

勞工論壇報

1994.10.創刊

行政院新聞局版台誌字第9579號
中華郵政南台字第681號 執照登記為雜誌
發行單位：社團法人全國勞工團結總會
高雄市工會團體總工會
發行人/社長：張茂昌 總編輯：許茂南
編輯委員：洪信濤、蔡順周、侯秀珠、高山維
江榮華、陳淑惠、吳招治、洪春元
侯啓惠、盧水生、王傳謙、林惠珠
採訪部：陳南榮、張大中、陳素玲、蔡秀雙
劉淑珍、吳姿蓉、陳玟吟、張彥中
地址：高雄市成功二路126號
電話：07-3333143 傳真：07-3317655
版權所有·翻印必究

總統馬英九：鼓勵青年返鄉進行特色產業創業 協助青年創業圓夢 青輔會、經濟部規劃「青年返鄉創業啟動金貸款計劃」上限200萬元七月上路

(本報記者劉淑珍報導)青年失業人口遽增，馬英九總統表示青輔會與經濟部正協商青年返鄉創業計畫，很快就會公布。經濟部指出，目前規劃推出「青年返鄉創業啟動金」，向銀行匡列50億貸款額度，貸款上限為200萬元，目標2,500件，由信保基金提供9成5保證額度，預計在今年7月1日上路，可望新增1萬就業人口。

馬英九日前出席「社團法人中華民國青年創業協會總會」成立40週年

慶感恩大會，強調創造就業機會是他未來四年的重要目標，期盼青創總會與政府一起努力，協助青年創業精神，創造台灣真正成為一座幸福島。他說，他四年前上任至今今年三月為止，政府已創造39萬3千個工作機會，將失業率降至今年3月的4.17%，政府會繼續為降低失業率努力。

去年他提出「黃金十年」的青年政策，預計開辦「青年返鄉築巢創業」，結合經建會正推動的「家有產

業、產業有家」政策，以鼓勵更多青年返鄉進行特色產業創業，馬英九透露，目前青輔會及經濟部正研議規劃「青年返鄉創業啟動金貸款計劃」，希望能有效協助青年創業圓夢。

經濟部表示，由中小企業處與青輔會規劃「青年返鄉創業啟動金貸款計劃」，每人貸款上限為200萬元，主要鎖定返鄉青年，中小企業處也特別提供優惠利率，也就是兩年定期定期儲金利率加上0.575%，據目前利率推

算，現有申請馬上享有1.95%低利貸款。

中小企業處表示，政府推出的優惠貸款計畫相當多，不過大部份都是以創業之後的公司後續營運金，並非針對創業金，為了補齊這個缺口，同時，呼應今年為創業年，希望帶動社會創業風氣，讓年輕人可以作頭家，所以提出這項計畫，預計今年7月1日上路，截止日到明年底，如果申請相當踴躍，不排除可以延續計畫。

勞委會：責任制遭濫用 公告醫療保健服務業分兩階段排除適用 即日起回歸工時規範 全國勞團總會籲廢除勞基法責任制 防止勞工爆肝過勞 避免雇主規避加班費給付責任

(本報記者陳素玲報導)全國勞團總會理事長張茂昌籲廢除勞基法84條之1「責任制」，防止勞工爆肝過勞，避免雇主規避加班費給付責任，同時建議勞委會不可置勞工生死不顧，讓雇主無視勞基法規定，勞工每日工作時數應為八小時可延長加班四小時，但每個月延長工時以46小時為上限。勞基法84條之1條文，形同為雇主開後門，讓雇主濫用，不如廢除以維護勞工基本權益。

勞委會日前公告，醫療保健服務業分兩階段排除適用「責任制」。第一階段呼吸治療室、血庫和血液透析室等醫事和技術人員，即日起回歸《勞動基準法》工時規範；急診室、手術室和加護病房醫事、技術人員則有緩衝期，一〇三年起再排除。

勞委會勞動條件處處長陳慧玲表示，第一階段被排除適用責任制的醫事、技術人員，即日起須符合勞基法正常工時，也就是每日正常工時不得超過八小時，連同延長工時不得超過十二小時，兩週總工時不得超過八十四小時；後年才排除適用責任制的第二階段醫事、技術人員，勞委會則針對緩衝期間訂定工時審核參考指引，每日正常工時不得超過十小時，連同延長工時不得超過十二小時，每月總

工時不得超過兩百四十小時。

勞條處補充，只要適用勞基法，工時照理都應符合勞基法規定，除非是適用勞基法第八十四條之一的責任制人員，工時才可由勞雇雙方另行約定。但因醫療保健服務業部分部門，適用責任制十多年來，爆肝過勞爭議不斷，勞動條件不佳也造成高流動率，因而分階段排除適用責任制。

即日起先排除的是血液透析室、高壓氧艙、放射線診療、檢驗作業、血庫、呼吸治療室的醫事、技術人員，另救護車駕駛和救護技術員也同步排除，其他還有實驗室和研究室的技術人員、技術員和管理資訊系統的程式設計師、維護工程師。

後年再排除手術室、急診室、加護病房、產房、器官移植小組、手術麻醉恢復室、燒傷病房、中重度病房和精神科病房的醫事、技術人員。

勞委會副主委潘世偉則指出，勞基法第84條之1責任制條款有其歷史背景，部分適用責任制的行業在現行時空，已不見得適用，有檢討的必要。

潘世偉說明，目前有30個類別行業適用責任制工時，但責任制是當年工廠環境為設計，而且台灣責任制規定繁瑣，不若美國只有兩種規定，一是排除勞基法、另一就是適用勞基

法，若適用勞基法，工時薪資就按規矩來，沒有灰色地帶。

潘世偉說，勞基法第84條之1研議修正過程會一併考量資方立場，以使勞雇雙方權利都能兼顧到。他舉例，立委要求全面排除護士適用責任制，但若全面排除，醫院可能就要面臨人事費暴增、健保財務能否支應也是未知數，因此檢討時就必須多方面權衡，會以勞工權益優先、並兼顧各方權益。

立法委員陳學聖、林世嘉、劉建國等人為防止勞工遭遇職災事故及過勞也聯手提案勞工安全衛生法第5條修正案，將輪班、夜班、長時間工作、工作相關心理壓力事件等異常工作負荷促發的勞工傷病，列入雇主應提供設備或採取措施來預防的項目，並增訂刑罰，雇主若不依法延長工時，導致勞工遭受職災傷病或死亡應負刑責，以遏止雇主之不法。

勞基法第84條之1

資料來源：勞委會

增訂時間	民國85年
增訂緣由	因應服務業納入勞基法
規範型態	1. 監督管理責任制專業人員 2. 監視性間歇性工作 3. 其他性質特殊工作，經主管機關核定後，得由勞雇雙方另行約定工時，並報請地方縣市政府核備
適用行業	保全、航空、房屋仲介等34種
新近確定排除行業	醫療保健業、幼教業、一般旅館業等3種

藍、綠立委聯手提案修法訴求

資料來源：立法院

增修條文	目的
勞基法第84條之1 廢除「責任制」 夜間、長時等異常工作 負荷促發勞工傷病	以免雇主以此逃避加班費 雇主應提供設備或採取措施來預防
勞衛法第5條 增訂刑罰	雇主不法延長工時，導致 勞工傷亡，應負刑責

張茂昌

1. 法務部為避免酒駕肇事被告脫產，減少難以追償情形一再發生，已發函全國各地檢察署，要求承辦檢察官承辦酒駕事件時，應通知地檢署所屬「犯罪被害人保護協會」，由協會人員主動徵詢受害家屬，取得同意後協助向法院聲請假扣押被告財產，防止脫產。
2. 法務部同時為遏止重大酒駕肇事致死案件，也要求各檢察官偵辦酒駕肇事案務必從嚴辦理，若被告未賠償被害人或家屬，也未道歉取得原諒，不應給予被告緩起訴，若符合緩起訴條件的案件，檢察官在決定緩起訴處分金時，應適度提高，避免低於警方罰單金額。

農保身心障礙給付標準放寬 給付項目由160項增加至219項 農民保障更多 張茂昌提醒不符合老農津貼農民 應在65歲前參加國民年金 才能確保領取年金權益

(本報記者陳玟吟報導) 全國勞團總理事長張茂昌提醒，不符合老農津貼申領規定的農民，若想領取國民年金保險的老年年金，一定要在65歲前參加過國民年金保險；若符合國保的納保規定，以前又都沒參加過國保，最晚一定要在年滿65歲前2天到農會辦理退出農保，改加入國民年金保險，滿65歲後，才能按月領取國保的老年年金！因為農保規定如果領過社會保險老年給付，例如：勞保老年給付、公教保險養老給付、軍保退伍給付，於民國87年11月13日(含當日)之後再加入農保，在65歲時不能領老農津貼。年老農津貼從102年1月1日起將增加排富條件，到時新申請老農津貼的人務必注意是否符合排富規定。

政府為了保障國民的老年生活，

在97年10月1日開辦國民年金保險(國保)。國保被保險人或曾參加國保者，於年滿65歲時，不論國保年資有幾年，均得請領國保老年年金給付，活到老、領到老。故不符合老農津貼申請資格之農保被保險人，在年滿65歲以前如果曾經參加過國保，65歲時一樣可以請領國保的老年年金，因為依照國民年金法的規定，年滿25歲、未滿65歲，在國內設有戶籍，符合下列情形之一的國民，在未參加勞保、農保、公教保或軍保的期間，均應參加國民年金保險，其規定如下：

1. 未領取勞保老年給付、公教保險養老給付及軍保退伍給付。
2. 僅領取勞保老年給付，且係於97年12月31日前領取，或於98年1月1日至112年9月30日領取年資未達15年或一次領取金額未達50萬元。

3. 112年9月30日前領取勞保老年給付、公教保險養老給付或軍保退伍給付，且三者合計年資未達15年或一次領取金額未達50萬元，其中97年12月31日前領取的勞保老年給付不列入計算。

張茂昌同時提醒農民朋友，農保身心障礙自101年1月29日放寬給付項目，這次新表的訂定，給付項目由原先的160個項目增加為219個項目，新增的項目包括胃、胰臟、大腸、乳房等器官全切除項目，及心、肝、肺、腎臟移植、小腸切除百分之五十以上、裝置永久性人工肛門或膀胱、皮膚燒燙傷致排汗功能喪失等機能性障害項目。請領身心障礙給付的農民朋友，經核付後，最高可領得40萬8千元的給付。以前常遭農會及農民所詬病的腦中風、胸腹部臟器癌症原規定

須治療一年以上才能請領的規定，在這次修正後也予以調整。依新表規定，腦中風、胸腹部臟器癌症僅須治療六個月以上，如經手術者，經最後一次手術後六個月以上就可由醫生認定障礙，勞保局審核後核發給付。另外胸腹部臟器明定的器官全切除項目，於器官切除出院之日就可審核身心障礙等級。新表針對不同身心障礙類型的特性，訂定不同治療期間，也較符合公平合理原則。全國約150萬名農保被保險人，每年請領的身心障礙給付案件數將近3萬件。這項新的農保身心障礙給付標準的實施，對農民請領身心障礙給付權益的保障，也將更趨完備。

財政部：「預告工資」與退職所得享有定額免稅 雇主應正確填報扣繳暨免扣繳憑單

(本報記者蔡秀雯報導) 財政部表示，營利事業依勞動基準法第16條第3項規定，給付勞工預告期間工資，兼具資遣費性質，屬所得稅法第14條第9類規定的退職所得，應依規定免徵所得稅。但財政部強調，雇主如已依規定預告終止勞動契約，契約終止是在職期間，勞工所領取的報酬非為預告工資，應按薪資所得課稅。

財政部舉例，甲受雇於A公司，服務年資10年，A公司因連年虧損，在101年1月1日依勞動基準法規定，預告將在101年2月1日資遣甲。甲2月1日除

領取資遣費外，另領取1月份的工作酬勞5萬元。

A公司因為已依勞基法規定預告終止與甲的勞動契約，甲1月所領的5萬元工作酬勞，屬於甲提供勞務的所得，為薪資的一部分。但是，如果A公司沒有依規定在101年1月1日預告將資遣甲，而是2月1日直接通知甲終止勞動契約時，A公司因違反勞基法規定，必須給付甲資遣費及1月份工作酬勞5萬元外，再給付預告期間工資(即5萬元)給甲。這筆預告期間的工資即具資遣費性質，屬於退職所得的一部

分，應併同資遣費，按甲的服務年資長短，計算可享有免稅額後徵收所得稅。

財政部說，勞基法第16條第1項所稱「預告期間」，是指義務人(雇主)應在法定日數前通知相對人(勞工)契約即將終止，其目的為在契約終止前，給與勞工緩衝期，以處理契約終止所須辦理如謀職等事項，因此「預告期間工資」，是專門就指雇主因未給與或未給足勞工預告期間，即終止勞動契約，對勞工在預告期間內可請求的謀職假及工資的補償，其性

質與薪資不同，而是退職所得的一部分。

財政部亦提醒企業，給付資遣員工預告期間工資，應確實依其性質，正確填報扣繳暨免扣繳憑單。

項目	應給付所得	課稅方式
有預告期	薪資	全額課稅
	資遣費	按年資長短定額免稅
無預告期	薪資	全額課稅
	資遣費 預告工資	按年資長短定額免稅

資料來源：財政部

財政部放寬慈善團體免稅標準 年度支出達收入60%年度結餘未超過50萬元即可免稅

(本報記者陳南榮報導) 公益慈善團體收入仰賴捐款，景氣不佳往往影響籌款。財政部決定，鬆綁公益慈善團體免納所得稅的支出限制條件，將目前未達收入70%的門檻降為60%；且當年度結餘不超過50萬元者，仍可享有免稅優惠。

這項放寬措施，將可使教育、文化、公益及慈善團體的資金支配，更具靈活度，藉以蓄積未來從事與創設

目的有關活動資金的能力。

依據財政部修正後的規定，教育、文化、公益、慈善等機關團體年度支出，達收入的60%，即可享有免稅待遇。修正前其支出占收入比重為70%，即每100元收入中，公益慈善等機關團體用於創設目的的支出需達70元以上；修正後則降為60%。

此規定已將近十年未修正。財政部考量機關團體收入，多源自外界捐

款，深受景氣循環影響，適度放寬年度結餘比例，應有助其妥籌資金，提升整體運用效率。

在此原則下，新修正的適用標準，准許公益等機關團體符合免納所得稅的要件，已區分為按支出達到收入一定比重；以及未達比重等兩種免稅情形。

例如，支出比例未達60%的機關團體，當年度結餘款在50萬元以下

者，得直接保留，備供未來從事創設目的有關活動使用，無損其享有免納所得稅的資格；當年度結餘款在50萬元以上者，已就該結餘款編列用於以後年度創設目的有關活動支出的使用計畫，且經主管機關查明同意者，亦可免納所得稅，但使用計畫的期間最長以四年為限。

內政部放寬低收、中低收入戶不動產限額 免除被註銷申請補助資格

(本報記者吳姿蓉報導) 各縣市土地公告現值隨房價漲幅逐年調高，導致部分低收、中低收入戶權益受波及。內政部已公告放寬五都以外低收入戶、中低收入戶不動產限額資格門檻，原低收入戶不動產總金額未超四百五十萬元，原中低收入戶不動產限額若未超過六百萬元，皆可保原資

格，不因住房漲價被註銷申請補助資格。

日前不少朝野立委皆接獲民眾陳情，指地方政府為了讓土地公告地價趨近市價，大幅調漲土地公告現值，調幅甚至高達十至十五%，讓不少弱勢民眾失去中低、低收入申請補助資格；例如，從今年一月開始，因公

地價調漲，喪失請領國民年金老年基本保證年金額人，就高達一萬八千多人。

為改善情況，內政部日前公告將放寬中低、低收入戶不動產限額門檻。在臺灣省部分，原是一百年度低收入戶的申請者，在家庭應計人口的及房屋未增加情況下，不動產

總金額未超過今年度公告低收入戶不動產限額新台幣三百萬元的一·五倍，也就是四百五十萬元，可保有低收入戶資格；原中低收入戶不動產限額若未超過六百萬元，也可保有中低收入戶資格。

金管會：汽機車未投保強制車險或有效期「不滿30天」不能換照、車輛異動或檢驗

(本報記者張彥中報導) 金管會保險局提醒車主，汽機車未投保強制汽車責任險，或強制車險有效期「不滿30天」，就不能換發牌照、進行車輛異動登記或檢驗。

金管會保險局副局長曾玉瓊說，依照汽機車強制車險規定，車主若前

往交通監理處所辦理汽車、機車的換發牌照或買賣過戶等異動登記，或接到通知辦理車輛檢驗時，如果未投保強制車險或強制車險有效期間不滿30天者，各監理機關依法不能辦理上述各項手續。

曾玉瓊說，這項立法的目的是，是

要求每一車輛在使用期間，都必須投保強制車險，以保障車禍受害人的求償權益。當不幸發生汽車交通事故時，車禍受害人能迅速得到保險公司理賠，獲得基本保障。

曾玉瓊還表示，車主如要辦理換照或驗車前，提醒車主最好先檢查強

制車險的有效期間是否超過30天，若低於30天，請記得先到保險公司辦理續保，才不會發生無法辦理公路監理事務的情況。

高雄市工會團體總工會首次舉辦優良會員42人表揚暨聯歡晚會 張茂昌：優良會員的參與、支持、奉獻與工作卓越表現是讓工會永續經營茁壯的動力

(本報記者劉淑珍、林倍安高雄報導) 高雄市工會團體總工會5月24日在漢王洲際大飯店三樓首次舉辦「優良會員表揚暨聯歡晚會」，出席貴賓有立法委員黃昭順、高雄市政府社會局謝琍剛副局長、勞工局博訓中心林文淵主任、勞工局皮忠謀科長、高雄市前議員黃紹庭、台灣地方法院楊富強庭長、方俊吉、陳金英、李樑堅教授、廣東同鄉會魏國偉理事長、中華民國儲蓄互助協會洪奇文副理事長、國民黨高雄市委部代主委劉進添、蕭金龍副總幹事、楊書佩主任及各協會、工會理事長...等數十位出席共襄盛舉，各界祝賀的花籃、盆花及盆景

擺滿會場，增添了豐盛的繽紛熱鬧氣氛，使晚會生氣盎然、更加美不勝收。

晚會主持人由該會理事董國基先生、凌侯秀珠女士共同擔任，主持風格活潑生動，兩人搭配完美，與台下互動讓大家都留下深刻印象。優良會員是經高市工總直屬工會嚴格篩選，最後選出42位優良會員：楊黃琇、李秀玲、張劉新梅、王吳麗美、孟田芝瑛、陳令、謝安琪、林美嬌、吳榮田、吳美華、蔡秀麗、曾妙瓊、林謝素盆、陳玲珠、王玉女、林義德、翁金釵、林美惠、馬卉鈴、高玉雪、洪碧雲、蕭欽昇、黎意志、朱美英、林

麗文、郭秀齡、陳玉媚、藍玉喬、林麗香、林郭玉英、蔡湘德、曾秋顏、林碧蓮、李金帶、李淑蓉、陳聰惠、呂仲芝、楊玉秀、張秋香、蔡金璋、高秀貴、孫光明接受表揚。

理事長張茂昌致詞時表示，由衷感謝他們長期對工會的支持與協助，以及在工作崗位上卓越表現，工會能永續經營與發展除了透過全體幹部及會務人員團結一致，竭盡心力的付出，更少不了會員們的參與、奉獻、認同始有今日之成果，特頒發優良會員獎牌乙面及環保清潔用品組、工會限量專屬環保袋各一份，同時並邀請孟田芝瑛女士代表全體優良會員致謝

詞；優良會員接受大家的肯定與祝福時，臉上都難掩著內心的興奮。

聯歡晚會另外聘請專屬音響師，讓來賓及幹部、優良會員盡情的歡唱，由優良會員孫光明先生獨唱「心頭肉」歌曲揭序，高市工總理事及各界來賓紛紛展露歌喉，該會專屬舞蹈團團長江雪貞老師也帶領熱情伴舞，場面氣氛熱鬧到了極點，歡樂的笑聲未曾間斷過！晚會最後在「我們都是一家人」大合唱的歡笑歌聲中圓滿落幕。



理事長張茂昌感謝各界長官出席及對高市工總優良會員的肯定與祝福。



高市工總理事長張茂昌與全體優良會員合影，大家臉上都難掩著內心的興奮。



孟田芝瑛女士代表全體優良會員上台致謝詞，你看得出來她已七十一歲了嗎？



晚會主持人由理事董國基、侯秀珠一同擔任，主持風格活潑生動，讓大家留下深刻印象。



高市工總各治理事等列隊歡迎貴賓、優良會員前來參加表揚暨聯歡晚會活動。



晚會最後在「我們都是一家人」大合唱的歡笑歌聲中圓滿落幕。

感謝 愛心助印 勞工論壇報			
單位名稱	職稱	姓名	金額
高雄市農事服務職業工會	理事	許璋容	600元
許清連律師事務所	所長	許清連	1,000元
高雄市汽車修理業職業工會	理事長	盧水生	1,000元
高雄市嗎哪儲蓄互助社			1,000元
中華民國儲蓄互助協會	副理事長	洪奇文	1,000元
惠康旅行社	總經理	康維民	3,500元
高雄市工會團體總工會	理事	江雪貞	4,000元

感謝 贊助 高雄市工會團體總工會會務基金		
單位名稱	姓名	金額
高雄市旗勝科技(股)公司企業工會	理事長 陳八士	1,000元
台灣國際造船(股)公司產業工會	理事長 黃銀斌	1,600元
高雄市機械總工會	理事長 陳振忠	2,000元
大高雄市製香職業工會	名譽顧問 蔡滿祥	2,000元

感謝

1. 高雄市工會團體總工會監事召集人 許茂南 贊助新社古堡之旅愛心早餐45份
2. 高雄市工會團體總工會理事 董國基 贊助東勢林場之旅愛心點心50份

愛的叮嚀
1. 重陽敬老金申請日期6/1-6/30止，符合申請者請速至工會辦理。
2. 會員及會員子女獎學金申請日期8/1-8/31止，符合申請者請於申請時間至工會辦理。
3. 微利時代想讓您的小錢變大錢，請速幫您及您的家人辦理入會、入社，除享有微利信用貸款更讓您多了疾病、意外死亡保障。利息補貼4~6%，最長可分7年84期償還，協助您脫離貧窮，提供成家、立業、養兒育女資金不足之解決管道，詳洽會務人員。
4. 五一禮品領取時間：5/2起至8/31截止，領取務必攜帶會員證，委託親友代領請攜帶委託人及代領人證件，逾期未領視同放棄。

2012 海峽兩岸工會論壇

侯秀珠、林惠珠

2012年第六屆海峽兩岸工會論壇四月十三日在台灣高雄舉辦。今年論壇邀請兩岸工會代表共計三百五十人參加，很榮幸我們是台灣的代表之一。此次論壇主題為“深化ECFA時期工會交流，建構和諧勞動關係”，共提交60篇論文。由於每屆論壇主題都圍繞兩岸關係發展趨勢、緊扣兩岸勞動領域熱點問題，透過論壇溝通思想感情共商發展大計、達成共識有效增進兩岸經濟合作與維護勞工權益，成為兩岸與合作有效機制。

2010年6月29日海峽兩岸簽署了ECFA，並於同年9月12日生效實施，2011年1月1日起施行貨品減免關稅。到目前為止，ECFA已經實施一年多了，帶給台灣的工業、農業均有所成長、外商來台投資增加、失業人數減少等諸多正面成果，降稅產品並未如預料受到衝擊，2012年關稅再次調降後，將會有更顯著成效。事實上，兩岸和平繁榮不僅對台灣的企業有利，也對勞工與中南部的農漁民有利。對勞工就業的增進而言，企業有了和平穩定的發展環境，才願意繼續投資產業，有了投資才能為勞工創造新的就業機會、也才能為政府創造稅收，因此兩岸關係改善後，台灣勞工也能因企業投資增加而有較多的工作機會。所以當人民生活與工作都能夠穩定了，自然就會安於職守、安於常規、安於現狀、安分守己、安定穩定。而能夠達到讓兩岸人民都安於見到的樂事，就是兩岸經濟的互利與互惠。

兩岸工會論壇今年已邁入第六屆，也是第二次在台灣高雄舉辦，我們懷著十分興奮的心情參加，在行前理事長 張茂昌交代當日必須提早到場，並需攜帶相機和名片，相機是要我們紀錄活動的點滴，而名片是要和各代表作自我介紹用的。今年論壇會場在國賓大飯店舉行，當日到達後，我們就先去報到處簽名，領取這次活動相關資料，之後隨著理事長 張茂昌一同踏進會場，那一瞬間我們都有一股莫名的感動湧入心中，尤其是我們的名字分別被標示在座位上時，那種說不上來的情緒一直撼動著我們的神經，因為這是我們人生中的第一次！在論壇開始空檔前，理事長 帶著我們去認識其他代表及勞工領袖，並和大家合影及互相交換名片，此活動對我們來說是一種新的體驗。

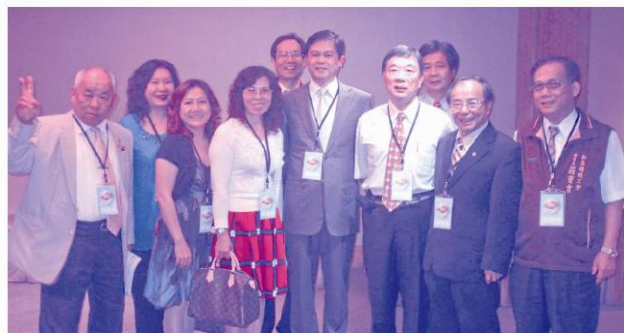
中華全國總工會副主席、書記處書記、中國職工交流會長陳豪指出，ECFA啟動後，大陸已有8萬多家台資企業，台灣陸資企業也逐漸增加，去年大陸赴台人員已達184萬人次，前10個月台灣早收清單產品對大陸出口166.8億美元。大陸十二五規劃和台灣“黃金十年”經濟藍圖更加明確了兩岸經濟合作的交匯點和契合點。同時，世界經濟持續動盪，國際競爭日趨激烈，兩岸經濟升級任務更加緊迫，面對新的機遇和挑戰，兩岸應不斷加強合作，實現互利共贏。陳豪針對共同推動構建和諧勞動關係，促進兩岸經濟繁榮發展，提出三點建議：一、不斷深化工

會交流，鞏固兩岸關係和平發展。二、逐步加強信息交流、推動建構和諧勞動關係。三、大力發展文體交流，密切兩岸職工感情。

海峽兩岸勞工發展交流協會理事長、中國國民黨中常委侯彩鳳表示，兩岸經濟合作架構協議ECFA簽署後，為兩岸工作權、兩岸資金、人才、技術交流開啓新頁，但過去兩岸工會交流不夠，兩岸工會論壇近年來扮演交流重要角色，希望透過定期論壇，共同為勞工爭取更多權益。論壇發言接著就由多位演講者上台發表論述，其中有幾位讓我印象較為深刻，四川省總工會主席 李登菊說：「以加強源頭參與為手段，促進勞動法律法規和社會保障制度的完善」。中華兩岸勞動關係發展協會理事長 姚江臨說：「期待ECFA，但也是要確保勞動者的權益，雖然ECFA描繪出兩岸經濟發展美好的願景，但就像WTO的成立和全球化的推動，卻可能同時帶來勞動權益下降、失業、貧窮；這就是勞資雙方先天上存有不同的目標，尤其在分配上，一定會有一方感到分配不公平或不願意，在勞資雙方和諧關係就很難實現」。台中市總工會理事長 陳金源說：「勞資雙方都是國家發展經濟必要的命脈，也是企業生存與勞工賴以生活的必要條件，所以勞資雙方沒有對立內耗的本錢，為了企業的生存成長與勞工生活前途，勞資雙方應該攜手同心，建立起勞資一家的共存共榮觀念」。台灣總工會理事長 董文雅說：「每個空間裡，一定會有一個最好的共鳴點，找到了這個共鳴點，我們就可以聽見最好聽的聲音，懂音樂的人都知道這句話的深意」。用此例來比喻ECFA時期企業的勞動關係，就能理解在新空間找尋新的共鳴點的重要性；但是要強調的地方，不管ECFA帶來怎樣的機會與風險，如果企業沒有和諧穩定的勞動關係，就無法抓住機會，也會無法承擔風險，在混沌中就被淘汰出局了。這就是企業必須去面對的事，也是工會不能置身事外的事」。此外還有大陸工會代表發表論述，讓我感覺到每位代表紛紛展現其專業和熱情。

這次能夠參與這盛大的兩岸工會論壇，首先要感謝全國勞工團結總會 理事長 張茂昌給予這機會，讓我們這兩位工運新兵參與大型會議。為了參加這論壇，理事長要我們提交深化ECFA時期工會交流的研究報告，我們緊張到連續數天都夜夜失眠睡不好，但明顯感覺到這次的活動讓我們受益良多，在此要謝謝理事長 張茂昌貼心的為我們準備個人名片與名片夾和一直不斷的鼓勵與指導，讓我們有機會學習與成長。記得理事長對我們說：「外表的美麗會隨年紀老去，唯有知識、常識會隨年紀增長而增加，這才是最貴的」，聽到這句話後讓我們需要更努力學習、成長，才不辜負理事長對我們的期望。

本文作者 侯秀珠現任 高雄市嫗姆職業工會 理事長
林惠珠現任 高雄市導遊服務人員職業工會 理事長



海峽兩岸論壇在高雄舉辦，台灣代表與中國職工交流中心會長陳豪合影。



全國勞團總會張茂昌、侯秀珠、林惠珠與中華全國總工會職工交流中心會長陳豪合影。



全國勞團總會張茂昌、侯秀珠、林惠珠與海峽兩岸勞工發展交流協會理事長侯彩鳳合影。



全國勞團總會張茂昌理事長與吳祈忠、王娟萍、林進寶三位理事長合影。