但是要強調的地方，不管ECFA帶來怎樣的機會與風險，如果企業沒有和諧穩定的勞動關係，就無法抓住機會，也會無法承擔風險，在混沌中就被淘汰出局了。這就是企業必須去面對的事，也是工會不能置身事外的事」。此外還有大陸工會代表發表論述，讓我感覺到每位代表紛紛展現其專業和熱情。

這次能夠參與這盛大的兩岸工會論壇，首先要感謝全國勞工團結總會 理事長 張茂昌給予這機會，讓我們這兩位工運新兵參與大型會議。為了參加這論壇，理事長要我們提交深化ECFA時期工會交流的研究報告，我們緊張到連續數天都夜夜失眠睡不好，但明顯感覺到這次的活動讓我們受益良多，在此要謝謝理事長 張茂昌貼心的為我們準備個人名片與名片夾和一直不斷的鼓勵與指導，讓我們有機會學習與成長。記得理事長對我們說：「外表的美麗會隨年紀老去，唯有知識、常識會隨年紀增長而增加，這才是最貴的」，聽到這句話後讓我們需要更努力學習、成長，才不辜負理事長對我們的期望。

本文作者 侯秀珠現任 高雄市嫗姆職業工會 理事長
林惠珠現任 高雄市導遊服務人員職業工會 理事長



海峽兩岸論壇在台灣高雄舉辦，台灣代表與中國職工交流中心會長陳豪合影。



全國勞團總會張茂昌、侯秀珠、林惠珠與中華全國總工會職工交流中心會長陳豪合影。



全國勞團總會張茂昌、侯秀珠、林惠珠與海峽兩岸勞工發展交流協會理事長侯彩鳳合影。



全國勞團總會張茂昌理事長與吳祈忠、王娟萍、林進寶三位理事長合影。