

勞工論壇報

行政院新聞局版台誌字第9579號
發行單位：中華民國全國勞工團結總會
地址：高雄市成功二路126號
電話：07-3333143-5
傳真：07-3317655

1994.10.創刊

版權所有·翻印必究

總統府520中外記者會 首度移師台南 行政院長吳敦義 以「我們還要更好」為主軸

(本報記者張大中報導)總統府520中外記者會首度移師台南，彰顯政府重視南北平衡發展，落實「區域正義」的理念。吳揆以「我們還要更好」為主軸，舉行中外記者會。

行政院發言人楊永明表示，馬總統上任後，兩岸關係從衝撞對立轉為和平穩定，雖歷經金融海嘯、八八風災侵襲，去年經濟成長率仍達10.82%，創24年新高，民間投資、國家競爭力各項指標都向上提升。

馬英九、蕭萬長於2008.5.20就任以來總共兌現政見372項，未兌現42項，落實政見比例高達近9成。兩岸政策屬重大成就，而能源稅上路涉及適當時機，在能源價格高漲下，是唯一規劃中未兌現的租稅政策。值得注意的是，中科四期二林基地因環評爭議及纏訟不休，園區內廠商投資意願低，1.2兆元投資有諸多變數。而「633」口號亦未兌現。

府院高層指出，2008年上路後，短短幾個月完成多項兩岸政策鬆綁，

尤其7月4日開放直航最具歷史性意義，對台商全球布局具重要影響。

兩岸方面，只剩下兩岸和平協議及要求中共撤除飛彈二項政見尚未兌現，官員表示前者目前要兌現有困難，因和平協定未必是協商出來的，必須是兩岸政經情勢發展至某一境界，才能水道渠成。至於撤飛彈，我方主張「做就對了」，陸方主張須兩岸坐下來談，雙方認知不同。至於兩岸避免雙重課稅的兩岸租稅協議目前仍被「卡住」，因法律送立法院審議中即視為「重要執行成效」，恐引發認知爭議。未兌現的租稅政策，能源稅2月底財政部向馬總統報告能源稅條例規劃內容，考量能源價格高漲，非推動加稅適當時機，故財政部未將條例呈報行政院，恐怕要延宕至明年總統大選才會討論。

3.99兆元的愛台12建設，整體執行率約26-27%，執行1.1兆元，官員表示，依預算配置不算進度落後。

產業政策中的中部發展高科技產

彰顯南北平衡 落實「區域經濟」 繼續推動觀光、經濟 立足台灣布局全球

業新聚落未兌現受矚目，中科二林基地因環評爭議卡住，園區廠商投資意願低，原本1.2兆元投資、營業額

9,200億元及3萬個就業願景未能兌現；而台中港、台中機場等亞太航空運籌中心也未兌現。

馬英九、蕭萬長主要政見執行成果

政策分類	已完成或有階段成果 (372項)	執行中或規劃中 (42項)
環境	節能減碳、推動再生能源等	-
觀光	陸客來台人數每年110萬目標達成	-
租稅金融	遺贈稅降為10%、營所稅降為17%、綜所稅最低3級各降1%	能源稅、勤勞所得退稅補貼 (468方案)
社福 & 健康	青年安心成家方案、國民年金、5歲兒童免費入學、全民健保改革	開辦老人照護保險
產業政策	推動6大新興產業、通過產創條例、每年編百億挹注中小企業信保基金	中部高科技產業新聚落
勞動	通過勞動三法、開辦勞保年金、延長失業給付年限、勞工退休年齡強制65歲	失業率降至3%以下、降低法定工時
兩岸	開放兩岸包機直航、簽署ECFA、醫藥衛生、智財權等協議、簽署金融MOU、開放國銀登陸等	協商兩岸和平協定、撤飛彈、兩岸租稅協議
愛台12	國營機場公司設立，北中南都會捷運網及鐵路立體化捷運化、桃園第一航廈、北中南老舊工業區更新	台中亞太航空運籌中心、高雄舊港區改造計畫、桃園航空城黃黃蛋白計畫

2011海峽兩岸論壇北京召開 為促進兩岸交流、合作 350餘位代表出席 論壇成果豐碩 達成維護兩岸勞工福祉 深化經濟合作 推動和平發展多項共識

(本報記者張彥中隨團報導)本屆論壇兩岸工會和勞動界共350餘人出席論壇，涵蓋中華全國總工會，直屬機關工會與各省市自治區總工會、台資企業工會代表及台灣各產業工會、職業工會和重要勞動組織的工會幹部和基層代表，兩岸青年工會幹部代表首次參加論壇。此外，兩岸工會向論壇提交52篇論文，近20萬字，就ECFA時期兩岸工會如何發揮建設性作用積極建言獻策。

“海峽兩岸工會論壇”今年已邁入第五屆。由於每屆論壇主題都緊跟兩岸關係發展趨勢，緊扣兩岸勞動領域熱點問題，吸引越來越多的兩岸工會和勞動界代表參與，論壇規模以及影響力不斷擴大，成為兩岸工會和勞動界加強團結、交流與合作的有效機制。

此次論壇主題為“ECFA時期的工會作用：組建工會和促進就業”，分

5個單元，先後舉行論壇開幕式、大會發言、論壇發言、論壇研討和閉幕式，論壇安排緊湊有效率。

中華全國總工會副主席、書記處書記、中國職工交流中心會長陳豪在論壇上以《落實“兩個普遍”，維護職工權益》的主旨發言，介紹大陸工會圍繞“兩個普遍”(即依法推動企業普遍建立工會組織、依法推動企業普遍開展工資集體協商)目標開展的各項工作，並提出兩岸工會要組織動員更多的工會幹部和職工參與兩岸關係和平發展。

中華全國總工會副主席王玉普致詞時強調，將進一步深化兩岸經濟與擴大兩岸文化教育合作，更廣泛地進行兩岸各界的大交流，是新時期新階段的歷史使命。希望兩岸工會和勞動界繼續發揮聯繫基層民眾的優勢，進一步擴大兩岸基本互信，不斷培育和形成良性互動基礎。台灣海峽兩岸勞

工發展交流協會理事長侯彩鳳代表台灣工會在開幕式上致詞時指出，隨著ECFA的簽訂，兩岸企業的合作及產業分工將更加密切。身為勞工代言人，應該把握兩岸產業融合的契機，建立制度化的交流合作形式，進一步推動兩岸經濟合作，確實維護兩岸勞工權益。侯彩鳳特別感謝中華全國總工會多年來在推動兩岸工會和勞工交流所做的積極努力。

在閉幕式上，中華全國總工會、中國職工交流中心副會長江廣平總結此次論壇主題鮮明、參與廣泛、形式新穎，在不斷碰撞的觀點中凝聚重要共識，在充分交流的研討中形成了可行舉措，為兩岸工會在ECFA時期發揮建設性作用打下良好基礎。

全國政協主席齊慶林在北京人民大會堂會見侯彩鳳、姚江臨、李德維、董文雅、陸陸杉、莊爵安、施朝賢、胡國康、張茂昌、王娟萍、林錫

維、郭昇勳、武吉揚、沈景旗、林育任、黃香菽、楊志成、顏鵬嫻、張強輝、洪沁琳等20位台灣代表時說：兩岸工會和勞動界在推動ECFA的實施中必將發揮重要作用，歡迎更多台灣工會界人士參與兩岸交流合作，共同為兩岸關係和平發展貢獻力量。

他並提出三點希望：一是兩岸工會要繼續發揮先鋒作用，共同維護兩岸關係和平發展的良好局面。二是兩岸工會界應發揮“職工之家”作用，攜手合作，把握兩岸關係和平發展以及大陸加快轉變經濟發展方式的機遇，共同維護兩岸職工權益，為兩岸廣大基層職工謀福祉。三是繼續發揮海峽工會論壇的平臺作用，鞏固兩岸工會和勞動界交流成果，豐富交流內涵，提升合作水準。

祝賀

蔡培村教授榮任國立高雄師範大學 校長

國立高雄師範大學組織發展與領導碩士班
校友會會長 林進榮暨全體校友 敬賀

祝賀

陳豪先生榮任中華全國總工會 副主席
周元小姐榮任中華全國總工會
中國職工交流中心台港澳處 副處長
全國勞工團結總會理事長 張茂昌暨全體理事 敬賀

立院三讀通過勞保條例修正案 明定雇主未替勞工投保或以少報多，以多報少罰款增至4倍 將保費轉嫁被保險人 雇主除應退保費 並將處應負擔保費金額的2倍罰款

(本報記者蔡秀雯報導) 立院4月8日三讀通過勞保條例修正案，明訂投保單位若未依法替勞工投保，及投保薪資以多報少或以少報多，罰款從現行2倍增至4倍。投保單位若將保費轉嫁給被保險人，投保單位除應退保費，也要處處負擔保費金額的2倍罰款。此外，現行由政府負擔的勞保費，原由直轄市與中央共同分攤，配合五都升格，勞保條例修正後由中央政府全部負擔，減輕地方政府壓力。

勞工保險條例第15條規定，直轄市與中央政府分擔政府補助款，但台北

市政府、高雄市政府及台北縣政府，積欠保險費，到民國98年10月底，達新台幣568億元，對勞保財務造成嚴重衝擊。避免五都升格後，直轄市政府欠費問題將更嚴重，政府修改勞保條例，由政府負擔的勞保補助款，將改由中央政府負擔。另外，針對投保單位將保險費不當轉嫁給被保險人，勞保條例並無罰則，勞委會亦修改勞保條例第72條，明訂投保單位將保險費轉嫁給被保險人負擔，將處投保單位應負擔保費金額的2倍罰款，且應退還保費給被保險人。

投保單位未依法為勞工投保罰鍰將從現行2倍提高到4倍，若投保單位在申報投保薪資時，以多報少或以少報多，罰鍰也從現行2倍提高到4倍。

配合三讀修正勞保條例，立法院會亦三讀通過就業保險法第38條修正案，若投保單位將就業保險費轉嫁給被保險人負擔，也必須按照應負擔的保險金額處以2倍罰鍰，且應退還保費給被保險人。

勞保條例部分條文修正案內容		
條文	現行法規規定	修改後法規
第15條	依勞工不同身分類別，分由中央政府、直轄市政府負擔比率不等的補助款	保險費政府補助款改由中央全額負擔
第72條	1. 投保單位將保險費轉嫁給被保險人，沒有訂罰則 2. 雇主未依法替員工加保、未繳實申報投保薪資都將處2倍罰鍰	1. 投保單位將保險費轉嫁給被保險人負擔，將處罰投保單位應負擔保費金額的2倍罰鍰，且應退還保費給被保險人 2. 雇主未依法替員工加保、未繳實申報投保薪資罰鍰提高為4倍

資料來源：勞委會

教育部公布滿五歲進幼托園 讀高職學費全免 今年8月1日起全國開始實施

(本報記者許茂南報導) 為配合政府鼓勵生育政策，教育部公布，今年八月一日起，全國五歲幼兒進幼托機構將免學費，此政策擬不排除，預估有二十萬六千名幼兒受惠；另家戶年所得一百一十四萬元以下者，讀公立高職免學費，讀私立高中的學費則比照公立高中收取，約五十四萬四千人受惠；總計約七十五萬人受惠。

學費約一萬四千元，私立者每年約三萬元，因而據此訂出兩者的補助額度。至於原每月補助五千元的幼兒券，屆時將停發。五歲幼兒免學費，仍須繳月費、雜費等，教育部也針對低收入戶推加額補助，設有排富條款。如讀公立幼托者，家戶年所得五十萬元以下，一年補助兩萬元；讀私立幼托者，家戶年所得三十萬元以下，一年補助三萬元。

部國教司長楊昌裕說，今年追加經費將「以緩濟急」挪用支應，或由行政院第二預備金支應；配套措施六月底前報請行政院核定後實施。

高雄市為鼓勵年輕世代生養子女，凡設籍高雄市，除去年二月開辦婦女生育津貼，每胎補助六千元；六月又開辦「第三胎以上子女」育兒補助，生育津貼加碼到一萬元，第三胎以上子女並享一年的育兒補助，每月三千元及健保費補助六百多元，首度將幼教券延伸到四歲幼兒，凡設籍高雄就讀立案公立幼托托兒所，每學期可獲補助五千元，每年補助一萬元幼教券，可望與中央政策同步在八月開始實施。

助，生育津貼加碼到一萬元，第三胎以上子女並享一年的育兒補助，每月三千元及健保費補助六百多元，首度將幼教券延伸到四歲幼兒，凡設籍高雄就讀立案公立幼托托兒所，每學期可獲補助五千元，每年補助一萬元幼教券，可望與中央政策同步在八月開始實施。

5歲幼兒免學費措施 資料來源：教育部

- ▶ 實施時程：今年8月1日（一年預算82億元）
- ▶ 補助門檻：不排富、全面補助
- ▶ 補助對象：全國讀公立幼托機構及與教育部合作園所的5歲幼兒，預估今年8月近20萬6000人受惠
- ▶ 補助內容：
 - 私立幼托機構每年每生補助學費3萬元
 - 公立幼托機構每年每生補助學費1萬4000元
- ▶ 加額補助 公立幼托機構：
 - 家戶年所得50萬元以下，每年每生補助2萬元
 - 家戶年所得50至70萬元，每年每生補助1萬2000元
- ▶ 私立幼托機構：
 - 家戶年所得30萬元以下，每年每生補助3萬元
 - 家戶年所得30至50萬元（含），每年每生補助2萬元
 - 家戶年所得50萬元以上至70萬元，每年每生補助1萬元

高中職免學費方案 資料來源：教育部

- ▶ 實施時程：今年8月1日
- ▶ 補助門檻：家戶年所得114萬元以下
- ▶ 補助對象：
 - 就讀公立高職、五專一到三年級、綜合高中一年級、綜合高中二、三年級有修專業課程者，可免繳學費，預計49萬1千多人受惠
 - 就讀私立高中者，比照公立高中收費，預計5萬3千多人受惠
- ▶ 經費總額：今年新增25.4億元，總經費約90.4億元

近10年出生嬰兒人口數	
2001年	26萬354名
2002年	24萬7530名
2003年	22萬7070名
2004年	21萬6419名
2005年	20萬5854名
2006年	20萬4459名
2007年	20萬4414名
2008年	19萬8733名
2009年	19萬1310名
2010年	16萬6886名

資料來源：內政部

18家大型連鎖店 建國百年大舉拓點 搶攻大陸客自由行 將創造數萬個就業機會

(本報記者陳南榮報導) 看好兩岸ECFA與開放陸客自由行商機，服務業卯起力氣在建國百年大舉拓點！根據欣元商仲調查，2011年展店計畫已出爐的18家大型連鎖店，在台灣及大陸展店總數高達2100家，其中台灣占1780家，大陸占320家，若再加上中、小型連鎖店，展店總數將突破3000家，較今年成長5成，亦即不論是展店總數及成長率，皆創下近20年最佳成績。以一家店所需人力10人至15人計算，欣元商仲預估，國內連鎖加盟業大動作拓點，將可創造3萬至4.5萬個就業機會。其中，展店最積極的前10大行業，分別為超商、女裝、咖啡、房仲、麵包、餐飲、藥妝、皮鞋、速食及飯店。

欣元商仲總經理焦文華表示，台灣整體景氣持續回春，受惠於股市上漲，兩岸簽訂MOU、ECFA、松山虹橋機

場對飛，陸客人數大幅成長等因素，各行各業的連鎖店開店都很積極，以台北市、新北市為例，今年第四季一線、二線店面商圍整體空置率已降至5%以內，較1年前平均8%至10%降低許多。「市場上，確實感受到店面買家旺盛！」信義房屋忠孝新生店專案執行協理杜俊慶指出，以北市為例，景氣轉好後，中山區、東區在民眾消費力大增的支撐下，開店數持續增加，而近來常舉辦活動、陸客指名度高的西門町，更是只要有店面推出，馬上就可轉手出售。

杜俊慶表示，上述三個區域，上半年成交量分別較上半年成長3至4成，成交價也成長2成左右。

這次欣元商仲共針對120家連鎖店展店意願進行調查，高達8成的企業會加碼開店，並看好內需零售消費市場。尤其最近開放陸客自由行釋出普

意，帶動連鎖業者紛紛搶食自由行商機，預期開放後全台灣都會區都將受益。也因此，調查發現，全家、萊爾富等大型超商、奇威服飾、85°C、信義房屋、全聯社、幾分甜、王品、屈臣氏等大型連鎖店，展店數最衝至50家以上，而這些業者青睞主力坪數在30坪至100坪間，月租金大多在10萬至40萬之間。

焦文華指出，景氣好壞第一線的連鎖店商家感受最深，一、二線店面商圍空置的店面愈來愈少，連鎖店開店的難度提高不少，店面租金平均上漲約10%，各行業連鎖店持續展店，租金預估將再上漲5%至10%。

2011年大型連鎖店展店數調查				
行業別	公司名稱	需求坪數	展店(家數)	現有(總店數)
超商	全家超商	30-60	300-400	2577
女裝	奇威服飾集團	25-60	220	330
超商	萊爾富超商	30-60	100-120	1300
咖啡	85度C	40-100	107	467
房仲	信義房屋	20-40	80	323
超市	全聯社	100-500	60-80	561
麵包	幾分甜烘焙	30-80	60	42
餐飲	王品集團	100-300	53	161
藥妝	屈臣氏	60-120	50	419
餐飲	爭鮮集團	30-100	35-40	200
皮鞋	達芙妮集團	30-60	38	84
藥妝	康是美	40-80	32	345
藥妝	富邦momO	30-80	32	28
速食	摩斯漢堡	40-100	25	175
女裝	MOMA	25-60	20-25	42
速食	麥當勞	80-200	20	350
飯店	台北旅店集團	600-2000	3-4	9

勞保老年給付 核付後不能變更 怎麼領才划算 務必小心謹慎 確保自身權益 全國勞團總會：選擇月領或一次領 可透過工會或投保單位、勞保局分析得失利弊 做出最佳選擇

(本報記者陳素玲報導)勞保年金自九十八年一月一日施行至今已二年半，超過十餘萬人正在按月領取勞保年金，並享受活到老領到老的退休後的經濟生活保障。

全國勞工團結總會理事長張茂昌表示：勞保年金和過去制度最大不同是，以往勞工朋友退休後，只能一次請領勞保老年給付，但從九十八年一月一日起，增加了按月領取的方式，也就是說，勞保年金施行前已有勞保年資的上班族，未來退休後，可在一次請領和年金間做選擇，若是年金施行後才第一次參加勞保者，一律只能領取勞保老年給付，沒有選擇的機會；其次，如果年滿六十歲，但保險年資合計不到十五年者，只能領取「老年一次金」。勞保老年給付現在共有三種給付方式，分別是「老年年金給付」、「老年一次金給付」及「一次請領老年給付」，給付標準之計算公式都有不同，而且「保險年資」的長短及「平均月投保薪資」的高低都會影響領取老年給付金額的多寡。

至於「平均月投保薪資」之計算方式，「一次請領老年給付」採採退保之當月起前六個月的月投保薪資平均計算，「老年年金給付」、「老

年一次金給付」都是採加保期間最高六個月的月投保薪資平均計算。

同時在勞保年金施行前有勞保年資之被保險人，可俟符合請領老年給付的要件，要申請老年給付時，再決定欲以一次請領或年金方式請領老年給付，也是說，在還沒有符合請領要件前，不必先做選擇。

張茂昌提醒勞工朋友，勞保老年給付一經勞保局核付後，就不能再變更。所以想要請領的勞工務必找工會或投保單位協助分析得失利弊，因為工會或投保單位了解工會會員或企業員工的經濟健康與家庭狀況，比較人性化協助分析得失利弊讓您做出最有利選擇。如果參加工會或就職之企業無法協助分析，目前勞保局有提供「勞保老年給付臨櫃試算」與「勞保老年給付網路自然人憑證試算」二大試算服務系統，能讓勞工朋友快速、準確地查詢自己所有勞保的年資、投保薪資等紀錄，並算出「老年年金」或「一次金」的金額，使於被保險人可自行判斷選擇哪一種請領方式對自己最划算。又法有明定，請領老年給付並經勞保局核付後，不得變更。所以勞工朋友在提出申請老年給付時，務必小心謹慎，作出對自己最有利的選擇。

勞保老年給付如何領請「停、聽、看」資料來源：勞保局			
請領方式	一次請領老年給付(舊舊制)	老年年金	老年一次金
請領要件	1. 參加保險之年資合計滿1年，年滿60歲或女性被保險人年滿55歲退職者。 2. 參加保險之年資合計滿15年，年滿55歲退職者。 3. 在同一投保單位參加保險之年資合計滿25年退職者。 4. 參加保險之年資合計滿25年，年滿50歲退職者。	年滿60歲，保險年資合計滿15年者。 (自民國10/年起，請領年齡將逐步提高到65歲)	年滿60歲，保險年資未滿15年者。 (自民國10/年起，請領年齡將逐步提高到65歲)
給付金額	平均月投保薪資×給付月數	依下列二種方式擇優發給 1. 平均月投保薪資×年資×0.775%+3,000元。 2. 平均月投保薪資×年資×1.55%。	平均月投保薪資×給付月數
平均月投保薪資	以退保當月起前3年的月投保薪資平均計算。	採投保期間最高60個月的月投保薪資予以平均計算。	採投保期間最高60個月的平均月投保薪資計算。
給付月數之計算	1. 年資每滿1年，按平均月投保薪資發給1個月；超過15年部分，每滿1年發給2個月，最高以45個月為限。 2. 逾60歲之年資最多以5年計，但合併60歲以前之年資給付，最高以50個月為限。 3. 保險年資未滿1年者，依其實際加保月數按比例計算；未滿30日者，以1個月計算。	1. 沒有年資的限制，只要有工作持續投保，年資都可以持續累計。 2. 保險年資未滿1年者，依其實際加保月數按比例計算；未滿30日者，以1個月計算。	1. 年資合計每滿1年，按平均月投保薪資發給1個月。 2. 逾60歲之年資最多以5年計。 3. 保險年資未滿1年者，依其實際加保月數按比例計算；未滿30日者，以1個月計算。
備註	被保險人符合第58條之2規定，得發給展延老年年金，每延後一年，依給付金額增給4%，最多增給20%。被保險人保險年資滿15年，未達符合請領年金給付年齡，依勞工保險條例第58條之2第2款規定，得提前5年請領老年給付，每提早一年，依給付金額減給4%。		

彰化王功蚵藝文化暨體驗之旅

一、活動日期：100年9月24日(星期六)額滿截止。
二、活動景點：台灣玻璃館、鹿港老街、王功採蚵摸蛤生態之旅
三、景點內容：
1. 台灣玻璃館：「台灣玻璃館」，除了展示玻璃藝術，並以「四面亮麗、八方驚喜」的創意呈現。館內以寓教於樂的方式，使參觀者能與玻璃有「零距離的另類接觸」；突破玻璃業傳統的刻板印象，讓人耳目一新，並使大眾深入了解這個晶瑩剔透的大千世界，一次滿足所有玻璃相關的知識與資訊。
2. 鹿港老街：鹿港為台灣重要的歷史古鎮，古蹟保留相當完善，是著名的文化發祥地；最聞名的三大古蹟~文祠、龍山寺、天后宮、八景與十二勝，還有民俗文物陳列館保存鹿港文物，供遊客觀賞先民歷史遺蹟。鹿港與台南、萬華為台灣三大門戶，早期稱為「一府、二鹿、三艋舺」，而鹿港最熱鬧的一條街在中山路上，就是鼎鼎大名的「不見天街」；是十分特殊的建築，主要因鹿港靠海，風沙頗大，為防止風沙的入侵，鹿港居民在街上蓋上屋頂，於是行人仰頭是看不見天的，就稱為「不見天街」。
3. 王功採蚵摸蛤生態之旅：彰化縣西部海岸是全台灣潮間帶生態最豐富的地方，而王功漁港一帶的潮間帶因盛產蚵田及不受污染，也因此吸引了很多的遊客想一探究竟，了解海洋生態，最酷最炫的方式就是搭乘在地最具特色的「觀光採蚵車」出遊。

愛的叮嚀

1. 提醒會員注意：五一禮品未領取之會員，請攜帶「會員證」或身份證件至本會領取；(領取後概不退換)，領取截止日期至100年8月31日止，逾期視同放棄，別讓您的權益損失了！
2. 申請重陽敬老金自100.6/1起至100.6/30止，符合資格者請至工會辦理。申請資格：會員須入會滿一年，會員與年滿70歲以上父母親、公婆或岳父母同戶籍者可提出申請。申請資料：申請書、載有申請人與會員關係之戶籍謄本一份(三個月內)、申請人之照片一張及印章。申請書至工會索取或請會務人員郵寄、傳真皆可，歡迎洽詢。
3. 100年度會員及會員子女獎學金申請日期：100.8/1-100.8/31止，符合申請資格者請如期至工會辦理。申請辦法：會員入會滿一年，子女就讀高中(職)以上，成績符合本會申請條件者可提出申請。所需申請資料：申請書、學生證、上下學期成績單、並有申請人與會員資料之戶口名簿、申請人照片一張及印章，成績標準、獎助名額及金額依本會實施辦法辦理，請洽詢會務人員。
4. 您知道勞保老年給付選擇一次領或月領哪一種對您比較有利嗎？您知道勞保年金比國民年金領的更多嗎？您欲申請勞保老年給付時請務必「停、聽、看」以免得不償失，凡本會會員年滿40歲以上者，可請總會長張茂昌先生為您免費分析比較得失利弊，再提出申請，更能確保您的權益，同時讓您老年生活更有保障，詳情請洽會務人員。

全國勞工團結總會會員勞工教育

講師張茂昌教您 活的越久領的越多

一、參加費用：會員全部免費但需繳保證金200元，全程參加者，退還保證金；並贈送精美禮品和伴手禮各一份。(如下圖)報名後未參加或未全程參加者，保證金不予退還並撥入工會福利金。

二、報名資格暨上課日期：
1. 初級勞工教育：限當月壽星及新會員；每月第二個星期五。(如逢假日則延後一週)。
2. 進階勞工教育：限入會滿2年以上或年滿40歲以上會員；每月第三個星期五。(如逢假日則延後一週)。
3. 即日起受理100.7/1-100.12/31各月初級、進階勞工教育報名，額滿截止。

精美禮品和伴手禮介紹：
一、伴手禮盒組：當日新鮮製作之餐點，養生又可口
二、沐浴禮盒組：洗髮乳、沐浴乳、香皂，溫和洗淨，適合全家大小，乾淨不殘留、香味芬芳。



求職慎防陷阱 保障自身安全

自生自滅：公司不提供勞健保。
臨時轉工：面試時工作項目與廣告不符。
經驗不拘：廣告內容標榜無須經驗者，請特別小心。
扣押證件：面試時即要求繳交身分證、信用卡、駕照等。
求才若渴：隨便問兩句，就要求立刻接受工作，簽約或繳費。
重金禮聘：廣告以誇張的新資、福利條件誘人面試，遠超過市場行情。
匿名徵才：廣告未註明公司資料，電話地址，只有一個應徵的手機號碼。
不准考慮：急迫要求簽立任何內容不明的契約，甚至不讓你回家考慮或將契約帶出公司。
無人工作：進入公司感覺公司空盪盪，或並無員工在工作，且連續刊登長時間的異常徵才廣告。
先錢後工：正式上班前要求報名費、保證金、制服費及訓練費等預繳金額，或要求必須購買產品。

應徵找工作要堅持 確保自身權益

三必問
1. 問明確實的工作性質(內勤還是外勤)及職務內容
2. 問自己是要找一份工作還是找一個事業(職涯規劃)
3. 問明薪資、勞健保、出缺額、工作時間等勞動條件

五必看
1. 是否待遇優厚到不合乎常情
2. 是否是合法正派經營的公司
3. 面試時是否草率、輕易就錄取
4. 是否有潛在的人身安全危險或暗藏求職陷阱
5. 是否是正常運作的公司，還是虛擬無辦公處所的公司

七不為
1. 不喝不明飲料
2. 不簽約：不隨便簽署文件
3. 不繳錢：不繳不明用途的款項
4. 不購買：不購買、不推銷自己不清楚的產品
5. 不離身：不隨意將證件、信用卡交給公司保管
6. 不辦卡：不應求職公司之要求而當場辦理信用卡
7. 不從事非法工作及不為薪資待遇、勞動條件不合理的公司工作

感謝愛心助印勞工論壇報

單位名稱	姓名	金額(元)
高雄市病患家事服務職業工會	會員 蔡碧霞	1000
高雄市汽車服務業職業工會	監事 黃張麗明	1000
惠康旅行社	總經理 康維民	2000
高雄市廢金屬處理職業工會	監事 凌俊秀珠	2000
高雄市汽車服務業職業工會	理事 沈吳美惠	3000
許清連律師事務所	所長 許清連	3000

感謝

高雄市採蚵摸蛤工會理事 郭美嬌
贊助粉彩雨衣50件
高雄市汽車服務業職業工會理事 董國基
贊助中部之旅愛心點心37份
高雄市農事服務職業工會理事長 許茂南
贊助中部之旅愛心早餐37份

我參加了！2011海峽兩岸工會論壇

許祖榮

第五屆海峽兩岸工會論壇，於四月十三日在北京盛大展開。而且一年比一年更加盛大。今年的海峽兩岸工會論壇，台灣會代表一百九十九人，大陸工會代表一百四十人出席參加。隨著ECFA實施，後續協議商談展開之際，兩岸在經濟發展與產能的議題上，因為彼此面對的問題不同會有所差異，台灣面對產業外移的影響，如何協助勞工就業，與大陸面對大量產業湧入的現象所帶來後果，如何保障勞工權益，雙方力求加強交流，共創雙贏的局面。在此過程中，兩岸工會如何善盡勞工權益維護的基本要求，勿讓資方與政府在一味追求經濟發展的情況下，犧牲廣大勞工的權益。同時，在ECFA時期中讓工會扮演居中協調的角色，進而監督政府機關部門落實維護勞工權益，就顯得非常重要。因此，這次海峽兩岸工會論壇的題目「ECFA時期的工會作用：組建工會與促進就業」，就具有指標性的意義存在。

這次的論壇，除了針對勞工權益問題進行深入的討論與交流外，其實還具有一個相當重要的意義存在，中華全國總工會中國職工交流中心提出了一個創新概念，希望能藉由這次的論壇，讓兩岸工會的年輕幹部有互相交流與學習的機會，將經驗傳承下去，達到薪火相傳的意義。由此可見，大陸方面對於此論壇重視之程度。也因此，讓我有這個機會參加這次的海峽兩岸工會論壇。卻也是歷經過五關斬六將的選拔，度過了重重考驗才得以參加。由於感受到大陸工會方面對青年代表參與的重視，全國勞工團結總會張茂昌理事長訂下了青年幹部選拔辦法，首先，參加選拔者必須年齡在25歲至35歲之間，學歷需大學或研究所以上，為了以後與國際接軌，英文必須具有讀、寫、說的程度。也針對能參與此論壇的年輕幹部的選拔，從資格與面試審核、期前集訓、考核到會被每人一篇的心得分享，每個程序都要求到位，無一馬虎。在面試審核方面，由於我們代表台灣，因此談吐、氣質、應對進退與禮儀，缺一不可。很榮幸被指定為參加論壇代表團行政秘書，負責團隊行政連絡與服務團員等工作。在通過了第一階段的資格與面試程序後，接下來就是為期二星期的期前集訓，這

個集訓主要是針對開會期間所應具備的禮儀學習與對於本次海峽兩岸工會論壇的討論議題進行研究。透過集訓才知道，原來兩岸工會的組織架構其實有著根本上的不同之處。簡而言之，大陸為社會主義市場經濟，強調無產階級專政，工農權益為無產階級執政的基礎，且以國營企業為經濟主體，勞動相關法令詳細且嚴謹，並以國家政策為主；而台灣為市場經濟體制，勞、資、政三者的互動關係為資方主導，政府配合，工會相對弱勢，且台灣產、職業工會的性質歧異，結合不易，導致團結力量分散。因此，雙方工會互有利弊，如何截長補短將是今後努力的方向。加上在全球化經濟衝擊下，各國雖面臨著不同的問題，然工會國際化的需求則是在所難免，台灣工會自應廣泛吸取各國工會的經驗，並觀察國際間的情勢，以做為借鏡。

在這次的會期中，我們的第一站到了北京，由中華全國總工會接待論壇的準備與進行，除了特別感受到了北京乾燥的天氣外，還有接待單位的周全準備與熱情。論壇開幕由中華全國總工會副主席陳豪主持，王柳、陳榮書、張世平、王瑞生等全總書記領導和海峽兩岸關係協會副會長秘書長李亞飛出席。中華全國總工會副主席、書記處第一書記王玉普與海峽兩岸發展交流協會理事長侯彩鳳致詞。很多前輩告知論壇以前召開約二天，今年改為一天，所以安排上較為緊湊、有效率。論壇先後舉行開幕式、大會發言、論壇發言、論壇研討、閉幕式，合為五個單元，共計有350餘位代表圍繞「ECFA時期工會作用：組建工會與促進就業」的主題，深入交流，形成了許多重要共識和觀點，為ECFA的簽署營造了良好的社會氛圍。在論壇結束後的正式晚宴上，與我們同席的大陸代表是中華全國總工會信息中心主任成國一先生，與總體合同部部長張天文女士，兩位大陸代表熱情的幫我們介紹晚宴上的菜餚，並且與我們交流工會上的經驗，讓晚宴更加精彩豐富。論壇結束後，主辦單位安排兩岸工會青年幹部赴後沙峪國際中心植樹及座談、參觀等活動，台灣青年幹部有24人、大陸青年幹部15人，我們從政治、兩岸工會現狀到現在北京很流行的剩男剩女話題，無所不談，

我也表達個人的看法。大陸工會年輕幹部大多對自己的期許很高，我最常聽到的一句話就是「我只想著要把這事做好」，這句話正顯示出他們的認真態度，想凝聚每一個人的力量去幹一件事，這點非常值得我們學習。當然，也期待兩岸工會青年幹部繼續交流，並針對就業與創業有更深入的對話；讓青年朋友能夠發揮創意，承先啓後，繼往開來，則是兩岸工會青年朝務實前行的關鍵動力。

台灣參加兩岸工會論壇結束後，由主辦單位安排三分部繼續參訪省市總工會，湖北省有33人、江蘇省46人、浙江省107人，全國團結總會安排在浙江參訪團，4月15日上午抵達浙江杭州，進行參觀訪問。

在歡迎晚宴上，浙江省總工會會長代表省總對於台灣代表的到來表示誠摯的歡迎，並介紹了浙江省經濟文化等省情。她表示，浙江工會把推動經濟科學發展、社會和諧穩定做為工作目標；把實現工人體面勞動、尊嚴生活、共同發展成果作為工作宗旨；始終堅持最大限度把工人組織到工會中來，發揮工會組織的重要作用做為工作基礎；把發展和台灣工會、勞工界的交流合作作為重要工作內容。省總工會與台灣工會和勞工界已過過了10多年的交流歷程，希望通過雙方共同努力，為促進兩岸工會的發展和兩地的勞動者造福，也為實現兩岸關係的和平發展做出應有的貢獻。晚宴上與我們同席的浙江省總工會副主席儲洪江先生，與浙江省工人運動研究會秘書長單建明先生，非常熱情的招待，同時告訴我們浙江省近幾年地方上的發展過程，讓我們獲益良多。在杭州期間，浙江省總工會安排參觀了杭州頂益、頂津等工廠，並到西湖、靈隱寺等地遊覽。之後便前往上海，由上海市總工會續行接待，當天晚宴上剛好台灣代表有人生日，市總工會隨即買蛋糕進行祝賀，對於台灣的友善之意，溢於言表。在上海的期間，上海市總工會特別安排我們參觀了世博中國館、南京路步行街、外灘風景區、上海新天地，上海真不愧為中國最繁榮都市之一。

在這次參加海峽兩岸工會論壇前，我也曾經去過大陸旅遊過，當時對於大陸的了解實在非常的有限，加上對於共產主義仍有諸多誤解，因此

共產主義的大陸對我來說一直都是很遙遠，也不很理解的。但是在這次的行程中，接觸到許多大陸的人民，優秀的工會幹部、甚至是秀水街的店家，加上與大陸代表間勞工問題意見上的交流與對話，一路下來，我發現共產主義並沒有什麼不好，在共產主義的制度下，各方面的發展與建設，都以非常驚人的速度完成，這樣的執行力，相信絕對是資本主義的各國所望塵莫及的。以前所受到的教育讓我潛意識覺得，生活在共產制度下沒有自由及歡樂可言，但從這次經驗我看到了在這個制度裡也讓人成長、讓人自制、同時也擁有絕對的執行力。我相信一直生活在民主制度下的我們並不一定比他們來的有競爭力、自制力及自信。其實，不論是大陸的工會，亦或是台灣的工會，目標都是在維護勞工權益，是以，大陸工會喊出天下工會是一家的口號，展現了各國工會不分國籍立場一致的想法。在這次的參訪過程中，我得知目前大陸方面針對勞務派遣工的問題頗為傷腦筋，這個問題在我們台灣其實一樣也是很迫切需要解決的問題，大陸在這方面已經領先我們一步，設有相關的法令以資解決，反觀台灣，連相關法令都還欠缺，更枉論如何保障勞務派遣工的問題了，然而，大陸針對勞務派遣工雖已有詳細的法規做規範，在執行上卻有困難，這點也值得我們做為借鏡跟參考。這次的參與，在勞工議題方面的知識大為增長，但對於見識的擴展更是不在話下，正式的會議、宴會、交流，都是平常根本沒有機會碰到的，很感謝這次中華全國總工會對於年輕幹部的特別邀約，以及全國勞工團結總會張茂昌理事長的帶領之下，讓我有機會學習與成長，並且對於工會有了更深一層的體悟，我相信這樣的論壇能啟發年輕一輩勞工或幹部對於兩岸工會事務的熱衷參與，期盼兩岸工會「加強兩岸青年交流與合作」打破歷史的框架進而促使大家共同關注勞工議題，激發工會更大的效能。

實習律師

本文作者現任 全國勞工團結總會 法規委員會 委員

健保給付論人計酬 7月試辦改變民衆就醫行為 提升醫療服務 大醫院帶領醫療群 認養戶籍地民衆 提供預防保健 民衆愈健康 醫院賺愈多

（本報記者劉淑鈴報導）健保給付制度七月起將有大變革！健保局計畫從七月一日起試辦「論人計酬」，由大醫院帶領醫療院所組成醫療群，認養區域內民眾，民眾身體愈健康，醫院就能賺愈多，一掃現行醫院民眾生病賺錢，醫師看愈多病人、醫院賺愈多的情形。

健保局醫管組長蔡淑鈴表示，論人計酬是希望鼓勵醫院留住病人，由院方積極推動預防保健和衛教，讓病人變得健康、少看病，也改變台灣民眾愛看病、愛吃藥的就醫型態，減少

健保浪費。

論人計酬目前試辦對象有三種模式，可以是某行政區域設籍民眾，或去年特定醫院就診次數超過半數的忠誠病人，或是已參與「家庭醫師整合照護計畫」的社區醫療群民眾。

論人計酬的健保給付方式，則改由去年區域內民眾花費的醫療費用當基準，搭配一定總額成長率，作為醫院團隊新年度可向健保申請的醫療費用，若一年後有盈餘，盈餘半數將直接回饋給醫院，另一半盈餘則將評估照顧品質成效後再支付。

蔡淑鈴強調，實施論人計酬只與醫院收入有關，不影響民眾需繳的任何費用，民眾也不限定一定要在區域試辦醫院就醫，仍選擇可到區域外醫院就醫，但民眾一旦到其他醫院就醫，費用仍算在原區域內醫院頭上，用此方式促使各醫院積極提供更多醫療服務和衛教，留住病人。

蔡淑鈴指出，全國計有25家院所團隊提出申請，經健保局邀請學者專家評選，最後有八家成為試辦醫院或團隊。包括署立金門醫院、澄清綜合醫院及11家區內診所、彰濱秀傳紀念

醫院及42家區內衛生所或診所、台大醫院金山分院及2家區內衛生所或診所，以及耕莘醫院、彰化基督教醫院，以及普工醫療財團法人屏東基督教醫院。初步統計，約30萬餘民眾納入試辦範圍。該項計畫預計試辦三年，如果試辦成功，希望未來全台有更多醫院參與「論人計酬計畫」，達到民眾、醫療提供者及保險人三贏的目的。